

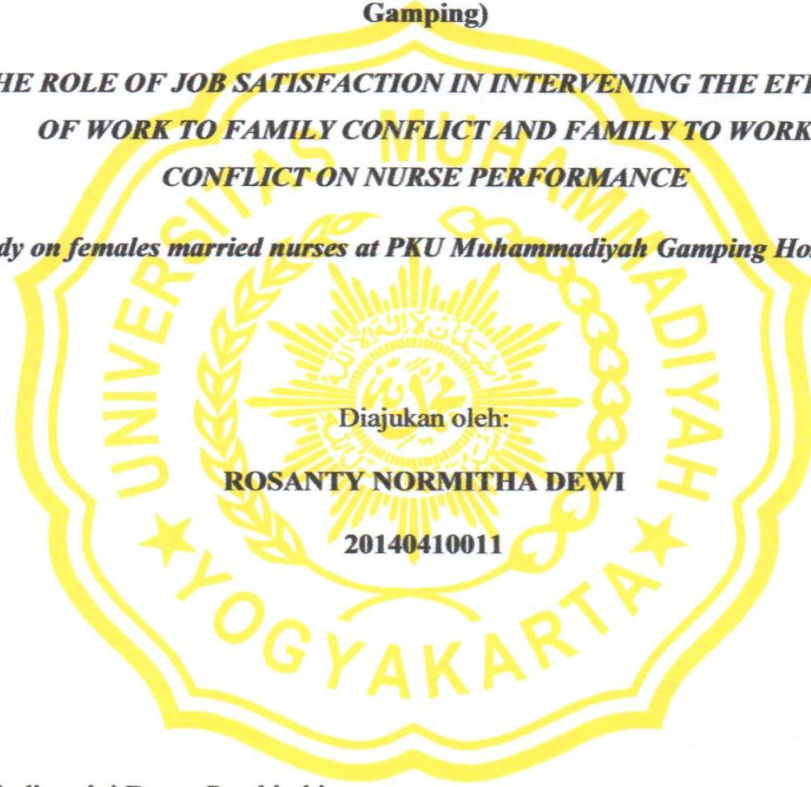
SKRIPSI

**PERANAN KEPUASAN KERJA DALAM MEMEDIASI PENGARUH
WORK TO FAMILY CONFLICT DAN FAMILY TO WORK CONFLICT
TERHADAP KINERJA PERAWAT**

**(Studi Pada Perawat Wanita Berkeluarga di RS PKU Muhammadiyah
Gamping)**

***THE ROLE OF JOB SATISFACTION IN INTERVENING THE EFFECT
OF WORK TO FAMILY CONFLICT AND FAMILY TO WORK
CONFLICT ON NURSE PERFORMANCE***

(Study on females married nurses at PKU Muhammadiyah Gamping Hospital)



Telah disetujui Dosen Pembimbing

Pembimbing,

Rr. Sri Handari Wahyuningsih., SE.,M.Si.

Tanggal, 26 Maret 2018

NIK 197104101994091443038

SKRIPSI

PERANAN KEPUASAN KERJA DALAM MEMEDIASI PENGARUH
WORK TO FAMILY CONFLICT DAN *FAMILY TO WORK CONFLICT*
TERHADAP KINERJA PERAWAT

(Studi Pada Perawat Wanita Berkeluarga di RS PKU Muhammadiyah
Gamping)

*THE ROLE OF JOB SATISFACTION IN INTERVENING THE EFFECT
OF WORK TO FAMILY CONFLICT AND FAMILY TO WORK
CONFLICT ON NURSE PERFORMANCE*

(Study on females married nurses at PKU Muhammadiyah Gamping Hospital)

Diajukan oleh:

ROSANTY NORMITHA DEWI

20140410011

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal 26 Maret 2018

Yang terdiri dari

Rr. Sri Handari W., SE., M.Si

Ketua Tim Penguji

Isthofaina Astuti, SE., M.Si

Anggota Tim Penguji

Meika Kurnia Puji RDA, SE., M.Si., Ph.D

Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Rizal Yaya, SE., M.Sc., Ph.D., Ak., CA

NIK.19731218199904 143 068