

## BAB IV

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Dalam hasil penelitian yang terkait dengan “ Kinerja pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja (PPPK) di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Barito Utara Tahun 2015” dapat disimpulkan bahwa:

1. Kinerja pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja (PPPK) di

Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Barito Utara Tahun 2015 yang diukur dengan berbagai indikator penilaian, yaitu prestasi kerja, keahlian kerja, dan perilaku kerja, secara keseluruhan dari semua indikator penilaian tersebut kinerja pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja (PPPK) di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Barito Utara Tahun 2015 cukup baik. Pada aspek prestasi kerja masih ada beberapa masalah, yaitu seperti tingkat kehadiran pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja yang masih rendah dan masih adanya pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja yang tidak disiplin, kemudian tidak adanya *job description* yang jelas untuk PPPK. Untuk kedepannya prestasi kerja pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Barito Utara harus lebih di tingkatkan dan PPPK diberikan *job description* yang jelas agar PPPK dapat bekerja dengan secara maksimal. Pada aspek keahlian kerja PPPK sudah sangat baik, semua PPPK memiliki keahliannya masing-masing, dan Dinas Pekerjaan Umum telah memaksimalkan keahlian mereka itu dengan memasukan mereka kedalam suatu tim kerja,

dengan demikian mereka akan menambah *skill* atau keahliannya masing-masing. Kemudian aspek perilaku kerja ditemukan adanya kendala dalam menilai sikap dan perilaku kerja pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja. Penilaian sikap dan perilaku kerja belum menggunakan sistem yang baik, karena selama ini hanya berdasarkan pengamatan sehari-hari saja, seharusnya menggunakan penilaian perilaku kerja pegawai (PKP) dan sikap kerja pegawai (SKP) dengan adanya penilaian tersebut para PPPK dapat dievaluasi dengan baik.

2. Terdapat kendala-kendala yang mempengaruhi kinerja pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja (PPPK) dalam bekerja di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Barito Utara diantaranya masih sedikitnya pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja yang diikuti sertakan dalam peningkatan kemampuan kerja seperti diklat dan situasi kerja yang terkadang membuat pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja tidak nyaman.

Berdasarkan faktor-faktor tersebut faktor yang paling berpengaruh cukup besar adalah faktor motivasi, karena penghasilan sangat berpengaruh dalam kinerja pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja dalam menyelesaikan tugasnya. Sedangkan untuk faktor yang masih kurang yaitu faktor kemampuan, karena masih banyak pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja yang belum pernah diikuti sertakan dalam peningkatan kemampuan seperti diklat.

Jadi dapat disimpulkan bahwa kinerja pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja (PPPK) di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Barito Utara Tahun 2015 cukup baik. Untuk

kedepannya masih perlu ditingkatkan lagi agar kinerja pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja (PPPK) di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Barito Utara lebih baik lagi dalam melaksanakan dan menyelesaikan tugas-tugasnya.

## **B. Saran**

Adapun saran yang ingin disampaikan penulis dalam penelitian ini, yaitu:

1. Untuk aspek prestasi kerja perlu ditingkatkan lagi, yaitu dengan menegur dan memberi sanksi kepada pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja yang bermalas-malasan dan jarang masuk kerja, dengan demikian pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja akan takut untuk bermalas-malasan bekerja dan jarang masuk kantor, nantinya mereka akan terus masuk kerja dan akan berdampak baik terhadap prestasi kerja pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja.
2. Adanya sistem penilaian perilaku pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja yang baik yaitu seperti penilaian pegawai negeri sipil (PNS) contohnya sikap kerja pegawai (SKP) dan perilaku kerja pegawai (PKP). Dengan adanya sistem penilaian yang demikian Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Barito Utara dapat menilai pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja dengan baik dan tepat.
3. Dalam meningkatkan keahlian atau keterampilan pegawai penulis berharap Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Barito Utara bisa mengikutsertakan pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja

dalam diklat-diklat dengan jumlah yang banyak, sehingga semua pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja dapat mengikuti diklat. Dengan demikian keahlian dan keterampilan semua pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja meningkat dan akan membantu mereka menyelesaikan tugas tugasnya lebih baik.

4. Untuk meningkatkan kehadiran pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja (PPPK) Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Barito Utara diharapkan memberikan *job description* yang jelas kepada PPPK sehingga mereka dapat bekerja dengan maksimal.
5. Rekrutmen pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja (PPPK) harus terbuka dan transparan, sehingga akan didapatkan PPPK sesuai kebutuhan dan berkompeten.