

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan di Hotel Ros-in Yogyakarta.

Obyek dalam penelitian ini adalah *Hotel Ros-in Yogyakarta*, sedangkan subyeknya adalah karyawan Hotel Ros-in Yogyakarta. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 68 responden. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *purposive sampling*. Analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Sebelum dilakukan analisis data terlebih dahulu dilakukan uji kualitas instrumen, meliputi uji validitas dan uji reliabilitas dan uji asumsi klasik.

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan, menunjukkan bahwa Kepuasan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Komitmen organisasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research is purposed to analyze the influence of work satisfaction and organizational commitment toward performance of the employee in Ros-In Hotel in Yogyakarta.

The object in this research is Ros-In Hotel in Yogyakarta, whereas the subjects are employees of Ros-In Hotel in Yogyakarta. Amount of sample in this research are 68 (sixty eight) respondents. Sample-taking done by purposive sampling technic. Data analysis done by using double linear regression analysis. Before data analysis is done, firstly there must be instrumental quality testing which contains validity, reliability, and classical assumption tests.

Based on result of the analysis, it shows that both work satisfaction and Organizational commitment parsially influence significantly towards performance of the employee.

Keywords: Work Satisfaction, Organizational Commitment, and Performance of the Employee.