

INTISARI

Penulis dalam penelitian ini meneliti tentang Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai RS X Di Kabupaten Magelang. Sebuah perusahaan yang berhasil tentu saja tidak terlepas dari adanya kinerja yang baik. Didalam kinerjayang baik pasti terdapat faktor faktor yang berpengaruh. Salah satu faktornya adalah adanya keadilan distributif kompensasi. Pemberian kompensasi yang adil dan baik akan berpengaruh pada kinerja. Tidak terlepas dari pada pemberian kompensasi yang adil dan baik, tentu saja karyawan membutuhkan motivasi. Karena motivasi merupakan suatu pendorong dalam melakukan suatu pekerjaan. Pemberian motivasi yang baik juga akan berpengaruh pada kinerja karyawan dalam perusahaan.

Populasi yang dijadikan data dalam penelitian ini adalah 82 responden. Jenis data dalam penelitian ini data primer yaitu data yang diperoleh langsung dari responden dengan memberikan kuesioner yang telah teruji validitas dan reliabilitasnya. Variabel independen dalam penelitian ini adalah keadilan distributif kompensasi dan motivasi. Sedangkan variabel dependen dalam penelitian ini adalah kinerja.

Hasil pengujian kualitas instrument dari penelitian menyatakan bahwa seluruh kuesioner yang digunakan dari semua variabel dinyatakan valid dan reliabel. Hasil analisis data dari penelitian ini adalah bahwa keadilan distributif kompensasi tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai medis Di RS X Di Kabupaten Magelang. Dan hasil penelitian dari aspek aspek motivasi diketahui bahwa kebutuhan akan berprestasi dan aspek kebutuhan akan kekuasaan berpengaruh dan signifikan sedangkan hasil penelitian kebutuhan akan afiliasi menyebutkan bahwa tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai medis Di RS X Di Kabupaten Magelang. Hasil dari penelitian ini motivasi secara keseluruhan yang terdiri dari ketiga aspek tersebut bahwa motivasi berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai medis Di RS X Di Kabupaten Magelang.

ABSTRAK

The author in this study examined the Influence of Justice Distributif of compensation and motivation of the Employees Performance RS X In Magelang Regency. A company that made it, of course, is inseparable from the existence of a good performance. In kinerjayang there are definitely good factors that influence. One of the factors is the presence of Justice distributif compensation. The granting of compensation which is fair and good will affect the performance. Is inseparable from the grant of compensation which is fair and good, of course employees need motivation. Because motivation is the driving force in doing a job. Giving a good motivation will also affect the performance of employees within a company.

The population data used in this research is 82 respondents. The type of data in this study primary data i.e. data obtained directly from respondents by providing a questionnaire that has stood the test of validity and reliabilitasnya. The independent variable in this study was distributif justice and compensation demotivating. While the dependent variable in this study is performance.

The results of quality testing instrument of the research States that the kuesioner used from all variables declared valid and reliable supporter. The results of the analysis of the data from this study is that justice distributif compensation has no effect and does not significantly to medical officers in the performance of the Hospital X In Magelang Regency. And the results of research from the aspect of motivation in mind that needs to be accomplished and the need for significant and influential power while the results of the research needs of the affiliate that has no effect and does not significantly to medical officers in the performance of the Hospital X In Magelang Regency. The results of this study motivation in its entirety, consisting of the three aforementioned aspects that influence motivation and significantly to the performance of medical personnel At the Hospital X In Magelang Regency.