

**SKRIPSI**  
**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL OWNER DAN**  
**KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL BRANCH MANAGER**  
**TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT MELALUI MOTIVASI**  
**INTRINSIK SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

**(Studi pada Waroeng Spesial Sambal cabang Yogyakarta)**

***THE INFLUENCE OF TRANSFORMASIONAL LEADERSHIP OWNER***  
***AND TRANSFORMASIONAL LEADERSHIP BRANCH MANAGER TO***  
***EMPLOYEE ENGAGEMENT WITH INTRINSIC MOTIVATION AS***  
***MEDIATION***

***(Study Of Waroeng Spesial Sambal Region Of Yogyakarta)***

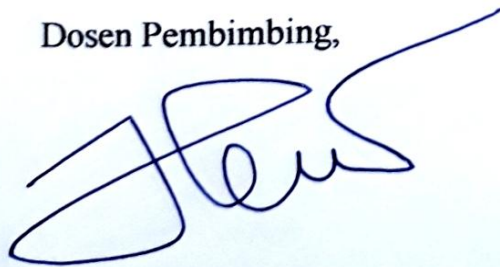
Diajukan oleh:

NADYA FIRDHA BOGAS SWARANI

20140410162

Telah disetujui oleh:

Dosen Pembimbing,



Yogyakarta , 27 Febuari 2018

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, SE., M.M.

NIK. 143 070./0527097101

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL OWNER DAN  
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL BRANCH MANAGER  
TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT MELALUI MOTIVASI  
INTRINSIK SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

(Studi pada Waroeng Spesial Sambal cabang Yogyakarta)

**THE INFLUENCE OF TRANSFORMASIONAL LEADERSHIP OWNER  
AND TRANSFORMASIONAL LEADERSHIP BRANCH MANAGER TO  
EMPLOYEE ENGAGEMENT WITH INTRINSIC MOTIVATION AS  
MEDIATION**

(Study Of Waroeng Spesial Sambal Region Of Yogyakarta)

Diajukan oleh:

**NADYA FIRDHA BOGAS SWARANI**

**20140410162**

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan Dewan Penguji Program  
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah  
Yogyakarta

Tanggal 27 Febuari 2018

Yang terdiri dari

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono., SE., M.M.

Ketua Tim Penguji

Isthofaina Astuti, S.E., M.Si.

Anggota Tim Penguji

Rr. Sri Handari W, S.E., M.Si.

Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA

NIK-19731281999904 143 068

## PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Nadya Firdha Bogas Swarani

Nomor Mahasiswa : 20140410162

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional *Owner* dan Kepemimpinan Transformasional *Branch Manager* terhadap *Employee Engagement* melalui Motivasi Intrinsik sebagai variabel mediasi” (Studi Pada Karyawan Waroeng Spesial Sambal Cabang Yogyakarta)** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 27 Febuari 2018



Nadya Firdha Bogas Swarani