

INTISARI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA PERAWAT YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA DI RS PKU MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

Rumah sakit merupakan suatu institusi yang bergerak dibidang pelayanan jasa. Pemimpin mempunyai peranan yang penting dalam memformulasikan dan mengimplementasikan serta mengarahkan anggotanya kearah tujuan organisasi. Kepemimpinan transformasional sangat bermanfaat dalam meningkatkan kepuasan dan kinerja, sehingga mampu menghasilkan prestasi kerja yang baik. Tugas perawat sangat penting karena menyangkut keselamatan pasien yaitu pada saat menjalani masa perawatan di rumah sakit. Dalam menjalankan tugasnya, perawat sangat rentang mengalami yang namanya kepuasan kerja, sementara kepuasan kerja merupakan ungkapan emosional dari sikap masing-masing individu terhadap pekerjaannya. RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta merupakan salah satu rumah sakit yang menyediakan pelayanan rawat inap dan rawat jalan, karena posisinya sangat strategis dan banyak diminati masyarakat sehingga jumlah pasien banyak setiap bulannya. Penelitian ini adalah penelitian *cross sectional survey*. Populasi penelitian adalah seluruh tenaga perawat rawat inap yang bekerja di RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta sebanyak 140 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *total sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 140 orang. Pengambilan data menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan analisis *SEM*. Kesimpulan, gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat dan kepuasan kerja dengan kepuasan kerja sebagai mediasi antara gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja di RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan transformasional , kinerja perawat , kepuasan kerja

ABSTRACT

EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE ON NURSE'S PERFORMANCE AND JOB SATISFACTION AT YOGYAKARTA PKU MUHAMMADIYAH HOSPITAL

Hospital is an institution that moves in service delivery. Leader has important role in formulating, implementing and directing his or her member to organization objective. Transformational leadership is very useful in increasing job satisfaction and performance so that they can produce good working achievement. Nurse's assignment is very important because it handles patient safe when they undergo treatment period at hospital. In conducting her duty, nurse is susceptible to undergo job satisfaction, while job satisfaction is emotional expression of each individual attitude on his or her job. Yogyakarta PKU Muhammadiyah Hospital is one of hospital that provides hospitalization and non hospitalization. Because of its strategic position and needed by many people, PKU Muhammadiyah Hospital has many patient each month. This research is cross sectional survey research. Research populations are all of hospitalization nurses who work at PKU Muhammadiyah Hospital as many as 140 people. Sampling technique in this research is total sampling with number of samples are 140 people. Data collection uses questionnaire. Data analysis uses SEM analysis. In conclusion, transformational leadership style has significant effect on nurse's performance and job satisfaction in which job satisfaction as mediation between transformational leadership style and performance at Yogyakarta PKU Muhammadiyah Hospital.

Keywords: *transformational leadership style, nurse's performance, job satisfaction.*