

DAFTAR PUSTAKA

- Agus Triyanto. (2009). *Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Pengaruhnya Terhadap Keinginan Keluar dan Kepuasan Kerja Karyawan. Jurnal Manajemen*, Vol.7 No.4.
- Agusty, Ferdinand. (2006). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Anwar Prabu Mangkunegaran. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya. Cetakan Kesebelas. Bandung.
- Arti Bakhshi, Kuldeep Kumar, Ekta Rani. (2009). *Organizational Justice Perceptions as Predictor of Job Satisfaction and Organization Commitment. International Journal of Business and Management*. Vol. 4, No. 9.
- Brahmasari, Ida Ayu. (2004). *Pengaruh Variabel Budaya Perusahaan Terhadap Komitmen Karyawan dan Kinerja Perusahaan Kelompok Penerbitas Jawa Pos*, Disertasi Universitas Airlangga, Surabaya.
- Chi, Hsin Kuang, H.R. Yeh, dan C.H. Yu. (2008). "The Effects of Transformation Leadership, Organizational Culture, Job Satisfaction on the Organizational Performance in the Non-profit Organizations". *Journal of Global Business Management*. Vol. 4 (1).
- Dyah Puspita Rini, Rusdarti, Suparjo. (2013). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi pada PT. Plasa Simpanglima Semarang)*. *Jurnal Ilmiah Dinamika Ekonomi dan Bisnis*. Vol. 1 No. 1.
- Dwi Cahyono, Imam Ghozali. (2002). *Pengaruh Jabatan, Budaya Organisasi dan Konflik Peran Terhadap Hubungan Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi: Studi Empiris di Kantor Akuntan Publik*. JRAI. Vol. 5 No. 3.
- Edgar H. Schein. (1990). *Organizational Culture*. *American Psychologist*. Vol. 45 No. 2.
- Edwin TH Simanjuntak, (2013). "Pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi guru SMK Sub Rayon 03 Pematang Siantar", *Pelangi pendidikan*, Vol. 20, No.1.

- Eflina Purba dan Seniati. (2013). Pengaruh Kepribadian dan Komitmen Organisasi terhadap OCB. *Jurnal Ilmu Pendidikan*, (Online), Jilid 8, No 3, *jurnal tidak dipublikasikan*
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS19, Edisi 5*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013). *Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 21.0*. edisi 5, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Iqbal Fanani, S. Pantja Djati, Ktut Silvanita. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior*. Vol. 1 No. 1
- James L. Gibson, John M. Ivancevich, James H. Donnelly, Jr. (2011). *Organisasi: Perilaku, Proses, Struktur*. Binarupa Aksara. Tangerang.
- Luthans, F. (2005). *Perilaku Organisasi*. Edisi ke 10. Yogyakarta: Penerbit Andi
- Luthfah Nurfaizah Darajat, Rosyidah. 2012. Hubungan Budaya Organisasi dengan Komitmen Organisasi Perawat Bagian Rawat Inap Kelas II dan III Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta : Universitas Ahmad Dahlan, Yogyakarta.
- Mohammad, Habib and Alias. (2011). "Job Satisfaction and Organisational Citizenship Behavior: An Empirical Study At Higher Learning Institution". *Jurnal Ilmu Pendidikan jurnal (tidak dipublikasikan)*
- Monica Valensia., Marcella Kusumo., Endo Wijaya Kartika. (2014) Analisa Pengaruh Leader-Member Exchange Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediator di Restoran "X" Surabaya. *Jurnal Hospitality*.
- Musa Djamaludin. (2009). Pengaruh Komitmen Organisasional, Pengembangan Karier, Motivasi Kerja dan Karakteristik Individual Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Pemerintah Kabupaten Halmahera Timur. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen*. Vol. 5 No. 2.
- Natalie J. Allen, John P. Meyer. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization. *Journal of Occupational Psycholo*. 63, 1-18.
- Nugroho. Dwiyekti Agung. (2011). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya

Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan Pegawai (Studi Pada Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan/Vocational Education Development Center Malang), *Jurnal Manajemen Bisnis, Volume 1 No.2. Edisi Oktober 2011.*

Robert Kreitner, Angelo Kinicki. (2003). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta.

Robert Kreitner, Angelo Kinicki. (2010). *Organizational Behavior*. Penerbit: Graha Ilmu

Robbins dan Judge. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat

Sambung, Roby. (2011). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap OCB-I dan OCB-O dengan Dukungan Organisasi Sebagai Variabel Moderating*. Analisis Manajemen. Vol. 5 No. 2

Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: C.V Andi Offset

Sri Anik, Arifuddin. (2003). Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi dan Keterlibatan Kerja Terhadap Hubungan Antara Etika Kerja Islam Dengan Sikap Perubahan Organisasi. *JAAI*. Vol. 7 NO. 2.

Stephen P. Robbins, Mary Coulter. (2010). *Manajemen*. Edisi Kesepuluh. Penerbit Erlangga. Jakarta.

Susanto, Ari Juniar. (2011). *Komitmen Organisasi Education Policy Analysis Archives*, (<http://juniari.blogspot.com/2011/11/komitmenorganisasi.html> diakses 1 Maret 2016). *Jurnal tidak di publikasikan*.

Taurisa, Ratnawati. (2012). Analisis Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*. Vol 19 No. 2

Uma Sekaran. (2006). *Research Methods For Business*. Edisi Keempat. Salemba Empat. Jakarta.

Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja*. PT. Rajagrafindo Persada. Jakarta

Wirawan. (2007). *Budaya dan Iklim Organisasi Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.

Yohanas Oemar. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi, Kemampuan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Organizational Citizenhsip Behavior* (OCB) Pegawai pada BAPPEDA Kota Pekanbaru. *Jurnal Aplikasi Manajemen*. Vol.11 No. 1.