

Lampiran 1:**DAFTAR PERTANYAAN**

Daftar pertanyaan berikut ini tidak bersifat mengikat dan Saudara diharapkan berkenan menjawab secara lengkap dan bebas apa adanya (yang sebenarnya; bukan yang seharusnya/sebaiknya) tanpa dipengaruhi pihak lain. Hasil isian ini hanya diperuntukkan bagi kegiatan penelitian, sehingga Saudara tidak perlu mencantumkan nama dan identitas lain. Apa pun jawaban Saudara, dijamin kerahasiaannya.

PETUNJUK PENGISIAN:

- Jawablah tiap pertanyaan dengan memberi tanda cek (√) pada pilihan jawaban yang paling tepat (sesuai) yang Saudara ketahui, Saudara yakini, dan Saudara alami.
- Pilihan jawaban terdiri atas:
 - STS = Sangat Tidak Setuju**
Jika pertanyaan sangat tidak sesuai dg keadaan yang dirasakan oleh responden
 - TS = Tidak Setuju**
Jika pertanyaan tidak sesuai dengan keadaan yang dirasakan oleh responden
 - N = Netral**
Jika pertanyaan dianggap ragu dengan keadaan yang dirasakan oleh responden
 - S = Setuju**
Jika pertanyaan dianggap sesuai dengan keadaan yang dirasakan oleh responden
 - SS = Sangat Setuju**
Jika pertanyaan dianggap sangat sesuai dg keadaan yang dirasakan oleh responden
- Jika Saudara ingin mengubah pilihan yang telah ditandai, berilah tanda cek pada semua jawaban, kemudian berikan lagi tanda lingkaran pada pilihan yang baru

PERTANYAAN**1. PERUBAHAN ORGANISASI**

N O	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Menurut saya, manusia harus menjadi penggerak perubahan praktek manajemen dalam organisasi					
2	Menurut saya, keyakinan-keyakinan bersama, tentang nilai-nilai, norma-norma dan harapan, akan mempengaruhi cara-cara berpikir dan berperilaku di kantor ini					
3	Menurut saya, saya dalam melaksanakan tugas (penyuluh KB) sesuai dengan tugas dan fungsinya					
4	Menurut saya, metode pemecahan masalah dan teknik yang digunakan untuk penerapan pengetahuan sudah sesuai dengan teknologi saat ini					

5	Menurut saya, struktur keorganisasian formal dan sistem-sistemnya berupa komunikasi, pengendalian, otoritas dan tanggung jawab sesuai dengan keinginan					
6	Menurut saya, proses perencanaan organisasi (BPMPKB) guna mengidentifikasi dan mencapai tujuan sudah memanfaatkan sumber daya yang ada (PLKB)					

2. GAYA KEPEMIMPINAN

NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Menurut saya, atasan saya mempunyai kejelasan visi organisasi					
2	Menurut saya, atasan saya sering memberi kesadaran kepada seluruh pegawai agar menjalankan tugas dan pekerjaan					
3	Menurut saya, atasan saya bersama-sama anak buah mencapai visi dan selalu menjalankan komitmennya					
4	Menurut saya, atasan saya berani melakukan perubahan untuk kepentingan organisasi					
5	Menurut saya, atasan saya memberikan kesempatan kepada anak buah untuk mengembangkan diri.					
6	Menurut saya, atasan saya banyak memfasilitasi kebutuhan pembelajaran pegawai secara efektif dan seoptimal mungkin					
7	Menurut saya, atasan saya memberdayakan pegawai berdasarkan kepercayaan dengan mempertimbangkan kemampuan dan kemauan mereka					
8	Menurut saya, atasan saya membimbing dan mengembangkan kreativitas pegawai dan memecahkan masalah strategis					
9	Menurut saya, atasan saya membangun budaya kerjasama pegawai dan mengarahkan mereka					
10	Menurut saya, atasan saya selalu menciptakan organisasi yang kondusif dengan mengembangkan budaya kemitraan, koordinasi, komunikasi, multi levels, dan mengutamakan etika dan moralitas					

3. MOTIVASI

NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Menurut saya, gaji, tunjangan, dan fasilitas yang saya terima selama ini sudah memenuhi kebutuhan sehari-hari keluarga saya					
2	Menurut saya, dana pensiun, alat keamanan kerja (K3), asuransi, dan beasiswa kepada pegawai yang berprestasi telah memberikan rasa aman kepada saya					
3	Menurut saya, dalam bekerja telah tumbuh kesetiakawanan sosial, kepedulian antar pegawai, serta perhatian yang besar dari instansi kepada pegawai yang mendapatkan musibah					
4	Menurut saya, instansi saya memberikan promosi (<i>reward</i>) bagi pegawai yang berprestasi, memberikan sanksi bagi pegawai yang tidak berprestasi, serta memberikan kebebasan berpikir dan berkreasi seluas-luasnya bagi pegawai sehingga pegawai mempunyai kebanggaan dan prestise bekerja di Instansi ini					
5	Menurut saya, saya merasa bangga dan senang karena keberhasilan dan puas diberi kesempatan untuk mengembangkan diri, dengan melakukan sesuatu apa yang orang lain mengharapkan dari saya					

4. KINERJA PEGAWAI

NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Menurut saya, Penyuluh KB mempunyai kecakapan, mampu mengambil keputusan dengan cepat dan tepat, serta mampu bekerja bersama-sama dengan orang					
2	Menurut saya, Penyuluh KB mempunyai kesungguhan dalam melaksanakan tugasnya, hidupnya didedikasikan untuk Negara, memberikan pelayanan terbaik kepada masyarakat, serta berkomitmen mencari tatacara yang baru dalam mencapai daya guna dan hasil guna yang sebesar-besarnya					
3	Menurut saya, Penyuluh KB melaporkan hasil kerjanya kepada atasannya dengan keadaan yang sebenarnya (hasil kerja) dan menyelesaikan tugas dengan sebaik-baiknya dan tepat pada waktunya					