

DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah, K., Tjahjono, H. K., & Fauziah, F. (2016). Pengaruh keadilan distributif kompensasi dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap komitmen afektif karyawan jne banten dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *JBTI*, 198-212.
- Adipurwa & Riana. (2014). Pengaruh persepsi kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja dan organizational citizenship behaviour Guru Sma Negeri 3 Denpasar. 693-714.
- Allen, N.J. & Meyer, J.p.,. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitmen to the organization. *Journal of Occuupational Psychology*, 1-18.
- Arti Bakhshi, A. D. (2011). Organizational Commitment as predictor of Organizaational Citizenshp Behaviour. *European Journal of Business and Management*, Vol 3, No.4.
- Asmony, T., & Husnan, H. . (2017). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan iklim psikologis terhadap kesiapan untuk berubah Karyawan puskesmas kabupaten lombok barat dalam rangka akreditasi dan komitmen afektif sebagai variabel intervening. *Jurnal Magister Manajemen Universitas Mataram*, 1-19.
- Bass, B. M. (1997). Does the Transactional-Transformational leadership paradigm Transcend organizational nad national boundaries. *American psychological association*, 130-139.
- Ferdinand, A. (2006). *Metode Penelitian Manajemen”, Pedoman Penelitian Untuk Penulisan Skripdi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ghozali, I. (2017). *Structural Equation Modeling Konsep dan Aplikasi dengan Program Amos 24*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam & Fuad. (2008). *Structural Equation Modeling; Teori, Konsep, dan Aplikasi Dengan Program LISREL 8.80*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenberg and Baron R., (2003). *Behavior in Organizations. Eight Edition, prentice Hall*. New Delhi.
- Hammad, N. A. A. (2017). Pengaruh kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan komitmen afektif terhadap OCB. Studi pada BMT Amanah Ummah Kartasura dan BMT Tumang Boyolali. 1-26.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jha, S. &. (2009). Determinants of Organizational Citizenship Behaviour : A Review of Literature. *Journal of Management & Public Policy*, 27-36.
- Joko Susilo, M, M. (2016). Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan dan Komitmen Normatif terhadap Organizational Citizenship Behaviour pada Karyawan SPBU Semarang. *Journal of Manajemen*, Volume 2.
- Khan, N. R., Ghouri, A. M., & Awang, M. . (2013). Leadership Style and Organizational Citizenship Behaviour in Small and Medium Scale Firms. *ResearchesWorld Journal of Arts, Science & Commerce*, 144-154.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi Edisi 10*. Yogyakarta: Andi.
- Mowday, L. W. (1982). *Employee-Organization Linkages*. United Kingdom: ACADEMIC PRESS.

- Nugroho, A. P. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Perusahaan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Dharma Kota Salatiga. *Diponegoro Journal of social and politic*, 1-10.
- Organ, D. W. (2006). *Organizational Citizenship Behaviour Its Nature, Antecedents, and Consequences*. United States of America: Sage Publications Ltd.
- Pangil and Nasrudin. (2009). Assessing the Relationship between Organisational Commitment and Knowledge Sharing Behaviour. *Malaysian Management Journal*, 35-50.
- Podsakoff, P. M., MacKenzie, S. B., Moorman, R. H., & Fetter, R (1990). Transformasional Leader Behaviour and their effects on Followers Trust in Leader, Satisfaction, and Organizational Citizenship Behaviour. *JAI Press Inc.*, Indiana.
- Rahmi, B. M. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap OCB dan Komitmen Organisasi dengan Mediasi Kepuasan Kerja. 331-350.
- Robbins P, & Judge A. (2017). *Perilaku Organisasi (organizational Behaviour)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rohayati, A. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organization Citizenship Behaviour: Studi pada Yayasan Masyarakat Madani Indonesia. *SMART - STUDY & Management Research*, 20-38.
- Seyal, A. H., & Rahman, M. N. A. (2013). Testing Bass & Avolio Model of Leadership in Understanding ERP Implementation among Bruneian SMEs . *Journal of Organizational Management Studies* , 2-17.

- Sambung, R. d. (2014). Pengaruh kepribadian terhadap ocb dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening. *Journal Manajemen dan Akuntansi*, 1-16.
- Setiawan & Muhith. (2013). *Transformational Leadership ilustrasi di Bidang Organisasi Pendidikan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Soegandhi, S. d. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap TOrganizational Citizenship Behaviour pada Karyawan PT. SURYA TIMUR SAKTI. *AGORA*, Vol. 1, No. 1.
- Sopiah, D. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sugiyono, P. D. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Supartha, I. G. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap komitmen organisasi dengan OCB dan kepuasan kerja sebagai mediasi. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 3677-3705.
- Suryadinatha & Rahyuda, A.g. (2017). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap komitmen afektif dengan mediasi perasaan bangga menjadi pengikut. *E-Journal Manajemen Unud*, 3683-3710.
- Suryanata & Ardana K. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Oganisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Organizational Citizenship Behaviour. 1155-1170.
- Tjahjono, H. K. (2009). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Visi Solusi Madani.

- Tjahjono, H. K. (2014). The Fairness of Organization's Performance Appraisal Social Capital and The Impact Toward Affective Commitment. *International Journal of Administrative Science & Organization*, 21.
- Tree & Suryoko. (2016). pengaruh komitmen afektif, komitmen berkelanjutan, komitmen normatif terhadap kinerja karyawan melalui variabel organization citizenship behavior (ocb) sebagai variabel intervening pada pt. temprina media grafika semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1-14.
- Widhiarso, W. (2012). Pemodelan Persamaan Struktural (SEM) pada Data yang Tidak Normal. *Fakultas Psikologi UGM*, 1-12.
- Ye Hoon Lee, B. W. (2017). Transformational leadership and organizational citizenship behaviour: Mediating role of affective commitmen. *SAGE*, 1-10.
- Yogyakarta, U. M. (2012, 05 19). *blog.umy.ac.id*. Retrieved from umy.ac.id: <http://blog.umy.ac.id/tes4/2012/05/19/7/>
- Yukl, G. (2009). *Kepemimpinan dalam Organisasi. Edisi Kelima*. Jakarta: PT. Indeks.