

BAB V

KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan penelitian sebagai berikut:

1. Ada pengaruh pemberian *rewards* terhadap prestasi kerja karyawan RS Islam Muhammadiyah Kendal.
2. Ada pengaruh lingkungan kerja terhadap prestasi kerja karyawan RS Islam Muhammadiyah Kendal.
3. Ada pengaruh pemberian *rewards* dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja karyawan RS Islam Muhammadiyah Kendal.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi RS Islam Muhammadiyah Kendal
 - a. Menetapkan standar kerja yang baku, sehingga ukuran prestasi kerja karyawan dapat diketahui dengan baik sekaligus dapat digunakan sebagai dasar pengambilan keputusan dalam pemberian *rewards*.
Dilihat dari sisi karyawan, adanya standar kerja akan termotivasi untuk melaksanakan tugas sesuai dengan standar kerja tersebut.

- b. Mempertahankan dan meningkatkan pemberian *rewards* yang ada seperti pemberian insentif, bonus, beasiswa, dana sosial, dan imbalan lainnya dalam bentuk tunjangan-tunjangan, serta menciptakan dan mengadakan pemberian *reward* yang belum ada. Bentuk imbalan tersebut bisa berupa penghargaan, jaminan sosial maupun kesempatan promosi kerja bagi karyawan yang berprestasi.
 - c. Mempertahankan dan meningkatkan penciptaan lingkungan kerja yang kondusif baik lingkungan fisik maupun non fisik. Lingkungan kerja fisik diwujudkan dengan memenuhi kebutuhan akan alat dan fasilitas kerja, serta kelengkapan sarana prasarana fisik. Lingkungan kerja non fisik diwujudkan dengan membangun budaya organisasi yang baik, membangun pola hubungan yang baik antar karyawan, hubungan karyawan dengan atasan, ketanggapan manajemen dalam merespon keluhan karyawan sehingga mampu mendorong terciptanya prestasi kerja karyawan.
2. Bagi Penelitian Selanjutnya
- a. Mengembangkan penelitian ini dengan meneliti variabel lain yang mempengaruhi prestasi kerja sehingga dapat melengkapi hasil penelitian ini dan dapat memberikan kemanfaatan bagi rumah sakit dalam pengelolaan sumber daya manusia.
 - b. Mengembangkan penelitian ini dengan melakukan penelitian menggunakan metode lain yang lebih variatif seperti metode eksplorasi dan melengkapi instrumen penelitian dengan menggunakan

wawancara, serta observasi langsung sehingga dapat melengkapi data yang diperoleh dari kuesioner. Pengawasan pengisian kuesioner sebaiknya dilakukan dibawah pengawasan langsung oleh peneliti sendiri untuk meminimalisasi terjadinya multinterpretasi pada responden.

C. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini telah dilakukan secara maksimal, tetapi tidak lepas dari keterbatasan penelitian, diantaranya adalah sebagai berikut:

1. Data penelitian dikumpulkan dengan menggunakan metode survei yang mengandung kelemahan yaitu kemungkinan tidak tercerminnya keadaan yang sesungguhnya. Hal tersebut dikarenakan responden yang tidak serius dalam mengisi kuesioner tidak dapat dikontrol.
2. Keterbatasan sebagai subyek penelitian yaitu terbatas pada satu rumah sakit saja, sehingga generalisasi hasil penelitian relatif rendah