

**Lampiran 1. Kuisisioner**

Kepada Yth,

Bapak/Ibu karyawan

Di tempat

Perihal : Permohonan Mengisi Kuesioner

Dengan hormat,

Dalam rangka memenuhi tugas akhir sebagai mahasiswa Program S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, maka saya bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk penulisan skripsi. Sehubungan dengan hal tersebut, saya memberikan/mengirimkan kuesioner dan mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner terlampir. Kuesioner ini didesain sedemikian rupa sehingga akan memudahkan pengisian dan untuk mengisinya hanya dibutuhkan waktu kurang lebih 15 menit dan kuesioner ini bukan merupakan referensi untuk melakukan penelitian kinerja karyawan. Oleh karena itu saya mengharapkan kuesioner ini diisi secara obyektif. Atas kesediaan Bapak/Ibu mengisi kuesioner ini saya menyampaikan penghargaan yang setinggi-tingginya dan ucapan terima kasih.

Peneliti,

Warih Eka Lestari

## Kuisoner Penelitian

***SELF EFFICACY* SEBAGAI MEDIASI PENGARUH *WORK*  
*FAMILY CONFLICT* DAN IKLIM KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DINAS DIKPORA YOGYAKARTA**

### A. Identifikasi responden

Sebelum mengisi pertanyaan dalam kuisoner ini di mohon untuk mengisi data berikut terlebih dahulu:

Nama :

Jenis kelamin :

Usia : ..... tahun

Lama kerja : ..... tahun

### B. Kuisoner

- a. Jawablah setiap pertanyaan sesuai dengan pendapat anda
- b. Pilihlah jawaban dengan memberi tanda *checklist* (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut anda.

Menggunakan skala penilaian 5 angka:

1 = Sangat tidak setuju

2 = Tidak setuju

3 = Netral

4 = Setuju

5 = Sangat setuju

A. *Work Family Conflict* (Frone, Rusell dan Cooper, 1992)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Pekerjaan atau karir saya mengganggu tanggung jawab saya di rumah, seperti pekerjaan di halaman, memasak, membersihkan, memperbaiki, berbelanja, membayar tagihan, atau mengasuh anak.					
2.	Pekerjaan atau karir saya menghalangi saya untuk menghabiskan jumlah waktu yang ingin saya habiskan bersama keluarga saya.					
3.	Pekerjaan rumah saya mengganggu tanggung jawab saya di tempat kerja, seperti mulai bekerja tepat waktu, menyelesaikan tugas sehari-hari atau bekerja lembur.					
4.	Keluarga saya sering mencegah saya menghabiskan waktu yang saya habiskan untuk pekerjaan atau kegiatan yang berhubungan dengan karir.					

B. Iklim kerja (Litwin & Stringer, 1968)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya diakui dalam pekerjaan saya					
2.	Kontribusi saya diakui dalam pekerjaan					
3.	Saya merasa se "visi" dengan visi yang dimiliki organisasi.					
4.	Saya mendapatkan feedback dari manajemen.					
5.	Adanya rasa kekeluargaan yang saya rasakan di dalam organisasi.					
6.	Kinerja yang saya tunjukkan bermanfaat bagi organisasi.					
7.	Adanya kerjasama yang baik antar kantor pusat dan UPT.					

8.	Hadiah versus masukan kerja.					
9.	Adanya komunikasi manajemen yang efektifitas.					
10.	Saya merasa mendapatkan kepercayaan dari manajemen.					
11.	Adanya perilaku manajemen yang secara positif mempengaruhi karyawan.					
12.	Saya merasa percaya terhadap kepala bagian.					
13.	Saya mengetahui apa yang diharapkan oleh kepala bagian.					
14.	Saya merasa manajemen yang ada memudahkan saya dalam bekerja.					
15.	Adanya komunikasi yang cukup dalam lingkungan saya bekerja.					
16.	Adanya hubungan antar karyawan baik.					
17.	Saya merasa memiliki perasaan yang kuat untuk bekerja sama.					
18.	Adanya chemistry (klik) yang terbentuk di tempat kerja.					
19.	Terdapat masalah-masalah interaksi yang terkait dengan hubungan antar cabang atau departmen.					
20.	Saya merasa adanya tingkat tantangan dalam pekerjaan yang saya lakukan.					
21.	Saya merasa harus mengambil tantangan baru dalam pekerjaan yang saya lakukan.					
22.	Saya memiliki cukup energi untuk melakukan pekerjaan.					
23.	Saya merasa pekerjaan yang saya jalankan tidak menarik.					
24.	Saya merasa bosan terhadap pekerjaan yang saya kerjakan.					
25.	Saya mengambil tanggung jawab terhadap keputusan yang saya putuskan.					
26.	Saya dapat mengambil tanggung jawab ketika ada suatu masalah di tempat kerja.					
27.	Saya merasa mendapatkan tekanan dari kantor pusat.					

28.	Saya merasakan tingginya tekanan dari UPT (Unit Pelaksana Teknis)					
29.	Saya merasa mendapat tekanan ketika saya menunjukkan kemampuan saya.					
30.	Ada kesenjangan komunikasi antara pegawai dengan tamu yang memiliki urusan di kantor.					
31.	Hanya kepala bagian bidang yang menerapkan keputusan yang telah diambil.					

C. *Self Efficacy* (Bandura, 1997)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya tahu apa yang diharapkan dari saya pribadi sebagai pekerja.					
2.	Saya membantu membangun tim sebagai unit kerja.					
3.	Saya mampu menentukan apa yang diharapkan dari saya di tempat kerja.					
4.	Saya tahu bagaimana keadaan sesungguhnya di tempat saya bekerja.					
5.	Saya percaya diri saat mempresentasikan ide anda.					
6.	Saya menguasai slang organisasi dan jargon khusus yang ada di kantor.					
7.	Saya mampu mengelola konflik antar anggota kelompok.					
8.	Saya memahami semua tugas yang saya punya.					
9.	Saya dapat menyelesaikan masalah baru dan sulit.					
10.	Saya mampu bekerja dalam situasi ekstrim.					
11.	Saya memahami politik dalam					

	organisasi.					
12.	Saya terus belajar apa yang tidak saya ketahui begitu di tempat kerja.					
13.	Saya mampu mengembangkan hubungan kerja sama koperasi dengan orang lain.					
14.	Saya mampu menciptakan cara baru dalam melakukan sesuatu.					
15.	Saya mampu menyelesaikan sebgaiian besar masalah meski tidak ada solusi yang segera terlihat.					
16.	Saya dapat mencari tahu dengan tepat apa masalahnya saat pertama kali menyadari masalah muncul					
17.	Saya mampu mendengarkan secara efektif untuk mendapatkan informasi.					
18.	Saya mengenali tradisi organisasi yang telah lama dipegang teguh.					
19.	Saya dapat bekerja dengan baik dalam situasi yang orang lain anggap sulit dan menyebabkan kemunculan stres.					
20.	Saya dapat memahami perilaku sekitar yang sesuai dengan peran anda.					
21.	Saya merasa mendapatkan tantangan untuk melakukan tugas yang ada.					
22.	Saya belajar dari kesalahan saya.					
23.	Saya mampu menyelesaikan masalah yang rumit.					
24.	Saya mampu mengkoordinasikan tugas dalam kelompok kerja saya.					
25.	Saya belajar memperbaiki kinerja di masa lalu saya.					
26.	Saya peka terhadap perasaan dan sikap orang lain.					
27.	Saya mampu menghasilkan kinerja yang baik di tempat kerja meskipun menghadapi kesulitan pribadi.					
28.	Saya tetap berkonsentrasi pada apa yang saya kerjakan meskipun ada hal-hal yang dapat mengalihkan					

	perhatian anda.					
29.	Saya mampu mendengarkan secara efektif untuk memahami sudut pandang yang berlawanan.					

#### D. Kinerja (Rivai, 2004)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Pengetahuan yang saya miliki untuk mendukung saya dalam melaksanakan pekerjaan saya di kantor.					
2.	Pemahaman yang saya miliki dijadikan sebagai pedoman dalam bekerja sehari-hari.					
3.	Hampir semua tugas yang saya kerjakan selama ini berdasarkan dengan kemampuan yang sudah saya kuasai.					
4.	Semua tugas dapat saya selesaikan dengan baik dan memuaskan.					
5.	Saya mengutamakan kerja sama dengan rekan sekerja, agar kinerja lebih baik.					
6.	Tanpa disuruh oleh atasan, saya kerjakan tugas yang menjadi tanggung jawab saya dengan baik.					
7.	Bila pekerjaan belum selesai saya tidak akan pulang dari kantor.					
8.	Saya tidak pernah meninggalkan pekerjaan meskipun ada keperluan pribadi yang mendesak.					
9.	Kreativitas saya dalam bekerja sudah diakui oleh rekan-rekan kerja saya.					
10.	Saya rasa kerja sama yang harmonis dengan atasan perlu dibina.					
11.	Dengan adanya kerja sama yang baik, tidak ada pekerjaan yang terbengkalai.					
12.	Hasil kerja saya sampai saat ini					

	dipui sebagai yang terbaik.					
13.	Kualitas hasil kerja bagi saya lebih utama.					
14.	Saya lebih mendahulukan kualitas daripada kuantitas					
15.	Menurut saya kualitas hasil pekerjaan dari semua pegawai memuaskan.					
16.	Saya mampu mencapai standar kualitas yang diinginkan kantor.					
17.	Saya bangga dengan prestasi kerja saya.					
18.	Saya dapat menyelesaikan tugas sesuai dengan permintaan pimpinan.					
19.	Saya adalah karyawan terbaik di kantor ini.					
20.	Saya benci apabila melihat teman saya yang bekerja dengan seenaknya saja.					
21.	Walaupun pimpinan saya tidak ada, saya akan tetap bekerja dengan baik.					
22.	Saya malu kalau kualitas kerja saya lebih buruk dari teman kerja yang lain.					
23.	Saya yakin kenaikan jabatan ke jenjang yang lebih tinggi dapat saya raih.					
24.	Saya yakin setiap karyawan punya kesempatan yang sama untuk naik jabatan ke jentang yang lebih tinggi lagi.					
25.	Saya siap bersaing dengan pegawai lain soal kualitas kerja.					
26.	Dengan kemampuan saya ini, saya yakin akan memperoleh kenaikan pangkat lebih cepat dari yang lain.					
27.	Saya akan mengoreksi kesalahan pemimpin, selama itu menyangkut dengan kepentingan kantor.					
28.	Saya tidak akan menggunakan jam istirahat saya untuk bekerja terkecuali karena kepentingan mendesak.					



## LAMPIRAN SPSS

## Lampiran 2

**Jenis Kelamin**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-Laki	35	40.2	40.2	40.2
Perempuan	52	59.8	59.8	100.0
Total	87	100.0	100.0	

**Usia**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid < 30 Tahun	9	10.3	10.3	10.3
30-40 Tahun	24	27.6	27.6	37.9
41-50 Tahun	32	36.8	36.8	74.7
> 50 Tahun	22	25.3	25.3	100.0
Total	87	100.0	100.0	

**Lama Bekerja**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid < 5 Tahun	6	6.9	6.9	6.9
5-10 Tahun	19	21.8	21.8	28.7
11-15 Tahun	16	18.4	18.4	47.1
16-20 Tahun	19	21.8	21.8	69.0
> 20 Tahun	27	31.0	31.0	100.0
Total	87	100.0	100.0	

## Lampiran 3

## Variabel WFC

Correlations		WFC
WFC1	Pearson Correlation	.958**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
WFC2	Pearson Correlation	.962**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
WFC3	Pearson Correlation	.952**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
WFC4	Pearson Correlation	.925**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
WFC	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	87

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Lampiran 4

## Variabel Iklim Kerja

Correlations		Iklim_Kerja
Iklim_Kerja1	Pearson Correlation	.793**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Iklim_Kerja2	Pearson Correlation	.771**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Iklim_Kerja3	Pearson Correlation	.665**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Iklim_Kerja4	Pearson Correlation	.692**
	Sig. (2-tailed)	.000

	N	87
Iklm_Kerja5	Pearson Correlation	.690**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Iklm_Kerja6	Pearson Correlation	.828**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Iklm_Kerja7	Pearson Correlation	.730**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Iklm_Kerja8	Pearson Correlation	.642**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Iklm_Kerja9	Pearson Correlation	.774**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Iklm_Kerja10	Pearson Correlation	.811**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Iklm_Kerja11	Pearson Correlation	.697**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Iklm_Kerja12	Pearson Correlation	.772**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Iklm_Kerja13	Pearson Correlation	.779**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Iklm_Kerja14	Pearson Correlation	.736**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Iklm_Kerja15	Pearson Correlation	.700**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Iklm_Kerja16	Pearson Correlation	.706**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Iklm_Kerja17	Pearson Correlation	.720**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Iklm_Kerja18	Pearson Correlation	.733**
	Sig. (2-tailed)	.000

	N	87
Iklm_Kerja19	Pearson Correlation	.731**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Iklm_Kerja20	Pearson Correlation	.745**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Iklm_Kerja21	Pearson Correlation	.625**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Iklm_Kerja22	Pearson Correlation	.780**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Iklm_Kerja23	Pearson Correlation	.732**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Iklm_Kerja24	Pearson Correlation	.795**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Iklm_Kerja25	Pearson Correlation	.653**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Iklm_Kerja26	Pearson Correlation	.697**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Iklm_Kerja27	Pearson Correlation	.760**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Iklm_Kerja28	Pearson Correlation	.737**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Iklm_Kerja29	Pearson Correlation	.759**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Iklm_Kerja30	Pearson Correlation	.763**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Iklm_Kerja31	Pearson Correlation	.687**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Iklm_Kerja	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	

N	87
---	----

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Lampiran 5

### Variabel Self Efficacy

#### Correlations

		Self_Efficacy
Self_Efficacy1	Pearson Correlation	.751**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Self_Efficacy2	Pearson Correlation	.755**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Self_Efficacy3	Pearson Correlation	.747**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Self_Efficacy4	Pearson Correlation	.751**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Self_Efficacy5	Pearson Correlation	.760**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Self_Efficacy6	Pearson Correlation	.733**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Self_Efficacy7	Pearson Correlation	.814**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Self_Efficacy8	Pearson Correlation	.718**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Self_Efficacy9	Pearson Correlation	.827**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Self_Efficacy10	Pearson Correlation	.787**

	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Self_Efficacy11	Pearson Correlation	.781**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Self_Efficacy12	Pearson Correlation	.733**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Self_Efficacy13	Pearson Correlation	.731**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Self_Efficacy14	Pearson Correlation	.748**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Self_Efficacy15	Pearson Correlation	.723**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Self_Efficacy16	Pearson Correlation	.779**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Self_Efficacy17	Pearson Correlation	.819**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Self_Efficacy18	Pearson Correlation	.778**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Self_Efficacy19	Pearson Correlation	.743**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Self_Efficacy20	Pearson Correlation	.692**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Self_Efficacy21	Pearson Correlation	.782**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Self_Efficacy22	Pearson Correlation	.773**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87

Self_Efficacy23	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.795** .000
	N	87
Self_Efficacy24	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.828** .000
	N	87
Self_Efficacy25	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.770** .000
	N	87
Self_Efficacy26	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.709** .000
	N	87
Self_Efficacy27	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.809** .000
	N	87
Self_Efficacy28	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.794** .000
	N	87
Self_Efficacy29	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.814** .000
	N	87
Self_Efficacy	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	1
	N	87

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Lampiran 6

### Variabel Kinerja

#### Correlations

		Kinerja
Kinerja1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.725** .000
	N	87
	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.715** .000
Kinerja2	N	87

Kinerja3	Pearson	.638**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Kinerja4	Pearson	.656**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Kinerja5	Pearson	.787**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Kinerja6	Pearson	.694**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Kinerja7	Pearson	.625**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Kinerja8	Pearson	.572**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Kinerja9	Pearson	.662**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Kinerja10	Pearson	.635**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Kinerja11	Pearson	.642**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Kinerja12	Pearson	.744**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Kinerja13	Pearson	.776**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Kinerja14	Pearson	.749**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Kinerja15	Pearson	.687**
	Correlation	



	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Kinerja16	Pearson Correlation	.730**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Kinerja17	Pearson Correlation	.763**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Kinerja18	Pearson Correlation	.768**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Kinerja19	Pearson Correlation	.604**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Kinerja20	Pearson Correlation	.639**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Kinerja21	Pearson Correlation	.635**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Kinerja22	Pearson Correlation	.764**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Kinerja23	Pearson Correlation	.688**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Kinerja24	Pearson Correlation	.664**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Kinerja25	Pearson Correlation	.752**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Kinerja26	Pearson Correlation	.685**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87
Kinerja27	Pearson Correlation	.755**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	87

Kinerja28	Pearson	.667**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	
	N	87
Kinerja	Pearson	1
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	
	N	87

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Lampiran 7

### Variabel WFC

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.963	4

### Variabel Iklim Kerja

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.971	31

## Variabel Self Efficacy

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.975	29

## Variabel Kinerja

**Reliability Statistics**

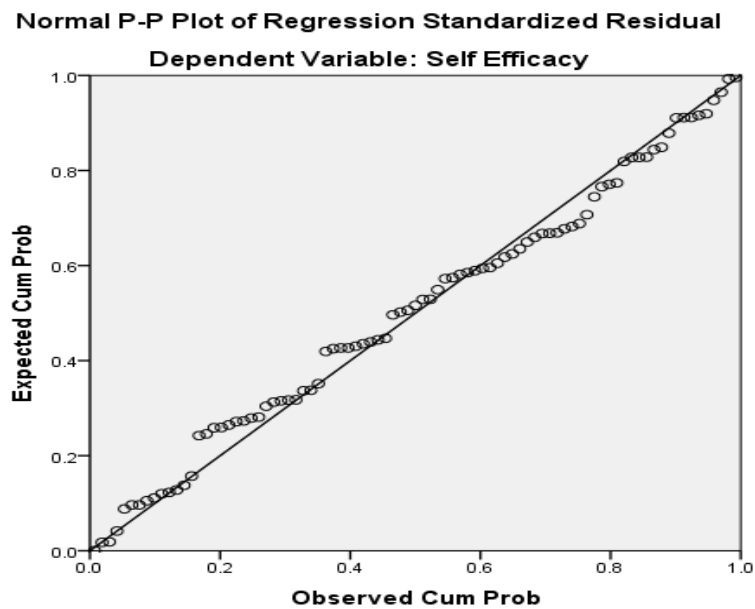
Cronbach's Alpha	N of Items
.959	28

Persamaan 1

Uji Asumsi Klasik

Lampiran 8

Uji Normalitas



**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		87
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	10.86321424
Most Extreme Differences	Absolute	.079
	Positive	.068
	Negative	-.079
Kolmogorov-Smirnov Z		.735
Asymp. Sig. (2-tailed)		.652

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

## Lampiran 9

## Uji Heteroskedastisitas

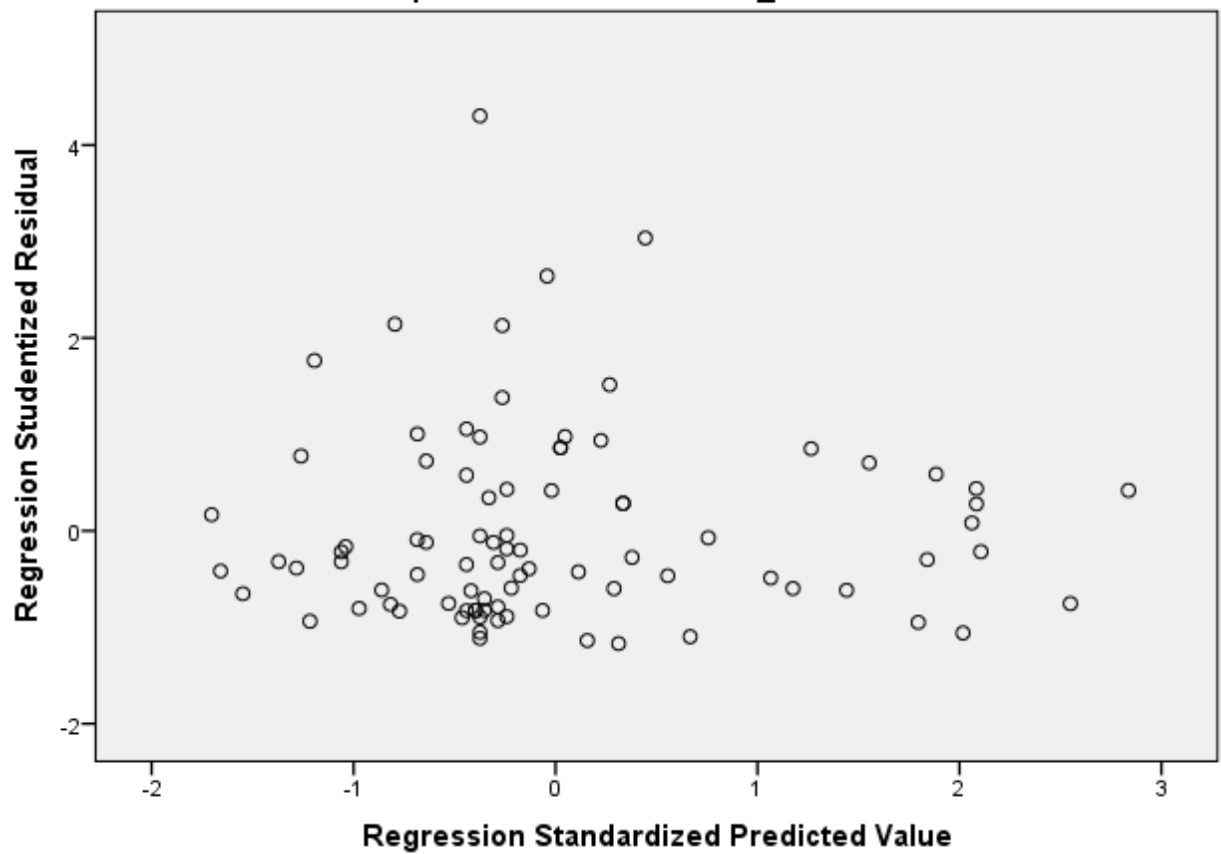
Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	12.272	8.376		1.465	.147
WFC	-.166	.208	-.088	-.800	.426
Iklim Kerja	-.014	.062	-.024	-.223	.824

a. Dependent Variable: ABS\_RES

## Scatterplot

Dependent Variable: ABS\_RES



## Lampiran 10

## Uji Multikolinearitas

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	64.387	12.844		5.013	.000	
	WFC	-.641	.318	-.188	-2.014	.047	.982
	Iklim Kerja	.479	.095	.470	5.033	.000	.982

a. Dependent Variable: Self Efficacy

## Lampiran 11

## Uji Regresi Linear Berganda

## Persamaan 1

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.529 <sup>a</sup>	.280	.263	10.992

a. Predictors: (Constant), Iklim Kerja, WFC

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3950.937	2	1975.468	16.351	.000 <sup>b</sup>
	Residual	10148.810	84	120.819		
	Total	14099.747	86			

a. Dependent Variable: Self Efficacy

b. Predictors: (Constant), Iklim Kerja, WFC

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	64.387	12.844		5.013	.000
	WFC	-.641	.318	-.188	-2.014	.047
	Iklim Kerja	.479	.095	.470	5.033	.000

a. Dependent Variable: Self Efficacy

Persamaan 2

Uji Asumsi Klasik

Lampiran 12

Uji Normalitas

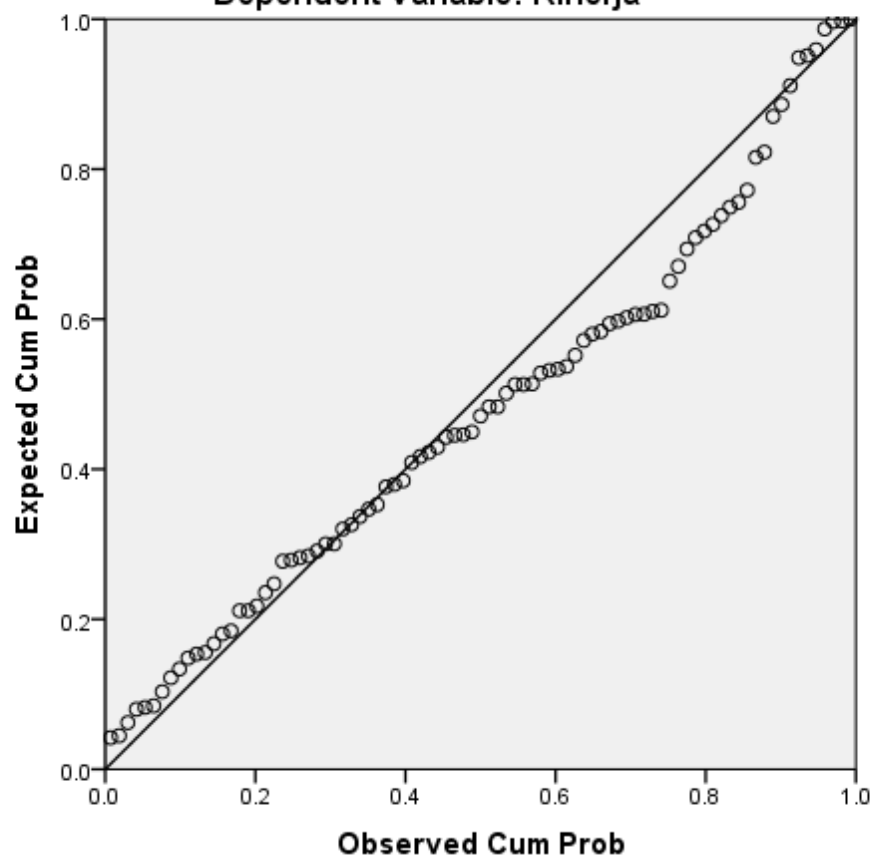
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		Unstandardized Residual
N		87
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	7.71603651
Most Extreme Differences	Absolute	.133
	Positive	.133
	Negative	-.044
Kolmogorov-Smirnov Z		1.243
Asymp. Sig. (2-tailed)		.091

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

### Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kinerja



## Lampiran 13

## Uji Heteroskedastisitas

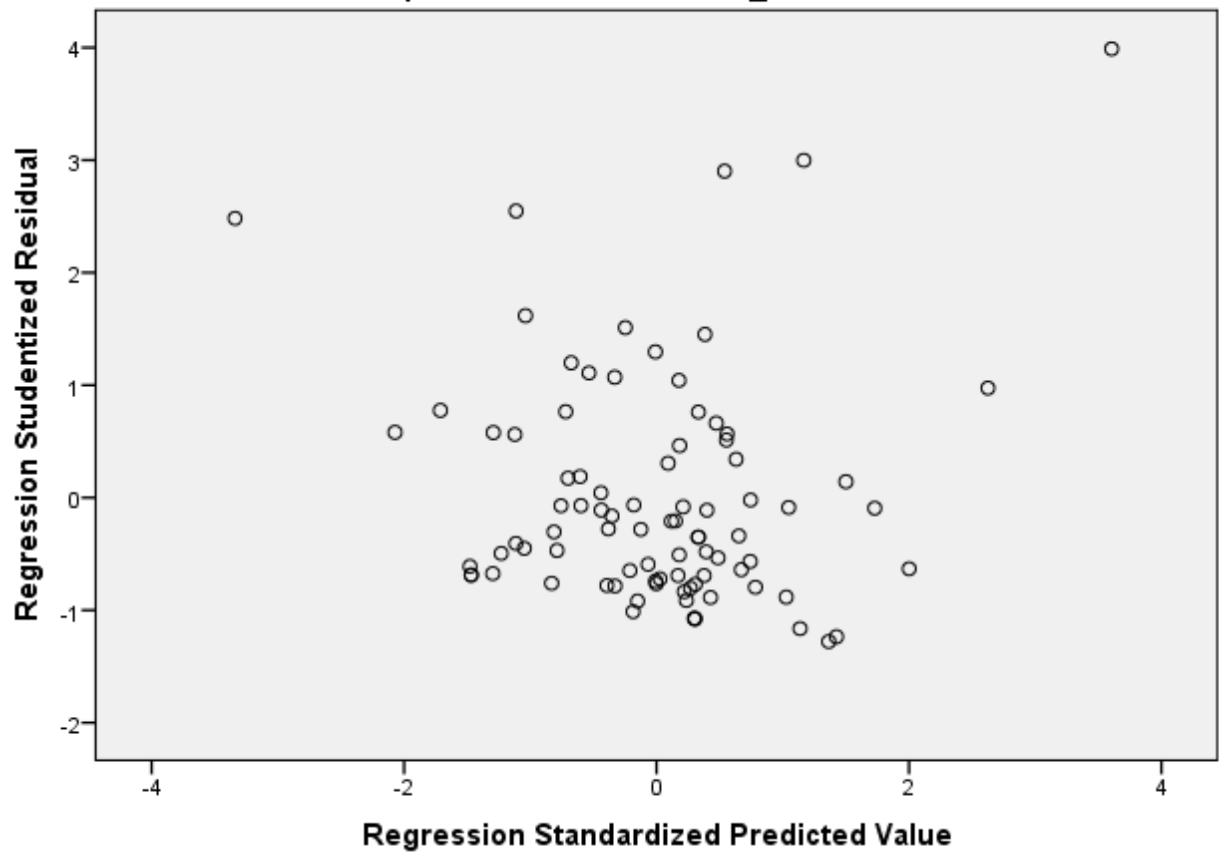
Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	.263	7.045		.037	.970
	WFC	-.109	.157		-.696	.488
	Iklim Kerja	.096	.052		1.830	.071
	Self Efficacy	-.039	.053		-.750	.455

a. Dependent Variable: ABS\_RES2

## Scatterplot

Dependent Variable: ABS\_RES2





## Lampiran 14

## Uji Multikolinearitas

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	33.138	10.461		3.168	.002		
WFC	-.481	.233	-.156	-2.066	.042	.937	1.068
Iklim Kerja	.166	.078	.180	2.142	.035	.754	1.325
Self Efficacy	.530	.078	.586	6.803	.000	.720	1.389

a. Dependent Variable: Kinerja

## Lampiran 15

## Uji Regresi Linear Berganda

## Persamaan 2

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.747 <sup>a</sup>	.557	.541	7.854

a. Predictors: (Constant), Self Efficacy, WFC, Iklim Kerja

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	6449.201	3	2149.734	34.848	.000 <sup>b</sup>
	Residual	5120.201	83	61.689		
	Total	11569.402	86			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Self Efficacy, WFC, Iklim Kerja

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	33.138	10.461		3.168	.002
WFC	-.481	.233	-.156	-2.066	.042
Iklim Kerja	.166	.078	.180	2.142	.035
Self Efficacy	.530	.078	.586	6.803	.000

a. Dependent Variable: Kinerja