

Daftar Pustaka

Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.

Alwi, S. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Keunggulan Kompetitif*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.

Anoraga, Panji, 2009, Psikologi Kerja, Jakarta : Rineka Cipta.

Aminah Ahmad, 2008, Direct and Indirect Effects of Work-Family Conflict on Job Performance, The Journal of International Management Studies, Volume 3, Number 176 2.

Asvita, A. (2015). Work-Family Conflict: Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Terhadap Job Performance dan Moderasi Self Efficacy Perawat Unit IRD RSUD Soetomo Surabaya. *Thesis* .

Awe, E. Y. (2016). Hubungan Antara Iklim Kerja, Motivasi Kerja Dengan Kinerja Guru Sekolah Dasar (Sd) Di Kecamatan Bajawa, Kabupaten Ngada. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Citra Bakti Vol.3 No. 1* , 33-41.

Bandura, A. (2005). Guide for Constructing Self Efficacy Scales. *Self Efficacy Beliefs of Adolescents*, 307-337.

Cheriaan, J., and Jolly, J. 2013. Impact of Self Efficacy on Motivation and Performance of Employees. *International Journal of Business and Management*, 8(14).

- C Nohe, A Michel, K Sonntag. 2014. Family-Work Conflict And Job Performance: A Diary Study On Boundary Conditions And Mechanisms. *Journal Of Organizational Behavior* · April 2014.
- Combrink, A. J. (2004). The Validation of an Organisational Climate Questionnaire in a Corporate Pharmacy Group.
- Darmada, I. K., Dantes, N., & Natajaya, N. (2013). *Kontribusi Kompetensi Manajerial Kepala Sekolah, Iklim Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri Se Kecamatan Mendoyo Kabupaten Jembrana*. e-Journal Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha.
- Davis, K., & Newstrom, J. W. (1985). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS19, Edisi 5*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenberg, J. (2011). *Behavior in Organizations*. England: Pearson .
- Guitian, Gregorio. 2009. "Conciliating Work and Family: a Catholic Social Teaching Perspective". *Journal of Business Ethic*, 88: 513-524.
- Frone, M. R., & Russell, M. (1992). Antecedants and Outcomes of Work Family Conflict: Testing a Model of the Work Family Interface. *Journal of Applied Psychology*, 65-78.

- Hair, J. (2010). *Multivariate data analysis. edisi 7*. New Jersey: Pearson Education Inc.
- Hanun, F. (2013). Pengaruh Efikasi Diri, Iklim Kerja, dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Kepala Madrasah (Survey di Madrasah Ibtidaiyah Kota Bekasi). *Jurnal Analisa Vol 20 No 01* .
- Hardjana, A. (2006). Iklim Organisasi: Lingkungan Kerja Manusiawi . *Jurnal Ilmu Komunikasi Volume 3 Nomor 1* , 1-36.
- Husaini Usman, Purnomo Setiady, Metodologi Penelitian Sosial, Cet. Ke-2, Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2009.
- Johnson, S. (2000). *Behavior in Organizations*. New Jersey: Prentice-Hall.
- Juliany, A., & Kusumastuti, R. (2013). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Tetap Bagian Produksi Pada PT Sapta Lestari Perdana.
- Kaseger, R. G. (2013). Pengembangan Karir dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Matahari Department Store Manado Town Square. *Jurnal EMBA*, 906-916.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

- Martoyo, S. (1987). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Mayasari, R. (2014). Pengaruh Keterampilan Sosial dan Efikasi Diri. *Al-Munzir Vol. 7, No. 1*
- Mayasari, R. (2015). Hubungan Pengalaman Belajar dan Self Belief dengan Intensi Mahasiswa KPI dan BKI Memilih Pendekatan Kuantitatif pada Penulisan Skripsi. *Al-Izzah Vol.10 No.1*, 107-124.
- Mazuki, R. (2017). Pengaruh Stres Kerja dan Work Family Conflict terhadap Kinerja Perawat RSUD Dr. Soedirman Kabupaten Kebumen. *Skripsi*.
- Mubassyr, A. H., & Herachwati, N. (2014). Pengaruh Work Family Conflict terhadap Kinerja Perawat Wanita dengan Variabel Intervening Komitmen Organisasional di RSUD Bhakti Dharma Husada Surabaya. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan Tahun 7. No.3*
- Mulyandini, A. D., H. S, S. W., & Tobing, D. S. (2015). Self Efficacy sebagai Mediasi Pengaruh Work Family Conflict dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Karyawati Perbankan (Studi Pada Dual Career Couple di Bank BRI dan Bank BTN Cabang Jember). *Artikel Ilmiah Mahasiswa* .
- Permatasari, R. D., Swasto, B., & Iqbal, M. (2016). Pengaruh Kemampuan Kerja dan komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan.
- Prakoso, R. D., Astuti, E. S., & Ruhana, I. (September 2014). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol.14 No.2*, 1-10.
- Rahmawati, A. (2015). Pengaruh Work Family Conflict dan Lingkungan Kerja. *Skripsi* .

- Retnaningrum, A. K., & Al Musadieq, M. (Juli 2016). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja (Studi pada perawat wanita RSUD Wonosari Yogyakarta). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 36 No. 1 Juli 2016* , 72-81.
- Rivai, V. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Rivai dan Sagala Jauvani. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan (2thed)*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2002). *Management*. United States: Pearson Education.
- Roziqin, M. Z. (2010). *Kepuasan Kerja*. Malang: Averroes Press.
- Sari, A. P. (2009). Pengaruh Kompensasi, Iklim Kerja, Semangat Kerja dan Karakteristik Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT Bank Bukopin TBK Cabang Sultan Agung).
- Satyawati, N. M., & Suartana, I. W. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja yang Berdampak Pada Kinerja Keuangan. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana 6.1* , 17-32.
- Sekaran, U. (2006). *Research Method fo Business, edisi 4, Salemba Empat, Jakarta Selatan*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Soedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, Ilham Jaya. Bandung.
- Srimulyani, V. A., & Prasetian, A. V. (Agustus 2014). Pengaruh Mediasi Kepuasan Kerja pada Hubungan Work Family Conflict dan Komitmen Organisasional. *Jurnal Ilmu Manajemen, Volume 11, Nomor 3* , 95-109.

- Suryani, N. K., Sarmawa, I. W., & Wardana, M. (2014). Work Family Conflict, Jobstress and Job Performance. *European Journal of Business and Management Vol 6, No 32* .
- Suwatno dan Donni J.P. 2011. Manajemen SDM: Dalam Organisasi Publik dan Bisnis. Bandung: Alfabeta.
- Taurisa, C. M. (2012). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Orgasasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang).
- Taurisa, C. M. (2012). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Orgasasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang). *Thesis* .
- Timbuleng, S., & Sumarauw, J. S. (2015). Etos Kerja, Disiplin Kerja dan Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hajrat Abadi Cabang Manado.
- Tripustikasari, E. (2012). Pengaruh Locus Of Control Orientasi Tujuan Pembelajaran dan Karakteristik Lingkungan Kerja Terhadap Self Efficacy dan Transfer Pelatihan. *Jurnal Pro Bisnis Vol- 5 No.1* .
- W.S, C., Oktorina, M., & Mula, I. (2010). Pengaruh Konflik Pekerjaan dan Konflik Keluarga Terhadap Kinerja dengan Konflik Pekerjaan Keluarga Sebagai Intervening Variabel. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Vol. 12, No.2* , 121-132.
- Wibowo, N. R. (2010). Hubungan Antara Locus of Control Internal dan Self Efficacy dengan Kepuasan Kerja Karyawan Departemen Spinning PT. Daya Manunggal. *Skripsi* .
- Wijaya, T., & Andreani, F. (2015). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sinar Jaya Abadi Bersama .

Winanti, S. (April 2013). Hubungan Iklim Kerja dengan Motivasi Kerja pada Karyawan Unit Transfusi Darah PMI Kota Malang. *PSIKOVIDYA Volume 17 Nomor 1*, 1-13.