

# LAMPIRAN

## Lampiran 1 Kuesioner

KUESIONER  
PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL OWNER DAN  
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL BRANCH MANAGER  
TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT* YANG DIMEDIASI OLEH  
MOTIVASI INTRINSIK

---

### PENGANTAR

Demi tercapainya penelitian ini, maka penyusun mohon kesediaan dari Bapak/Ibu/Saudara untuk membantu mengisi angket atau daftar pertanyaan/pernyataan yang telah disediakan (terlampir berikut ini). Penyusunan skripsi dibuat dalam rangka memenuhi syarat untuk dapat menyelesaikan pendidikan (S1) pada program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, diperlukan data-data informasi-informasi yang mendukung kelancaran penelitian ini.

Untuk itu diharapkan kepada responden dapat memberikan jawaban yang sebenar-benarnya demi membantu penelitian ini. Atas kesediannya saya ucapkan terima kasih, semoga penelitian ini bermanfaat bagi kita semua.

Peneliti,

NADYA FIRDHA BOGAS S.

NIM: 20140410162

## A. Data Umum

### Responden

- B.** 1. Nama :
2. Usia :
3. Jenis Kelamin : 1) Laki-laki 2) Perempuan
4. Lama Bekerja : 1) < 1 tahun 2) 1 s.d 5 tahun  
3) 5 s.d 10 tahun 4) >10 tahun

## C. Petunjuk pengisian

Untuk pertanyaan/ pernyataan di bawah ini pilihlah salah satu jawaban yang menurut Bapak/Ibu/Saudara paling tepat dengan cara menconteng (V) huruf pilihan yang tersedia, isilah jawaban sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

Keterangan :

1. STS : Sangat Tidak Setuju
2. TS : Tidak Setuju
3. KS : Kurang Setuju
4. S : Setuju
5. ST : Sangat Setuju

### 1. Kuesioner Kepemimpinan Transformasional

NO	PERTANYAAN/PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Saya mendapat motivasi dari pak Yoyok dalam menyelesaikan pekerjaan.					
2	Pak Yoyok menekankan pentingnya memiliki rasa kebersamaan dalam mencapai visi misi organisasi					
3	Pak Yoyok memberikan penghargaan terhadap ide ide yang saya sampaikan					

4	Pak Yoyok hadir saat dibutuhkan					
5	Pak Yoyok mendorong kreativitas saya					
6.	Saya merasa bangga dengan pak Yoyok sebagai pemimpin saya					
7.	Pak Yoyok melakukan tindakan yang dapat membangun rasa hormat					
8.	Pak Yoyok selalu memberikan contoh yang baik bagi saya					
9.	Pak Yoyok selalu memberikan bantuan kepada saya untuk menyelesaikan pekerjaan					
10.	Pak Yoyok memperlakukan saya sebagai individu bukan hanya sebagai anggota organisasi					

## 2. Kuesioner Kepemimpinan Transformasional *Branch Manager*

NO	PERTANYAAN/PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Saya mendapat motivasi dari kepala cabang saya dalam menyelesaikan pekerjaan.					
2	Kepala cabang saya menekankan pentingnya memiliki rasa kebersamaan dalam mencapai visi misi organisasi					
3	Kepala cabang saya memberikan penghargaan terhadap ide ide yang saya sampaikan					
4	Kepala cabang saya hadir saat dibutuhkan					
5	Kepala cabang saya mendorong kreativitas saya.					
6.	Saya merasa bangga dengan Kepala cabang saya sebagai pemimpin saya di outlet saya bekerja.					
7.	Kepala cabang saya melakukan tindakan yang dapat membangun rasa hormat					
8.	Kepala cabang saya selalu memberikan contoh yang baik bagi saya					

9.	Kepala cabang saya selalu memberikan bantuan kepada saya untuk menyelesaikan pekerjaan					
10.	Kepala cabang saya memperlakukan saya sebagai individu bukan hanya sebagai anggota organisasi					

### 3. Kuesioner Motivasi Intrinsik

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Peluang karir saya di waroeng SS ini merupakan motivasi saya dalam bekerja					
2.	Salah satu hal yang memotivasi saya adalah hasil pekerjaan saya sering dijadikan rujukan oleh teman teman kerja saya					
3.	Penghargaan yang diberikan oleh pemimpin kepada saya dalam bekerja merupakan motivasi saya dalam bekerja					
4.	Saya suka pekerjaan yang bertumpu pada kemajuan					
5.	Setiap kali saya melakukan pekerjaan saya termotivasi untuk berprestasi					
6.	Potensi pengembangan diri yang menarik dalam pekerjaan saya adalah memotivasi saya dalam bekerja					

### 4. Kuesioner *Employee Engagement*

NO.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya selalu bersemangat untuk pergi bekerja.					
2.	Saya semangat untuk melakukan pekerjaan saya setiap hari.					
3.	Saya tidak menyerah jika terdapat kesulitan di tempat kerja saya					
4.	Saya dapat bekerja dengan waktu yang lama pada saat tertentu					
5.	Saya memiliki ketahanan mental yang kuat ketika bekerja.					

6.	Saya merasa kuat dan tangguh dalam menyelesaikan pekerjaan					
7.	Saya merasa pekerjaan saya menantang					
8.	Pekerjaan saya merupakan sumber kebanggaan bagi diri saya.					
9.	Saya merasa bangga ketika mengerjakan pekerjaan saya.					
10.	Saya siap mencurahkan hati dan jiwa saya pada pekerjaan.					
11.	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan sangat bermakna.					
12.	Saya fokus ketika sedang bekerja.					
13.	Saya merasa bahagia ketika sedang bekerja.					
14.	Saya merasa terikat dengan pekerjaan saya.					
15.	Saya merasa waktu cepat berlalu ketika sedang bekerja.					
16.	Saya sangat menikmati pekerjaan saya					
17.	Saya merasa senang ketika saya bekerja dengan intens					

## LAMPIRAN 2 HASIL PENGUMPULAN DATA

NO.	Cabang	Kuesioner yang dibagikan	Kuesioner yang kembali
1.	Perjuangan	17 kuesioner	17 kuesioner
2.	Kyai Mojo	36 kuesioner	22 kuesioner
3.	Samirono	46 kuesioner	32 kuesioner
4.	Monjali	37 kuesioner	37 kuesioner
Jumlah		136 kuesioner	108 kuesioner

Kuesioner yang dibagikan	136 kuesioner
Kuesioner yang terkumpul	108 kuesioner
Kuesioner yang rusak	2 kuesioner
Kuesioner yang digunakan	106 kuesioner
Response rate	77,9%

### LAMPIRAN 3 DATA KARAKTERISTIK RESPONDEN

#### Waroeng SS Cabang Monjali

Responden	Jenis Kelamin	Usia	Masa Kerja
Responden 1	Laki laki	25 – 35 Th	5 – 10 Th
Responden 2	Laki laki	<25 Th	< 1 Th
Responden 3	Perempuan	25 – 35 Th	1 - 5 Th
Responden 4	Laki laki	25 – 35 Th	1 - 5 Th
Responden 5	Laki laki	< 25 Th	1 -5 Th
Responden 6	Perempuan	< 25 Th	1 – 5 Th
Responden 7	Perempuan	< 25 Th	1 – 5 Th
Responden 8	Laki laki	< 25 Th	1 – 5 Th
Responden 9	Laki laki	< 25 Th	1 – 5 Th
Responden 10	Perempuan	< 25 Th	< 1 Th
Responden 11	Perempuan	25 – 35 Th	1 – 5 Th
Responden 12	Perempuan	< 25 Th	1 – 5 Th
Responden 13	Perempuan	< 25 Th	1 – 5 Th
Responden 14	Perempuan	25 – 35 Th	5 – 10 Th
Responden 15	Perempuan	< 25 Th	1 – 5 Th
Responden 16	Laki laki	25 – 35 Th	1 – 5 Th
Responden 17	Perempuan	25 – 35 Th	5 – 10 Th
Responden 18	Laki laki	< 25 Th	1 – 5 Th
Responden 19	Perempuan	< 25 Th	< 1 Th
Responden 20	Perempuan	< 25 Th	1 – 5 Th
Responden 21	Laki laki	25 – 35 Th	5 - 10 Th
Responden 22	Laki laki	25 – 35 Th	1 – 5 Th
Responden 23	Perempuan	< 25 Th	1 – 5 Th
Responden 24	Perempuan	< 25 Th	< 1 Th
Responden 25	Perempuan	< 25 Th	1 – 5 Th
Responden 26	Perempuan	25 – 35 Th	1 – 5 Th
Responden 27	Laki laki	25 – 35 Th	1 - 5 Th
Responden 28	Laki laki	25 – 35 Th	1 - 5 Th
Responden 29	Laki laki	25 – 35 Th	1 - 5 Th
Responden 30	Laki laki	25 – 35 Th	1 - 5 Th
Responden 31	Perempuan	25 – 35 Th	1 – 5 Th
Responden 32	Perempuan	25 – 35 Th	1 – 5 Th
Responden 33	Laki laki	25 – 35 Th	1 - 5 Th
Responden 34	Perempuan	< 25 Th	1 – 5 Th
Responden 35	Laki laki	< 25 Th	1 – 5 Th
Responden 36	Perempuan	< 25 Th	1 – 5 Th
Responden 37	Perempuan	< 25 Th	1 – 5 Th

#### Waroeng SS Cabang Samirono

Responden	Jenis Kelamin	Usia	Masa Kerja
-----------	---------------	------	------------

Responden 38	Perempuan	25 – 35 Th	1 – 5 Th
Responden 39	Perempuan	< 25 Th	1 – 5 Th
Responden 40	Laki laki	25 – 35 Th	1 - 5 Th
Responden 41	Laki laki	< 25 Th	5 – 10 Th
Responden 42	Laki laki	< 25 Th	< 1 Th
Responden 43	Perempuan	< 25 Th	1 – 5 Th
Responden 44	Perempuan	25 – 35 Th	5 – 10 Th
Responden 45	Laki laki	< 25 Th	1 – 5 Th
Responden 46	Laki laki	< 25 Th	1 – 5 Th
Responden 47	Laki laki	25 – 35 Th	1 - 5 Th
Responden 48	Perempuan	< 25 Th	1 – 5 Th
Responden 49	Laki laki	< 25 Th	1 – 5 Th
Responden 50	Laki laki	25 – 35 Th	5 - 10 Th
Responden 51	Perempuan	25 – 35 Th	5 – 10 Th
Responden 52	Laki laki	25 – 35 Th	5 - 10 Th
Responden 53	Perempuan	25 – 35 Th	1 – 5 Th
Responden 54	Laki laki	< 25 Th	1 – 5 Th
Responden 55	Laki laki	< 25 Th	< 1 Th
Responden 56	Laki laki	< 25 Th	< 1 Th
Responden 57	Laki laki	< 25 Th	1 – 5 Th
Responden 58	Perempuan	25 – 35 Th	5 – 10 Th
Responden 59	Perempuan	25 – 35 Th	5 – 10 Th
Responden 60	Perempuan	< 25 Th	1 – 5 Th
Responden 61	Perempuan	25 – 35 Th	5 – 10 Th
Responden 62	Perempuan	25 – 35 Th	5 – 10 Th
Responden 63	Perempuan	< 25 Th	1 – 5 Th
Responden 64	Perempuan	25 - 35 Th	1 – 5 Th
Responden 65	Perempuan	25 – 35 Th	5 – 10 Th
Responden 66	Perempuan	25 - 35 Th	1 – 5 Th
Responden 67	Laki laki	25 – 35 Th	5 - 10 Th

### Waroeng SS Cabang Perjuangan

Responden	Jenis Kelamin	Usia	Masa Kerja
Responden 68	Perempuan	< 25 Th	1 – 5 Th
Responden 69	Laki laki	< 25 Th	< 1 Th
Responden 70	Laki laki	< 25 Th	< 1 Th
Responden 71	Laki laki	25 – 35 Th	5 - 10 Th
Responden 72	Perempuan	25 – 35 Th	5 – 10 Th
Responden 73	Laki laki	< 25 Th	1 - 5 Th
Responden 74	Perempuan	< 25 Th	5 – 10 Th
Responden 75	Laki laki	25 – 35 Th	5 - 10 Th
Responden 76	Laki laki	25 – 35 Th	5 - 10 Th
Responden 77	Laki laki	< 25 Th	5 - 10 Th
Responden 78	Perempuan	< 25 Th	1 – 5 Th
Responden 79	Laki laki	25 – 35 Th	1 - 5 Th
Responden 80	Laki laki	25 – 35 Th	1 - 5 Th



Responden 81	Perempuan	< 25 Th	1 – 5 Th
Responden 82	Laki laki	25 – 35 Th	1 - 5 Th
Responden 83	Laki laki	25 – 35 Th	5 - 10 Th
Responden 84	Laki laki	25 – 35 Th	5 - 10 Th

### Waroeng SS Cabang Kyai Mojo

Responden	Jenis Kelamin	Usia	Masa Kerja
Responden 85	Perempuan	25 – 35 Th	< 1 Th
Responden 86	Laki laki	36 - 45 Th	5 - 10 Th
Responden 87	Perempuan	< 25 Th	5 – 10 Th
Responden 88	Laki laki	25 – 35 Th	5 - 10 Th
Responden 89	Perempuan	25 – 35 Th	5 – 10 Th
Responden 90	Perempuan	25 – 35 Th	5 – 10 Th
Responden 91	Laki laki	< 25 Th	< 1 Th
Responden 92	Laki laki	< 25 Th	< 1 Th
Responden 93	Perempuan	25 – 35 Th	1 - 5 Th
Responden 94	Laki laki	25 – 35 Th	1 - 5 Th
Responden 95	Laki laki	25 – 35 Th	1 - 5 Th
Responden 96	Laki laki	25 – 35 Th	1 - 5 Th
Responden 97	Perempuan	< 25 Th	1 – 5 Th
Responden 98	Perempuan	< 25 Th	1 – 5 Th
Responden 99	Perempuan	< 25 Th	1 – 5 Th
Responden 100	Perempuan	< 25 Th	1 – 5 Th
Responden 101	Perempuan	< 25 Th	1 – 5 Th
Responden 102	Laki laki	< 25 Th	1 - 5 Th
Responden 103	Laki laki	< 25 Th	1 - 5 Th
Responden 104	Laki laki	25 – 35 Th	1 - 5 Th
Responden 105	Perempuan	25 – 35 Th	1 - 5 Th
Responden 106	Perempuan	25 – 35 Th	5 – 10 Th

### LAMPIRAN 4 ANALISIS STATISTIK DESKRIPTIF

#### Nilai kelas kelas interval

Interval	Interpretasi
1,00 – 1,79	Sangat Rendah
1,80 – 2,59	Rendah
3,00 – 3,39	Sedang
3,40 – 4,19	Tinggi
4,20 – 5,00	Sangat Tinggi

Statistik Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transformasional *Owner*

Item pertanyaan	N	Minimum	Maximum	Mean	Keterangan
KTO1	106	2	5	3.51	Tinggi
KTO2	106	2	5	3.58	Tinggi
KTO3	106	2	5	3.59	Tinggi
KTO4	106	2	5	3.56	Tinggi
KTO5	106	2	5	3.59	Tinggi
KTO6	106	2	5	3.58	Tinggi
KTO7	106	2	5	3.58	Tinggi
KTO8	106	2	5	3.60	Tinggi
KTO10	106	2	5	3.58	Tinggi
KTO9	106	2	5	3.67	Tinggi
Rata rata	106			3,58	Tinggi

Statistik Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transformasional *Branch Manager*

Item pertanyaan	N	Minimum	Maximum	Mean	Keterangan
KTBM1	106	1	5	3.39	Sedang
KTBM2	106	2	5	3.56	Tinggi
KTBM3	106	1	5	3.46	Tinggi
KTBM4	106	2	5	3.56	Tinggi
KTBM5	106	2	5	3.49	Tinggi
KTBM6	106	1	5	3.53	Tinggi
KTBM7	106	2	5	3.49	Tinggi
KTBM9	106	2	5	3.79	Tinggi
KTBM10	106	2	5	3.50	Tinggi
KTBM8	106	2	5	3.58	Tinggi
Rata rata	106			3,54	Tinggi

Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Intrinsik

Item pertanyaan	N	Minimum	Maximum	Mean	Keterangan
MI1	106	2	5	3.69	Tinggi
MI2	106	2	5	3.73	Tinggi
MI3	106	2	5	3.65	Tinggi
MI4	106	2	5	3.63	Tinggi
MI5	106	2	5	3.70	Tinggi
MI6	106	2	5	3.71	Tinggi
Rata rata	106			3,69	Tinggi

Statistik Deskriptif Variabel *Employee engagement*

Item pertanyaan	N	Minimum	Maximum	Mean	Keterangan
EE1	106	1	5	3.51	Tinggi
EE2	106	1	5	3.47	Tinggi
EE3	106	1	5	3.48	Tinggi
EE4	106	1	5	3.49	Tinggi
EE5	106	2	5	3.60	Tinggi
EE6	106	2	5	3.63	Tinggi
EE7	106	2	5	3.59	Tinggi
EE8	106	1	5	3.63	Tinggi
EE10	106	1	5	3.59	Tinggi
EE11	106	2	5	3.62	Tinggi
EE17	106	2	5	3.63	Tinggi
EE16	106	2	5	3.65	Tinggi
EE15	106	2	5	3.58	Tinggi
EE14	106	2	5	3.54	Tinggi
EE13	106	2	5	3.50	Tinggi
EE12	106	2	5	3.59	Tinggi
EE9	106	2	5	3.58	Tinggi
Rata rata	106			3,57	Tinggi

**LAMPIRAN 5 UJI KUALITAS INSTRUMEN DAN DATA**

**1. UJI VALIDITAS**

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
MI <--- KTO	.400
MI <--- KTBM	.530
EE <--- MI	.287
EE <--- KTO	-.005
EE <--- KTBM	.713
KTO10 <--- KTO	.647
KTO9 <--- KTO	.682
KTO8 <--- KTO	.782
KTO7 <--- KTO	.769
KTO6 <--- KTO	.797
KTO5 <--- KTO	.611
KTO4 <--- KTO	.783

	Estimate
KTO3 <--- KTO	.794
KTO2 <--- KTO	.634
KTO1 <--- KTO	.720
KTBM10 <--- KTBM	.665
KTBM9 <--- KTBM	.606
KTBM8 <--- KTBM	.650
KTBM7 <--- KTBM	.782
KTBM6 <--- KTBM	.768
KTBM5 <--- KTBM	.796
KTBM4 <--- KTBM	.670
KTBM3 <--- KTBM	.785
KTBM2 <--- KTBM	.549
KTBM1 <--- KTBM	.805
MI6 <--- MI	.723
MI5 <--- MI	.613
MI4 <--- MI	.685
MI3 <--- MI	.763
MI2 <--- MI	.789
MI1 <--- MI	.786
EE1 <--- EE	.676
EE2 <--- EE	.742
EE3 <--- EE	.739
EE4 <--- EE	.707
EE5 <--- EE	.653
EE6 <--- EE	.691
EE7 <--- EE	.722
EE8 <--- EE	.785
EE9 <--- EE	.825
EE10 <--- EE	.795
EE11 <--- EE	.776
EE12 <--- EE	.782
EE13 <--- EE	.733
EE14 <--- EE	.657
EE15 <--- EE	.625
EE16 <--- EE	.690
EE17 <--- EE	.707

## 2. UJI RELIABILITAS

### Kepemimpinan Transformasional Owner

Variabel	Butir	Factor Loading	CR
KTO	KTO10	0.647	0.916613
	KTO9	0.682	
	KTO8	0.782	
	KTO7	0.769	
	KTO6	0.797	
	KTO5	0.611	
	KTO4	0.783	
	KTO3	0.794	
	KTO2	0.634	
KTO1	0.720		

### **Kepemimpinan Transformasional Branch Manager**

Variabel	Butir	Factor Loading	CR
KTBM	KTBM10	0.665	0.910553
	KTBM9	0.606	
	KTBM8	0.650	
	KTBM7	0.782	
	KTBM6	0.768	
	KTBM5	0.796	
	KTBM4	0.670	
	KTBM3	0.785	
	KTBM2	0.549	
	KTBM1	0.805	

### **Motivasi Intrinsik**

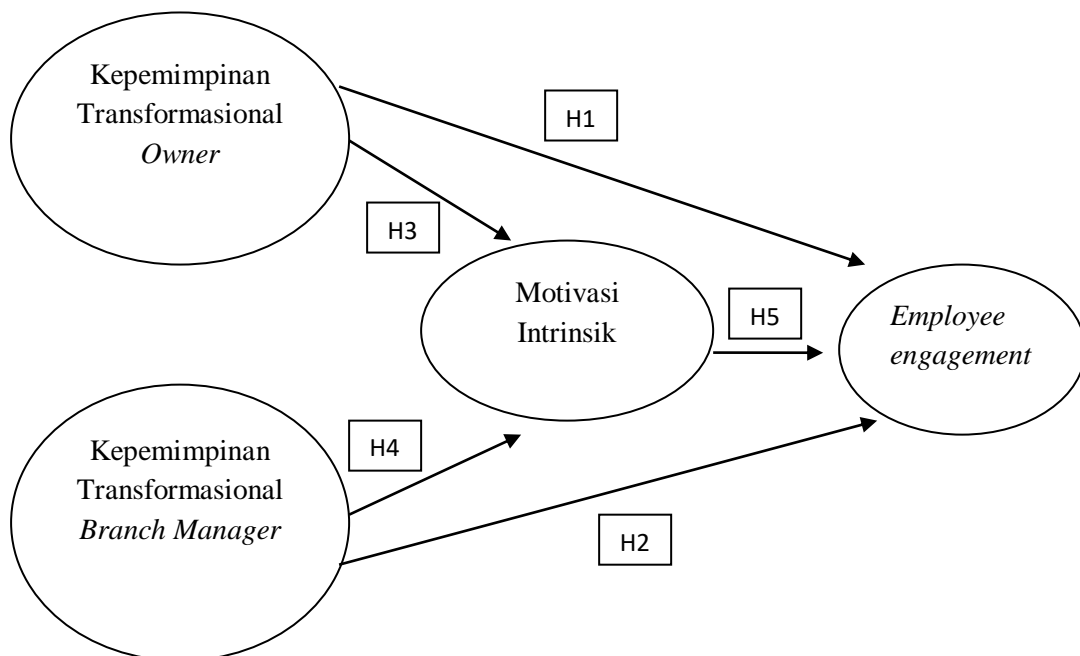
Variance	Butir	Factor Loading	CR
MI	MI6	0.723	0.871174
	MI5	0.613	
	MI4	0.685	
	MI3	0.763	
	MI2	0.789	
	MI1	0.786	

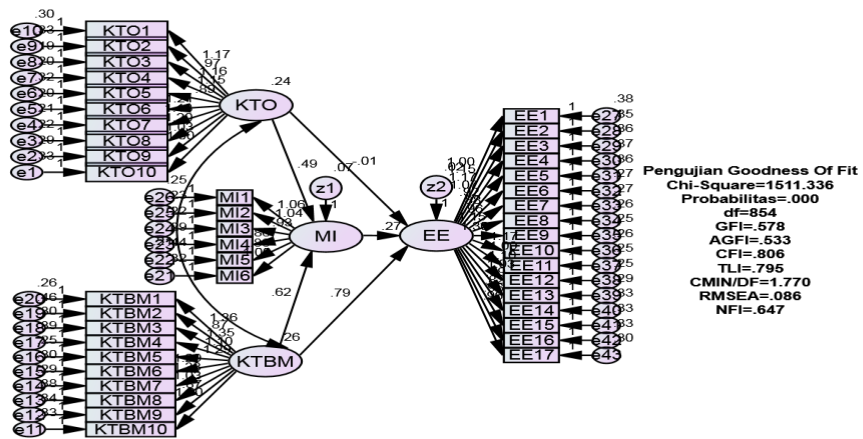
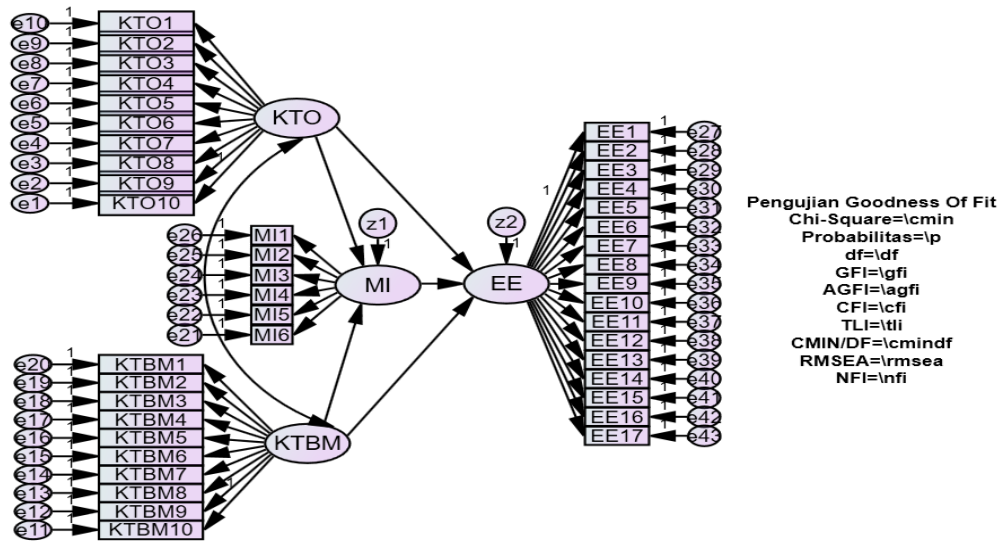
### ***Employee engagement***

Variance	Butir	Factor	CR
----------	-------	--------	----

		<b>Loading</b>	
<b>EE</b>	EE1	0.676	0.949558
	EE2	0.742	
	EE3	0.739	
	EE4	0.707	
	EE5	0.653	
	EE6	0.691	
	EE7	0.722	
	EE8	0.785	
	EE9	0.825	
	EE10	0.795	
	EE11	0.776	
	EE12	0.782	
	EE13	0.733	
	EE14	0.657	
	EE15	0.625	
	EE16	0.690	
	EE17	0.707	

**LAMPIRAN 6 MODEL PENELITIAN**





LAMPIRAN 8 UJI NORMALITAS

Assessment of normality (Group number 1)

Variable	min	Max	Skew	c.r.	kurtosis	c.r.
EE17	2.000	5.000	-.012	-.050	-.425	-.894
EE16	2.000	5.000	-.216	-.909	-.346	-.727
EE15	2.000	5.000	.160	.672	-.389	-.817
EE14	2.000	5.000	-.001	-.006	-.380	-.798
EE13	2.000	5.000	.000	.000	-.444	-.934

Variable	min	Max	Skew	c.r.	kurtosis	c.r.
EE12	2.000	5.000	.191	.802	-.582	-1.222
EE11	2.000	5.000	-.123	-.519	-.424	-.891
EE10	1.000	5.000	-.202	-.851	-.034	-.072
EE9	2.000	5.000	.025	.105	-.772	-1.623
EE8	1.000	5.000	-.125	-.526	-.048	-.102
EE7	2.000	5.000	.416	1.747	-.566	-1.190
EE6	2.000	5.000	-.240	-1.007	-.131	-.275
EE5	2.000	5.000	-.621	-2.610	-.171	-.359
EE4	1.000	5.000	-.326	-1.371	-.251	-.528
EE3	1.000	5.000	-.142	-.598	-.049	-.102
EE2	1.000	5.000	-.327	-1.374	.364	.764
EE1	1.000	5.000	-.414	-1.741	-.105	-.220
MI1	2.000	5.000	-.138	-.578	-.474	-.996
MI2	2.000	5.000	-.185	-.777	-.374	-.787
MI3	2.000	5.000	-.092	-.388	-.265	-.556
MI4	2.000	5.000	.023	.098	-.383	-.806
MI5	2.000	5.000	-.060	-.254	-.661	-1.390
MI6	2.000	5.000	-.122	-.513	-.565	-1.188
KTBM1	1.000	5.000	-.131	-.551	.037	.078
KTBM2	2.000	5.000	.133	.557	-.555	-1.165
KTBM3	1.000	5.000	-.381	-1.602	-.034	-.072
KTBM4	2.000	5.000	-.082	-.346	-.565	-1.187
KTBM5	2.000	5.000	.080	.337	-.544	-1.143
KTBM6	1.000	5.000	-.266	-1.116	.211	.444
KTBM7	2.000	5.000	-.099	-.418	-.688	-1.446
KTBM8	2.000	5.000	.073	.306	-.549	-1.153
KTBM9	2.000	5.000	-.646	-2.713	.480	1.009
KTBM10	2.000	5.000	.000	.000	-.378	-.794
KTO1	2.000	5.000	.197	.828	-.454	-.954
KTO2	2.000	5.000	-.261	-1.096	-.217	-.456
KTO3	2.000	5.000	.138	.580	-.348	-.730
KTO4	2.000	5.000	.576	2.419	-.451	-.948
KTO5	2.000	5.000	.296	1.243	-.431	-.906
KTO6	2.000	5.000	.551	2.316	-.579	-1.216
KTO7	2.000	5.000	.202	.848	-.357	-.749
KTO8	2.000	5.000	.521	2.191	-.648	-1.363
KTO9	2.000	5.000	.041	.171	-.416	-.875
KTO10	2.000	5.000	.044	.185	-.375	-.788
Multivariate					-1.041	-.086



## LAMPIRAN 9 UJI OUTLIER (MAHALONOBIS)

Function Arguments

CHIINV

Probability 0,001 = 0,001

Deg\_freedom 43 = 43

= 77.41857824

This function is available for compatibility with Excel 2007 and earlier.  
Returns the inverse of the right-tailed probability of the chi-squared distribution.

**Deg\_freedom** is the number of degrees of freedom, a number between 1 and  $10^{10}$ , excluding  $10^{10}$ .

Formula result = 77.41857824

[Help on this function](#) OK Cancel

### HASIL UJI OUTLIER (MAHALONOBIS)

#### Observations farthest from the centroid (Mahalanobis distance) (Group number 1)

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
37	65.587	.015	.795
80	65.485	.015	.478
89	61.140	.036	.733
83	59.899	.045	.706
33	57.939	.064	.812
86	54.986	.104	.970
81	54.738	.108	.948
12	53.523	.130	.974
27	52.816	.145	.978
15	52.459	.153	.971
51	51.835	.167	.976
18	51.394	.178	.975
85	51.302	.180	.958
3	50.415	.204	.979
70	49.778	.222	.986
61	48.991	.245	.994
79	48.897	.248	.989
5	48.667	.255	.987
38	48.651	.256	.976
11	48.527	.260	.966
41	48.235	.269	.965
34	47.707	.287	.976
74	47.700	.287	.960

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
82	47.468	.295	.955
84	47.262	.303	.948
43	47.252	.303	.922
39	47.075	.309	.909
45	46.863	.317	.900
95	46.702	.323	.884
68	46.268	.339	.908
50	45.978	.350	.912
2	45.951	.351	.878
96	45.672	.362	.882
78	45.354	.374	.893
90	45.294	.376	.861
64	44.876	.393	.891
63	44.602	.404	.896
16	44.578	.405	.860
30	44.519	.408	.824
69	44.502	.408	.772
99	44.222	.420	.784
106	43.840	.436	.820
54	43.783	.438	.779
60	43.694	.442	.742
72	43.502	.450	.733
97	43.340	.457	.715
87	43.253	.461	.673
76	43.250	.461	.601
42	43.189	.463	.546
62	42.908	.475	.567
57	42.882	.476	.499
40	42.866	.477	.428
20	42.345	.500	.535
73	42.303	.501	.473
58	41.607	.532	.642
104	41.471	.538	.616
23	41.306	.545	.598
29	41.181	.550	.567
88	40.916	.562	.585
93	40.741	.570	.571
71	40.628	.575	.535
67	40.569	.577	.478
7	40.451	.582	.443
98	40.350	.587	.402

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
55	40.317	.588	.338
8	40.155	.595	.320
1	39.416	.628	.505
92	39.395	.628	.433
6	39.389	.629	.357
66	39.184	.638	.352
47	39.015	.645	.334
10	38.868	.651	.309
100	38.746	.656	.276
35	38.745	.656	.212
101	38.681	.659	.171
4	38.637	.661	.131
19	38.453	.669	.122
32	38.433	.669	.087
77	38.409	.670	.060
36	38.343	.673	.044
44	38.319	.674	.028
48	38.296	.675	.018
56	38.195	.679	.013
65	38.097	.684	.009
105	37.982	.688	.006
75	37.835	.694	.005
52	37.227	.719	.011
22	36.968	.729	.010
25	36.929	.731	.006
49	36.830	.735	.004
102	36.808	.736	.002
21	36.671	.741	.001
31	36.562	.745	.001
24	36.341	.754	.000
9	36.063	.764	.000
46	35.787	.774	.000
103	35.713	.777	.000
26	34.130	.831	.004
17	33.839	.840	.003
53	32.473	.879	.022

## LAMPIRAN UJI 10 UJI MULTICOLINEARITY

Correlations: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
KTO <--> KTBM	.853

## LAMPIRAN 11 NOTES FOR MODEL

### Computation of degrees of freedom (Default model)

Number of distinct sample moments:	946
Number of distinct parameters to be estimated:	92
Degrees of freedom (946 - 92):	854

## LAMPIRAN 12 UJI HIPOTESIS

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
MI <--- KTO	.490	.195	2.508	.012	par_40
MI <--- KTBM	.617	.195	3.166	.002	par_41
EE <--- MI	.273	.129	2.118	.034	par_42
EE <--- KTO	-.005	.131	-.042	.967	par_43
EE <--- KTBM	.790	.192	4.109	***	par_44
KTO10 <--- KTO	1.000				
KTO9 <--- KTO	1.033	.167	6.198	***	par_1
KTO8 <--- KTO	1.204	.176	6.860	***	par_2
KTO7 <--- KTO	1.129	.166	6.789	***	par_3
KTO6 <--- KTO	1.211	.173	7.003	***	par_4
KTO5 <--- KTO	.894	.158	5.672	***	par_5
KTO4 <--- KTO	1.152	.167	6.884	***	par_6
KTO3 <--- KTO	1.162	.167	6.963	***	par_7
KTO2 <--- KTO	.965	.164	5.869	***	par_8
KTO1 <--- KTO	1.173	.180	6.500	***	par_9
KTBM10 <--- KTBM	1.000				
KTBM9 <--- KTBM	.873	.152	5.747	***	par_10
KTBM8 <--- KTBM	1.033	.167	6.204	***	par_11
KTBM7 <--- KTBM	1.334	.185	7.197	***	par_12
KTBM6 <--- KTBM	1.292	.184	7.004	***	par_13
KTBM5 <--- KTBM	1.288	.176	7.320	***	par_14
KTBM4 <--- KTBM	1.097	.174	6.286	***	par_15

		Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
KTBM3	<--- KTBM	1.353	.190	7.140	***	par_16
KTBM2	<--- KTBM	.874	.167	5.231	***	par_17
KTBM1	<--- KTBM	1.361	.187	7.286	***	par_18
MI6	<--- MI	1.000				
MI5	<--- MI	.862	.141	6.114	***	par_19
MI4	<--- MI	.856	.126	6.800	***	par_20
MI3	<--- MI	.932	.123	7.578	***	par_21
MI2	<--- MI	1.039	.133	7.801	***	par_22
MI1	<--- MI	1.064	.136	7.817	***	par_23
EE1	<--- EE	1.000				
EE2	<--- EE	1.155	.162	7.135	***	par_24
EE3	<--- EE	1.165	.164	7.108	***	par_25
EE4	<--- EE	1.075	.157	6.836	***	par_26
EE5	<--- EE	.919	.146	6.313	***	par_27
EE6	<--- EE	.877	.132	6.634	***	par_28
EE7	<--- EE	.956	.139	6.859	***	par_29
EE8	<--- EE	1.148	.156	7.383	***	par_30
EE9	<--- EE	1.295	.167	7.747	***	par_31
EE10	<--- EE	1.170	.157	7.449	***	par_32
EE11	<--- EE	1.089	.149	7.328	***	par_33
EE12	<--- EE	1.103	.150	7.335	***	par_34
EE13	<--- EE	1.026	.148	6.928	***	par_35
EE14	<--- EE	.890	.141	6.333	***	par_36
EE15	<--- EE	.816	.135	6.042	***	par_37
EE16	<--- EE	.963	.146	6.601	***	par_38
EE17	<--- EE	.960	.143	6.733	***	par_39

## Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	KTBM	KTO	MI	EE
MI	.530	.400	.000	.000
EE	.713	-.005	.287	.000

## Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	KTBM	KTO	MI	EE
MI	.000	.000	.000	.000
EE	.152	.115	.000	.000

**LAMPIRAN 13 MODEL FIT**

<i>Goodness of fit index</i>	<i>Cut-off value</i>	<b>Model Penelitian</b>	<b>Model</b>
<i>Significant probability</i>	$\geq 0.05$	0,000	Less Fit
<i>Chi-Squares</i>	923,096	1511,336	Less Fit
RMSEA	$\leq 0.08$	0,086	Less Fit
GFI	$\geq 0.90$	0,578	Less Fit
AGFI	$\geq 0.80$	0,533	Less Fit
CMIN/DF	$\leq 2.0$	1,770	Good Fit
TLI	$\geq 0.90$	0,795	Less Fit
CFI	$\geq 0.90$	0,806	Less Fit