

B.3

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL

Judul Karya Ilmiah /Artikel : Analysis of Effect Pay Equity Indirect Incentive System Toward Organizational Commitment of Employess At The Hospital Yogyakarta.

Jumlah Penulis : 3 orang

Status Pengusul : Penulis ketiga dari 3 orang

Penulis Makalah : Rini Juni Astuti, S.E., M.Si.

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Archives of Business Research
- b. Nomor ISSN : 2054-7404
- c. Volume, Nomor, Bulan, Tahun : 16/1 Januari 2018
- d. Penerbit : Society For Science And Education
- e. DOI Artikel (Jika ada) :
- f. Alamat Web Jurnal :
- g. Terindeks di Scimagojr/Thomson Reuter ISI, Knowledge

Kategori Publikasi Makalah (beri X pada kategori yang tepat)

- Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
- Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Reviewer

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10 %)	<input checked="" type="checkbox"/> 4,00	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	4
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan 30 %	12,00			10
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30 %)	12,00			10
i. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	12,00			10
Total = 100 %	40,00			34
Kontribusi Pengusul Sebagai Penulis :	Penulis ketiga dari 3 orang = 20 % X 34			6,8
Komentar Peer Review:	1. Kelengkapan unsur isi buku : <i>lengkap</i>			
	2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan: <i>Pembahasan komprehensif dan mendalam</i>			
	3. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi <i>Data/informasi dan metode penelitian mutakhir</i>			
	4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit <i>Penerbit kualitas baik dan lengkap</i>			
	5. Indikasi Plagiasi <i>Tidak ada indikasi plagiasi</i>			
	6. Kesesuaian Bidang Ilmu : <i>Sesuai bidang MISM</i>			

Yogyakarta 8-Juni-2018

Reviewer *[Signature]*

Prof. Dr. Siswogo Haryono

NIP .

Unit Kerja *Pascasarjana UMY*

Jabatan Akademik : *Guru Besar (1058AK)*

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL

Judul Karya Ilmiah/Artikel : Analysis of Effect Pay Equity Indirect Incentive System Toward Organizational Commitment of Emploeyess At The Hospital Yogyakarta.

Jumlah Penulis : 3 orang

Status Pengusul : Penulis ketiga dari 3 orang

Penulis Makalah : Rini Juni Astuti, S.E., M.Si.

Identitas Jurnal Ilmiah : a>Nama Jurnal : Archives of Business Research
: b.NomorISSN : 2054-7404
: c.Volume,Nomor, Bulan,Tahun : 16/1 Januari 2018
: d.Penerbit : Society For Science And Education
: e.DOI Artikel (Jika ada) :
: f.Alat Web Jurnal :
<http://scholarpublishing.org/index.php/ABR/issue/view/194>
: g.Terindeks di Scimagojr/Thomson Reuter ISI,Knowledge

Kategori Publikasi Makalah (beri pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi

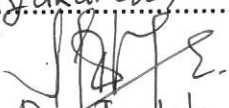
Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Reviewer

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10 %)	4,00			3
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan 30 %	12,00			9
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30 %)	12,00			9
i.Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	12,00			9
Total = 100 %	40,00			30
Kontribusi Pengusul Sebagai Penulis :	Penulis ketiga dari 3 orang = 20 % X 30			6
Komentar Peer Review:	1.Kelengkapan unsur isi buku : Lengkap			
	2.Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan: Masih ada keterbatasan dalam data bahasa dan pemilihan kata			
	3. . Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi: Masih ada keterbatasan dlm teori, hipotesis (belum ada), model, dan uraian metode riset.			
	4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit: Unsur dan kualitas penerbit baik			
	5.Indikasi Plagiasi Tidak ada			
	6.Kesesuaian Bidang Ilmu : Sesuai			

Yogyakarta, 20 Juni 2018

Reviewer 

Dr. Indah Fatmawati

NIP.

Unit Kerja : Fakultas Ekonomi

Jabatan Akademik : Lektor Kepala (400AK).