

BAB IV

PENUTUP

1. Kesimpulan

Dari hasil pembahasan dan analisis di atas, dapat ditarik kesimpulan berupa pelaksanaan pengembangan sumber daya manusia bagi aparatur sipil negara Dinas Perhubungan Kabupaten Batanghari adalah melalui program pelatihan dan rekrutmen, tidak dalam bentuk pendidikan. Hal itu dikarenakan tidak adanya upaya pengembangan sumber daya manusia yang dilakukan Dinas Perhubungan melalui program pendidikan. Berikut pengembangan SDM dengan cara pelatihan dan rekrutimen:

1. Pelatihan

Dalam pelaksanaannya Pelatihan yang diikuti oleh pegawai di sektor perhubungan dalam bentuk Diklat dan pembinaan teknis. Program tersebut dilaksanakan secara internal dan eksternal, bentuk program yang dilakukan secara internal adalah program bimbingan teknis yang diselenggarakan sendiri oleh Dinas Perhubungan, sedangkan program yang dilakukan secara eksternal adalah program pendidikan dan pelatihan atau yang biasa disebut dengan program Diklat. Belum adanya kualifikasi untuk menentukan pegawai yang akan mengikuti Diklat tersebut.

2. Rekrutmen

Dalam upaya peningkatan kualitas sumber daya manusia, penerimaan pegawai melalui proses rekrutmen menjadi salah satu cara yang dilakukan oleh Dinas Perhubungan. Dalam melakukan proses rekrutmen tersebut Dinas Perhubungan menetapkan standar kualifikasi untuk calon pegawai. Pelaksanaan rekrutmen ini sangat membantu dalam memperoleh pegawai yang dibutuhkan.

Dari ketiga strategi yang digunakan dalam peningkatan kualitas kinerja aparatur sipil negara Dinas Perhubungan Kabupaten Batanghari. Strategi melalui pendidikan dan pelatihan (DIKLAT) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap hasil dari kinerja yang dihasilkan.

Sedangkan indikator yang mempengaruhi kinerja di Dinas Perhubungan Kabupaten Batanghari adalah kemampuan, motivasi, gaya kepemimpinan dan lingkungan. Dari ke empat indikator faktor tersebut yang paling mempengaruhi kualitas kerja seseorang adalah faktor kemampuan. Kemampuan yang dimiliki aparatur Dinas Perhubungan berpengaruh pada kualitas kinerja yang dihasilkan. Masih terdapat aparatur yang bekerja tidak sesuai dengan kemampuan atau bidang yang dikuasainya.

2. Saran

Pelaksanaan pengembangan sumber daya manusia di Dinas Perhubungan dalam bentuk pelatihan perlu ditingkatkan lagi. Dalam pelaksanaannya masih terbilang minim pegawai yang mengikutinya. Pada

peningkatan SDM dengan cara pelatihan, sebelum melaksanakan pelatihan perlu direncanakan terlebih dahulu pelatihan seperti apa yang seharusnya diberikan kepada pegawai. Agar materi yang nantinya disampaikan sesuai dengan kebutuhan. Dalam menentukan aparatur yang mengikuti pelatihan sebaiknya diberikan syarat tertentu.

Sedangkan untuk pengembangan sumber daya manusia melalui pendidikan perlu diperhatikan lagi. Di sektor perhubungan kabupaten Batanghari, agar pelaksanaan pengembangan bisa dilakukan melalui jalur pendidikan, seperti pendidikan formal perlunya dilakukan upaya oleh Dinas Perhubungan yang mengharuskan aparatur untuk melaksanakan atau menjalankan tugas belajar atau mengikuti izin belajar.