

## Daftar Pustaka

- Alvi, A. K., & Abbasi, A. S. (2012). *The Impact of Organizational Justice on Employee Engagement in the Banking Sector of Pakistan. Middel-East Journal Of Scientific Research*, (12)(5): 643-649.
- Antara, D. K., Nursalam, N., & Kurniawati, N. D. (2013). *Recommendation In Decreasing Burnout On The Contract Nurse. Jurnal Ners*, (8)(1): 142-152.
- Asi, S. P. (2013). Pengaruh Iklim Organisasi dan *Burnout* terhadap Kinerja Perawat RSUD dr. Doris Sylvanus Palangkaraya. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, (11)(3): 515-525.
- Astuti, N. L., Mimba, N. P. S. M., & Ratnadi, N. M. D. R. (2016). Pengaruh *Work Engagement* Pada Kinerja Bendahara Pengeluaran dengan Kepemimpinan Transformasional Pemoderasi. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, (5)(12): 4057-4082
- Atmojo, S. T., & Tjahjono, H. K. (2016). Pengaruh Keadilan Distributif Dan Prosedural Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Paramedis Di Rumah Sakit. *Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi*, (7)(1): 22-37.
- Bass, B. M., Avolio, B. J., Jung, D. I., & Berson, Y. (2003). *Predicting Unit Performance by Assessing Transformational and Transactional leadership. Journal of Applied Psychology*, (88)(2): 207-208.
- Bria, M., Spanu, F., Baban, A., & Dumitrascu, D. L. (2014). *Maslach Burnout Inventory – General Survey: Factorial validity and invariance among Romanian healthcare professionals. Burnout Research*, (1)(3): 103-111.
- Budiarto, Y., & Wardani, R. P. (2005). Peran Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, dan Keadilan Interaksional Perusahaan Terhadap Komitmen Karyawan Pada Perusahaan (Studi Pada Perusahaan X). *Jurnal Psikologi*, (3)(2): 109-127.
- Cole, M. S., Walter, F., Bedeian, A. G., & O'boyle, E. H. (2012). *Job Burnout and Employee Engagement. Journal of Management*, (38)(5): 1550-1581.

- Colquitt, J. A. (2001). On The Dimensionality Of Organizational Justice : A Construct Validation Of a Measure. *Journal Of Applied Psychology*, (86)(3): 386-415.
- Dewi, W. L., & Ariati, J. (2014). Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Transformasional Dengan *Work Engagement* Pada Pegawai Pelaksana Perum Perhutani KBM SAR WIL II Cepu. *Jurnal Empati*, (3)(4): 1-10.
- Farhati, F., & Rosyid, H. F. (1996). Karakteristik Pekerjaan, Dukungan Sosial, dan Tingkat *Burn-out* Pada *Non Human Service Corporation*. *Jurnal Psikologi*, (23)(1): 1-12.
- Garvin, G., & Winata, W. B. (2016). Peran gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Keterikatan Kerja (Studi Pada Karaywan Perusahaan X). *Psibernetika*, (9)(1): 37-50.
- Ghazali, I. (2011). *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi Dengan Program Amos 22.0 Cetakan keempat*. Semarang: Badan Penerbit Undip.
- Haifani, A. M. (2017). Pengaruh *Work Stress*, *Organizational Climate*, dan *Procedural Justice* terhadap *Intention to Quit* dengan *Employee Engagement* Sebagai Variabel Mediasi. Yogyakarta: Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Halipah, H. (2015). Pengaruh Keadilan Organisasi dan Stres Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Guru Sekolah Dasar Negeri Di Kecamatan Dukuwaru Tegal, Jawa Tengah. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, (6)(1): 1067-1076.
- Hikmatullah, F. (2016). Hubungan *Employee Engagement* dan *Burnout* Pada Karyawan Divisi IT. *Jurnal Ilmiah Psikologi*, (9)(1): 100-109
- Hu, Q., & Schaufeli, W. B. (2009). *The Factorial Validity of the Maslach Burnout Inventory–Student Survey in China*. *Psychological Reports*, (105 (2) : 394-408.
- Islami, Z. N., & Kartika, L. (2016). Analisis Tingkat *Burnout* Guru Mts Assa'idiyyah Ditinjau Dari Tipe Kepribadian Disc. *Manajemen Jurnal dan Organisasi*, (7)(1): 48-63.

- J.Hakanen, J., Bakker, B. B., & Schaufeli, W. B. (2006). *Burnout and Work Engagement among teachers*. *Journal of School Psychology*, (43)(6): 495-513.
- Kristanto, S., Rahyuda, I. K., & Riana, I. G. (2014). Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Komitmen dan Intensi Keluar Di PT Indonesia Power UBP Bali. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayanan*, (3)(6): 308-329.
- Kusumawati, Y., & Putra, M. S. (2015). Pengaruh Keadilan Prosedural dan Keadilan Interaksional Terhadap Perilaku Retaliasi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, (4)(3): 731-749.
- Langelaan, S., Bakker, A. B., Schaufeli, W. B., & Doornen, L. J. (2006). *Burnout and work engagement: Do individual differences make a difference?* *Personality and Individual Differences*, (40)(3): 521-532.
- Lewis, R. P. (2013). Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, dan Keadilan Interaksional Kompensasi dan Komitmen Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, (8)(1): 1-16
- Mahendra, K. M., & Mujiati, N. W. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Dan *Burnout* Pada Kinerja Karyawan Arma Museum And Resort. *E-Jurnal Manajemen Unud*, (4)(10): 3172-3197.
- Margaretha, M., & Santosa, T. C. (2012). Keadilan Prosedural dan Keadilan Distributif Sebagai Prediktor *Employee Engagement*. *Jurnal Manajemen*, (12)(1): 103-115
- Mujiasih, E., & Ratnaningsih, I. Z. (2012). Meningkatkan Work Engagement Melalui Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi. *Seminar Nasional dan Call For Papers*.490-506
- Putra, Y. S & Mulyadi, H.,(2012). PENGARUH FAKTOR JOB DEMAND TERHADAP KINERJA DENGAN BURNOUT SEBAGAI VARIABEL MODERATING PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT.TRIPILAR BETONMAS SALATIGA. *Jurnal Ilmiah Among Makarti* , (3)(6): 47-68.

- Palupi, M. (2013). Pengaruh Keadilan Kompensasi, Kebijakan Rotasi Karyawan dan Komitmen Afektif Pada Perilaku Retaliasi PNS Kantor "x" di Yogyakarta. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, (8)(1): 15-26.
- Raharjo, D.C. & Witiastuti, R. S., (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Keterikatan Kerja melalui Keadilan Organisasi. *Management Analysis Journal* , (5)(4): 348-362 .
- Risambessy, A., Swasto, B., Thoyib, A., & Astuti, E. S. (2008). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, *Burnout* terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, (9)(3): 840-851.
- Rohyani, I. (2014). Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Personality (Kepribadian) Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Empiris Pada Dosen Perguruan Tinggi Swasta Di Kabupaten Kebumen). *Jurnal Fokus Bisnis*, (13)(12): 68-82.
- Rosidah, A. (2013). Pengaruh Keadilan Organisasi dengan Mediasi Strategi Koping Terhadap *Burnout* Pada Pekerja Sosial Dinas Sosial. *Proceeding PESAT (Psikologi, Ekonomi, Sastra, Arsitektur, & Teknik Sipil)*, (5): 85-92.
- Rukmana, A. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement D BPJS Ketenagakerjaan. *e-proceeding of Management*, (1)(3): 2-17.
- Sani, A. (2011). Analisis Pengaruh *Burnout* dan Kecerdasan Emosional (EI) Terhadap Kinerja Pegawai PT. Bank Mega Syariah Cabang Malang. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*, (7)(1): 1-16.
- Saks, A. M. (2006). *Antecedents and consequences of employee engagement. Journal Of Managerial Psychology*, (21)(7): 600-619.

- Satriani, M., Kurnianto, H. T., & Aini, Q. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Keadilan Distributif dan Prosedural Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Di RSUD Muhammadiyah Bantul. *Index Journal*, (1)(1): .
- Schaufeli, W. B., & Arnold, B. B. (2004). *Job demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement: a multi-sample study*. *Journal of Organizational Behavior*, (25)(30): 293-315.
- Schaufeli, W. B., Bakker, A. B., & Salanova, M. (2006). The Measurement of Work Engagement With a Short Questionnaire A Cross-National Study. *Educational and Psychological Measurement*, (66)(4): 701-716
- Schaufeli, W. B., Salanova, M., Rom' a, V. G., & Bakker, A. B. (2002). *The Measurement of Engagement and Burnout : A Two Sample Confirmatory Factor Analytic Approach*. *Journal Of Happiness Studies*, 3 (1) : 71-92.
- Schaufeli, W. B., & Greenglass, E. R. (2001). *Introduction To Special Issue On Burnout and Health*. *Psychology and Health*, (16)(5): 501-510.
- Sembiring, M., Turnip, K., & Hardjo, S. (2015). Hubungan Kepemimpinan Transformasional dan Semangat Kerja Dengan Keterlibatan Kerja. *Jurnal Analitika*, (7)(1): 39-50.
- Setjoadi, T. N., Christianti, L., & Widjaja, D. C. (2016). Pengaruh *Transformational Leadership* melalui *Employee Engagement* Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Karyawan Restoran Steak HUT Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, (4)(1): 120-121.
- Seyal, A. H., & Rahman, M. N. (2014). Testing Bass & Avolio Model of Leadership in Understanding ERP Implementation among Bruneian SMEs . *Journal of Organizational Management Studies*, (20)(14): 2-17.
- Srimulyani, V. A., Rustiyarningsih, S., & Kurniawati, D. (2016). Dampak *Integrative Leadership* dan *Employee Engagement* terhadap Perilaku *Extra-Role*. *Jurnal Manajemen Teknologi*, (15)(1): 36-50.

- Sulistiyowati, P. (2007). Hubungan antara *Burnout* dengan *Self Efficacy* pada Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto. *Journal Keperawatan Sudirman*, (2)(3): 162-167.
- Susanto, F., Suryamarchia, G., & Widjaja, D. C. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi Employee Engagement Di Hotel IBIS STYLE Di Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, (4)(2):552-568.
- Suyitno, A. S., & Utomo, H. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perhimpunan BMT Indonesia di Kabupaten Semarang).*Jurnal Ilmiah Among Makarti*. (9)(18): 57-78.
- Tims, M., Bakker, B. A., & Xhantopoulou, D. (2011). *Do transformational leaders enhance their followers' daily work engagement?The Leadership Quarterly*, (22)(1): 121-131.
- Tjahjono, H. K. (2005). Praktik-Praktik Manajemen SDM Strategik: Pengujian Empiris Universalistik dan Kontinjensi Dalam Menjelaskan Kinerja Organisasional. *Praktik Praktik Manajemen SDM Statetik*, (9)(2) :123-134.
- Tjahjono, H. K. (2007). Validasi Item-Item Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural: Aplikasi *Structural Equation Modeling* dengan *Confirmatory Factor Analysis (CFA)*.*Jurnal Akutansi & Manajemen*, (18)(2) : 65-148.
- Tjahjono, H. K. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Visi Solusi Madani.
- Tjahjono, H. K. (2011). The Configuration among Social Capital, Distributive and Procedural Justice and Its Consequences to Individual Satisfaction. *International Journal of Information and Management Sciences*, (22)(1) : 87-103.
- Widjaja, D. C., Charista C., Josephine (2015). Analisa Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap *Employee Engagement* Di "D'SEASON HOTEL" Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, (3)(2): 150-168.

Wulandari, S., Nurtjahjanti, H., & Putra, A. N. (2013). Hubungan Antara Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional Dengan *Work Engagement* Pada Karaywan PT. Dua Kelinci Pati. *Jurnal E,pati*, (2)(3): 1-10.

Yukl, G. (2010). *Leadership in Organization*. Terjemahan oleh Supriyanto, *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Jakarta: PT Indeks.

Website : <http://www.antam.com/>