

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Pendekatan Penelitian

Penelitian manajemen sumber daya manusia di SMPN 2 Lakudo dalam rangka meningkatkan SDM Unggul ini merupakan penelitian deskriptif atau kualitatif dengan ancangan studi kasus (*observasional case study*). Dikatakan demikian karena penelitian ini memiliki karakteristik penelitian kualitatif sesuai dengan pendapat Bogdan dan Biklen (1982) yang mengatakan bahwa penelitian kualitatif memiliki ciri-ciri (1) menggunakan *setting* alamiah sebagai sumber data dan peneliti sebagai instrumen inti (*qualitative research has the natural setting as the directsource of data and the researcher is the key instrument*), (2) bersifat deskriptif (*qualitative research is descriptive*), (3) lebih mementingkan proses daripada hasil (*qualitative research is concerned with process rather than*).

B. Tempat dan Waktu Penelitian

Penelitian ini merupakan penelitian lapangan. Lokasi penelitian ini adalah SMPN 2 Lakudo. Dipilihnya SMP 2 Lakudo sebagai lokasi penelitian karena SMPN 2 Lakudo merupakan salah satu SMP Negeri yang sudah mapan dan favorit di kecamatan Lakudo, khususnya masyarakat Boneoge. Penelitian ini dilakukan dalam rentang waktu 6 bulan (Agustus 2011 s/d Januari 2012).

C. Populasi dan Sampel

Populasi mengacu pada keseluruhan kelompok, peristiwa, atau segala sesuatu yang menarik bagi peneliti untuk diinvestigasi (Tjahjono, 2009:42). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru dan staf tata usaha SMPN 2 Lakudo. Sampel merupakan sebagian dari populasi yang memiliki karakteristik yang relatif sama dan dianggap bisa mewakili populasi (Sugiyono, 1999). Adapun sampel dalam penelitian ini adalah keseluruhan guru dan staf tata usaha SMPN 2 Lakudo yang seluruhnya berjumlah 24 orang.

D. Data dan Sumber Data

Data penelitian kualitatif mengacu pada data mentah (*raw materials*) yang dikumpulkan peneliti dari objek yang diteliti. Sumber data dalam penelitian ini adalah sumber sekunder yaitu sumber yang tidak langsung memberikan data kepada pengumpul data yang menyangkut dokumen-dokumen resmi seperti sejarah berdirinya SMPN 2 Lakudo, tata tertib sekolah, brosur, pemegang wewenang dan tanggung jawab, keputusan-keputusan kepala sekolah dan sebagainya. Sebagai data penguat maka data juga bersumber dari data primer yaitu sumber data yang langsung memberikan data kepada pengumpul data yang meliputi wawancara dengan kepala sekolah, guru, tata usaha dan siswa (Sugiyono, 2007: 156).

Data penelitian ini berasal dari hasil observasi berpartisipasi (*participant observation*) dengan mengadakan catatan lapangan (*field note*) dan wawancara dengan kepala sekolah, para guru dan siswa. Disamping itu

data penelitian juga diperoleh melalui dokumen-dokumen resmi sekolah seperti pembagian tugas dan wewenang, struktur organisasi, brosur, buku panduan, tata tertib sekolah, sejarah berdirinya sekolah, dan sumber-sumber lain yang berhubungan dengan manajemen sumber daya manusia di SMPN 2 Lakudo.

E. Teknik Pengumpulan Data

Untuk pengumpulan data penelitian ini, peneliti menggunakan beberapa teknik, yaitu observasi, interview, dan dokumentasi.

a. Interview (wawancara)

Dalam hal ini, interview sebagai metode untuk mencari data yang argumentative dan menjelaskan manajemen sumber daya manusia di SMPN 2 Lakudo. Interview dilakukan terhadap kepala sekolah, para guru, karyawan dan siswa. Dalam proses ini, peneliti menerima kenyataan apa adanya dan seobyektif mungkin.

b. Observasi

Observasi yang dilakukan adalah pengamatan secara terlibat (*participan observation*). Teknik observasi ini dilakukan untuk mendapatkan catatan lapangan (*field note*) tentang fenomena-fenomena yang terjadi secara nyata di lapangan. Peneliti menerima seobyektif mungkin.

c. Metode Dokumentasi

Metode dokumentasi merupakan alat pengumpulan data dengan sumber data berupa catatan, transkrip, buku, majalah, jurnal dan lain-lain. Dalam penelitian ini, teknik dokumentasi dilakukan dengan cara mengumpulkan dokumen-dokumen resmi sekolah seperti pembagian tugas dan wewenang, struktur organisasi, brosur, buku panduan, tata tertib sekolah, sejarah berdirinya sekolah, dan sumber-sumber lain yang berhubungan dengan manajemen sumber daya manusia di SMPN 2 Lakudo.

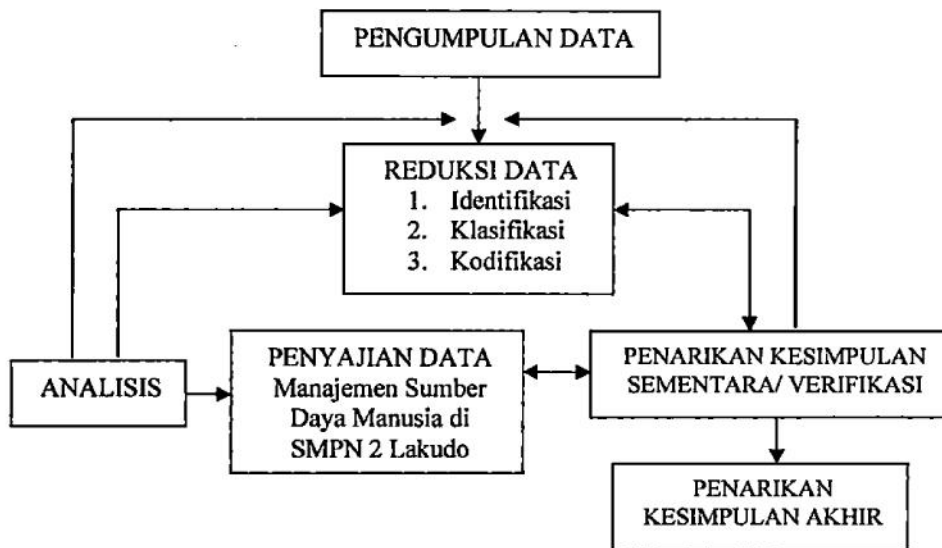
Penelitian manajemen sumber daya manusia di SMPN 2 Lakudo dalam rangka meningkatkan SDM unggul ini merupakan penelitian deskriptif atau kualitatif dengan ancangan studi kasus (*observasional case study*). Dikatakan demikian karena penelitian ini memiliki karakteristik penelitian kualitatif sesuai dengan pendapat Bogdan dan Biklen (1982) yang mengatakan bahwa penelitian kualitatif memiliki ciri-ciri (1) menggunakan *setting* alamiah sebagai sumber data dan peneliti sebagai instrumen inti (*qualitative research has the natural setting as the direct source of data and the researcher is the key instrument*), (2) bersifat deskriptif (*qualitative research is descriptive*), (3) lebih mementingkan proses daripada hasil (*qualitative research is concerned with process rather than*).

F. Teknik Analisis Data

Analisis data penelitian ini dilakukan dengan model alur yang diadaptasi dari model alur analisis data kualitatif Miles dan Huberman (1992). Alur analisis yang dimaksud terdiri dari tiga alur kegiatan yang terjadi secara bersamaan, yaitu reduksi data, penyajian data, serta verifikasi data dan penarikan simpulan akhir.

Analisis data dimulai sejak data diperoleh dan setelah data dikumpulkan. Oleh karena itu, bersamaan dengan pengumpulan data dan segera setelah diperoleh data, dilakukan reduksi data. Kegiatan reduksi data meliputi identifikasi data, klasifikasi data, dan kodifikasi data. Identifikasi data dilakukan dengan cara mengecek dan menyeleksi data-data yang dibutuhkan dalam penelitian ini. Klasifikasi data dilakukan dengan cara mengelompokkan data ke dalam jenis masing-masing data sesuai dengan kebutuhan penelitian. Akhirnya, data yang telah diklasifikasi diberi kode sesuai dengan jenis data untuk mempermudah analisis data dan pengecekan ulang.

Setelah melakukan reduksi data, peneliti menyajikan data sesuai dengan jenis masing-masing. Terakhir, dilakukan pemeriksaan ulang hasil analisis dan penyempurnaannya (penarikan simpulan akhir). Untuk menjaga validitas data yang diperoleh, peneliti melakukan triangulasi data dilakukan dengan mendiskusikan hasil analisis data dengan pakar di bidang manajemen sumber daya manusia atau teman sejawat. Alur analisis data penelitian ini dapat dijelaskan melalui bagan berikut ini.



G. Definisi Operasional Variabel

Definisi operasional yang digunakan dalam penelitian ini, meliputi :

1. Strategi adalah usaha untuk mencapai tujuan jangka panjang sekolah berupa visi dan misi SMPN 2 Lakudo
2. Manajemen adalah proses melakukan kegiatan-kegiatan untuk mencapai tujuan sekolah yang melibatkan sumber/sarana berupa : orang, uang, materil, peralatan, metode, waktu dan sebagainya.
3. Sumber daya manusia adalah semua personil yang ada di SMPN 2 Lakudo meliputi : guru dan karyawan.
4. Manajemen sumber daya manusia adalah proses pengelolaan sumber daya manusia meliputi : strategi dan praktek-praktek yang mempengaruhi prilaku, sikap dan kinerja guru dan karyawan.
5. Strategi sumber daya manusia adalah cara yang diterapkan di SMPN 2 Lakudo dalam mengelola sumber daya manusia yang tersedia.