

SKRIPSI

PENGARUH *WORK-FAMILY CONFLICT* DAN *FAMILY-WORK CONFLICT* TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI: DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(Studi pada Perawat Wanita RSUD Tidar Kota Magelang)

THE INFLUENCE OF WORK-FAMILY CONFLICT AND FAMILY-WORK CONFLICT TO ORGANIZATIONAL COMMITMENT: MEDIATED BY JOB-SATISFACTION

(Study on Female Nurses in RSUD Tidar Kota Magelang)

Diajukan oleh


PASILA INDAH JUTIKARINI

20140410353

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal 23 Februari 2018

Yang terdiri dari


Tri Maryati, S.E., MM

Ketua Tim Penguji


Rr. Sri Handari W, S.E., M.Si.

Anggota Tim penguji


Meika Kurnia Puji RDA., S.E., M.Si., Ph.D

Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta


Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA.

NIK. 19731218199904 143 068