






Lampiran 1. Surat Ijin Penelitian dari Fakultas

	UMY UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA <small>Unggul di Islam</small>	FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS - Program Studi Manajemen (Terakreditasi A, 2013) - Program Studi Akuntansi (Terakreditasi A, 2015) - Program Studi IESP (Terakreditasi A, 2016)
Nomor	: 1563 /A.4-II/AKT/III /2018	Yogyakarta, 03 Maret 2018
Hal	: Permohonan Ijin Riset	
Kepada Yth. Badan KESBANGPOL DIY		
Assalaamu'alaikum Wr. Wb.		
Untuk mendapatkan gelar kesarjanaan pada Fakultas Ekonomi UMY, salah satu kewajiban mahasiswa adalah menyusun Tulisan Ilmiah/Skripsi.		
Sehubungan dengan hal tersebut diatas kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada:		
N a m a	: Al Qadari,	
No. Mahasiswa	: 20140420008	
Program Studi	: Akuntansi	
Alamat	: Jl. Darussalam Gg. Pase No.113A, Hagu Selatan, Lhokseumawe, Aceh	
Tujuan	: Untuk menyusun Skripsi yang berjudul: Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Sistem Remunerasi terhadap Kinerja Manajerial Pemerintah melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening	
Lokasi	: Daerah Istimewa Yogyakarta	
Waktu	: 05 Maret 2018 - Selesai	
Atas kerjasama dan bantuan Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.		
Wassalaamu'alaikum Wr. Wb.		
		 Wakil Dekan  Dr. Endah Saptutyningsih, M.Si
ADDRESS	CONTACT	
Kampus Terpadu UMY Jl. Lingkar Selatan - Tamantirto - Kasihan - Bantul Yogyakarta 55183 Indonesia	Phone : +62 274 387656 ext.117 Fax : +62 274 387646 Email : info.feb@umy.ac.id Web : www.umy.ac.id	

Lampiran 2. Surat Ijin Penelitian dari Fakultas

	UMY UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA <small>Unggul & Islami</small>	FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS - Program Studi Manajemen (Terakreditasi A, 2013) - Program Studi Akuntansi (Terakreditasi A, 2015) - Program Studi IESP (Terakreditasi A, 2016)
<p>No. : 700/A.1-II /FEB/II/2018 Hal : Permohonan data</p>		
<p>Kepada Yth. Kepala Badan Kepegawaian Daerah DIY Jl. Kyai Mojo No.56 Bener, Tegalrejo Kota Yogyakarta</p>		
<p>Assalamu'alaikum, Wr. Wb.</p>		
<p>Sehubungan dengan tugas akhir skripsi, maka bersama ini kami Pimpinan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, mohon ijin untuk mahasiswa berikut ini dapat memintan data Pejabat Struktural di Pemerintah Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta, Data yang didapatkan akan kami gunakan untuk kepentingan Akademik.</p>		
<p>Adapun mahasiswa tersebut adalah :</p>		
<p>Nama : Al Qadari Tempat / Tgl Lahir : Banda Aceh, 31 Maret 1992 N I M : 20110420008 Program studi : Akuntansi Alamat : Jalan Darussalam Gg.Pase No.113 A Hagu Selatan Lhokseumawe. No Telpn : 082227393336</p>		
<p>Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.</p>		
<p>Wassalamu'alaikum, Wr. Wb.</p>		
<p>Yogyakarta, 3 Maret 2018 Dekan,</p>		
		
<p>Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA.</p>		
ADDRESS Kampus Terpadu UMY Jl. Lingkar Selatan - Tamantirto - Kasihan - Bantul Yogyakarta 55183 Indonesia	CONTACT Phone : +62 274 387656 ext.117 Fax : +62 274 387646 Email : info.feb@umy.ac.id Web : www.umy.ac.id	

Lampiran 3. Surat Ijin Penelitian dari Bakesbangpol Provinsi DIY

**PEMERINTAH DAERAH DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
Jl. Jenderal Sudirman No 5 Yogyakarta – 55233
Telepon : (0274) 551136, 551275, Fax (0274) 551137

Yogyakarta, 5 Maret 2018

Kepada Yth. :

Nomor : 074/2602/Kesbangpol/2018
Perihal : Rekomendasi Penelitian

1. Sekretaris Daerah Istimewah Yogyakarta
2. Kepala Badan Perencanaan Dan Pembangunan Daerah DIY
3. Kepala Badan Kepegawaian DIY
4. Inspektur Daerah Istimewah Yogyakarta
5. Kepala Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Aset DIY

Di
TEMPAT

Memperhatikan surat :
Dan : Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Nomor : 1563/A-4-II/AKT/III/2018
Tanggal : 03 Maret 2018
Perihal : Permohonan Ijin Riset

Setelah mempelajari surat permohonan dan proposal yang diajukan, maka dapat diberikan surat rekomendasi tidak keberatan untuk melaksanakan riset/penelitian dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul proposal: "PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN DAN SISTEM REMUNERASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PEMERINTAH MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABLE INTERVENING (STUDI KASUS PADA PEMERINTAHAN PROVINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA)" kepada :

Nama : AL QADARI
NIM : 20140420008
No. HP/Identitas : 08222739336 / 1173023103920002
Prodi/Jurusan : Akuntansi
Fakultas/PT : Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Lokasi Penelitian :
- Sekretaris DIY
- Inspektorat DIY
- Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Aset DIY
- Badan Kepegawaian DIY
- Badan Perencanaan Dan Pembangunan DIY

Waktu Penelitian : 5 Maret 2018 s.d. 5 April 2018

Sehubungan dengan maksud tersebut, diharapkan agar pihak yang terkait dapat memberikan bantuan / fasilitas yang dibutuhkan.

Kepada yang bersangkutan diwajibkan :

1. Menghormati dan mentaati peraturan dan tata tertib yang berlaku di wilayah riset/penelitian;
2. Tidak dibenarkan melakukan riset/penelitian yang tidak sesuai atau tidak ada kaitannya dengan judul riset/penelitian dimaksud;
3. Menyerahkan hasil riset/penelitian kepada Badan Kesbangpol DIY selambat-lambatnya 6 bulan setelah penelitian dilaksanakan;
4. Surat rekomendasi ini dapat diperpanjang maksimal 2 (dua) kali dengan menunjukkan surat rekomendasi sebelumnya, paling lambat 7 (tujuh) hari kerja sebelum berakhirnya surat rekomendasi ini.

Rekomendasi Ijin Riset/Penelitian ini dinyatakan tidak berlaku, apabila ternyata pemegang tidak mentaati ketentuan tersebut di atas.

Demikian untuk menjadikan maklum

**KEPALA**
BADAN KESBANGPOL DIY

AGUS SUPRIYONO, SH
NIP. 19650261992031004

Tembusan disampaikan Kepada Yth. :

1. Gubernur DIY (sebagai laporan)
2. Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
3. Yang bersangkutan

Lampiran 4. Surat Pendamping Kuesioner

Yogyakarta, 05 Maret 2018

Yth Bapak/Ibu Responden
di Pemerintah Daerah Istimewa Yogyakarta

Dengan Hormat,

Saya Al Qadari, mahasiswa program studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, pada saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk penyusunan skripsi dengan judul "*Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Sistem Remunerasi terhadap Kinerja Manajerial Pemerintah melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening*". Skripsi tersebut sebagai salah satu prasyarat kelulusan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Dalam penelitian ini, saya menggunakan data primer yang diperoleh dengan cara menyebarkan kuesioner penelitian secara langsung kepada responden. Untuk itu, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi responden, dan berkenan mengisi seluruh item persyaratan dalam kuesioner ini secara objektif dan sesuai dengan kondisi yang sebenarnya. Jawaban Bapak/Ibu berikan tidak berpengaruh apapun terait dengan jabatan Bapak/Ibu, dan dijamin kerahasiaannya. Atas perkenan Bapak/Ibu dalam pengisian kuesioner ini, saya mengucapkan terimakasih

Mengetahui,

Dosen pembimbing



Dr. Ahim Abdurrahim, M.Si., Ak., CA

NIK. 19701126199603 143 053

Mahasiswa


Al Qadari

NIM. 20140420008

Lampiran 5. Surat Tanda Terima Sekretaris Daerah Pemerintah Daerah DIY

SEKRETARIS DAERAH PEMERINTAH DAERAH DIY <small>Tlp. (0274)562811 psw. 1145</small>		<table border="1" style="display: inline-table;"><tr><td style="padding: 2px;">ASLI</td><td style="padding: 2px;">TEMBUSAN</td></tr></table>	ASLI	TEMBUSAN							
ASLI	TEMBUSAN										
 070/02883 [1057881]											
TANDA TERIMA											
Telah terima dari	:	Badan Kesbangpol DIY.									
Nomor Surat	:	074/2602/Kesbangpol/2018									
Tanggal surat	:	05-03-2018									
Perihal	:	Rekomendasi Penelitian di Sekda DIY, Inspektoria, DPPKA, BKD dan Bappeda [ada tgl. 5 Maret - 5 April 2018 An. Al Qadari Fak. Ekonomi dan Bisnis UMY									
Lampiran	:	-									
<table border="0"><tr><td>Nomor Kendali</td><td>:</td><td>070 / 02883</td></tr><tr><td>Tanggal diteruskan</td><td>:</td><td>07-03-2018</td></tr><tr><td>Dikirim ke</td><td>:</td><td>SEKRETARIS DAERAH</td></tr></table>		Nomor Kendali	:	070 / 02883	Tanggal diteruskan	:	07-03-2018	Dikirim ke	:	SEKRETARIS DAERAH	<p>Yogyakarta, 07-Mar-2018</p>  (SUNARJO) NIP. 19630714
Nomor Kendali	:	070 / 02883									
Tanggal diteruskan	:	07-03-2018									
Dikirim ke	:	SEKRETARIS DAERAH									
<p>CATATAN: Tanda terima ini harap dibawa apabila menanyakan suratnya</p>											

Lampiran 6. Surat Keterangan ISPEKTORAT DIY



PEMERINTAH DAERAH DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA
INSPEKTORAT
Jl. Cendana No. 40, Telp. 512567, 562009, Fax. 512567
Email : inspektorat@iogiaprov.go.id
YOGYAKARTA 55166

SURAT KETERANGAN
NOMOR : 070/ 00896

Dengan ini menerangkan dengan sesungguhnya bahwa :

Nama : AL QADARI
NIM/Jurusan : 20140420008/Akuntansi
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Kampus : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Telah selesai melakukan kegiatan Pelaksanaan Riset/Penelitian di Inspektorat Daerah Istimewa Yogyakarta dengan judul "PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN DAN SISTEM REMUNERASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PEMERINTAH MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABLE INTERVENING (STUDI KASUS PADA PEMERINTAH PROVINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA)".

Demikian untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 15 - 03 - 2018.

a.n. Inspektur DIY
Sekretaris
Kab. Kasubbag Umum


Lis Dwi Rahyawati, S.E., M.Acc.
NIP. 19760802 199903 2 003

Lampiran 7. Surat Keterangan Badan Kepegawaian Daerah DIY



PEMERINTAH DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jl. Kyai Mojo No. 56 Yogyakarta 55244, Telep. (0274) 562150 Psw. 2900-2931

Faximile Psw. 2903, (0274) 512080

Website : <http://www.bkd.iogiaprov.go.id> e-mail: bkd@iogiaprov.go.id

SURAT KETERANGAN

NOMOR : 0701 02.087

Dengan ini menerangkan dengan sesungguhnya bahwa:

Nama : AL QADARI

NIM/ Jurusan : 20140420008/ Akuntansi

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Kampus : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Telah selesai melakukan kegiatan Pelaksanaan Riset/ Penelitian di Badan Kepegawaian Daerah DIY dengan judul "PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN DAN SISTEM REMUNERASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PEMERINTAH MELAU MOTIVASI SEBAGAI VARIABLE INTERVENING (STUDI KASUS PADA PEMERINTAH PROVINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA)".

Demikian untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 19 Maret 2018

a.n. Kepala
Sekretaris
Kab. Kasubbag Umum



Lampiran 8. Kuesioner Penelitian

**PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN DAN SISTEM
REMUNERASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PEMERINTAH
MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus pada Pemerintah Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta)**



**Disusun Oleh :
Al Qadari**

2018

KUESIONER PENELITIAN

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Kuesioner dalam penelitian yang berjudul “Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Sistem Remunerasi terhadap Kinerja Manajerial melalui Motivasi sebagai Variabel *Intervening* (Studi pada Pemerintah Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta)” ini terbagi menjadi dua bagian. Bagian pertama mengenai identitas responden, sedangkan bagian kedua berisi daftar pertanyaan mengenai kinerja manajerial, partisipasi penyusunan anggaran, sistem remunerasi, dan motivasi.

BAGIAN SATU : IDENTITAS RESPONDEN

Dimohon dengan hormat Bapak/Ibu untuk mengisi identitas secara lengkap (kecuali nama boleh tidak diisi), dan memberi tanda silang (X) atau (√) pada tempat yang telah disediakan. Setiap pertanyaan hanya berisi satu jawaban.

1. Nama :
2. Jenis kelamin : Pria Wanita
3. Usia : < 30 tahun
 30- 45 tahun
 > 45 tahun
4. Pendidikan Terakhir D3 S2
S1
5. Lama Bapak/Ibu Bekerja : Tahun
6. Posisi / Jabatan :
7. Unit Kerja :

BAGIAN DUA: VARIABEL BEBAS DAN VARIABEL TERIKAT

Untuk pertanyaan-pertanyaan di bawah ini, Bapak/Ibu dapat memberi tanda silang (X) atau (√) pada salah satu nomor yang telah tersedia.

KINERJA MANAJERIAL

Keterangan :

1 = Sangat Rendah 3 = Sedang 5 = Sangat Tinggi
2 = Rendah 4 = Tinggi

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Saya berperan dalam penentuan tujuan, kebijakan rencana kegiatan seperti, penjadwalan kerja, penyusunan anggaran dan penyusunan program.					
2	Saya berperan dalam pengumpulan dan penyiapan informasi yang biasanya berbentuk catatan laporan.					
3	Saya berperan dalam tukar menukar informasi di dalam organisasi untuk mengkoordinasi dan menyesuaikan program-program organisasi.					
4	Saya berperan dalam mengevaluasi dan menilai rencana kerja, laporan kinerja yang ada di dalam unit/sub unit saya.					
5	Saya berperan dalam mengarahkan, memimpin, dan mengembangkan (mengawasi) bawahan yang ada pada unit/sub unit saya.					
6	Saya berperan dalam mengelola/mengatur pegawai pada unit/sub unit saya.					
7	Saya berperan dalam pembelian, penjualan, dan kontrak untuk pengadaan barang dan jasa.					
8	Saya berperan dalam mewakili organisasi dalam menyampaikan visi, misi dan kegiatan-kegiatan organisasi dengan cara pidato, konsultasi dan lain-lain kepada pihak luar.					

PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN

Keterangan :

1 = Sangat Rendah 3 = Sedang

5 = Sangat Tinggi

2 = Rendah 4 = Tinggi

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Jumlah kontribusi saya dalam penyusunan anggaran.					
2	Keterlibatan saya secara langsung dan ikut serta dalam penyusunan anggaran.					
3	Atasan menjelaskan dengan baik alasannya ketika merevisi anggaran yang saya buat.					
4	Saya melakukan permintaan pendapat, dan/atau usulan tentang anggaran kepada atasan tanpa diminta.					
5	Pengaruh yang saya rasakan dan miliki dalam menyelesaikan anggaran akhir (<i>Final</i>).					
6	Atasan saya meminta pendapat dan/atau usulan ketika anggaran sedang disusun.					

SISTEM REMUNERASI

Keterangan :

1 = Sangat Rendah

3 = Sedang

5 = Sangat Tinggi

2 = Rendah

4 = Tinggi

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Saya merasa remunerasi (Tunjangan Perbaikan Penghasilan) yang saya terima telah sesuai dengan beban kerja yang diberikan kepada saya.					
2	Saya merasa basis remunerasi atau tunjangan perbaikan penghasilan (<i>grade</i>) saya telah sesuai dengan masa kerja saya.					
3	saya merasa bahwa remunerasi (tunjangan perbaikan penghasilan) telah sesuai dengan jabatan yang diberikan kepada saya.					
4	Remunerasi (Tunjangan Perbaikan Penghasilan) yang saya terima merefleksikan hasil kinerja saya.					
5	Saya merasa remunerasi (Tunjangan Perbaikan Penghasilan) yang saya terima telah sesuai dengan aturan perundang-undangan yang berlaku.					
6	Tingkat bayaran (Tunjangan Perbaikan Penghasilan) saya cukup menyenangkan /menarik dibandingkan dengan tingkat bayaran organisasi lain.					

MOTIVASI

Keterangan :

1 = Sangat Rendah

3 = Sedang

5 = Sangat Tinggi

2 = Rendah

4 = Tinggi

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
Kebutuhan Berprestasi						
1	Saya menikmati tantangan yang sulit atas pekerjaan yang menjadi tanggungjawab saya.					
2	Saya ingin tahu bagaimana kemajuan yang saya capai ketika sedang menyelesaikan tugas.					
3	Saya suka menetapkan tujuan dan mencapai tujuan yang realistis.					
4	Saya menikmati kepuasan dari penyelesaian tugas yang sulit.					
Kebutuhan Kekuasaan						
1	Saya menikmati persaingan dan kemenangan.					
2	Saya menikmati tanggungjawab atas pekerjaan saya.					
3	Saya suka mempengaruhi orang lain agar mengikuti cara saya dalam melakukan sesuatu.					
Kebutuhan Afiliasi						
1	Saya cenderung membangun hubungan yang erat dengan para rekan kerja.					
2	Saya menikmati hubungan menjadi bagian dalam organisasi.					
3	Saya lebih menikmati bekerjasama dengan orang lain dari pada bekerja sendiri.					

Jika ada yang ingin disampaikan, silahkan tulis dibawah ini.

Lampiran 9. Distribusi Kuesioner

NO	SKPD DIY	Kuesioner yang disebar	Kuesioner yang kembali	Kuesioner yang dapat olah	TOTAL (%)
1	Setda Provinsi DIY	102	81	81	79,4
2	DPPKA Provinsi DIY	32	24	24	75,0
3	BKD Provinsi DIY	17	14	14	82,3
4	Bappeda Provinsi DIY	25	19	19	76,0
5	Inspektorat	9	9	9	100
JUMLAH		185	147	147	147

No.	Jabatan Struktural	Pengisian kuesioner				Respon rate (%)
		Target	Kuesioner yang disebar	Kuesioner yang kembali	Kuesioner yang dapat olah	
1.	Eselon II	14	14	9	9	64,2
2.	Eselon III	49	49	41	41	83,6
3.	Eselon IV	122	122	97	97	79,5
Jumlah		185	185	147	147	79,4

Lampiran 10. Tabulasi Data Responden

No	KINERJA MANAJERIAL (Z)								PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN (X1)								SISTEM REMUNERASI (X2)						
	KM1	KM2	KM3	KM4	KM5	KM6	KM7	KM8	KM	P1	P2	P3	P4	P5	P6	PPA	SR1	SR2	SR3	SR4	SR5	SR6	SR
1	4	4	4	4	4	4	4	4	32	2	2	2	2	2	2	12	2	2	2	2	2	2	12
2	4	4	4	4	4	4	3	4	31	2	2	2	2	2	2	12	2	2	2	2	2	2	12
3	3	4	4	4	4	4	4	3	30	3	3	3	3	3	4	19	3	3	3	3	3	3	18
4	3	3	4	4	4	3	3	4	28	4	4	4	3	4	3	22	3	3	3	3	2	2	16
5	4	5	5	5	5	5	5	4	38	3	3	3	2	2	3	16	3	3	4	3	4	4	21
6	5	4	4	5	4	4	4	5	35	5	4	5	5	4	4	27	3	3	3	3	3	3	18
7	5	5	5	5	5	5	5	5	40	3	3	3	3	3	3	18	4	3	4	3	3	4	21
8	3	3	3	3	4	4	3	3	26	4	4	4	4	4	4	24	3	3	3	3	3	3	18
9	3	3	3	3	4	3	3	3	25	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	2	17
10	4	4	3	4	3	4	4	4	30	4	4	4	4	4	5	25	2	2	2	2	5	2	15
11	5	4	4	5	5	4	4	4	35	3	3	2	3	3	3	17	4	4	4	5	5	3	25
12	4	4	4	4	4	4	4	5	33	5	5	4	4	4	4	26	4	4	4	4	4	4	24
13	4	3	4	3	3	4	3	4	28	4	4	3	3	4	3	21	3	3	3	3	3	2	17
14	5	4	4	4	5	4	4	5	35	5	4	5	4	5	4	27	4	3	3	4	4	3	21
15	5	4	5	4	4	4	4	4	34	5	5	5	5	5	5	30	3	3	3	2	2	2	15
16	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	24	3	3	3	3	3	3	18
17	5	4	4	5	5	5	5	4	37	5	5	5	5	5	5	30	4	4	4	4	4	4	24
18	5	5	5	4	4	4	4	4	35	4	4	3	4	4	4	23	3	4	4	4	4	4	23
19	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	24	3	3	3	3	3	3	18
20	2	3	3	3	3	2	2	3	21	2	2	3	2	2	3	14	3	2	2	3	2	2	14

21	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	3	3	3	21	3	3	3	3	3	2	17
22	4	3	4	4	4	4	3	4	30	2	3	3	3	3	3	17	3	3	3	4	3	4	20
23	5	5	4	5	5	4	4	4	36	4	4	4	4	4	5	25	4	4	4	5	4	5	26
24	5	5	5	4	5	5	4	5	38	5	5	5	5	4	5	29	4	5	4	5	5	5	28
25	5	5	5	5	5	5	4	4	38	4	4	5	5	5	5	28	5	5	5	4	5	4	28
26	4	4	4	4	4	4	3	3	30	4	4	4	4	3	4	23	3	3	3	3	3	3	18
27	4	4	3	4	4	3	4	4	30	3	3	4	3	3	3	19	4	4	4	4	3	3	22
28	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3	3	3	3	4	4	20	4	3	3	3	3	3	19
29	3	4	4	3	3	3	3	3	26	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18
30	4	4	3	4	3	3	3	3	27	4	4	3	3	4	3	21	2	2	2	2	2	2	12
31	5	5	5	5	5	5	5	5	40	3	3	3	3	3	4	19	3	4	4	4	4	4	23
32	4	3	3	3	3	3	3	3	25	4	4	4	4	4	4	24	5	5	5	5	5	5	30
33	4	3	3	3	4	3	3	3	26	4	4	3	3	3	4	21	2	2	2	3	3	2	14
34	4	4	4	4	4	4	4	4	32	5	5	5	5	5	5	30	3	2	2	3	2	2	14
35	3	4	3	4	4	3	3	3	27	3	4	4	3	4	4	22	3	3	3	3	3	3	18
36	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3	3	3	3	3	3	18	4	4	4	4	4	4	24
37	4	4	4	4	4	4	4	4	32	3	3	4	4	4	4	22	4	4	4	4	4	4	24
38	3	3	3	3	4	3	3	3	25	3	3	3	4	3	3	19	3	3	3	3	3	3	18
39	4	3	3	4	3	3	3	3	26	4	4	3	4	4	3	22	3	3	3	3	3	3	18
40	3	4	4	3	3	3	4	4	28	3	3	3	3	3	4	19	3	3	3	3	4	3	19
41	4	4	4	4	4	3	3	3	29	5	4	4	4	4	4	25	3	3	4	3	4	4	21
42	3	4	3	3	4	3	3	3	26	5	5	5	5	5	5	30	3	3	3	3	3	3	18
43	3	3	3	3	4	4	3	3	26	3	3	3	3	3	4	19	4	4	4	5	4	4	25

44	4	4	5	5	5	5	4	5	37	5	5	4	5	5	4	28	5	4	4	4	4	4	25
45	5	5	5	5	5	5	5	5	40	4	4	5	4	5	5	27	4	5	5	4	5	5	28
46	5	5	5	5	5	5	5	5	40	4	5	4	5	5	5	28	4	3	3	4	4	3	21
47	4	5	4	4	4	5	4	4	34	3	3	3	2	3	3	17	3	3	3	4	4	3	20
48	5	5	4	4	4	5	4	5	36	5	5	5	4	4	4	27	3	2	2	2	3	3	15
49	4	4	3	4	4	4	3	4	30	5	5	4	5	5	4	28	3	2	3	2	3	3	16
50	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	4	5	29	4	4	4	4	4	4	24
51	5	5	5	5	5	5	5	5	40	4	4	4	4	5	4	25	5	5	5	5	5	5	30
52	4	3	4	4	4	4	4	4	31	5	5	5	4	5	4	28	2	2	2	2	3	2	13
53	5	4	4	4	4	4	4	4	33	5	4	4	4	5	4	26	3	3	3	3	3	3	18
54	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	4	4	4	4	5	26	5	5	5	5	5	5	30
55	4	4	5	5	5	5	4	4	36	4	4	4	4	5	4	25	4	4	4	4	5	4	25
56	5	5	4	4	5	5	5	5	38	5	5	4	4	5	5	28	5	5	5	5	5	5	30
57	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	5	4	4	4	4	25	4	3	3	3	3	3	19
58	5	5	5	4	5	5	5	5	39	4	4	4	3	4	3	22	3	3	3	3	3	2	17
59	4	3	4	3	3	4	4	4	29	4	4	4	4	3	4	23	4	3	3	4	4	3	21
60	3	3	3	2	2	3	3	3	22	2	2	2	3	3	3	15	4	4	4	4	4	4	24
61	4	4	4	4	5	4	4	5	34	5	4	4	4	4	4	25	3	2	2	2	2	2	13
62	5	5	5	5	5	5	5	5	40	4	3	3	4	3	4	21	4	4	4	4	4	4	24
63	3	4	4	4	4	4	4	3	30	2	2	2	2	2	2	12	3	3	3	3	4	3	19
64	5	5	5	5	5	5	4	5	39	5	5	5	5	5	4	29	2	2	2	3	3	3	15
65	3	3	3	3	3	3	3	3	24	4	4	5	4	5	5	27	3	3	3	3	3	3	18
66	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3	3	3	3	3	3	18	2	2	2	3	2	3	14

67	2	2	3	3	3	3	2	3	21	4	3	3	3	3	3	19	3	3	3	3	3	3	18
68	3	3	3	3	3	2	2	2	21	2	2	2	2	2	2	12	2	2	2	3	3	3	15
69	4	4	3	3	3	3	4	4	28	4	4	4	4	4	4	24	3	2	2	2	3	3	15
70	3	4	4	3	4	3	3	3	27	2	2	2	2	2	2	12	3	2	2	2	5	2	16
71	4	4	4	4	4	4	4	4	32	3	4	4	4	4	4	23	4	4	4	4	4	4	24
72	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3	3	3	3	3	3	18	2	2	2	2	2	2	12
73	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18
74	3	3	4	4	4	3	4	3	28	4	4	4	4	4	4	24	3	3	3	3	3	2	17
75	3	3	3	3	4	4	3	4	27	4	4	4	3	4	4	23	2	3	3	2	3	2	15
76	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3	3	4	3	3	4	20	4	4	4	5	4	4	25
77	5	4	4	5	5	5	4	4	36	3	3	4	3	3	3	19	3	3	3	3	4	3	19
78	4	3	4	4	4	4	4	4	31	4	4	4	4	4	3	23	2	2	2	3	3	3	15
79	3	4	4	4	4	4	4	4	31	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	2	2	2	15
80	3	2	3	3	3	2	3	3	22	4	3	4	4	4	4	23	3	3	3	3	3	3	18
81	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
82	5	5	4	5	4	4	4	4	35	4	4	4	3	4	3	22	3	3	3	3	3	3	18
83	3	3	4	3	4	3	3	3	26	4	4	4	4	3	4	23	4	3	4	4	4	3	22
84	3	4	3	3	3	3	4	3	26	2	2	2	3	3	3	15	3	3	3	4	3	3	19
85	4	4	3	3	4	4	3	4	29	5	4	4	4	4	4	25	4	4	4	4	4	4	24
86	4	4	3	4	4	4	4	3	30	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	4	29
87	3	3	4	4	4	3	3	3	27	2	2	2	2	2	2	12	3	3	3	4	4	3	20
88	4	4	4	4	4	4	4	4	32	5	5	5	5	5	4	29	3	3	3	3	3	3	18
89	4	4	4	4	4	4	3	4	31	4	4	5	4	5	5	27	2	2	2	2	2	2	12

90	3	3	4	4	4	3	3	3	27	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18
91	4	4	4	4	4	3	4	3	30	4	4	3	3	4	4	22	3	3	3	3	4	3	19
92	4	4	4	5	5	5	5	5	37	5	5	5	5	5	5	30	3	3	2	3	3	3	17
93	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	24	3	3	3	3	3	3	18
94	4	3	3	4	4	4	4	3	29	4	4	4	4	4	4	24	3	3	3	4	4	3	20
95	3	3	3	4	3	3	3	3	25	4	4	4	3	3	3	21	3	2	2	2	3	3	15
96	5	4	4	4	5	4	4	5	35	4	4	5	4	4	5	26	3	2	3	2	3	3	16
97	5	4	4	4	4	5	4	5	35	3	4	4	4	4	4	23	4	4	4	4	4	4	24
98	4	3	4	4	4	4	3	4	30	3	3	4	3	4	4	21	3	2	2	2	2	2	13
99	3	3	3	3	3	2	2	3	22	4	4	3	3	3	3	20	3	3	3	3	2	2	16
100	4	4	3	4	3	4	4	3	29	4	4	4	4	4	4	24	3	3	3	3	3	3	18
101	4	4	4	4	4	4	4	3	31	3	4	4	4	4	4	23	2	2	2	2	2	2	12
102	4	3	4	4	4	3	4	4	30	3	3	3	4	4	4	21	2	2	2	2	3	2	13
103	3	3	4	4	4	4	4	3	29	4	4	4	4	3	4	23	3	3	3	3	4	3	19
104	4	4	4	4	3	4	3	4	30	4	3	3	3	3	3	19	3	3	3	3	3	2	17
105	4	3	3	3	3	3	3	3	25	2	2	2	2	2	2	12	3	3	3	4	3	4	20
106	3	4	3	4	4	4	3	3	28	4	4	4	4	4	4	24	3	3	3	3	3	3	18
107	4	3	3	4	4	3	3	4	28	2	2	2	2	2	2	12	3	3	2	3	3	3	17
108	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3	4	4	4	4	4	23	5	5	5	4	5	4	28
109	3	4	4	4	4	4	4	3	30	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18
110	3	4	3	3	4	3	3	4	27	4	3	4	4	4	4	23	3	3	3	4	3	3	19
111	5	5	5	5	5	4	4	4	37	4	4	5	4	4	4	25	4	4	4	4	4	5	25
112	4	4	4	4	4	4	4	3	31	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	3	3	22

113	5	4	4	4	4	5	4	4	34	4	5	5	4	4	4	26	4	3	3	3	3	3	19
114	4	4	4	4	4	4	3	4	31	4	4	4	4	3	3	22	3	3	3	3	3	3	18
115	4	4	4	4	4	4	4	3	31	3	3	3	3	3	3	18	2	2	2	2	2	2	12
116	4	4	4	4	4	4	4	4	32	3	3	3	3	3	3	18	3	4	4	4	4	4	23
117	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30
118	3	4	4	4	4	4	3	4	30	3	4	4	4	4	4	23	2	2	3	2	3	2	14
119	3	3	2	3	3	2	3	2	21	3	3	3	3	3	3	18	3	2	2	2	2	2	13
120	3	4	3	4	3	3	3	3	26	3	2	3	3	3	3	17	3	3	3	3	3	3	18
121	4	4	4	4	4	4	4	4	32	5	5	4	4	5	5	28	4	4	4	4	4	4	24
122	4	3	4	3	3	3	3	3	26	4	4	4	4	4	4	24	3	3	3	3	4	3	19
123	4	4	4	4	4	4	3	3	30	3	3	3	4	3	3	19	2	2	2	3	3	3	15
124	3	3	2	3	3	3	2	2	21	4	3	4	4	4	4	23	3	2	2	3	3	2	15
125	3	3	3	3	3	3	3	3	24	2	3	3	3	3	3	17	3	3	3	3	3	3	18
126	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3	4	4	4	4	4	23	4	4	4	4	4	4	24
127	4	4	4	4	4	4	4	3	31	4	4	5	5	4	4	26	3	3	3	3	3	3	18
128	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	30	3	3	3	3	4	3	19
129	3	4	4	3	4	4	4	3	29	3	3	3	4	4	4	21	3	3	3	4	3	3	19
130	5	5	5	5	5	5	5	5	40	4	5	5	5	5	5	29	5	5	5	5	5	5	30
131	3	3	4	3	4	4	3	3	27	3	3	3	3	3	3	18	3	2	3	2	3	3	16
132	3	3	4	4	3	3	4	3	27	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
133	3	4	4	4	3	3	3	3	27	4	4	4	3	4	4	23	3	3	2	3	3	3	17
134	3	3	3	3	3	3	2	2	22	3	3	4	4	3	4	21	4	3	3	4	3	3	20
135	4	3	4	4	4	4	4	4	31	3	3	3	3	3	4	19	3	3	4	3	4	3	20

136	3	4	3	3	4	3	3	3	26	3	3	3	4	3	3	19	2	2	2	3	3	2	14
137	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3	4	4	3	4	3	21	3	3	3	3	3	3	18
138	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	24	4	3	4	4	4	3	22
139	5	4	5	5	5	5	4	4	37	5	5	5	5	4	5	29	3	3	3	4	3	3	19
140	4	4	4	4	5	5	4	5	35	4	4	4	4	5	4	25	4	4	4	4	4	4	24
141	5	5	5	4	5	5	5	4	38	4	4	5	5	4	5	27	5	5	5	5	5	4	29
142	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	5	5	4	4	26	3	3	3	3	3	3	18
143	4	3	3	4	3	4	3	3	27	4	4	3	4	4	4	23	2	2	2	2	3	2	13
144	4	4	4	4	4	3	4	4	31	4	4	4	4	4	4	24	3	3	3	3	3	3	18
145	4	3	4	4	3	3	3	4	28	3	3	3	4	4	4	21	2	2	2	2	3	3	14
146	3	3	3	3	4	4	4	3	27	3	3	3	4	3	3	19	3	3	3	4	4	3	20
147	3	3	3	3	3	3	2	3	23	3	3	4	3	3	4	20	3	2	2	2	2	2	13

NO	MOTIVASI (Y)										
	M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10	M
1	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	37
2	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	37
3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38
4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	35
5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	44
6	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	46
7	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	45
8	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
9	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	35
10	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
11	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	38
12	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	45
15	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48
16	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	37
17	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	47
18	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	47
19	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
20	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	32
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

NO												
22	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	47	
23	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	48	
24	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49	
25	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39	
26	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41	
27	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41	
28	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	37	
29	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41	
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
32	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	34	
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
34	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	38	
35	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39	
36	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	47	
37	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	37	
38	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38	
39	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	34	
40	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	36	
41	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	35	
42	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	33	

NO											
43	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	44
44	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
45	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
46	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	44
47	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	44
48	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	43
49	4	5	5	4	3	4	3	5	5	4	42
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
51	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
52	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	46
53	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	40
54	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	48
55	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	48
56	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	45
57	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
58	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
59	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
60	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	36
61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
62	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
63	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
64	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39

NO											
65	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	36
66	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	34
67	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	37
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
69	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
70	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	32
71	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
72	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	37
73	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	36
74	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
75	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	43
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
77	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	46
78	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	32
79	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	37
80	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	47
81	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	35
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
83	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42
84	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
85	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
86	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	45

NO											
87	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	29
88	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47
89	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
90	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	33
91	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
92	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
93	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	33
94	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	42
95	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
96	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	36
97	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
98	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38
99	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
100	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	35
101	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	34
102	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	35
103	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	34
104	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
105	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	38
106	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	38
107	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	37
108	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	38

NO											
109	4	4	4	5	4	5	4	5	4	3	42
110	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	37
111	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	43
112	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
113	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	44
114	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
115	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38
116	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	37
117	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	37
118	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
119	3	4	4	4	3	4	3	4	4	5	38
120	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	36
121	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	28
122	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	36
123	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	36
124	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	44
125	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
126	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38
127	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
128	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31
129	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47
130	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47

Lampiran 11. Distribusi Frekuensi Karakteristik Responden Penelitian

1. Tabel Frekuensi Karakteristik Responden

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-Laki	88	59.9	59.9	59.9
Valid Perempuan	59	40.1	40.1	100.0
Total	147	100.0	100.0	

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 30-45 Tahun	53	36.1	36.1	36.1
Valid > 45 Tahun	94	63.9	63.9	100.0
Total	147	100.0	100.0	

Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid D3	1	.7	.7	.7
Valid S1	60	40.8	40.8	41.5
Valid S2	85	57.8	57.8	99.3
Valid S3	1	.7	.7	100.0
Total	147	100.0	100.0	

Masa Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 10-19 Tahun	36	24.5	24.5	24.5
Valid 20-29 Tahun	82	55.8	55.8	80.3
Valid 30-39 Tahun	29	19.7	19.7	100.0
Total	147	100.0	100.0	

Pejabat Eselon

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Eselon 2	9	6.1	6.1	6.0
Valid Eselon 3	41	27.9	27.9	33.9
Valid Eselon 4	97	66.0	66.	100.0
Total	147	100.0	100.0	

2. Tabel Crosstabulation Karakteristik Responden

Jenis Kelamin * Kinerja Manajerial Crosstabulation

			Kinerja Manajerial			Total
			Sedang	Tinggi	Sangat Tinggi	
Jenis Kelamin	Laki-Laki	Count	19	44	25	88
		% of Total	12.9%	29.9%	17.0%	59.9%
	Perempuan	Count	18	27	14	59
		% of Total	12.2%	18.4%	9.5%	40.1%
Total		Count	37	71	39	147
		% of Total	25.2%	48.3%	26.5%	100.0%

Usia * Kinerja Manajerial Crosstabulation

			Kinerja Manajerial			Total
			Sedang	Tinggi	Sangat Tinggi	
Usia	30-45 Tahun	Count	11	32	10	53
		% of Total	7.5%	21.8%	6.8%	36.1%
	> 45 Tahun	Count	26	39	29	94
		% of Total	17.7%	26.5%	19.7%	63.9%
Total		Count	37	71	39	147
		% of Total	25.2%	48.3%	26.5%	100.0%

Pendidikan * Kinerja Manajerial Crosstabulation

			Kinerja Manajerial			Total
			Sedang	Tinggi	Sangat Tinggi	
Pendidikan	D3	Count	1	0	0	1
		% of Total	0.7%	0.0%	0.0%	0.7%
	S1	Count	14	28	18	60
		% of Total	9.5%	19.0%	12.2%	40.8%
	S2	Count	21	43	21	85
		% of Total	14.3%	29.3%	14.3%	57.8%
	S3	Count	1	0	0	1
		% of Total	0.7%	0.0%	0.0%	0.7%
Total		Count	37	71	39	147
		% of Total	25.2%	48.3%	26.5%	100.0%

Masa Kerja * Kinerja Manajerial Crosstabulation

			Kinerja Manajerial			Total
			Sedang	Tinggi	Sangat Tinggi	
Masa Kerja	10-19 Tahun	Count	10	18	8	36
		% of Total	6.8%	12.2%	5.4%	24.5%
	20-29 Tahun	Count	20	40	22	82
		% of Total	13.6%	27.2%	15.0%	55.8%
	30-39 Tahun	Count	7	13	9	29
		% of Total	4.8%	8.8%	6.1%	19.7%
Total	Count	37	71	39	147	
	% of Total	25.2%	48.3%	26.5%	100.0%	

Pejabat Eselon * Kinerja Manajerial Crosstabulation

			Kinerja Manajerial			Total
			Sedang	Tinggi	Sangat Tinggi	
Pejabat Eselon	Eselon 2	Count	0	7	2	9
		% of Total	0.0%	4.8%	1.4%	6.1%
	Eselon 3	Count	10	19	12	41
		% of Total	6.8%	12.9%	8.2%	27.9%
	Eselon 4	Count	27	45	25	97
		% of Total	18.4%	30.6%	17.0%	66.0%
Total	Count	37	71	39	147	
	% of Total	25.2%	48.3%	26.5%	100.0%	

Lampiran 12. Hasil Uji Kualitas Data

a. Uji Validitas Data

1. Partisipasi Penyusunan Anggaran

		Correlations						
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	PPA
P1	Pearson Correlation	1	.870**	.767**	.753**	.766**	.700**	.898**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	147	147	147	147	147	147	147
P2	Pearson Correlation	.870**	1	.815**	.782**	.815**	.737**	.926**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	147	147	147	147	147	147	147
P3	Pearson Correlation	.767**	.815**	1	.793**	.774**	.784**	.910**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	147	147	147	147	147	147	147
P4	Pearson Correlation	.753**	.782**	.793**	1	.791**	.794**	.904**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	147	147	147	147	147	147	147
P5	Pearson Correlation	.766**	.815**	.774**	.791**	1	.784**	.908**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	147	147	147	147	147	147	147
P6	Pearson Correlation	.700**	.737**	.784**	.794**	.784**	1	.881**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	147	147	147	147	147	147	147
PPA	Pearson Correlation	.898**	.926**	.910**	.904**	.908**	.881**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	147	147	147	147	147	147	147

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	147	147	147	147	147	147	147	147	147	147	147
M4	Pearson Correlation	.671**	.617**	.625**	1	.531**	.656**	.590**	.549**	.579**	.583**	.793**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	147	147	147	147	147	147	147	147	147	147	147
M5	Pearson Correlation	.560**	.551**	.619**	.531**	1	.640**	.708**	.583**	.525**	.538**	.778**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	147	147	147	147	147	147	147	147	147	147	147
M6	Pearson Correlation	.573**	.576**	.581**	.656**	.640**	1	.670**	.619**	.576**	.549**	.798**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	147	147	147	147	147	147	147	147	147	147	147
M7	Pearson Correlation	.554**	.522**	.631**	.590**	.708**	.670**	1	.597**	.597**	.603**	.806**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	147	147	147	147	147	147	147	147	147	147	147
M8	Pearson Correlation	.600**	.670**	.617**	.549**	.583**	.619**	.597**	1	.766**	.773**	.836**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	147	147	147	147	147	147	147	147	147	147	147
M9	Pearson Correlation	.604**	.653**	.611**	.579**	.525**	.576**	.597**	.766**	1	.734**	.820**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	147	147	147	147	147	147	147	147	147	147	147
M10	Pearson Correlation	.585**	.635**	.568**	.583**	.538**	.549**	.603**	.773**	.734**	1	.809**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	147	147	147	147	147	147	147	147	147	147	147
M	Pearson Correlation	.810**	.815**	.810**	.793**	.778**	.798**	.806**	.836**	.820**	.809**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	147	147	147	147	147	147	147	147	147	147	147

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. Kinerja Manajerial

b. Hasil Uji Reliabilitas

a. Partisipasi Penyusunan Anggaran

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	147	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	147	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,955	6

b. Sistem Remunerasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	147	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	147	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,958	6

c. Motivasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	147	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	147	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,940	10

d. Kinerja Manajerial

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	147	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	147	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,952	8

Lampiran 13. Hasil Uji Asumsi Klasik dan Regresi Linier

a. Regresi Linear

1. Model Regresi Linier Sederhana PPA → KM

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.425 ^a	.181	.175	4.712

a. Predictors: (Constant), Partisipasi Anggaran

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	710.111	1	710.111	31.986	.000 ^b
	Residual	3219.072	145	22.200		
	Total	3929.184	146			

a. Dependent Variable: Motivasi

b. Predictors: (Constant), Partisipasi Anggaran

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	28.909	1.957		14.774	.000
	Partisipasi Anggaran	.488	.086	.425	5.656	.000

a. Dependent Variable: Motivasi

2. Model Regresi Linier Berganda (PPA dan M) → KM

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.693 ^a	.480	.473	3.733

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Partisipasi Anggaran

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1853.054	2	926.527	66.483	.000 ^b
	Residual	2006.837	144	13.936		
	Total	3859.891	146			

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

b. Predictors: (Constant), Motivasi, Partisipasi Anggaran

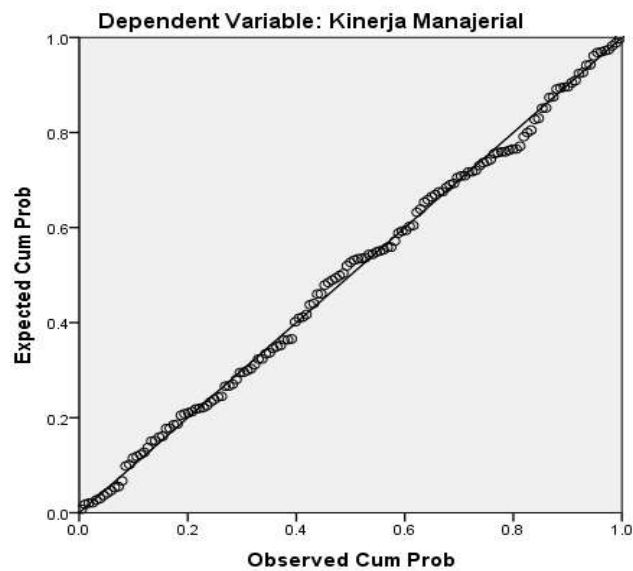
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	2.366	2.454		.964	.336		
Partisipasi Anggaran	.265	.076	.233	3.514	.001	.819	1.221
Motivasi	.556	.066	.561	8.447	.000	.819	1.221

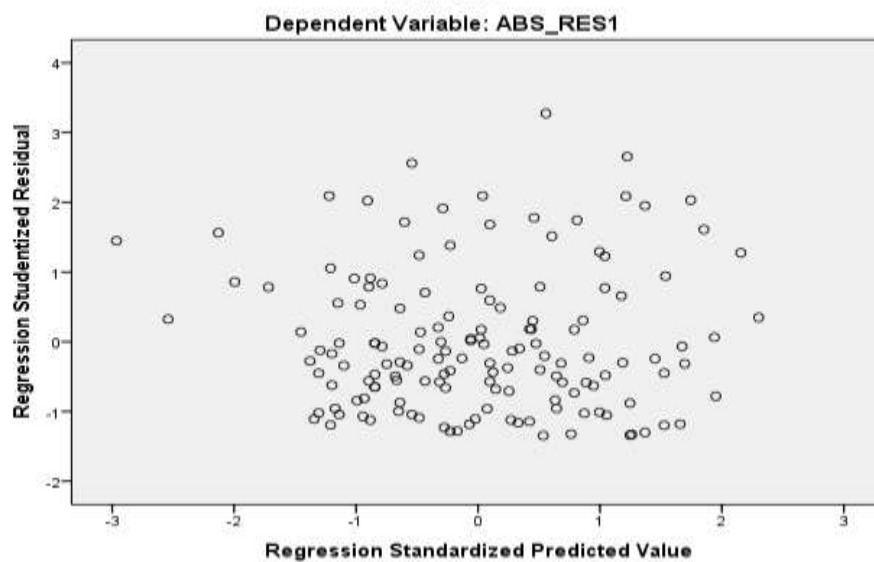
a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

Charts

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot



3. Model Regresi Linier Sederhana SR → KM

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.419 ^a	.176	.170	4.726

a. Predictors: (Constant), Sistem Remunerasi

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	690.183	1	690.183	30.897	.000 ^b
Residual	3239.001	145	22.338		
Total	3929.184	146			

a. Dependent Variable: Motivasi

b. Predictors: (Constant), Sistem Remunerasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	30.612	1.691		18.108	.000
	Sistem Remunerasi	.474	.085	.419	5.559	.000

a. Dependent Variable: Motivasi

4. Model Regresi Linier Berganda (SR dan M) → KM

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.675 ^a	.456	.449	3.818

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Sistem Remunerasi

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1760.954	2	880.477	60.406	.000 ^b
Residual	2098.937	144	14.576		
Total	3859.891	146			

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

b. Predictors: (Constant), Motivasi, Sistem Remunerasi

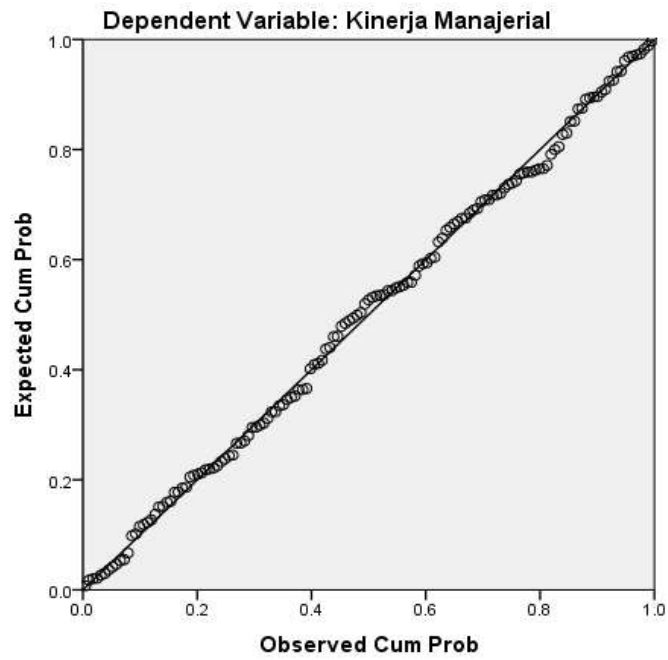
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	3.548	2.466		1.439	.152		
Sistem Remunerasi	.178	.076	.159	2.343	.021	.824	1.213
Motivasi	.588	.067	.593	8.768	.000	.824	1.213

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

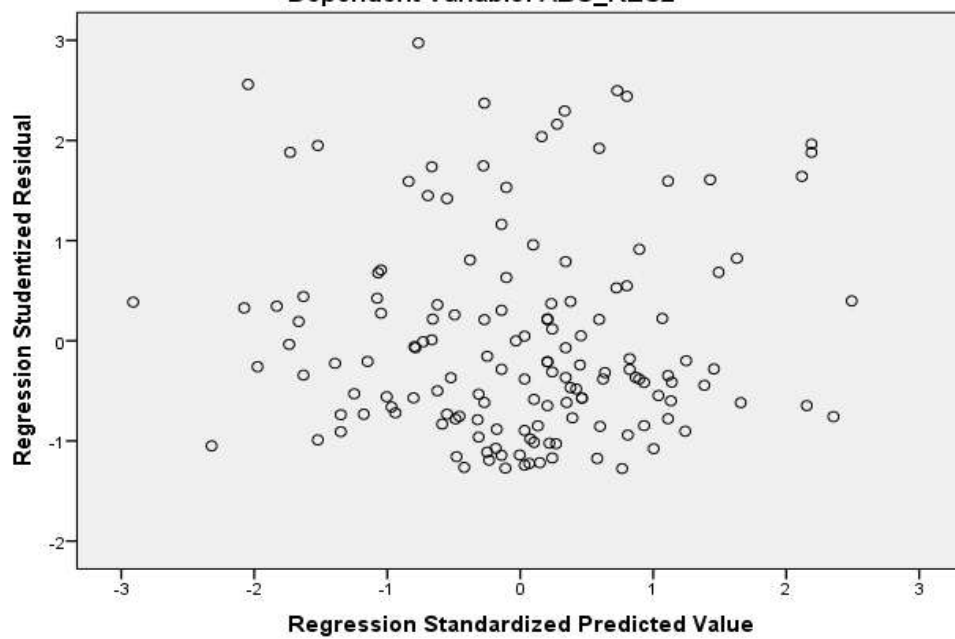
Charts

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot

Dependent Variable: ABS_RES2



b. Hasil Uji Normalitas Residual Model Regresi dengan Uji Kolmogorov Smirnov

1. Persamaan 1

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		147
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.69557662
Most Extreme Differences	Absolute	.070
	Positive	.070
	Negative	-.044
Kolmogorov-Smirnov Z		.845
Asymp. Sig. (2-tailed)		.474

a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.

2. Persamaan 2

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		147
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.70748703
Most Extreme Differences	Absolute	.044
	Positive	.044
	Negative	-.030
Kolmogorov-Smirnov Z		.528
Asymp. Sig. (2-tailed)		.943

a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.

3. Persamaan 3

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		147
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.71008887
Most Extreme Differences	Absolute	.063
	Positive	.063
	Negative	-.044
Kolmogorov-Smirnov Z		.765
Asymp. Sig. (2-tailed)		.602

a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.

4. Persamaan 4

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		147
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.79160652
Most Extreme Differences	Absolute	.043
	Positive	.043
	Negative	-.036
Kolmogorov-Smirnov Z		.516
Asymp. Sig. (2-tailed)		.953

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Hasil Uji Statistik Asumsi Heteroskedastisitas dengan Uji Glejser

1. Heteroskedastisitas dengan Uji Glejser dengan Model Regresi Linier

Sederhana PPA → KM

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.425 ^a	.181	.175	4.712

a. Predictors: (Constant), Partisipasi Anggaran

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	710.111	1	710.111	31.986	.000 ^b
	Residual	3219.072	145	22.200		
	Total	3929.184	146			

a. Dependent Variable: Motivasi

b. Predictors: (Constant), Partisipasi Anggaran

2. Heteroskedastisitas dengan Uji Glejser dengan Model Regresi Linier

Berganda (PPA dan M) → KM

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.693 ^a	.480	.473	3.733

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Partisipasi Anggaran

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1853.054	2	926.527	66.483	.000 ^b
	Residual	2006.837	14	13.936		
	Total	3859.891	14			

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

b. Predictors: (Constant), Motivasi, Partisipasi Anggaran

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.366	2.454		.964	.336
	Partisipasi Anggaran	.265	.076	.233	3.514	.001
	Motivasi	.556	.066	.561	8.447	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

3. Heteroskedastisitas dengan Uji Glejser dengan Model Regresi Linier Sederhana SR → KM

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.419 ^a	.176	.170	4.726

a. Predictors: (Constant), Sistem Remunerasi

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	690.183	1	690.183	30.897	.000 ^b
Residual	3239.001	145	22.338		
Total	3929.184	146			

a. Dependent Variable: Motivasi

b. Predictors: (Constant), Sistem Remunerasi

4. Heteroskedastisitas dengan Uji Glejser dengan Model Regresi Linier Berganda (SR dan M) → KM

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.675 ^a	.456	.449	3.818

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Sistem Remunerasi

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1760.954	2	880.477	60.406	.000 ^b
Residual	2098.937	144	14.576		
Total	3859.891	146			

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

b. Predictors: (Constant), Motivasi, Sistem Remunerasi

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	3.548	2.466		1.439	.152
1 Sistem Remunerasi	.178	.076	.159	2.343	.021
Motivasi	.588	.067	.593	8.768	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

Lampiran 14. Statistik Deskriptif Variabel Penelitian

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Partisipasi Anggaran	147	12	30	22.22	4.519
Sistem Remunerasi	147	12	30	19.30	4.589
Motivasi	147	28	50	39.76	5.188
Kinerja Manajerial	147	21	40	30.36	5.142
Valid N (listwise)	147				

Partisipasi Anggaran

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Rendah	9	6.1	6.1	6.1
Sedang	35	23.8	23.8	29.9
Valid Tinggi	58	39.5	39.5	69.4
Sangat Tinggi	45	30.6	30.6	100.0
Total	147	100.0	100.0	

Sistem Remunerasi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Rendah	21	14.3	14.3	14.3
Sedang	71	48.3	48.3	62.6
Valid Tinggi	36	24.5	24.5	87.1
Sangat Tinggi	19	12.9	12.9	100.0
Total	147	100.0	100.0	

Motivasi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sedang	16	10.9	10.9	10.9
Valid Tinggi	80	54.4	54.4	65.3
Sangat Tinggi	51	34.7	34.7	100.0
Total	147	100.0	100.0	

Kinerja Manajerial

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sedang	37	25.2	25.2	25.2
Valid Tinggi	71	48.3	48.3	73.5
Sangat Tinggi	39	26.5	26.5	100.0
Total	147	100.0	100.0	

Lampiran 15. Hasil Uji Tabulasi Silang

Partisipasi Anggaran * Kinerja Manajerial Crosstabulation

			Kinerja Manajerial			Total
			Sedang	Tinggi	Sangat Tinggi	
Partisipasi Anggaran	Rendah	Count	3	6	0	9
		% of Total	2.0%	4.1%	0.0%	6.1%
	Sedang	Count	15	14	6	35
		% of Total	10.2%	9.5%	4.1%	23.8%
	Tinggi	Count	17	36	5	58
		% of Total	11.6%	24.5%	3.4%	39.5%
	Sangat Tinggi	Count	2	15	28	45
		% of Total	1.4%	10.2%	19.0%	30.6%
Total	Count	37	71	39	147	
	% of Total	25.2%	48.3%	26.5%	100.0%	

Sistem Remunerasi * Kinerja Manajerial Crosstabulation

			Kinerja Manajerial			Total
			Sedang	Tinggi	Sangat Tinggi	
Sistem Remunerasi	Rendah	Count	7	13	1	21
		% of Total	4.8%	8.8%	0.7%	14.3%
	Sedang	Count	20	39	12	71
		% of Total	13.6%	26.5%	8.2%	48.3%
	Tinggi	Count	6	18	12	36
		% of Total	4.1%	12.2%	8.2%	24.5%
	Sangat Tinggi	Count	4	1	14	19
		% of Total	2.7%	0.7%	9.5%	12.9%
Total	Count	37	71	39	147	
	% of Total	25.2%	48.3%	26.5%	100.0%	

Motivasi * Kinerja Manajerial Crosstabulation

			Kinerja Manajerial			Total
			Sedang	Tinggi	Sangat Tinggi	
Sedang	Count	12	4	0	16	
	% of Total	8.2%	2.7%	0.0%	10.9%	
Motivasi Tinggi	Count	23	50	7	80	
	% of Total	15.6%	34.0%	4.8%	54.4%	
Sangat Tinggi	Count	2	17	32	51	
	% of Total	1.4%	11.6%	21.8%	34.7%	
Total	Count	37	71	39	147	
	% of Total	25.2%	48.3%	26.5%	100.0%	

Partisipasi Anggaran * Motivasi Crosstabulation

			Motivasi			Total
			Sedang	Tinggi	Sangat Tinggi	
Partisipasi Anggaran	Rendah	Count	1	8	0	9
		% of Total	0.7%	5.4%	0.0%	6.1%
	Sedang	Count	8	21	6	35
		% of Total	5.4%	14.3%	4.1%	23.8%
	Tinggi	Count	6	38	14	58
		% of Total	4.1%	25.9%	9.5%	39.5%
	Sangat Tinggi	Count	1	13	31	45
		% of Total	0.7%	8.8%	21.1%	30.6%
Total	Count	16	80	51	147	
	% of Total	10.9%	54.4%	34.7%	100.0%	

Sistem Remunerasi * Motivasi Crosstabulation

			Motivasi			Total
			Sedang	Tinggi	Sangat Tinggi	
Sistem Remunerasi	Rendah	Count	5	13	3	21
		% of Total	3.4%	8.8%	2.0%	14.3%
	Sedang	Count	8	43	20	71
		% of Total	5.4%	29.3%	13.6%	48.3%
	Tinggi	Count	2	19	15	36
		% of Total	1.4%	12.9%	10.2%	24.5%
	Sangat Tinggi	Count	1	5	13	19
		% of Total	0.7%	3.4%	8.8%	12.9%
Total	Count	16	80	51	147	
	% of Total	10.9%	54.4%	34.7%	100.0%	

Lampiran 16. Perhitungan kelas interval untuk masing-masing variable

1. Katagori Variabel Kinerja Manajerial

1. Rentang :

Skor nilai maksimal adalah 8 (jumlah soal) x 5 (skor maksimal) = 40

Skor nilai minimal adalah 8 (jumlah soal) x 1 (skor minimal) = 8

2. Banyaknya kelas :

Sesuai dengan jumlah skala likert dalam penelitian ini, maka banyak kelas yang diinginkan adalah 5.

3. Panjang kelas interval :

$$P = \frac{(40-8)+1}{5} = 6,6 \quad P = \frac{\text{rentang kelas}+1}{\text{banyak kelas}}$$

Maka panjang kelas interval variabel kinerja manajerial adalah 6,6.

Tabel 3.1.
Kategori Variabel Kinerja Manajerial

No	Interval	Kategori
1	7,0 - 13,59	Kinerja Sangat Rendah
2	13,6 - 20,19	Kinerja Rendah
3	20,2 - 26,79	Kinerja Sedang
4	26,8 - 33,39	Kinerja Tinggi
5	33,4 – 40	Kinerja Sangat Tinggi

2. Kategori Variabel Partisipasi Penyusunan Anggaran

1. Rentang :

Skor nilai maksimal adalah 6 (jumlah soal) x 5 (skor maksimal) = 30

Skor nilai minimal adalah 6 (jumlah soal) x 1 (skor minimal) = 6

2. Banyaknya kelas :

Sesuai dengan jumlah skala likert dalam penelitian ini, maka banyak kelas yang diinginkan adalah 5.

3. Panjang kelas interval :

$$P = \frac{(30-6)+1}{5} = 5 \quad P = \frac{\text{rentang kelas}+1}{\text{banyak kelas}}$$

Maka panjang kelas interval variabel kinerja manajerial adalah 5.

Tabel 3.2.
Kategori Variabel Partisipasi Penyusunan Anggaran

No	Interval	Kategori
1	5 - 9,99	Partisipasi Sangat Rendah
2	10 - 14,99	Partisipasi Rendah
3	15 - 19,99	Partisipasi Cukup
4	20 - 24,99	Partisipasi Tinggi
5	25 – 30	Partisipasi Sangat Tinggi

3. Kategori Variabel Sistem Remunerasi

1. Rentang :

Skor nilai maksimal adalah 6 (jumlah soal) x 5 (skor maksimal) = 30

Skor nilai minimal adalah 6 (jumlah soal) x 1 (skor minimal) = 6

2. Banyaknya kelas :

Sesuai dengan jumlah skala likert dalam penelitian ini, maka banyak kelas yang diinginkan adalah 5.

3. Panjang kelas interval :

$$P = \frac{(30-6)+1}{5} = 5 \quad P = \frac{\text{rentang kelas}+1}{\text{banyak kelas}}$$

Maka panjang kelas interval variabel kinerja manajerial adalah 5.

Tabel 3.3.
Kategori Variabel Sistem Remunerasi

No	Interval	Kategori
1	5 - 9,99	Remunerasi Sangat Rendah
2	10 - 14,99	Remunerasi Rendah
3	15 - 19,99	Remunerasi Cukup
4	20 - 24,99	Remunerasi Tinggi
5	25 – 30	Remunerasi Sangat Tinggi

4. Kategori Variabel Motivasi

1. Rentang :

Skor nilai maksimal adalah 10 (jumlah soal) x 5 (skor maksimal) = 50

Skor nilai minimal adalah 10 (jumlah soal) x 1 (skor minimal) = 10

2. Banyaknya kelas :

Sesuai dengan jumlah skala likert dalam penelitian ini, maka banyak kelas yang diinginkan adalah 5.

3. Panjang kelas interval :

$$P = \frac{(50-10)+1}{5} = 8,2 \quad P = \frac{\text{rentang kelas}+1}{\text{banyak kelas}}$$

Maka panjang kelas interval variabel kinerja manajerial adalah 8,2.

Tabel 3.5.
Kategori Variabel Motivasi

No	Interval	Kategori
1	9,0 - 17,19	Motivasi Sangat Rendah
2	17,2 - 25,39	Motivasi Rendah
3	25,4 - 33,59	Motivasi Sedang
4	33,6 - 41,79	Motivasi Tinggi
5	41,8 – 50	Motivasi Sangat Tinggi

Lampiran 17. Hasil Turnitin



PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA (UMY)
Terakreditasi "A" (Perpustakaan Nasional RI No : 29/1/ee/XII.2014)

Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta menyatakan bahwa Skripsi atas nama :

Nama : AL QADARI
Prodi/Fakultas : Akuntansi
NIM : 20140420008
Judul : PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN DAN SISTEM REMUNERASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PEMERINTAH MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus pada Pemerintah Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta)
Dosen Pembimbing : Dr. Ahim Abdurrahim, SE., M.Si., Akt., SAS.

Telah dilakukan tes Turnitin filter 1%, dengan tingkat similaritasnya sebesar 15%.
Semoga surat keterangan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Mengetahui
Ka.Ur. Pengolahan dan Layanan



Laela Niswatin, S.I.Pust.

Yogyakarta, 2018-03-29
yang melaksanakan pengecekan

Eko Kurniawan, SIP.