

Lampiran. Kuisisioner Identifikasi Faktor Internal dan Eksternal

**IDENTIFIKASI FAKTOR INTERNAL DAN EKSTERNAL
UNTUK PERUMUSAN STRATEGI**

Nomor	
Umur	
Pendidikan Terakhir	
Jabatan di perusahaan	
Alamat	Telepon
Waktu Wawancara	Tanggal Bulan Tahun
Tanda tangan	

Penjelasan

Dalam rangka perumusan strategi dalam meningkatkan kualitas di MAN Wangi-Wangi Kabupaten Wakatobi, dimohon kesediaannya untuk memberikan pendapat dan masukan yang berhubungan dengan faktor internal meliputi: kompetensi, motivasi, dan kepemimpinan kepala sekolah, dan faktor eksternal meliputi peluang dan ancaman.

1). Identifikasi Faktor Internal (Kekuatan dan Kelemahan)

1. Kompetensi

Kekuatan :
.....
.....

Kelemahan :
.....
.....

2. Motivasi

Kekuatan :
.....
.....

Kelemahan :
.....
.....

3. Kepemimpinan Kepala Sekolah

Kekuatan :
.....
.....

Kelemahan :
.....
.....

2). Identifikasi Faktor Eksternal (Peluang dan Ancaman)

1. Peluang

.....
.....
.....
.....
.....

Pertanyaan Wawancara

1. Apa saja keunggulan-keunggulan yang dimiliki MAN Wangi-Wangi?
2. Strategi bersaing apa yang diterapkan di MAN Wangi-Wangi sehingga tidak kalah dari sekolah-sekolah umum yang ada di kabupaten wakatobi?
3. Adakah program-program khusus yang di buat dalam upaya peningkatan kualitas pendidikan di MAN Wangi-wangi, baik bagi para guru maupun para siswa?
4. Program-program apa saja yang di maksud?
5. Sejauh mana peran SDM di MAN Wangi-Wangi di dalam peningkatan Kualitas pendidikannya?
6. Perbaikan-perbaikan seperti apa yang perlu dilakukan?
7. Bagaimanakah budaya atau suasana kerja yang ada di MAN Wangi-Wangi?
8. Apakah suasana tersebut mempengaruhi kinerja anda?
9. Apakah ada sistem yang disediakan untuk mempermudah komunikasi dan koordinasi antara semua bagian di MAN Wangi-Wangi?
10. Untuk mempermudah proses informasi tehnologi yang sangat penting di dalam peningkatan kualitas pendidikan, sarana dan prasarana apa yang digunakan di MAN Wangi-Wangi?
1. Apakah anda menilai bahwa gaya kepemimpinan yang ada saat ini di MAN Wangi-Wangi sudah bisa mendukung dalam upaya peningkatan kualitas pendidikannya?(khusus guru)

2. Di dalam sebuah lembaga pendidikan keberhasilan sekolah terkait dengan berbagai unsur. Hal ini menuntut kepala madrasah memiliki kemampuan untuk merangkul dan memotivasi SDM nya, apakah hal ini dilakukan oleh kepala MAN Wangi-Wangi? (khusus guru)
3. Sejauh ini adakah penghargaan yang diberikan oleh pimpinan atas kinerja yang dicapai oleh para wali kelas/guru? Menurut anda sendiri apakah reward itu penting untuk menunjang peningkatan kualitas pendidikan di MAN Wangi-Wangi?(khusus guru)

Hasil Wawancara (Data Reduksi)

Sumber: Kepala Madrasah

1. Keunggulan yang dimiliki MAN Wangi-Wangi adalah sebagai berikut:
 - a. Letaknya yang strategis yakni di jantung kota wangi-wangi sehingga mudah dijangkau oleh masyarakat.
 - b. Mempunyai SDM yang cukup berkualitas
 - c. Mempunyai sarana yang cukup lengkap, seperti sarana perpustakaan, laboratorium IPA (fisika, kimia dan biologi) serta laboratorium Bahasa (Indonesia, Arab dan Inggris).
 - d. Melalui media pembelajaran yang ditampilkan melalui infokus
 - e. Mempunyai jaringan internet
 - f. Mempunyai mushollah
 - g. Mempunyai sarana olahraga (lapangan bola basket, bola volly, bulu tangkis, lompat jauh dan sepak takraw, serta tenis meja)
2. Strategi yang kami lakukan sehingga mampu bersaing dengan sekolah-sekolah umum yang ada di kabupaten wakatobi yaitu selain pelaksanaan rumusan strategi yang ada, kami juga:
 - a. Melengkapi buku pelajaran sehingga tidak ada alasan bagi guru untuk menjual diktat atau sejenisnya
 - b. Melakukan pembinaan ekstrakurikuler sesuai minat dan bakat para siswa misalnya di bidang keagamaan (ceramah agama, pidato bahasa arab), bidang olahraga (bola volly, bulu tangkis, takraw, basket, tenis meja),

bidang organisasi (OSIS, Pramuka, PMR), bidang HUMAS (bakti sosial terutama di tempat-tempat ibadah)

3. Ada, ada beberapa program khusus yang kami buat dalam upaya peningkatan kualitas pendidikan di MAN Wangi-Wangi.
4. Program yang kami buat untuk siswa yaitu melakukan pembinaan khusus pada siswa yang pemahamannya kurang dan memberikan hadiah bagi siswa yang berprestasi. Sedangkan program yang kami buat untuk para guru yaitu melakukan workshop penggunaan media pembelajaran setiap akhir semester, melakukan MGMP per triwulan, dan melaksanakan penelitian tindakan kelas setiap akhir tahun ajaran.
5. Peran SDM dalam peningkatan kualitas pendidikan di MAN Wangi-Wangi yaitu melakukan proses pembinaan selanjutnya melakukan evaluasi dan melakukan pembinaan khusus yang hasil evaluasinya masih dibawah standar KKM/belum tuntas.
6. Perbaikan-perbaikan yang harus dilakukan yaitu:
 - a. Kualitas SDM harus ditingkatkan yaitu melalui workshop/pelatihan.
 - b. Jumlah SDM/tenaga pengajar harus di tambah karena sekarang hanya 13 orang tenaga tetap sementara siswa berjumlah 439 orang dibagi dalam 17 ruangan belajar.
 - c. Sarana pendidikan seperti laboratorium komputer termasuk jumlah RKB.
7. Budaya atau suasana kerja yang ada di MAN Wangi-Wangi yaitu semangat semangat kebersamaan dan kekompakkan serta tanggungjawab yang diutamakan.

8. Sangat mempengaruhi kinerja saya terutama ke arah hal-hal yang positif misalnya disiplin dan tanggung jawab terhadap tupoksi yang diberikan.
9. Selalu melakukan rapat evaluasi kerja setiap akhir bulan untuk mencari solusi semua masalah yang ada.
10. Untuk mempermudah sarana informasi kami menggunakan media internet.

Sumber: Wakamad

1. Adapun kenggulan MAN Wangi-Wangi antara lain;
 - a. MAN Wangi-Wangi memiliki visi misi sebagai sekolah yang islami.
 - b. MAN Wangi-Wangi memiliki sarana dan prasarana yang sangat memadai seperti laboratorium bahasa, perpustakaan, dan sarana prasarana olahraga.
 - c. MAN Wangi-Wangi memiliki sarana dan prasarana belajar yang cukup lengkap, mulai dari buku-buku pengajaran yang dapat menunjang peningkatan kualitas peserta didik di bidang IPTEK maupun IMTAQ.
2. Beberapa strategi bersaing MAN Wangi-Wangi:
 - a. MAN Wangi-Wangi setiap tahun melaksanakan program penerimaan siswa baru secara gratis.
 - b. MAN Wangi-Wangi melaksanakan program pengembangan diri bagi peserta didik baik di bidang keagamaan, teknologi dan olahraga yang dilaksanakan setiap dua kali seminggu.
 - c. MAN Wangi-Wangi setiap akhir semester melaksanakan program perbandingan antar kelas maupun antar sekolah di bidang keagamaan maupun olahraga.
3. Ya ada.

4. Program-program:
 - a. Program MGMP
 - b. Kegiatan orientasi guru mata pelajaran
 - c. Kegiatan workshop KTSP
5. Dengan adanya SDM MAN Wangi-Wangi yang memenuhi kualitas pendidikan maka secara langsung mendorong proses kegiatan belajar mengajar yang lebih efektif dan efisien sehingga berimplikasi pada peningkatan mutu pendidikan di MAN Wangi-Wangi yang berorientasi pada IPTEK dan IMTAQ, dibuktikan dengan berbagai hasil lomba/juara yang diikuti oleh para siswa maupun guru MAN Wangi-Wangi.
6. Perbaikan yang harus dilakukan adalah mengadakan evaluasi kinerja guru, baik evaluasi administrasi pengajaran maupun pengajaran.
7. Harmonis, kekeluargaan, kerja sama yang baik antara atasan dan bawahan.
8. Iya
9. Iya
10. Sarana informasi:
 - a. Microfon
 - b. Dinding informasi
11. Ya
12. Ya
13. Ya, penting sekali ini di maksudkan untuk lebih memotivasi guru dalam melaksanakan tugasnya baik sebagai tenaga pengajar maupun sebagai pendidik.

Sumber:Guru

1. Keunggulan yang dimiliki MAN Wangi-Wangi adalah sebagai berikut:
 - a. Letaknya yang strategis yakni di jantung kota wangi-wangi sehingga mudah dijangkau oleh masyarakat.
 - b. Mempunyai SDM yang cukup berkualitas
 - c. Mempunyai sarana yang cukup lengkap, seperti sarana perpustakaan, laboratorium IPA (fisika, kimia dan biologi) serta laboratorium Bahasa (Indonesia, Arab dan Inggris).
 - d. Melalui media pembelajaran yang ditampilkan melalui infokus
 - e. Mempunyai jaringan internet
 - f. Mempunyai mushollah
 - g. Mempunyai sarana olahraga (lapangan bola basket, bola volly, bulu tangkis, lompat jauh dan sepak takraw, serta tenis meja)
2. Strategi yang kami lakukan sehingga mampu bersaing dengan sekolah-sekolah umum yang ada di kabupaten wakatobi yaitu:
 - a. Melengkapi buku pelajaran sehingga tidak ada alasan bagi guru untuk menjual diktat atau sejenisnya
 - b. Melakukan pembinaan ekstrakurikuler sesuai minat dan bakat para siswa misalnya di bidang keagamaan (ceramah agama, Pidato bahasa arab), bidang olahraga (bola volly, bulu tangkis, takraw, basket, tenis meja), bidang organisasi (OSIS, Pramuka, PMR), bidang HUMAS (bakti sosial terutama di tempat-tempat ibadah)

3. Ada, ada beberapa program khusus yang kami buat dalam upaya peningkatan kualitas pendidikan di MAN Wangi-Wangi.
4. Program yang kami buat untuk siswa yaitu melakukan pembinaan khusus pada siswa yang pemahamannya kurang dan memberikan hadiah bagi siswa yang berprestasi. Sedangkan program yang kami buat untuk para guru yaitu melakukan workshop penggunaan media pembelajaran setiap akhir semester, melakukan MGMP per triwulan, dan melaksanakan penelitian tindakan kelas setiap akhir tahun ajaran.
5. Peran SDM dalam peningkatan kualitas pendidikan di MAN Wangi-Wangi yaitu melakukan proses pembinaan selanjutnya melakukan evaluasi dan melakukan pembinaan khusus yang hasil evaluasinya masih dibawah standar KKM/belum tuntas.
6. Perbaikan-perbaikan yang harus dilakukan yaitu:
 - a. Kualitas SDM harus ditingkatkan yaitu melalui workshop/pelatihan.
 - b. Jumlah SDM/tenaga pengajar harus di tambah karena sekarang hanya 13 orang tenaga tetap sementara siswa berjumlah 439 orang dibagi dalam 17 ruangan belajar.
 - c. Sarana pendidikan seperti laboratorium komputer termasuk jumlah RKB.
7. Budaya atau suasana kerja yang ada di MAN Wangi-Wangi yaitu semangat semangat kebersamaan dan kekompakan serta tanggungjawab yang diutamakan.
8. Sangat mempengaruhi kinerja saya terutama ke arah hal-hal yang positif misalnya disiplin dan tanggung jawab terhadap tupoksi yang diberikan.

9. Selalu melakukan rapat evaluasi kerja setiap akhir bulan untuk mencari solusi semua masalah yang ada.
10. Untuk mempermudah sarana informasi kami menggunakan media internet.
11. Gaya kepemimpinan sekarang sudah bisa mendukung upaya peningkatan pendidikan di sini. (perlu di pertegas)
12. Sudah dilakukan oleh kepala MAN Wangi-Wangi
13. Sudah ada penghargaan yang diberikan oleh pimpinan misalnya pengadaan laptop bagi wali kelas/guru yang kinerjanya baik. Dan hal ini sangat penting dalam upaya peningkatan kualitas pendidikan di MAN Wangi-Wangi

Sumber:Guru

1. Keunggulan-keunggulannya;
 - a. waktu untuk pembinaan keagamaan lebih banyak.
 - b. memiliki laboratorium IPA
 - c. memiliki laboratorium bahasa
2. Siswa yang berprestasi dibina secara khusus dalam kegiatan ekstrakurikuler dan les-les tambahan.
3. Ya ada
4. Untuk guru diadakan kegiatan MGMP
5. Peran SDM (guru) sangat penting karena dengan Sumber daya guru maka kualitas serta didik juga akan memadai.
6. Perbaikan-perbaikan:

a. Sarana prasarana harus diperbaiki dan di jaga

b. Siswa harus dipacu motivasi belajarnya

c. Guru harus lebih membimbing dan mendampingi siswa untuk bisa berkreasi.

7. Suasana sangat kondusif, kepala sekolah memberikan kesempatan kepada guru dan siswa sangat berpengaruh untuk meningkatkan sumber dayanya dan berkreasi seluas-luasnya.

8. Ya sangat berpengaruh

10. Sarana informasi seperti internet, komputer, telepon, televisi dan lain-lain

12. Ya sudah dilakukan hanya saja ada sebagian orang yang tidak mau dirangkul karena berbagai alasan

13. Ada tapi hanya penghargaan dalam bentuk ucapan "Terima Kasih"

Sumber: staf TU.

1. Dari segi pelajaran keagamaannya yang merupakan pembeda dengan sekolah yang lain yang setingkat dengan MAN

2. - memperbanyak ekstra kurikuler

- memperbaiki fasilitas terutama penampilan sekolah karna MAN letaknya tidak jauh dari SMA

3. Ada.

4. Bagi para siswa, di MAN di buka kursus gratis untuk bahasa inggris dan bahasa arab. Disamping itu MAN membuka kursus mengaji bagi siswa yang belum bisa baca tulis al-qur'an.
5. Setiap tahun selalu di adakan rapat komite, lewat rapat orang tua siswa selalu memberikan masukan untuk peningkatan kualitas pendidikan
6. - Dari siswa yang tidak tuntas nilainya, di berikan remedial
- perbaikan fasilitas yang rusak
7. Suasana di MAN Wangi-Wangi antara atasan dan bawahan berjalan dengan baik, kekeluargaan, saling membantu, dan saling menghormati.
8. Iya.
9. Tidak ada.
10. Pemasangan jaringan internet.
11. Iya hanya saja kurang tegas
12. Iya.
13. Ada, yaitu dalam bentuk pujian.

Kesimpulan:

Hasil Wawancara	Kesimpulan
1. Keunggulan	a. Letaknya yang strategis yakni di jantung kota wangi-wangi sehingga mudah dijangkau oleh masyarakat. b. Mempunyai SDM yang cukup berkualitas

	<p>c. Mempunyai sarana yang cukup lengkap, seperti sarana perpustakaan, laboratorium IPA (fisika, kimia dan biologi) serta laboratorium Bahasa (Indonesia, Arab dan Inggris).</p> <p>d. Mempunyai media pembelajaran yang ditampilkan melalui infokus</p> <p>e. Mempunyai jaringan internet</p> <p>f. Mempunyai mushollah</p> <p>g. Mempunyai sarana olahraga (lapangan bola basket, bola voli, bulu tangkis, lompat jauh dan sepak takraw, serta tenis meja)</p> <p>h. Dari segi pelajaran yakni jumlah pelajaran agama yang lebih banyak</p>
<p>2. Strategi Bersaing</p>	<p>Strategi yang dilakukan selain strategi yang tertuang dalam konsep;</p> <p>a. menambah mata pelajaran khas (pengembangan diri)</p> <p>b. melakukan pembinaan kegiatan ekstrakurikuler</p> <p>c. memperbaiki fasilitas (penampilan sekolah)</p>
<p>3. Program-program khusus</p>	<p>Bagi Siswa:</p> <p>a. melakukan pembinaan khusus pada siswa yang pemahamannya kurang</p>

	<p>b.memperbanyak kegiatan ekstrakurikuler</p> <p>c. memberikan hadiah bagi siswa yang berprestasi</p> <p>Bagi Guru:</p> <p>a. melakukan MGMP per triwulan</p> <p>b. melakukan kegiatan work shop tentang kurikulum</p> <p>c. kegiatan orientasi guru mata pelajaran</p>
4. Perbaikan-Perbaikan	<p>a. kualitas SDM harus ditingkatkan melalui work shop/pelatihan</p> <p>b. jumlah tenaga pengajar harus ditambah</p> <p>c. pengadaan Lab.komputer</p> <p>d. guru harus memberikan motivasi bagi siswa</p> <p>e. bisa melakukan remedial bagi siswa yang tidak tuntas nilainya</p>
5.kepemimpinan	cukup mendukung hanya saja kurang tegas.
6. suasana kerja/budaya	Kondusif, penuh semangat kebersamaan dan kekompakkan serta penuh tanggung jawab
7. sarana informasi	Internet, telepon, dinding informasi dan microfon