

## **BAB V**

### **SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN**

#### **A. Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan meneliti pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan komitmen afektif terhadap perilaku kewargaan organisasional pada dosen di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Berdasarkan hasil analisis data, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap perilaku kewargaan organisasional. Hal ini membuktikan bahwa kepemimpinan transformasional yang ada di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta tinggi, sehingga nilai-nilai yang ada didalamnya dapat diterima dengan baik oleh anggotanya dan hal tersebut akan memunculkan perilaku kewargaan organisasional.
2. Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap Komitmen Afektif. Hal ini membuktikan bahwa kepemimpinan transformasional yang ada di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta tinggi, sehingga nilai-nilai yang diberikan oleh seorang pemimpin dapat diterima dengan baik oleh

dosen tetap Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dan memunculkan komitmen afektif.

3. Komitmen Afektif berpengaruh signifikan terhadap perilaku kewargaan organisasional. Hal ini membuktikan bahwa komitmen afektif yang dimiliki oleh dosen tetap Universitas Muhammadiyah Yogyakarta tinggi, sehingga hal tersebut dapat memunculkan perilaku kewargaan organisasional.

## **B. Saran**

Saran yang dapat peneliti sampaikan pada penelitian ini sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional pada dosen tetap UMY dapat dikatakan baik. Kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh yang positif signifikan terhadap perilaku kewargaan organisasional. Artinya pemimpin pada UMY perlu memperhatikan aspek kepemimpinan transformasional guna meningkatkan perilaku kewargaan organisasional.
2. Diharapkan untuk penelitian selanjutnya perlu untuk diteliti lebih mendalam mengenai faktor-faktor selain kepemimpinan transformasional dan komitmen afektif dalam meningkatkan perilaku kewargaan, seperti identitas sosial.

### C. Keterbatasan

Penelitian ini tentunya memiliki keterbatasan dengan hasil penelitian yang belum menunjukkan hasil maksimal. Adapun keterbatasan dalam penelitian ini yakni:

1. Pengumpulan data penelitian berfokus pada *self-report* atau mengenai sikap dosen dalam melakukan penilaian terkait indikator-indikator kepemimpinan transformasional, komitmen afektif dan perilaku kewargaan organisasional tanpa meninjau apakah sikap tersebut terrealisasi atau sesuai dengan kondisi yang sebenarnya atau tidak. Selain itu, *self-report* memiliki keterbatasan kemampuan responden dalam membaca dan memahami pernyataan, sehingga memungkinkan responden memberikan jawaban yang tidak sesuai dengan kondisi yang sebenarnya.
2. Penelitian ini mengambil data dengan menggunakan satu sumber informasi yaitu dosen tetap UMY sehingga dapat menimbulkan potensi bias terkait hasil dari penelitian.