

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, H.M.M., 2014, *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*, Cetakan Pertama, Yogyakarta, Aswan Pressindo.
- Almasitoh, U.H., 2011, “Stress Kerja Ditinjau Dari Konflik Peran Ganda dan Dukungan Sosial pada Perawat”, *Jurnal Psikologi Islam (JPI)*, Vol.8, No.1.
- Amelia, A., 2010, “Pengaruh *Work-To-Family Conflict* Dan *Family-To-Work Conflict* Terhadap Kepuasan Dalam Bekerja, Keinginan Pindah Tempat Kerja, Dan Kinerja Karyawan”, *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, Vol. 4, No. 3.
- Buhali, G. A. dan Margaretha, M., 2013, “Pengaruh *Work-Family Conflict* Terhadap Komitmen Organisasi Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi”, *Jurnal Manajemen*, Vol.13, No.1.
- Choi, H.J., & Kim, Y.T., 2012, “Work-family conflict, work-family facilitation, and job outcomes in the Korean hotel industry”, *Internasional Journal of Contemporary vHospitality Management*, Vol.24, No.7.
- Fahmi, I., 2014. *Perilaku Organisasi*, Cetakan Kedua, Alfabeta, Bandung.
- Grandey, A. A., Cordeiro, B. L., & Crouter, A. C. (2005), “A longitudinal and multi- source test of the work- family conflict and job satisfaction relationship”, *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, Vol 78.
- Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J., 1985, “Sources of conflict between work Pengaruh Work-Family Conflict and family roles”, *Academy of Management Review*, 10.
- Greenhaus, Jeffrey, H., Karen, M. Collins., dan Jason, D. Shaw. 2003. The relation between work– family balance and quality of life. *Journal of Vocational Behavior*. 63
- Handoko, T. H., 2014, *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*, Cetakan kedua puluh, Edisi Kedua, Yogyakarta.
- Hanif, R. A., 2013, “Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor”, *Jurnal Ekonomi*, Vol. 21, No.3.
- Kim, J. L. S., & Ling, C. S. (2001), “Work- family conflict of women entrepreneurs in Singapore”, *Women in Management Review*, Vol 16.
- Kreitner, R. & Kinicki, A., 2014, *Perilaku organisasi*, Edisi Kesembilan, Salemba Empat, Jakarta.

- Kurnia, D.N., dan Endarwati, M.L., 2013, “Pengaruh Work-Family Conflict dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Wonosobo”
- Latan Hengky, Ghozali Imam. 2015, *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Maherani, A., 2012, Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Fear Of Success Terhadap Kinerja Wanita Berperan Ganda.
- Mangkunegara, A. P., 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan Kesebelas, PT.Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mubassyr, A.H., dan Herachwati, N., 2014, “Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Kinerja Perawat Wanita Dengan Variabel Intervening Komitmen Organisasional Di RSUD Bhakti Dharma Husada Surabaya”, *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, No.3.
- Mulyono, Hamzah, dan Abdullah, A. Z., 2013, “Factors Influencing The Nurses Performance At The Third Hospital Of 16.06.01 In The Ambon City”, *Jurnal AKK*, Vol.2, No.1.
- Nasution, I.S., 2016, “Pengaruh konflik peran ganda (*work family conflict & family work conflict*) dan stres kerja terhadap kepuasan kerja”, *Repository umy*.
- Netemeyer, R. G., J. S., and R. McMurrian, 1996, “Development and Validation of Work-Family Conflict Scales”, *Journal of Applied Psychology*, Vol. 81, No.4.
- Noor,M.N.2002, “Work- Family Conflict, Locus of Control, and Women`s Well- Being: Tests of Altenative Pathways”, *The Journal of Social Psychology*.
- Nur, S., 2013, Konflik, Stres, dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Universitas Khairun Ternate, *Jurnal EMBA*, Volume 1, No. 3, Hal. 739-749.
- Parasuraman, S., & Simmers, C. A. (2001), “Type of employment, work-family conflict and well-being: A comparative study”, *Journal of Organizational Behavior*, Vol 22.
- Puspitasari, A., 2011, Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja, *Jejak*, Volume 5, Nomor 1.

- Retnaningrum, A.K., dan Musadieg, M.A., 2016, "Pengaruh Waork-Family Conflict terhadap kepuasan kerja dan kinerja", *Jurnal Administrasi Bisnis*, Volume 36, No.1.
- Rikantika, R., 2016, "Pengaruh Work Family Conflict Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Wanita Badan Pusat Statistik (Bps) Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta)".
- Rivai, V., 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*, Cetakan pertama, PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Robbins, S.P., Judge, T.A., 2015, *Perilaku Organisasi*, Edisi Keenambelas, Salemba Empat, Jakarta.
- Roboth, J.Y., 2015, Analisis *Work Family Conflict*, Stres Kerja Dan Kinerja Wanita Berperan Ganda Pada Yayasan Compassion East Indonesia, *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, Vol.3 , Nomer 1.
- Anoim, Sejarah RS PKU Muhammadiyah Gamping, <http://www.pkugamping.com/page/sejarah> Diakses tanggal 11 Januari 2018 pkl 19.00 WIB.
- Rusinta, A., Harsono, Maryati, T., 2013, "Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Pegawai Wanita Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Pemeditasi Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Kabupaten Kulon Progo", *JBTI*, Vol 4, No.1.
- Ruswanti, E., dan Jacobus, O.A., 2013, "Konflik Antara Pekerjaan dan Keluarga, Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Wanita Pada Rumah Sakit Bethesda Yogyakarta", *Forum Ilmiah*, Volume 10, No.1.
- Shan, S., Ishaq, H.M., & Shaheen M.A., 2015, "Impact of organizational justice on job performance in libraries Mediating role of leader-member exchange relationship", *Library Management*, Vol. 36, No.1/2.
- Sharma, P., Kong, C.T.T., & Kingshott, R.P.J, 2016, "Internal service quality as a driver of employee satisfaction, commitment and performance: Exploring the focal role of employee well-being", *Journal of service management*, Vol. 27, No.5.
- Sugiyono, 2010, *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*, Alfabeta, Bandung.
- Susanto, 2010, "Analisis Pengaruh Konflik Kerja-Keluarga terhadap Kepuasan Kerja Pengusaha Wanita di Kota Semarang", *Jurnal Ilmu Ekonomi ASET*, Vol. 12, No. 1.

- Sutanto, V., dan Mogi, J.A., 2016, “Analisa Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Karyawan di Restoran The Duck King Imperial Cheef Galaxy Mall Surabaya”,
- Tariana, I.W.A., dan Wibawa, I.M.A., 2016, “Peran mediasi kepuasan kerja dalam pengaruh *work family conflict* dan *turnover intention* pada karyawan wanita”, *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol 5, No.9,
- Tjokro, C.I., dan Asthenu, J.S., 2014, ”Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum Dr. M. Haulussy Ambon”, *Arthavidya Jurnal Ekonomi*, Vol.17, No.1.
- Widodo, S.E., 2015, *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kedua, Pustaka Pelajar, Yogyakarta.
- Winardi, J, 2015, *Manajemen Perilaku Organisasi*, Cetakan Kelima, Edisi Revisi, Prenadamedia Group.
- Wulandari, I.A.D., Andyani, I.G.A. D., 2016, Pengaruh *Work Family Conflict* Terhadap *Turnover Intention* Melalui Mediasi Kepuasan Kerja Pada Hotel Grand Inna Kuta, *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5. No. 10.
- Zainal.V.R., Hadad Muliaman Darmansyah, Ramly Mansyur. 2014. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*, Cetakan Kesebelas, Edisi ketiga, Rajawali Pers, Jakarta.