

BAB V

KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini berusaha untuk menganalisis Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Sistem Remunerasi terhadap Kinerja Manajerial melalui Motivasi sebagai variabel *Intervening*. Berdasarkan hasil pengujian dan pembahasan, maka dapat diambil simpulan antara lain:

1. Partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial, sehingga **H₁ diterima**.
2. Partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh positif terhadap motivasi, sehingga **H₂ diterima**.
3. Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial, sehingga **H₃ diterima**.
4. Partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial melalui motivasi. Hal ini menunjukkan bahwa motivasi dapat menjadi variabel mediasi antara partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial, sehingga **H₄ diterima**.
5. Sistem remunerasi berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial, sehingga **H₅ diterima**.
6. Sistem remunerasi berpengaruh positif terhadap motivasi, sehingga **H₆ diterima**.
7. Sistem remunerasi berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial melalui motivasi. Hal ini menunjukkan bahwa motivasi dapat menjadi variabel

mediasi antara sistem remunerasi terhadap kinerja manajerial, sehingga

H₇ diterima.

8. Motivasi bisa menjadi pemediasi antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial. Hal ini disebabkan oleh pengaruh secara tidak langsung ditemukan lebih besar dari pada pengaruh tidak langsung, dengan kata lain pengaruh partisipasi penyusunan anggaran akan semakin tinggi terhadap kinerja manajerial apabila motivasi sebagai pemediasi diantara keduanya.
9. Motivasi bisa menjadi pemediasi antara sistem remunerasi dengan kinerja manajerial. Hal ini disebabkan oleh pengaruh secara tidak langsung ditemukan lebih besar dari pada pengaruh tidak langsung, dengan kata lain pengaruh sistem remunerasi akan semakin tinggi terhadap kinerja manajerial apabila motivasi sebagai pemediasi diantara keduanya.

B. Saran

Saran yang dapat diberikan oleh peneliti berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan adalah sebagai berikut :

1. Bagi para manajer di Satuan Kerja Pemerintah Daerah Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta, dengan adanya penelitian ini dapat memberi masukan bagi pimpinan organisasi untuk dapat meningkatkan efektivitas kinerja para pimpinan di lingkungan Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. Hasil penelitian yang telah dilakukan menemukan adanya pengaruh yang signifikan antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial. Para pimpinan

organisasi di Pemerintah Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta sebaiknya mengoptimalkan proses partisipasi dalam penyusunan anggaran, bukan hanya partisipasi yang bersifat semu. Hal ini dikarenakan dengan adanya partisipasi yang meningkat maka para pimpinan organisasi akan semakin memiliki tanggung jawab yang besar atas terlaksana sasaran anggaran yang telah dibuat, sehingga akan semakin meningkatkan kinerja manajerial.

2. Hasil penelitian menemukan adanya pengaruh yang signifikan antara sistem remunerasi dan kinerja melalui motivasi, hal ini menunjukkan bahwa sistem remunerasi berdampak baik terhadap kinerja. Para pimpinan organisasi di Pemerintah Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta sebaiknya dapat mengoptimalkan kinerjanya, hal ini dikarenakan dengan adanya sistem remunerasi diharapkan para pimpinan akan semakin termotivasi dan semakin berkompeten di dalam bidangnya masing-masing. Pimpinan organisasi yang semakin berkompeten pada bidangnya akan semakin termotivasi untuk meningkatkan kinerjanya. Dengan adanya pengawasan yang baik maka program remunerasi yang dilaksanakan di Pemerintah Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta tidak terserap secara sia-sia tanpa ada hasil yang signifikan di lingkungan Pemerintah Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta.
3. Penelitian selanjutnya hendaknya menggunakan metode penelitian yang lain dan tidak terpaku hanya dengan metode penyebaran kuesioner

saja, seperti contohnya dengan melakukan wawancara singkat kepada sebagian manajer pada instansi terkait agar mengetahui permasalahan lebih detail.

4. Penelitian mendatang dapat mempertimbangkan variabel-variabel lain yang ikut mempengaruhi kinerja manajerial, misalnya dengan menyertakan *job relevant information* sebagai variabel *intervening* dari hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dan sistem remunerasi dengan kinerja manajerial.