

LAMPIRAN

Lampiran 1



RS PKU MUHAMMADIYAH GAMPING

Jl. Wates Km 5,5 Gamping, Sleman, Yogyakarta 55294
Telp. (0274) 6499704, IGD 0274-6499118 Fax 0274-6499727,
E-mail : pku.gamping@gmail.com, Web : www.pkugamping.com

18 Muharam 1439H/9 Oktober 2017

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Nomor : 1402 /Pl.24.2/X/2017
Hal : Ijin Penelitian

Kepada Yth.
Wakil Dekan FE UMY
Jl Lingkar Selatan Tamantirto Bantul
Assalamu'alaikum wr.wb.

Memperhatikan surat Saudara Nomor : 0893/A,4-II/MNJ/IX/2017 tanggal 25 September 2017 tentang permohonan Penelitian bagi:

Nama : Rosanty Normitha Dewi
NIM : 20140410011
Judul Penelitian : Peranan Kepuasan Kerja dalam Mediasi Pengaruh Work to Family Conflict dan Family to Work Conflict Terhadap Kinerja Perawat

Bersama ini disampaikan bahwa pada prinsipnya, kami dapat mengabulkan permohonan tersebut dengan ketentuan :

1. Bersedia mentaati peraturan yang berlaku di RS PKU Muhammadiyah Gamping Yogyakarta.
2. Bersedia mengganti barang yang dirusakkan selama menjalankan Penelitian..
3. Bersedia menyerahkan pas foto 2 x 3 sebanyak 2 lembar untuk arsip dan tanda pengenalan.
4. Bersedia memberikan biaya administrasi sebesar Rp. 350.000 (Tiga Ratus Lima Puluh Ribu Rupiah)berlaku untuk kurun waktu 6 (enam) bulan dan diselesaikan sebelum pelaksanaan.
5. Pembayaran dilakukan di bagian Keuangan pada jam kerja (08.00 – 14.00 WIB)
6. Setelah selesai pengambilan data penelitian di RS PKU Muhammadiyah Gamping Yogyakarta, peneliti wajib melapor ke Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan dengan membawa hasil penelitian yang belum diujikan untuk dikoreksi dan dibuatkan surat keterangan selesai penelitian.
7. Peneliti wajib menyerahkan hasil penelitian yang telah diujikan dan disahkan kepada RS PKU Muhammadiyah Gamping. Yk. melalui Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan serta menyerahkan Abstrak dan hasil penelitian kepada rumah sakit.

Catatan:

1. Sebelum melaksanakan penelitian kepada yang bersangkutan diminta menghadap Manajer Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan (Ibu Dra. Inayati ,Apt.,M.Si)
2. Selama melakukan Penelitian berkonsultasi dengan Pembimbing dari rumah sakit, yaitu :
- Triamin Lestari, S.Kep.,Ns

Jika ketentuan-ketentuan diatas tidak dapat dipenuhi maka dengan terpaksa kami akan meninjau ulang kerjasama dengan institusi bersangkutan untuk waktu-waktu selanjutnya.

Demikian, untuk menjadikan maklum

Wassalamu'alaikum wr.wb.

Direktur AIK, SDI dan Diklitbang

dr. Hj Ekorini Listyowati,MMR
NBM. 908.340

Tembusan:

1. Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan RS PKU Muh Gamping YK
2. Pembimbing yang Bersangkutan
3. Peneliti yang bersangkutan (Rosanty Normitha Dewi)

Amanah Dalam Pelayanan

Lampiran 2

Kepada Yth,

Ibu perawat

Di tempat

Perihal : Permohonan Mengisi Kuisoner

Dengan hormat,

Dalam rangka memenuhi tugas akhir sebagai mahasiswa Program S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, maka saya bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk penulisan skripsi. Sehubungan dengan hal tersebut, saya memberikan kuisoner dan mengharapkan kesediaan ibu untuk mengisi kuisoner terlampir. Kuisoner didesain sedemikian rupa sehingga memudahkan responden hanya dibutuhkan waktu kurang dari 15 menit dan kuisoner ini bukan merupakan referensi untuk melakukan penelitian kinerja karyawan. Atas ketersediaan ibu mengisi kuisoner ini saya menyampaikan penghargaan yang setinggi tingginya dan saya ucapkan terimakasih.

Peneliti

Rosanty Normitha Dewi

Kuesioner Penelitian

PERANAN KEPUASAN KERJA DALAM MEMEDIASI PENGARUH *WORK TO FAMILY CONFLICT* DAN *FAMILY TO WORK CONFLICT* TERHADAP KINERJA PERAWAT

A. Identitas Responden

Sebelum mengisi pertanyaan dalam kuisoner ini dimohon untuk mengisi data berikut terlebih dahulu :

Nama :
Usia :..... tahun
Lama kerja :..... tahun
Jumlah anak :
Jumlah tanggungan selain anak :
Bagian/ bangsal :

B. Kuisoner

1. Jawablah pertanyaan sesuai dengan pendapat anda
2. Pilihlah jawaban dengan memberi tanda *ceklist* (✓) pada salah satu jawabann yang paling sesuai menurut anda.

Menggunakan skala penilaian 5 angka

Sangat tidak setuju = 1

Tidak setuju = 2

Netral = 3

Setuju = 4

Sangat setuju = 5

A. Work to Family Conflict

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1.	Tuntutan pekerjaan saya mengganggu kehidupan rumah dan keluarga saya.					
2.	Jumlah waktu yang dibutuhkan pekerjaan saya membuat sulit untuk memenuhi tanggung jawab keluarga.					
3.	Hal yang ingin saya lakukan di rumah tidak bisa dilakukan karena tuntutan pekerjaan saya terhadap saya.					
4.	Pekerjaan saya menghasilkan ketegangan yang membuat sulit untuk memenuhi tugas keluarga.					
5.	Karena tugas terkait pekerjaan, saya harus membuat perubahan pada rencana saya untuk kegiatan keluarga.					

Sumber: Netemeyer *et al.*, (1996)

B. Family to Work Conflict

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1.	Saya harus menunda melakukan pekerjaan di tempat kerja karena tuntutan waktu saya di rumah.					
2.	Hal yang ingin saya lakukan di tempat kerja tidak bisa dilakukan karena tuntutan keluarga atau pasangan / pasangan saya.					
3.	Tekanan/Stres keluarga mengganggu saya untuk melakukan tugas ditempat kerja.					

Sumber: Netemeyer *et al.*, (1996)

C. Kinerja

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1.	Saya sangat efektif dalam memberikan kontribusi terhadap kinerja pada rumah sakit					
2.	Saya kadang bekerja lebih keras dari yang saya butuhkan karena saya senang melakukan pekerjaan dengan baik.					
3.	Saya sering mencoba memikirkan cara melakukan pekerjaan saya dengan lebih efektif					
4.	Saya merasakan kebanggaan dan kepuasan saat melakukan pekerjaan dengan baik.					

Sumber : Elding (dalam Shan, et al., 2015)

D. Kepuasan Kerja

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Saya merasa puas dengan pekerjaan saya.					
2	Saya merasa puas dengan rekan kerja saya					
3	Saya merasa puas dengan atasan saya					
4	Saya merasa puas bekerja di rumah sakit tempat saya bekerja.					

Sumber : (Homburg and Stock, dalam Sharma, dkk, 2016)

Lampiran 3

Hasil uji Valid dan Reliabel *Outer Loading (Measurent Model)*

Variabel	Item Pertanyaan	<i>Loading Factor</i>	Keterangan
<i>Work to Family Conflict</i>	X1-1	0.785	Valid
	X1-2	0.847	Valid
	X1-3	0.762	Valid
	X1-4	0.609	Valid
	X1-5	0.645	Valid
<i>Family to Work Conflict</i>	X2-1	0.347	Tidak Valid
	X2-2	0.803	Valid
	X2-3	0.488	Tidak Valid
	X2-4	0.788	Valid
	X2-5	0.637	Valid
Kinerja	Y1-1	0.800	Valid
	Y1-2	0.874	Valid
	Y3-3	0.340	Tidak Valid
	Y4-4	0.726	Valid
	Y5-5	0.685	Valid
Kepuasan Kerja	M-1	0.839	Valid
	M-2	0.690	Valid
	M-3	0.698	Valid
	M-4	0.708	Valid

Outer Loadings (Measurement Model)

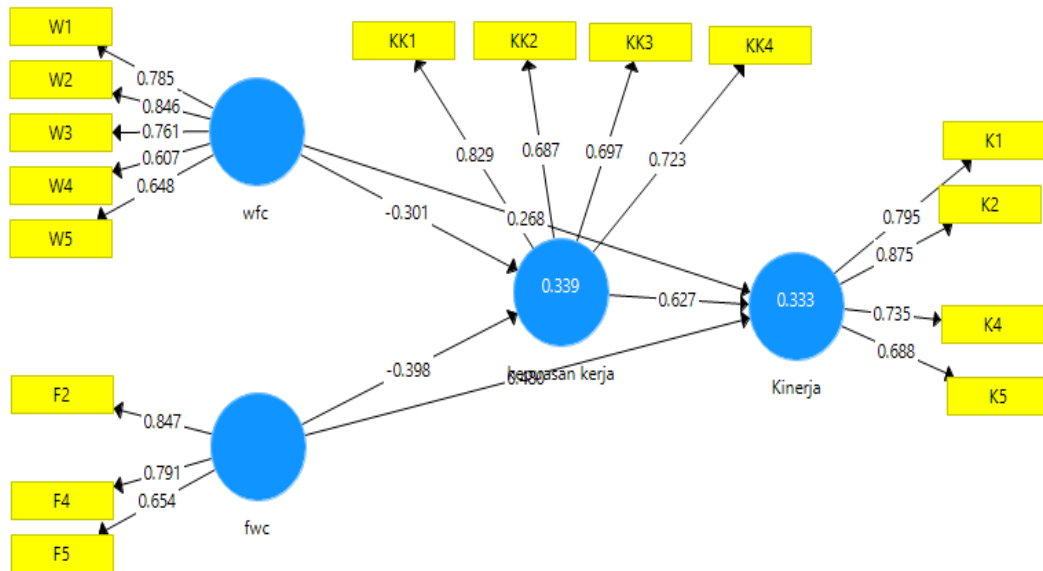
Setelah di hapus indikator yang tidak valid

Variabel	Item Pertanyaan	<i>Loading Factor</i>	Keterangan
<i>Work to Family Conflict</i>	X1-1	0.785	Valid
	X1-2	0.847	Valid
	X1-3	0.762	Valid
	X1-4	0.609	Valid
	X1-5	0.645	Valid
<i>Family to Work Conflict</i>	X2-2	0.803	Valid
	X2-4	0.788	Valid
	X2-5	0.637	Valid
Kinerja	Y1-1	0.800	Valid
	Y1-2	0.874	Valid
	Y4-4	0.726	Valid
	Y5-5	0.685	Valid
Kepuasan Kerja	M-1	0.839	Valid
	M-2	0.690	Valid
	M-3	0.698	Valid
	M-4	0.708	Valid

Construct Realibility dan Validity

	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
Kinerja	0,857	0,602
fwc	0,811	0,590
kepuasan kerja	0,825	0,542
wfc	0,853	0,540

Model Struktural



R Square

	<i>R Square</i>
Kinerja	0,333
kepuasan kerja	0,339

Lampiran 4

Hasil analisis statistik deskriptive

1. *Work to Family Conflict*

No	Indikator	Mean	Min	Max	Std. deviation
1	Tuntutan pekerjaan mengganggu kehidupan rumah dan keluarga	2,01	1	3	0,337
2	Jumlah waktu yang dibutuhkan pekerjaan membuat sulit untuk memenuhi tanggung jawab keluarga.	2,38	1	4	0,525
3	Hal yang ingin lakukan di rumah tidak bisa dilakukan karena tuntutan pekerjaan.	2,36	1	4	0,626
4	Pekerjaan menghasilkan ketegangan yang membuat sulit untuk memenuhi tugas keluarga.	2,09	1	4	0,532
5	Karena tugas terkait pekerjaan, harus membuat perubahan pada rencana untuk kegiatan keluarga.	2,85	1	4	0,651
	Mean	2.34			

2. *Family to Work Conflict*

No	Indikator	Mean	Min	Max	Std. Deviation
1	Saya harus menunda melakukan pekerjaan di tempat kerja karena tuntutan waktu saya di rumah.	2,24	1	4	0,537
2	Hal yang ingin saya lakukan di tempat kerja tidak bisa dilakukan karena tuntutan keluarga atau pasangan / pasangan saya.	2,22	1	4	0,520
3	Tekanan/Stres keluarga mengganggu saya untuk melakukan tugas ditempat kerja.	2,14	1	3	0,437
	Mean	2,20			

3. Kinerja

No	Indikator	Mean	Min	Max	Std. Deviation
1	Saya sangat efektif dalam memberikan kontribusi terhadap kinerja pada rumah sakit	3,72	3	5	0,405
2	Saya kadang bekerja lebih keras dari yang saya butuhkan karena saya senang melakukan pekerjaan dengan baik.	3,69	2	5	0,48
3	Saya sering mencoba memikirkan cara melakukan pekerjaan saya dengan lebih efektif	3,89	2	5	0,375
4	Saya merasakan kebanggaan dan kepuasan saat melakukan pekerjaan dengan baik.	4,12	2	5	0,447
	Mean	3,85			

4. Kepuasan Kerja

No	Indikator	Mean	Min	Max	Std. Deviation
1	Saya merasa puas dengan pekerjaan saya.	3,93	2	5	0,353
2	Saya merasa puas dengan rekan kerja saya	3,77	2	5	0,465
3	Saya merasa puas dengan atasan saya	3,87	2	5	0,461
4	Saya merasa puas bekerja di rumah sakit tempat saya bekerja.	3,97	2	5	0,432
	Mean	3.88			

Lampiran 5

Data sebar kuisoner di RS PKU Muhammadiyah Gamping

Outer loading

	FWC	Kepuasan Kerja	WFC	kinerja
KP1		0,843		
KP2		0,763		
KP3		0,851		
KP4		0,876		
f1	0,934			
f2	0,963			
f3	0,833			
k1				0,773
k2				0,741
k3				0,863
k4				0,897
w1			0,680	
w2			0,851	
w3			0,863	
w4			0,843	
w5			0,654	

Cross loading

	FWC	Kepuasan Kerja	WFC	kinerja
KP1	-0,368	0,843	-0,444	0,462
KP2	-0,275	0,763	-0,339	0,151
KP3	-0,232	0,851	-0,330	0,368
KP4	-0,229	0,876	-0,386	0,416
f1	0,934	-0,394	0,763	-0,322
f2	0,963	-0,333	0,721	-0,447
f3	0,833	-0,143	0,634	-0,335
k1	-0,479	0,361	-0,438	0,773
k2	-0,161	0,201	-0,050	0,741
k3	-0,229	0,327	-0,151	0,863
k4	-0,365	0,484	-0,291	0,897
w1	0,376	-0,256	0,680	-0,195
w2	0,707	-0,490	0,851	-0,243
w3	0,610	-0,410	0,863	-0,201
w4	0,768	-0,370	0,843	-0,362
w5	0,481	-0,150	0,654	-0,257

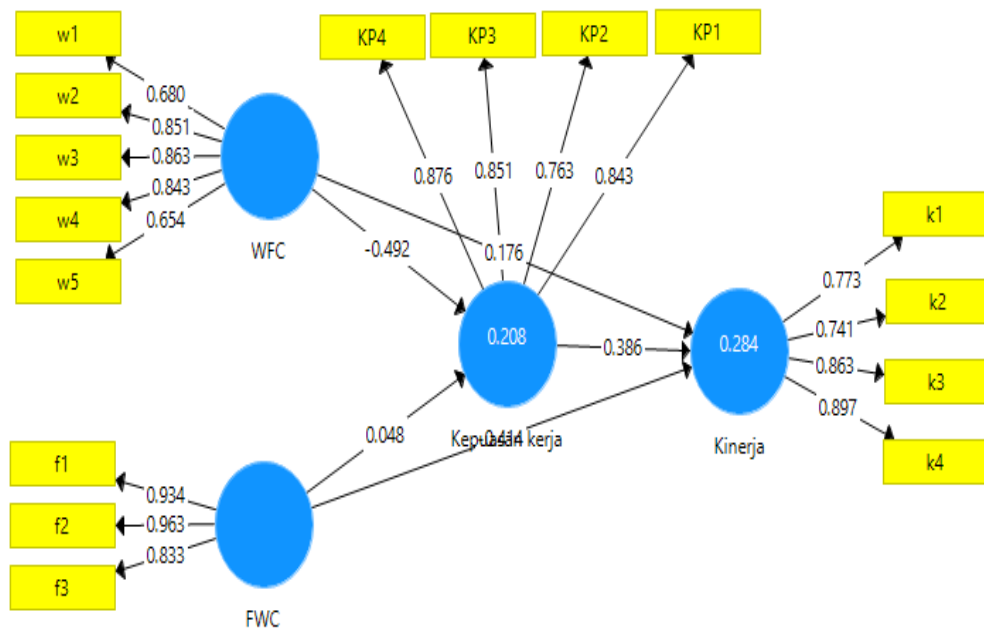
AVE

	Average Variance Extracted (AVE)
FWC	0,831
Kepuasan Kerja	0,696
WFC	0,614
kinerja	0,674

Cronbach's Alpha dan Composite Reliability

	Cronbach's Alpha	Composite Reliability
FWC	0,899	0,936
Kepuasan Kerja	0,858	0,901
WFC	0,842	0,887
kinerja	0,842	0,892

MODEL STRUKTURAL



Lampiran 6



BI CORNER UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

Gedung E2 Lantai 2 Fakultas Ilmu Ekonomi dan Bisnis

Perpustakaan BI Corner Universitas Muhammadiyah Yogyakarta menyatakan bahwa skripsi dibawah ini:

Nama : Rosanty Normitha Dewi
Prodi : Manajemen
NIM : 20140410011
Judul : PERANAN KEPUASAN KERJA DALAM MEMEDIASI PENGARUH *WORK TO FAMILY CONFLICT* DAN *FAMILY TO WORK CONFLICT* TERHADAP KINERJA PERAWAT (Studi Pada Perawat Wanita Berkeluarga di RS PKU Muhammadiyah Gamping)

Dosen Pembimbing : Rr. Sri Handari Wahyuningsih., SE.,M.Si.

Telah dilakukan tes Turnitin dengan indeks similaritasnya sebesar :11%, dengan Small Matches 1%.

Semoga surat keterangan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Dosen Pembimbing Skripsi

Rr. Sri Handari Wahyuningsih., SE.,M.Si.

