

ABSTRACT

The main objective of the research is to figure out the effect of organizational changes, leadership styles, and work motivation partially and simultaneously as well on the Family Planning counselors' performance in The Family Planning, Women, and Community Empowerment Agency of Sidoarjo Regency (BPMPKB). The second objective is to measure and find out the dominant factors or variables effecting on the Family Planning counselors' performance.

The validity test show that the probability degree of each tested item in every variable smaller than the degree of significance = 0.05. It means that all tested items are valid. The reliability test also shows that all tested items in every variable are more than 0.6. It means that the items within research instrument for all variables are reliable. The result of F test shows that the organizational change (X_1), the leadership style (X_2), and the work motivation (X_3) simultaneously have significant effects on the performance of the counselor (Y). On the other hand, the value of determinant coefficient (R Square) is 0.277. It indicates that the number of the contribution between the independent variables simultaneously. It also shows the variation change from the dependent variables, the counselors' performance is 27,7%, while the rest of it which is 72,3% is caused by other variables. Based upon T test, that the organizational changes (X_1) and the work motivation (X_3) have a significant effect on the performance of the counselor (Y), the other the leadership style (X_2) not have a significant effect on the performance of the counselor (Y). Moreover, out of the three independent variables, the most significant effect on the performance is the work motivation. Its t test is 2,905.

Key word: Organizational Change, Leadership Style, Work Motivation, Performance of the Family Planning Counselor

ABSTRAK

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui sejauh mana pengaruh perubahan organisasi, gaya kepemimpinan dan motivasi kerja baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja pegawai Penyuluh KB di Badan Pemberdayaan Masyarakat Perempuan dan Keluarga Berencana (BPMPKB) Kabupaten Sidoarjo. Selain itu untuk mengetahui manakah diantara variabel tersebut yang dominan mempengaruhi kinerja Penyuluh KB.

Dari hasil uji Validitas dan Reliabilitas, menunjukkan bahwa nilai probabilitas seluruh item yang ditanyakan dalam tiap variabel lebih kecil dari taraf signifikansi = 0,05, berarti seluruh item tersebut valid. Sedangkan nilai reliabilitas dari seluruh variabel lebih besar dari 0,6, berarti item yang ada di dalam seluruh variabel tersebut reliabel. Dari hasil hipotesis uji F menunjukkan bahwa perubahan organisasi (X_1), gaya kepemimpinan (X_2), dan motivasi (X_3) secara simultan (bersamaan) mempunyai pengaruh nyata terhadap kinerja pegawai (Y). Sedangkan untuk nilai koefisien determinasi (R Square) yaitu sebesar 0,277, ini menunjukkan bahwa besarnya kontribusi antara variabel bebas secara simultan menjelaskan perubahan variasi dari variabel terikat kinerja pegawai (Y) sebesar 27,7 %, sedangkan sisanya sebesar 72,3 % dijelaskan oleh variabel lain. Berdasarkan hasil hipotesis uji t, diperoleh bahwa perubahan organisasi (X_1) dan motivasi kerja (X_3) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai (Y), sedangkan variable gaya kepemimpinan (X_2) berpengaruh secara tidak signifikan terhadap kinerja pegawai (Y). Dari ketiga variabel bebas tersebut yang paling signifikan pengaruhnya terhadap kinerja adalah variabel motivasi kerja, yaitu (t hitung) sebesar 2,905.

Kata-kata kunci: Perubahan Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja penyuluh KB