

**OPTIMALISASI FUNGSI REKRUTMEN DAN PENGEMBANGAN
PEGAWAI DALAM MENINGKATKAN KUALITAS APARATUR
PEMERINTAH DAERAH DI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KABUPATEN TEMANGGUNG PADA TAHUN 2014-2017**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Pada Program Studi Ilmu Pemerintahan
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Disusun Oleh :

RIDA PUTRA PRATAMA

20140520071

**JURUSAN ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2018

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rida Putra Pratama

NIM : 20140520071

Program Studi : Ilmu Pemerintahan

Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul : “Optimalisasi Fungsi Rekrutmen dan Pengembangan Pegawai Dalam Meningkatkan Kualitas Aparatur Pemerintah Daerah di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Temanggung Pada Tahun 2014-2017” adalah benar merupakan karya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya didalamnya tidak dapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di perguruan tinggi manapun. Kecuali yang telah dijadikan acuan dalam naskah ini dan disebutkan sumbernya dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 3 Maret 2018

Rida Putra Pratama

MOTTO

“Hidup itu seperti sepeda, agar tetap seimbang, kau harus terus bergerak.”

(Albert Einstein)

“Bermimpilah seakan kau akan hidup selamanya. Hiduplah seakan kau akan mati hari ini.” (James Dean)

“Belajar dari kemarin, hidup untuk hari ini, berharap untuk hari esok. Dan yang terpenting jangan sampai berhenti bertanya,” (Albert Einstein)

“Dalam mencapai sebuah tujuan, nikmatilah setiap proses yang dihadapi dalam mencapai tujuan tersebut”

HALAMAN PERSEMBAHAN

1. Sembah sujud serta syukur kepada Allah SWT atas segala kasih dan sayang-MU yang telah memberikanku kekuatan, membekaliku dengan ilmu serta memperkenalkanku dengan rasa sayang. Atas karunia serta kemudahan yang Engkau berikan kepadaku akhirnya Skripsi yang sederhana ini dapat terselesaikan. Sholawat serta salam selalu terlimpahkan keharibaan Rasulullah Muhammad SAW.
2. Bapak dan Mamah tercinta “Darsono dan Rita Indah Astuti”, sebagai tanda terima kasih yang tiada terhingga ku persembahkan karya kecil ini kepada kedua orang tua yang selalu memberikan dukungan, kasih sayang yang tiada terhingga yang tidak mungkin dapat ku balas dengan hanya ucapan terima kasih dalam selembar kertas yang tertulis dalam persembahan ini. Semoga ini menjadi langkah awal untuk membuat bapak dan mamah bahagia karena kusadar belum dapat berbuat lebih. Untuk orang tua yang selalu membuatku termotivasi, selalu mendoakanku, menyangiku, selalu menasehatiku agar aku dapat menjadi seorang yang lebih baik. Terima kasih.
3. Dosen pembimbing tugas akhirku “Awang Darumurti, S.IP.,M.Si.” selaku pembimbing tugas akhir saya, terima kasih banyak bapak. Saya sudah dibantu selama ini, diberikan nasehat, sudah diajari. Terima kasih banyak atas kesabarannya dalam proses bimbinganya selama ini.

4. Semua dosen Jurusan Ilmu Pemerintahan Universitas Muhamadiyah Yogyakarta yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, terima kasih telah memberikan semua ilmu akademik maupun non akademik yang kelak akan berguna bagi saya dalam menjalani tahap kehidupan yang selanjutnya.
5. Kepada teman-teman terima kasih banyak atas bantuan, doa, nasehat, hiburan dan semangat selama menjalani perkuliahan. Untuk teman-teman Ilmu Pemerintahan 2014 yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu terima kasih atas bantuan kalian, semoga keakraban kita akan selalu terjaga.
6. Kepada teman-teman pejuang “ Muhammad Arifin jalil, Ricky Fernando, Neizar Fauzi, Alip Purboyo, Muhammad Qalyubi, dan yang cewek sendiri Marsela.” Yang selalu bareng dari awal masuk kuliah sampe sekarang terima kasih untuk bantuan, doa, nasehat, hiburan dan semangat yang selalu kalian berikan selama perkuliahan maupun dalam kehidupan sehari-hari.

DAFTAR ISI

BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.5 Studi Terdahulu	9
1.6 Kerangka Teori.....	13
1.6.1 Optimalisasi.....	13
1.6.2 Fungsi Rekrutmen	16
1.6.3 Fungsi Pengembangan SDM.....	21
1.6.4 Kualitas Sumber Daya Manusia.....	25
1.7 Definisi Konsep	29
1.8 Definisi Operasional.....	30
1.9 Metode Penelitian.....	32
1.9.1 Jenis Penelitian.....	32
1.9.2 Teknik Pengumpulan Data.....	33
1.9.3 Lokasi Penelitian.....	35
1.9.4 Jenis Data	35
1.9.5 Teknik Analisa Data.....	35
1.10 Rencana Sistematika Penulisan	37
BAB II.....	38
DISKRIPSI OBJEK PENELITIAN	38
2.1 Profil BKD Kabupaten Temanggung	38
2.2 Visi dan Misi BKD Kabupaten Temanggung	39
2.3 Jumlah dan Tingkat Pendidikan Pegawai di BKD.....	39
2.4 Struktur Organisasi BKD Kabupaten Temanggung.....	39
2.5 Profil ASN di Kabupaten Temanggung.....	40
2.6 Formasi Pegawai Yang Dibutuhkan Pada Tahun 2014-2017.....	41
2.7 Pengembangan ASN di BKD Pada Tahun 2014-2017.....	42

BAB III.....	43
OPTIMALISASI FUNGSI REKRUTMEN DAN PENGEMBANGAN PEGAWAI DALAM MENINGKATKAN KUALITAS APARATUR PEMERINTAH DAERAH	43
3.1 Fungsi Rekrutmen	43
3.1.1 Dasar Penarikan	48
3.1.2 Sumber Penarikan	51
3.1.3 Metode Penarikan.....	56
3.1.4 Hambatan	61
3.2 Fungsi Pengembangan.....	63
3.2.1 Pendidikan dan Pelatihan	65
3.2.2 Promosi	77
3.3.3 Mutasi.....	82
3.3.4 Hambatan	87
3.3 Kualitas Sumber Daya Manusia	89
3.3.1 Kualitias Fisik dan Kesehatan Jasmani	90
3.3.2 Kualitas Intelektual	93
3.3.3 Kualitas Spiritual.....	97
BAB IV	105
PENUTUP.....	105
4.1 Kesimpulan.....	105
4.2 Saran.....	107
DAFTAR PUSTAKA :	110
LAMPIRAN.....	112

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Penjababaran Studi Terdahulu.....	22
Tabel 2.1	Golongan dan Eselon ASN di Temanggung	40
Tabel 2.2	Jumlah Pegawai Peserta Diklat.....	42
Tabel 3.1	Jumlah Pegawai Peserta Diklat di Kab. Temanggung.....	73
Tabel 3.2	Peserta Diklat PIM.....	74
Tabel 3.3	Jenjang Pendidikan ASN di BKD Kab. Temanggung.....	97

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Analisis Pekerjaan.....	4
Gambar 1.2	Rekrutmen Dalam Manajemen SDM.....	20
Gambar 2.1	Struktur Organisasi BKD Kabupaten Temanggung.....	40
Gambar 3.1	Alur Rekrutmen.....	45
Gambar 3.2	Pengembangan Kompetensi ASN.....	64
Gambar 3.3	Dasar Kebijakan Diklat Bagi CPNS.....	76