

## **Sinopsis**

### **Evaluasi Penerapan Analisis Jabatan Sumber Daya Manusia (SDM)**

**(studikasukasus : Dinas Koperasi UKM dan Perindustrian Tahun 2017)**

*Atik Septi Winarsih<sup>1</sup> , Pira Helpiyanah<sup>2</sup>*

Dinas Koperasi UKM Dan Perindustrian di Kabupaten Bantul merupakan instansi pemerintah yang memiliki tugas serta fungsi dalam mengatur kesejahteraan masyarakat melalui program usaha kecil dan menengah yang diselenggarakan oleh koperasi serta mengatur kesejahteraan masyarakat melalui peran serta masyarakat sebagai tenaga kerja di beberapa industri sebagai sumber daya manusia yang dapat meningkatkan nilai industri di Bantul sehingga perlu dilakukan penelitian dalam rangka mengetahui sejauh mana Dinas Koperasi UKM Dan Perindustrian di Kabupaten Bantul tersebut dapat menciptakan kesejahteraan masyarakat.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana kualitas SDM pada analisis jabatan dengan studi kasus Dinas Koperasi UKM Dan Perindustrian di Kabupaten Bantul tahun 2017.

Jenis penelitian ini adalah deskriptif analitik dimana peneliti menggambarkan bagaimana kualitas SDM para karyawan Dinas Koperasi UKM dan perindustrian Kabupaten Bantul, serta menganalisis sejauhmana pengelolaan SDM tersebut pada analisis jabatan.

Kesimpulan dalam penelitian ini adalah pada indikator kualitas, kesesuaian, keefektifan, efisiensi dan kegunaan SDM pada analisis jabatan di Dinas Koperasi UKM dan Perindustrian adalah berkekuaitas baik.

Hasil penelitian ini adalah analisis jabatan Sumber Daya Manusia (SDM) di Dinas Koperasi UKM Dan Perindustrian di Kabupaten Bantul telah efektif dan dapat mensejahterakan masyarakat Bantul.

**Kata Kunci:** Evaluasi, Analisis Jabatan, Sumber Daya Manusia (SDM)

**Dinas Koperasi UKM dan Perindustrian**

## **Abstract**

### **Evaluation Practice Of Position Analytic In Human Resource (Case Study: Cooperation Of Middle-Little Bussiness And Industry Institution Of Bantul In 2017)**

Atik Septi Winarsih<sup>1</sup> , Pira Helpiyanah<sup>2</sup>

Cooperation of middle-little bussiness and industry institution in Bantul District is the government institution which has task and function to manage the welfare of public with middle-little bussiness that done by cooperation and to manage role of public as workers in some industries as human resource who can increase the industry value in Bantul and it needs the research to know how far Cooperation of middle-little bussiness and industry institution to create the welfare of public.

The research is to know how the quality of human resource in position analytic of cooperation of middle-little bussiness and industry institution of Bantul District in 2017.

The research is descriptif analytic to describe how the quality of human resource in position analytic and to analyze how far the management of human resource of cooperation of middle-little bussiness and industry institution.

The conclusion is quality, compatibility, efectiveness, efficiency and usefull indicators of human resource in position analytic of cooperation of middle-little bussiness and industry institution of Bantul District in 2017 can be created well.

The result is the human resource in position analytic of cooperation of middle-little bussiness and industry institution of Bantul District in 2017 can create the welfare of public.

**Keyword:** Evaluation, Position Analytic, Human Resource, Cooperation Of Middle-Little Bussiness and Industry Institution, Bantul, 2017.