

LAMPIRAN

**PENELITIAN PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KINERJA PERAWAT YANG DIMEDIASIOLEH KEPUASAN KERJA
DI RS PKU MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

Assalamualaikum Wr. Wb

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir mahasiswa Manajemen Rumah Sakit Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, maka saya sebagai mahasiswa akan melakukan penelitian dalam bidang Sumber Daya Manusia, khususnya karyawan tetap di RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta.

Mohon kepada Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner berupa pertanyaan dan pernyataan yang saya lampirkan, dalam menjawab pernyataan diperlukan partisipasi dan kejujuran sesuai dengan apa yang Bapak/Ibu rasakan sebagai karyawan.

Identitas dan jawaban Bapak/Ibu dijamin kerahasiaannya dalam penelitian ini. Sebelum Bapak/Ibu menyerahkan kuesioner ini, mohon diteliti kembali apakah pernyataan yang terisi sudah sesuai dengan kondisi Bapak/Ibu sekalian.

Terimakasih atas kerjasamanya dalam pengisian kuesioner ini.

Yogyakarta, 25 juli 2012

Hormat saya.

Suci amin

Data Demografik Responden

Responden : Perawat tetap RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta

Identitas Responden :

- Umur :..... Tahun
- Jenis kelamin : 1) Laki-laki 2) Perempuan
- Pendidikan : 1) D3 2) S1 3) S2
- Status perkawinan : 1) Kawin 2) Belum Kawin
- Penghasilan/bulan : 1) < Rp 500.000,-
2) Rp 500.000 – 1.000.000,-
3) Rp 1.000.000 – 2.000.000,-
4) Rp > Rp 2.000.000,-
- Lama bekerja :.....Tahun

KUESIONER KEPEMIMPINAN

Petunjuk : isilah kuesioner ini dengan cara memberi tanda silang (X) pada pilihan yang telah tersedia sesuai dengan tanggapan anda tentang kepemimpinan yang dilaksanakan oleh atasan langsung. Dari kelima pilihan jawaban itu, tentu saja ada salah satu yang dilakukan oleh pemimpin anda sesuai dengan dengan tanggapan atau pengamatan anda. Sekali lagi hanya ada satu jawaban.

Keterangan : Sangat Setuju : SS
 Setuju : S
 Netral : N
 Tidak Setuju : TS
 Sangat Tidak Setuju : STS

No	Pertanyaan dan pernyataan tentang kepemimpinan	SS	S	N	TS	STS
	<i>Idealized influence (pengaruh ideal)</i>					
1.	Pimpinan dapat memerintah saya untuk melakukan tugas-tugas yang sebenarnya tidak saya inginkan					
2.	Pimpinan dapat memerintah saya untuk menghadapnya					
3.	Pimpinan dapat membuat saya diterima secara pribadi					
4.	Pimpinan memaksakan kehendaknya kepada saya untuk melaksanakan tugas yang menurut saya tidak ada hubungannya dengan pekerjaan saya					
5.	Pimpinan senantiasa memantau kegiatan bawahan dalam melaksanakan pekerjaan dan memperhatikan lingkungan kerja					
6.	Dengan pendekatan kekeluargaan yang dilakukan oleh pemimpin, saya akan bekerja sepenuh hati					
7.	Kewenangan formal berupa jabatan dalam struktur organisasi, wajib dimiliki pimpinan apabila ingin mengerakkan orang-orang yang berada dalam unit kerja					
8.	Pimpinan mempunyai kewenangan melakukan control terhadap sumber-sumber pendapatan yang ada di rumah sakit					
9.	Pimpinan mempunyai kewenangan melakukan kontrol melalui hukuman terhadap karyawan yang melakukan kesalahan/ perbuatan tercela					
10.	Pimpinan tidak mempunyai kharisma					

	yang kuat diantara karyawan di lingkungan kerja saya					
11.	Pimpinan saya mempunyai rasa persahabatan dan kesetiakawanan yang kuat terhadap karyawan di lingkungan kerja saya					
12.	Saya merasakan bahwa pimpinan lebih mementingkan urusan pribadi daripada pekerjaan di kantor					
	<i>Inspirational motivation (motivasi inspirasi)</i>					
13.	Pimpinan dapat membuat saya memiliki kewajiban melakukan tugas-tugas yang diisyaratkan kepada saya					
14.	Pimpinan mampu menumbuhkan rasa tanggung jawab saya dalam melakukan suatu tugas					
15.	Pimpinan mampu membuat saya sadar bahwa saya memiliki tugas-tugas yang harus saya kerjakan					
16.	Pimpinan dapat membuat saya merasa sebagai orang penting					
17.	Pimpinan mampu membagikan pengalaman atas pengetahuannya yang memadai kepada saya					
18.	Dalam melaksanakan tugas, pimpinan tidak pernah membicarakan dengan karyawan lain apa yang harus diputuskan					
19.	Atasan saya meminta para karyawan untuk melaksanakan pekerjaan sesuai dengan standar-standar yang ada					
	<i>Intellectual stimulation (stimulasi intelektual)</i>					
20.	Pimpinan mampu membuat saya merasa dihargai					
21.	Pimpinan mampu membuat saya merasa ia sependapat atau sepaham dengan saya					
22.	Pimpinan dapat memberikan nasehat-nasehat penting yang berhubungan dengan pekerjaan saya					
23.	Pimpinan mampu memberikan pengetahuan-pengetahuan teknis yang saya perlukan dalam pekerjaan saya					
24.	Pimpinan selalu berkonsultasi dalam melaksanakan pekerjaan untuk mencari komitmen, sehingga saya bekerja atas dasar komitmen tersebut					

25.	Atasan saya bertindak tanpa memperhatikan perasaan saya					
	<i>Individualized consideration (konsiderasi individu)</i>					
26.	Pimpinan dapat mempengaruhi promosi jabatan anda					
27.	Pimpinan dapat mempersulit posisi saya dalam pekerjaan					
28.	Pimpinan dapat membuat suatu kondisi yang tidak menyenangkan bagi saya					
29.	Pimpinan dapat membuat posisi saya ditempat kerja menjadi tidak nyaman					
30.	Dalam melaksanakan pekerjaan, saya tidak pernah mendapat arahan dari pimpinan, apa yang seharusnya saya lakukan					

Instrument gaya kepemimpinan transformasional diadaptasi dari Yukl dan telah dimodifikasi oleh Halid (2007),

KUESIONER KEPUASAN KERJA

Petunjuk : isilah salah satu jawaban yang menurut anda paling tepat dengan cara memberikan tanda silang (X) pada kolom jawaban yang sudah tersedia, dengan kategori sebagai berikut :

Keterangan : Sangat Setuju : SS
 Setuju : S
 Tidak Setuju : TS
 Sangat Tidak Setuju : STS

No	Pertanyaan dan pernyataan tentang kepuasan kerja perawat	SS	S	TS	STS
	Intrinsik				
1.	Saya merasa puas atas kebijakan selama ini dari pimpinan RS PKU yang di perhatikan kesejahteraan profesi perawat				
2.	Saya merasa puas atas perhatian selama ini dari pemimpin RS PKU yang terhadap tugas atau profesi perawat				
3.	Saya merasa puas untuk promosi pekerjaan saya dilakukan secara teratur				
4.	Saya merasa puas dengan pekerjaan saya yaitu menolong penyembuhan penyakit pasien				
5.	Saya merasa puas atas pekerjaan sebagai perawat menolong pasien di RS PKU karena merupakan pekerjaan yang mulia				
6.	Saya merasa puas atas kesempatan untuk mengembangkan diri dalam pekerjaan saya				
7.	Saya merasa puas atas gaji (intensif) yang diterimaselama selama ini				
8.	Saya merasa tidak puas atas hasil pekerjaan saya sebagai perawat karena tidak ada umpan balik (evaluasi) dari pihak RS PKU				
	Kondisi lingkungan kerja				
9.	Saya merasa puas atas perkembangan situasi dan kondisi lingkungan kerja di RS PKU yang semakin membaik				
10.	Saya tidak puas atas kondisi lingkungan di RS PKU yang tidak aman dan nyaman untuk bekerja				
11.	Saya merasa puas atas kondisi lingkungan kerja yang harmonis dan agamis di RS PKU				

12.	Saya merasa puas di RS ini ada hubungan yang hangat antara pimpinan dan karyawan				
13.	Saya merasa tidak mendapat dukungan penuh dari rekan kerja saya				
14.	Saya merasa tidak puas atas fasilitas kerja kurang memadai di RS PKU				
15.	Saya merasa tidak puas karena RS PKU kurang memperhatikan sistim pengamanan terhadap keselamatan karyawan dalam bekerja				
16.	Saya merasa tidak puas atas letak tata ruang yang ada sekarang kurang memberikan kenyamanan bekerja di RS PKU				
17.	Saya merasa tidak puas atas RS PKU yang belum mempunyai perencanaan pemeliharaan terhadap semu fasilitas peralatan yang ada				
	Temam sejawat				
18.	Saya merasa puas atas hubungan kerja yang harmonis dengan rekan perawat di tempat kerja saya				
19.	Saya merasa tidak puas atas kerjasama dengan rekan sejawat (sesama perawat) dalam melayani pasien di RS PKU				
20.	Saya puas dan nyaman bila bekerja dengan profesi lain dalam teamwork di RS PKU				
21.	Saya puas bisa mempercayai dan meyakini atasan saya				
22.	Saya merasa puas atas Pimpinan di RS ini dapat mengerti dan tanggap terhadap persoalan yang saya hadapi				
23.	Saya puas terhadap rekan-rekan saya penuh dorongan untuk meningkatkan karir dan berprestasi				
24.	Saya merasa tidak puas atas pengawasan untuk pekerjaan saya dari atasan kurang				
25.	Saya puas di RS ini sangat banyak aturan dan kebijakan dalam penyelesaian pekerjaan.				

Sumber : diadaptasi dari instrument Munandar (2006)

KUESIONER KINERJA PERAWAT

Beri tanda silang (X) di depan jawaban yang sesuai dengan yang anda lakukan / alami.

Keterangan :
 Selalu
 Sering
 Kadang-kadang
 Jarang
 Tidak pernah

No	Pertanyaan dan Pernyataan mengenai Kepuasan Kerja Karyawan	Selalu	Sering	Kadang-kadang	Jarang	Tidak pernah
A. Pengkajian						
1.	Apakah anda memperkenalkan diri saat berjumpa degan pasien					
2.	Apakah anda menanyakan keluhan utama pasien, faktor pencetus, dan keluhan awal penyakit					
3.	Apakah anda menanyakan riwayat penyakit sebelumnya yang pernah diderita					
4.	Apakah anda menanyakan tentang keluarga, hubungannya dengan penyakit pasien					
5.	Apakah anda menanyakan pola makanan dan minuman serta masalah-masalahnya					
6.	Apakah anda menanyakan kebiasaan, frekuensi, dan keluhan BAB dan BAK					
7.	Apakah anda menanyakan pola istirahat/tidur dan masalah yang dialami					
8.	Apakah anda menanyakan kebiasaan beribadah					
9.	Apakah anda melakukan pengukuran tekanan darah, suhu denyut nadi, dan respirasi secara rutin					
10.	Apakah anda memberikan kesempatan kepada pasien untuk menyampaikan keluhan dan perasaan dengan penuh perhatian					
11.	Apakah anda memberikan kesempatan pasien untuk bertanya					
B. Diagnosis						
12.	Apakah anda menyampaikan masalah keperawatan yang dihadapi pasien					
13.	Apakah anda mendiskusikan masalah keperawatan kepada pasien					
C. Perencanaan						
14.	Apakah anda menyampaikan rencana tindakan untuk mengatasi masalah yang					

	dihadapi pasien					
15.	Apakah anda melibatkan pasien/keluarga dalam merencanakan tindakan untuk mengatasimasalah					
16.	Apakah anda senantiasa menyampaikan rujukan keperawatan yang ingin dicapai					
	D. Pelaksanaan					
17.	Saat akan melaksanakan tindakan keperawatan, apakah anda menyampaikan kepada pasien tentang tujuan, prosedur, dan efek yang dapat terjadi pada pasien					
18.	Saat melaksanakan tindakan, apakah anda menanyakan respon pasien terhadap tindakan tersebut					
19.	Saat melaksanakan tindakan, bila ada alat yang masih kurang atau ketinggalan, apakah anda meminta perawat lain yang mengambilkan dengan tidak meninggalkan pasien					
20.	Apakah anda meminta pasien untuk terlibat/bekerja sama dalam pemberian tindakan keperawatan tersebut					
	E. Evaluasi					
21.	Apakah anda menanyakan perasaan pasien setiap selesai melakukan tindakan					
22.	Apakah anda menanyakan secara rutin kemajuan kesehatanyang dialami pasien					

Instrument berdasarkan Depkes RI (2005), yang diadopsi dari austria (2011)