

Berdasarkan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Dinas Koperasi UKM serta Perindustrian di Kabupaten Bantul tahun 2017, diketahui bahwa pada sasaran strategi peningkatan industri daerah, Dinas Koperasi UKM serta Perindustrian di Kabupaten Bantul mencapai akuntabilitas kinerja pada kategori efektif yakni 88,72 %.

Berdasarkan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Dinas Koperasi UKM serta Perindustrian di Kabupaten Bantul tahun 2017, diketahui bahwa pada sasaran strategi peningkatan cakupan ketersediaan potensial energi, Dinas Koperasi UKM serta Perindustrian di Kabupaten Bantul mencapai akuntabilitas kinerja pada kategori efektif yakni 93,7%.

Berdasarkan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Dinas Koperasi UKM serta Perindustrian di Kabupaten Bantul tahun 2017, diketahui bahwa Dinas Koperasi UKM serta Perindustrian di Kabupaten Bantul menampakkan kinerjanya pada tahun 2017 yakni “baik” dengan nilai 64,78%.

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil wawancara dengan Kepala Sub Bagian Umum yakni Ibu. Murniati Wismandari, AP, MM dan hasil Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi

Pemerintah Dinas Koperasi UKM serta Perindustrian di Kabupaten Bantul tahun 2017 dapat disimpulkan bahwa:

1. Pada indikator kualitas Sumber Daya Manusia pada analisis jabatan di Dinas Koperasi UKM Dan Perindustrian di Kabupaten Bantul, Dinas Koperasi UKM Dan Perindustrian di Kabupaten Bantul mampu menciptakan program yang baik bagi kesejahteraan masyarakat, menciptakan jenis program dan manfaatnya yang sesuai dengan sasaran atau target, mewujudkan visi dan misinya, menciptakan bentuk pelatihan kerja yang diberikan pada karyawan berdasarkan tugas dan fungsinya, serta penggunaan media yang sesuai dengan penyelenggaraan peningkatan kualitas Sumber Daya Manusia para karyawan di Dinas Koperasi UKM Dan Perindustrian di Kabupaten Bantul.

Hal ini berarti bahwa kualitas Sumber Daya Manusia pada analisis jabatan di Dinas Koperasi UKM Dan Perindustrian di Kabupaten Bantul adalah baik yakni para karyawan mampu melaksanakan tugas dan fungsinya masing-masing dalam menerapkan program-program Dinas Koperasi UKM Dan Perindustrian di Kabupaten Bantul.

2. Pada indikator kesesuaian Sumber Daya Manusia pada analisis jabatan di Dinas Koperasi UKM Dan Perindustrian Kabupaten Bantul, Dinas Koperasi UKM Dan Perindustrian di Kabupaten Bantul mampu menerapkan kesesuaian manajemen Sumber Daya Manusia pada analisis jabatan karena memperhatikan teknis penyampaian informasi

melalui penyuluhan secara periodik yang merujuk pada tujuannya dalam memenuhi kebutuhan masyarakat akan informasi tentang program UMKM, koperasi dan perindustrian sehingga menunjang kegiatan perekonomian masyarakat.

Kesesuaian Sumber Daya Manusia pada analisis jabatan karyawan di Dinas Koperasi UKM Dan Perindustrian di Kabupaten Bantul juga telah merujuk pada pemenuhan harapan masyarakat dengan pemberian modal melalui bunga yang ringan sehingga tidak menyulitkan atau membebani masyarakat.

Hal ini berarti bahwa Dinas Koperasi UKM Dan Perindustrian di Kabupaten Bantul telah menerapkan kesesuaian manajemen Sumber Daya Manusia pada analisis jabatan secara baik karena melibatkan staf yang berkompeten di bidangnya

3. Pada indikator keefektifan sumber daya manusia pada analisis jabatan di Dinas Koperasi UKM Dan Perindustrian di Kabupaten Bantul, Dinas Koperasi UKM Dan Perindustrian di Kabupaten Bantul dalam mengevaluasi keefektifan Sumber Daya Manusia pada analisis jabatan karyawan telah merujuk pada capaian tujuan yakni merencanakan berbagai program melalui rapat koordinasi, menyusun program-program sesuai dengan situasi dan kondisi sosial masyarakat, dan melaksanakan serta mengevaluasi beberapa program melalui penyelenggaraan program ke lapangan dengan sistem pengawasan dari atasan berdasarkan laporan di lapangan dari masing-masing koordinator yang selanjutnya disampaikan pada kepala sub bagian untuk dibicarakan pada tiap rapat koordinasi setiap bulannya.

Namun dalam proses evaluasi, Dinas Koperasi UKM Dan Perindustrian di Kabupaten Bantul masih menemukan kendala yakni kurangnya tenaga di lapangan sehingga satu program dapat dikerjakan oleh beberapa staf sehingga saling mendukung tercapainya program dalam rangka mempercepat pemenuhan kebutuhan masyarakat.

Hal ini berarti bahwa Dinas Koperasi UKM Dan Perindustrian di Kabupaten Bantul telah menerapkan keefektifan Sumber Daya Manusia pada analisis jabatan karyawan secara baik pada unsur perencanaan, penyusunan, pelaksanaan serta pengevaluasian beberapa program.

4. Pada indikator efisiensi Sumber Daya Manusia pada analisis jabatan di Dinas Koperasi UKM Dan Perindustrian Kabupaten Bantul, Dinas Koperasi UKM Dan Perindustrian di Kabupaten Bantul pada analisis jabatan telah sesuai prosedur dan mampu menyelenggarakan semua tugas dan fungsinya dengan baik yakni adanya koordinasi yang terus berkesinambungan antara tim pelaksana di lapangan dengan para kepala sub bagian, tim pengurus inti hingga Kepala Dinas Koperasi UKM Dan Perindustrian di Kabupaten Bantul.

Hal ini berarti bahwa Dinas Koperasi UKM Dan Perindustrian di Kabupaten Bantul dalam mewujudkan efisiensi Sumber Daya Manusia pada analisis jabatan karyawan telah merujuk pada penggunaan Sumber Daya Manusia yang baik dimana Dinas Koperasi UKM Dan Perindustrian di Kabupaten Bantul telah berupaya semaksimal mungkin dalam mewujudkan kinerja seluruh karyawannya untuk menjalankan semua tugas dan fungsinya masing-masing.

Dinas Koperasi UKM Dan Perindustrian di Kabupaten Bantul memiliki manfaat atau kegunaan Sumber Daya Manusia pada analisis jabatan yakni kegunaan atau manfaatnya dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan mereka juga menyambut baik dengan respon yang positif dan ditunjukkan dalam keterlibatannya pada semua program Dinas Koperasi UKM Dan Perindustrian di Kabupaten Bantul. Hal ini berarti bahwa unsur kegunaan sumber daya manusia pada analisis jabatan di Dinas Koperasi UKM Dan Perindustrian di Kabupaten Bantul telah terselenggara dengan baik karena telah merujuk pada kegunaan program-program Dinas Koperasi UKM Dan Perindustrian di Kabupaten Bantul dengan sistem penyampaian informasi program serta pelaksanaan program yang mudah diterima oleh masyarakat.

B. SARAN

Penelitian tentang penerapan analisis jabatan Sumber Daya Manusia dengan studi kasus Dinas Koperasi UKM Dan Perindustrian di Kabupaten Bantul tahun 2017 menghasilkan beberapa saran sebagai berikut:

1. Dinas Koperasi UKM Dan Perindustrian di Kabupaten Bantul

Dinas Koperasi UKM Dan Perindustrian di Kabupaten Bantul diharapkan untuk lebih menambah jumlah staf atau karyawan agar

semua program terkait penyelenggaraan UMKM dan industri daerah dapat lebih meningkatkan kesejahteraan masyarakat.

2. Masyarakat

Masyarakat diharapkan untuk lebih berperan serta dalam program-program yang telah dicanangkan oleh Dinas Koperasi UKM Dan Perindustrian di Kabupaten Bantul dalam rangka meningkatkan kesejahteraan hidup mereka.

3. Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan untuk meneliti tentang kualitas SDM pada analisis jabatan dengan studi kasus Dinas Koperasi UKM Dan Perindustrian di Kabupaten Bantul dengan indikator lainnya.