

INTISARI

Perilaku kewargaan organisasional adalah bentuk perilaku yang tidak ada kaitannya dengan sistem *reward* formal organisasi, akan tetapi secara agregat akan meningkatkan efektifitas didalam organisasi. Perilaku kewargaan organisasional yang terdapat didalam organisasi mampu membawa dosen bertindak melebihi tugas atau pekerjaan yang biasanya dilakukan sehingga dapat meningkatkan kinerja yang melampaui batas. Pada skripsi ini penulis meneliti tentang perilaku kewargaan organisasional dengan aspek yang mempengaruhi perilaku kewargaan organisasional yakni, kepemimpinan transformasional dan komitmen afektif.

Subjek dalam penelitian ini adalah Dosen di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Kemudian jumlah sampel yang digunakan yakni sebanyak 145 responden dengan menggunakan *purposive sampling*. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah SEM (*Structural Equation Modeling*) dengan menggunakan software AMOS versi 22.

Berdasarkan hasil analisis, pengaruh transformational leadership terhadap perilaku kewargaan organisasional berpengaruh secara positif signifikan, kepemimpinan transformasional terhadap komitmen afektif berpengaruh secara positif signifikan dan komitmen afektif terhadap perilaku kewargaan organisasional berpengaruh secara positif signifikan.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Afektif dan Perilaku Kewargaan Organisasional.

ABSTRACT

Organizational citizenship behavior is a form of behavior that has nothing to do with the formal reward system of the organization, but in aggregate will increase the effectiveness within the organization. Organizational citizenship behavior contained within the organization is able to bring the lecturer to act beyond the task or job that is usually done so as to improve the performance that exceeds the limit. In this study the author examines the organizational citizenship behaviour with aspects that affect the organizational citizenship behaviour, that is transformational leadership and affective commitment.

Subjects in this study were Lecturers at Muhammadiyah University of Yogyakarta. Then the number of samples used were 145 respondents by using purposive sampling. The analysis technique used in this research is SEM (Structural Equation Modeling) by using software of AMOS version 22.

Based on the results of the analysis, the effect of transformational leadership on organizational citizenship behavior is positively significant, transformational leadership towards affective commitment has a significant positive effect and affective commitment to organizational citizenship behavior has a significant positive effect.

Keywords: Transformational Leadership, Affective Commitment and Organizational Citizenship Behavior.