

**PENGARUH PERUBAHAN ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN,
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PENYULUH KB DI
BADAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT, PEREMPUAN DAN
KELUARGA BERENCANA (BPMPKB) KABUPATEN SIDOARJO**

TESIS

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2
Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh

**MIFTAKHUL ARIF
NIM :20101020155**

Kepada

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2012**

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak mana pun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasar hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, Nopember 2012
Yang Membuat Pernyataan




MIFTAKHUL ARIF
NIM : 20101020155

Alhamdulillah

Saudara dan sahabatku yang Tersayang,

Istri dan anak-anakku tercinta,

ALLAH SWT,

Kupersembahkan Kepada:

"Pelajirlah olehmu akan ilmu, sebab mempelajari ilmu akan
 memberikan rasa takut kepada Allah SWT. Menuntutnya merupakan
 ibadah, mengulang-ulangnya merupakan tasbih, membahasanya
 merupakan jihad, mengajarkannya kepada orang-orang yang dalam
 mengetahui merupakan sedekah, dan menyerahkannya kepada ahlinya
 merupakan pendekatan kepada Allah SWT".
 (H. R. Ibnu Abdu)

"Dan hendaklah ada di antara kamu sekalian segolongan yang mengajak kepada
 kebajikan dan menyuruh pada yang ma'ruf (perbuatan baik) dan mencegah dari
 yang munkar (perbuatan tercela), mereka itulah orang-orang yang beruntung".
 (QS. Ali Imron: 104).

"Sungguhnyanya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu
 telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh
 (urusan) yang lain, dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap".
 (QS. Insyirah: 6-9)

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Penulis mengucapkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Tesis dengan judul "PENGARUH PERUBAHAN ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PENYULUH KB DI BADAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT, PEREMPUAN DAN KELUARGA BERENCANA (BPMPKB) KABUPATEN SIDOARJO" ini adalah salah satu syarat memperoleh gelar sarjana strata 2 (S-2) pada Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan tesis ini masih terdapat kekurangan, hal ini karena keterbatasan penulis. Keberhasilan penulisan karya ilmiah ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Ir. Dasron Hamid, M.Sc. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2. Bapak Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono selaku Ketua Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta sekaligus sebagai dosen penguji Ujian Tesis.

3. Bapak Prof. Dr. Moehariono, M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, masukan dan motivasi selama proses penyelesaian tesis ini..
4. Bapak Dr. Sigit Hermawan, SE, MSi. dan Dra.Tri Maryati, MM, selaku Anggota Tim Penguji yang telah banyak memberikan masukan, saran dan kritik yang bersifat perbaikan demi kesempurnaan tesis ini.
5. Istri dan anak-anakercinta yang selalu memberikan do'a dan dukungannya dalam menyelesaikan tesis ini.
6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, semoga amal ibadah yang bapak/ibu/saudara berikan mendapat balasan kebaikan dari Allah SWT Amin.

Akhirnya harapan penulis semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak terutama bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, Nopember 2012

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman	
Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Halaman Pernyataan.....	iv
Halaman Moto dan Persembahan.....	v
Kata Pengantar.....	vi
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	xii
Daftar Lampiran	xiii
Abstract.....	xiv
Abstrak.....	xv
BAB IPENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS	
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 Perubahan Organisasi.....	11
2.1.1.1 Proses Perubahan Organisasi.....	12
2.1.1.2 Faktor Yang Mendorong Adanya Perubahan Organisasi.....	14

2.1.2 Gaya Kepemimpinan	17
2.1.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	17
2.1.2.2 Gaya Kepemimpinan Birokrasi.....	18
2.1.2.3 Gaya Kepemimpinan Birokrasi Transaksional.....	19
2.1.2.4 Gaya Kepemimpinan Birokrasi Transformasional.....	21
2.1.2.5 Faktor-faktor Yang Memengaruhi Gaya Kepemimpinan Birokrasi Transformasional.....	22
2.1.3 Motivasi Kerja.....	24
2.1.3.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	24
2.1.3.2 Faktor-faktor Yang Memengaruhi Motivasi Kerja.....	26
2.1.4 Kinerja.....	27
2.1.4.1 Pengertian Kinerja.....	27
2.1.4.2 Persyaratan Penilaian Kinerja.....	30
2.1.4.2 Faktor-faktor Penilaian Kinerja Pegawai.....	32
2.2. Hasil Penelitian Terdahulu.....	33
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis dan Hipotesis.....	35
2.3.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	35
2.3.2 Hipotesis	36
 BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Obyek/Subyek Penelitian.....	37
3.2 Teknik Pengambilan Sampel.....	37
3.3 Jenis Data.....	39
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.5 Teknik Pengolahan Data.....	41
3.6 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	42

3.7 Validasi Data.....	51
3.8 Metode Analisis.....	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Gambaran Umum BPMPKB Kabupaten Sidoarjo.....	64
4.1.1. Struktur Organisasi.....	64
4.1.2. Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi.....	65
4.2. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	68
4.2.1. Perubahan Organisasi.....	69
4.2.2. Gaya Kepemimpinan.....	70
4.2.3. Motivasi Kerja.....	70
4.2.4. Kinerja Pegawai.....	71
4.3. Deskripsi Data Penelitian.....	71
4.3.1. Perubahan Organisasi.....	72
4.3.2. Gaya Kepemimpinan.....	75
4.3.3. Motivasi kerja.....	81
4.3.4. Kinerja Pegawai.....	84
4.4. Pembahasan (Hasil Analisa Data)	86
4.4.1. Uji Asumsi Klasik.....	86
4.4.1.1. Uji Multikolinieritas.....	86
4.4.1.2. Uji Autokorelasi.....	87
4.4.1.3. Uji Heteroskedastisitas Rank Spearman.....	87
4.4.2. Pengujian Hipotesis.....	88
4.4.2.1. Pengujian Hipotesis Dengan Uji F.....	88
4.4.2.2. Pengujian Hipotesis Dengan Uji t.....	90

4.4.2.3 Pengujian Hipotesis (Analisis Regresi).....92

BAB V KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN

5.1. Kesimpulan 95
5.2. Saran 96
5.3. Keterbatasan penelitian.....96

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

1.1.Keadaan Struktur Pegawai Penyuluh KB berdasarkan Tingkat Pendidika.....	3
1.2.Keadaan Struktur Pegawai Penyuluh KB berdasarkan Jabatan/Pangkat/ Golongan3	3
3.1 Definisi Operasional Variabel.....	51
4.1 Uji Validitas dan Reliabilitas Perubahan Organisasi.....	76
4.2 Uji Validitas dan Reliabilitas Gaya Kepemimpinan	77
4.3 Uji Validitas dan Reliabilitas Motivasi	78
4.4 Uji Validitas dan Reliabilitas Kinerja Pegawai	78
4.5 Tanggapan Responden Terhadap Perubahan Organisasi.....	79
4.6 Tanggapan Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan.....	81
4.7 Tanggapan Responden Terhadap Motivasi.....	83
4.8 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Pegawai.....	90
4.9 Uji Multikolinieritas.....	95
4.10 Uji Heteroskedastisitas Dengan Korelasi Rank Spearman.....	95
4.11 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	99

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: DaftarPertanyaan.....	100
Lampiran 2: Data HasilrekapitulasiKuesioner.....	103
Lampiran 3: Print Out HasilAnalisis Data.....	110