

SINOPSIS

Pengoptimalalan Fungsi Rekrutmen dan Pengembangan Pegawai adalah salah satu upaya dalam hal meningkatkan kualitas dari sumber daya manusia. Permasalahan kinerja aparatur sipil negara menjadi suatu hal yang perlu diperhatikan, sehingga diperlukan suatu upaya yang strategis salah satunya melalui fungsi rekrutmen dan pengembangan pegawai. Badan Kepegawaian Daerah merupakan sebuah badan yang dibentuk untuk mengelola kepegawaian di tingkat daerah, sehingga memiliki peran penting dalam hal merumuskan strategi, melaksanakan kebijakan, memantau dan mengevaluasi hal-hal yang berkaitan dengan kualitas aparatur pemerintah daerahnya. Teori yang dipakai dalam penelitian ini adalah Teori Rekrutmen, Teori Pengembangan dan Teori Kualitas SDM.

Metode penelitian penelitian ini menggunakan metode deskriptif-kualitatif yang menekankan pada pendeskripsian sebuah objek masalah yang diteliti. Sumber data menggunakan data primer dengan teknik wawancara dan dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan pengumpulan data, reduksi data, penyajian data dan menarik kesimpulan. Adapun unit analisa dalam penelitian ini berada di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Temanggung.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa dalam optimalisasi fungsi rekrutmen dan pengembangan pegawai yang dilakukan oleh Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Temanggung dalam meningkatkan kualitas sumber daya aparaturnya dilakukan dengan berbagai cara. Dalam upaya pengoptimalan fungsi rekrutmenya, Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Temanggung sudah baik dalam prosesnya. Mulai dari tahap perencanaan, alur rekrutmen, dan pelaksanaannya sudah jelas dan baik. Sedangkan untuk pengembangan pegawainya dari hasil penelitian yang telah dilakukan hasilnya juga baik. Mulai dari program-program pengembangan pegawai yang ada, jenis-jenis programnya juga sudah jelas dan terarah. Sedangkan untuk faktor yang berpengaruh dalam kualitas SDM-nya, ada beberapa faktor yang mempengaruhi seperti kualitas fisik, kualitas intelektual dan kualitas spiritual. Adapun rekomendasi yang diberikan yaitu ntuk pengembangan sumber daya aparatur untuk kedepannya diharapkan semakin banyak sarana dan prasarana yang dapat digunakan pegawai dalam proses pelatihan. Tidak hanya sebatas tempat pelatihan komputer, mungkin dapat dibangun tempat-tempat pelatihan lain agar dapat memudahkan dalam program pengembangan pegawai yang dilakukan.

Kata Kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia, Peningkatan Kualitas ASN.