

**ANALISIS POLA REKRUITMEN DAN SISTEM PERKADERAN PARTAI  
DEMOKRAT**

**“Studi Kasus DPD Partai Demokrat DIY periode 2016 – 2018”**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pada  
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Program Studi Ilmu Pemerintahan  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Disusun Oleh:

Anang Setiawan

20140520067

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2018**

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**  
**ANALISIS POLA REKRUITMEN DAN SISTEM PERKADERAN PARTAI**  
**DEMOKRAT**

**“Studi Kasus DPD Partai Demokrat DIY periode 2016 – 2018”**

Oleh :

Anang Setiawan

20140520067

Telah Dipertahankan Dan Disahkan Didepan Tim Penguji Program Studi Ilmu  
Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah  
Yogyakarta

Pada :

Hari/Tanggal : Jumat, 02 Maret 2018

Tempat : Ruang Ujian Ilmu Pemerintahan

Jam : 10.00 – 11.45 WIB

**SUSUNAN TIM PENGUJI**

**Ketua Penguji**

**Bambang Eka Cahya Widodo, S.IP., M.Si**

**Penguji I**

**Penguji II**

**Dr. Inu Kencana Syafi’ie., M.Si**

**Dra. Atik Septi Winarsih, M.Si**

**Mengetahui**

**Ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan**

**Dr. Muchammad Zaenuri, M.Si**

## **HALAMAN PERNYATAAN**

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya buat ini benar-benar merupakan hasil karya sendiri dan didalamnya tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada satu perguruan tinggi manapun sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat orang lain yang pernah ditulis atau yang pernah diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diajukan dalam naskah ini disebutkan dalam daftar pustaka. Selanjutnya apabila ada dikemudian hari skripsi ini terbukti duplikasi dan ada pihak lain yang merasa dirugikan, maka saya akan menyatakan bertanggungjawab dan menerima segala konsekuensi yang menyertainya.

Yogyakarta, Februari 2018

Yang Membuat Pernyataan

Anang Setiawan

## **MOTTO**

**“ INNAMA A’MALU BIN NIAT “**

**( Sesungguhnya Amal Perbuatan itu Bergantung pada Niat)**

## HALAMAN PERSEMBAHAN

*Assalamualaikum Wr.Wb*

Alhamdulillah saya haturkan kepada Allah SWT yang telah memberikan limpahan Rahmat dan Karunia-Nya, Sholawat serta salam tak lupa saya haturkan kepada kanjeng nabi Muhammad SAW, karena suri tauladanya saya dapat menyelesaikan Skripsi saya yang berjudul “ Analisis Pola Rekrutmen dan Sistem Pengkaderan Partai Demokrat (Studi Kasus DPD Partai Demokrat DIY Periode 2016-2018)”.

Selama proses penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Yang selalu berada dihati, orang tuaku bapak Imam Santoso, Ibu Sadirah terima kasih atas doa dan dukungannya, maafkan anakmu ini yang selalu ngeyel suka membantah. Mohon maaf sudah mengecewakan tidak bisa mengejar wisuda Februari. Tetapi sekali lagi kalian adalah harta yang tak ternilai harganya.
2. Terima kasih untuk kakakku yang sering saya repotkan mbak Ema Setiawati, terima kasih sudah menjadi kakak yang sabar menghadapi kebiadapan adekmu ini.
3. Keluarga Besarku, Simbah Wigyo Wiyono, Pakde Dadi, Bude Suti, Uti Sadiyahem, Pakde Timan, Bude Surat, Pakde Basir, Tante Atik, Tante Anik, Om Bambang, Rahma Kartika Dewi, Faiza Maura, Nabilla, Nesya terima kasih atas dukungan dan doanya, selalu sayang ke kalian.
4. Untuk Bapak Bambang Eka Cahya Widodo, S.IP., M.Si yang telah menjadi pembimbing yang luar biasa, selalu sabar, dan mudah untuk ditemui. Mohon maaf kalau selalu saya repotkan bapak.

5. Untuk Bapak Dr. Inu Kencana Syafi'ie., M.Si dan Dra. Atik Septi Winarsih, M.Si terima kasih telah menjadi pembimbing yang terbaik, terima kasih masukannya dan kritiknya dan terima kasih atas perhatiannya selama ini.
6. Untuk dosen muda yang muda mendunia Pakde Muhammad Eko Atmojo, S.IP., M.IP., dan Mamas Sakir., S.IP., M.IP. terima kasih atas dukungan dan arahnya selama ini, dan terima kasih ilmu yang diberikan selama 3 tahun terakhir ini.
7. Sobat Dahyatku dari masuk komap sampai sekarang Budi Nugroho, terima kasih sudah menjadi sahabat yang melalu mematahkan pemikiranku soal sesuatu, membuka wawasanaku semakin luas. Mohon maaf kalau selama ini ada salah.
8. Untuk Keluarga Youngyakarta Arya Dwiyoga dan Dara Nabila terima kasih sudah menjadi sahabat yang terbaik dari semester 3, terima kasih atas ilmu yang telah diberikan. Ayooo kita majukan Yogyakarta, seperti mimpi kita.
9. Untuk Para Owner Secret Project Ghany Pramesti, Taufik Darmawan, Budi Nugroho terima kasih doa dan bantuannya untuk ngoreksi skripsiku selama ini, yok, jangan wacana....
10. Untuk tulang yang hilang, Wihda Maulani, Fira Helpiyanah, Alfi Nur Hakim, Angga Faris, Suharto, Citra terima kasih sudah menjadi partner yang daebak, maaf kalau sering merepotkan.
11. Keluarga Korps Mahasiswa Ilmu Pemerintahan organisasi satu – satunya yang aku ikuti di kampus muda mendunia, Terima kasih selama 3 tahun telah mengijinkan aku berproses, tau apa itu golongan kepentingan dan tau mengenai watak orang.
12. Keluarga Besar Divisi Humas dan Pers. Untuk Mas Edho, Mbak Simud, Mas Rifki, Mas Radit, Mas Fajar, Mbak Sofa, Maria Devensor Santiago, Hanjuhana Alvin Azhari, Noer fa'ziah Ulfi, Inten, Chika, Wafda, Andre, Galang, terima kasih adek – adeku sudah memberikan aku pelajaran selama ini..
13. Keluarga KKN 257 UMY, Pak Dukuh Ngatiyo, Bu Dukuh, Onna, Ilham, Aji, Septian, Alifa, Nisa, Alvi, Pandu, Susan terima kasih sudah menjadi keluarga

ke 2. Maafkan daku yang sering membuat kalian sebel. Pokoknya salam  
“selamat Pagiiiiiii”

14. Terima Kasih untuk Kongnas Fokkermapi UMY, untuk Panitia Inti : Siti Maharani, Nabella hastin, Noer Fa'ziah terima kasih sudah sabar dan membantuku selama 9 bulan. Untuk Kadep/Deputi Irdhi, Amel, Tanjung, Ghany, Fira, Wafda, Adhan, Ulfah, Fitria, Urip, Galuh, Dara, Inten, Andre, Apri, Yudhis, Ibed terima kasih sudah mau berproses bersama dan seluruh panitia kongnas saya ucapakan terima kasih.
15. Untuk adek – adekku yang bertemu di kongnas Frenda Tiarno, Fadjrisuganda, Ibnu, Toha, terima kasih doa dan selalu mengingatkan untuk masa depan. Sukses buat kalian kedepannya, kalian partner ter hebat.
16. Terima kasih untuk Grup Alfian, Brilian, Yuyah, Hilmi, Ryan, Zusnan terima kasih kalian luar biasa.

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrahmanirohim,*

*Assalamualikum Wr. Wb*

Petama marilah kita panjatkan puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan ridho-nya. Sholawat serta salam tak lupa saya haturkan kepada Nabi Muhammad SAW dengan petunjuknya saya dapat menyelesaikan skripsi saya dengan judul “Analisis Pola Rekrutmen dan Sistem Pengkaderan Partai Demokrat (Studi Kasus DPD Partai Demokrat DIY Periode 2016-2018)”

Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Kesarjanaan Strata-1 (S-1), Sarjana Ilmu Politik di Jurusan Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis sadar bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna maka dari itu dengan penuh kerendahan hati penulis mengharpakan dan menerima kritik serta saran dari berbagai pihak untuk menjadi bahan masukan dalam penyempurnaan skripsi ini.

Dalam penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, baik berupa bimbingan, pengarahan, nasihat maupun dukungan moral. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih yang mendalam kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Gunawan Budiyanoto, M.P. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Dr. Titin Purwaningsih, S.IP., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Bapak Dr. Mochamad Zaenuri, M.Si. selaku Ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Bapak Muhammad Eko Atmojo, S.IP., M.IP selaku Sekretaris Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Bapak Bambang Eka Cahya Widodo, S.IP., M.Si. selaku dosen pembimbing, terima kasih banyak telah membimbing dan memberikan masukan-masukan bagi penyusunan skripsi ini, bapak terbaik sepanjang masa, terimakasih atas ilmunya ya Pak. Semoga Tuhan selalu melindungi Bapak.



6. Bapak Dr. Inu Kencana Syafi'ie., M.Si. dan Dra. Atik Septi Winarsih, M.Si Selaku dosen penguji terima kasih atas masukanya.
7. Seluruh dosen, staf pengajar dan staf TU di Prodi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
8. Bapak Mirwan Syahsudin Syukur, SH., MM., Selaku Ketua Badan Pengembangan Organisasi, Keanggotaan dan Kaderisasi. DPD Partai Demokrat DIY.
9. Bapak Abdul Rozaq, S.IP., M.Si selaku Direktur Eksekutif Daerah DPD Partai Demokrat DIY.
10. Bapak Sholehuddin Selaku Wakil Direktur Eksekutif Daerah DPD Partai Demokrat DIY.
11. Bapak Drs. Eko Widiasto Selaku Wakil Ketua Kader Muda Demokrat DIY
12. Keluarga besarku, sahabat dan teman-temanku terima kasih banyak atas do'a dan dukungannya.

Bagi seluruh pihak yang tidak bisa penulis sebutkan, penulis mengucapkan terimakasih banyak atas segala do'a dan dukungannya serta mohon maaf yang sebesar-besarnya. Semoga amal kebaikan dan bantuan berbagai pihak tersebut mendapat balasan yang baik dari Allah SWT dan penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat untuk berbagai pihak. Amin

Wassalamu'alikum Wr.Wb

Yogyakarta, 2 Maret 2018

Penulis

**SIPNOSIS**  
**ANALISIS POLA REKRUITMEN DAN SISTEM PENGKADERAN PARTAI**  
**DEMOKRAT**  
**“STUDI KASUS DPD PARTAI DEMOKRAT DIY PERIODE 2016-2018”**

Memasuki Reformasi saat ini eksistensi sebuah partai politik tidak hanya diukur dari banyaknya suara ataupun jumlah simpatisan. Tetapi eksistensi dari parpol tersebut di pengaruhi oleh kualitas dari kader – kader yang di munculkan dari hasil perkaderan partai tersebut. Partai Demokrat adalah salah satu partai yang eksistensinya saat ini mulai menurun karena sedikitnya kader – kader yang berkompeten. Hal ini dapat dilihat dari perolehan suara pemilu 2009 demokrat mampu meraup suara 20,85% hal ini berbanding terbalik jika kita melihat pemilu 2014 partai merca ini hanya mampu meraih suara 10,19%. Menurunnya suara partai tidak bisa dilepaskan dari kader demokrat yang tersandung kasus korupsi. Hal ini menunjukkan pentingnya kaderisasi yang matang dalam partai politik, sehingga terbangunnya loyalitas yang tinggi terhadap partainya. Karena kader dalam hal ini ia sebagai tulang punggung penggerak roda partai. hal ini mendorong peneliti untuk mengetahui Bagaimana Pola Rekrutmen dan Bagaimana Sistem Pengkaderan yang dilakukan oleh Partai Demokrat D.I.Yogyakarta Periode 2016 – 2018 ?

Metode kualitatif adalah metode yang dipakai dalam penulisan skripsi ini. Dengan menggunakan metode kualitatif ini bertujuan agar penulis bisa mendapatkan data secara langsung melalui cara deskripsi dalam bentuk kata-kata dan bahasa serta penggalian melalui cara diaologis dengan maksud agar penulis mengetahui situasi ilmiah di lapangan.

Didalam rekrutmen kader Partai Demokrat secara terbuka atas dasar suka rela dan sadar. Partai Demokrat memberikan kesempatan kepada siapaun untuk bergabung dengan partai tersebut. Tanpa memandang golongan, suku, ras ataupun agama. Dengan menjunjung asas kebinekaan tunggal ika. Proses rekrutmen dilaksanakan oleh seluruh alat pergerakan Partai Demokrat. Didalam sistem perkaderan Partai Demokrat ada tiga bentuk perkaderan, yakni perkaderan formal : Pengkaderan formal adalah suatu bentuk perkaderan yang terstruktur dan berjenjang dari tingkat dasar/pemula, cabang, provinsi, sampai pusat/nasional. Perkaderan non formal : Perkaderan non formal adalah suatu bentuk perkaderan yang tidak terstruktur dan tidak berjenjang hanya bersifat pembinaan dan pengembangan keterampilan, keahlian dan atau profesi anggota dan kader partai.

DPD Parat Demokrat D.I.Yogyakarta saat ini harus lebih menfokuskan diri ke Pengkaderan kader formal. Agar kader bisa dilihat militansinya, Partai demokrat haruslah lebih mengembangkan media sosial agar seluruh kegiatan dari DPD partai demokrat dapat diketahui seluruh masyarakat khususnya DIY, agar banyak anak muda yang tertarik dan bergabung dengan partai berlogo bintang merca ini

**Kata Kunci : Rekrutmen – Pengkaderan – Demokrat DIY – Organisasi - Kader**

## Daftar Isi

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	viii
SINOPSIS .....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	viii
<b>BAB 1 PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	9
E. Kerangka Dasar Teori .....	10
1. Teori Partai Politik .....	10
a. Pengertian partai politik .....	10

b. Fungsi partai politik .....	11
c. Tugas Partai Politik .....	13
d. Sistem Kepartaian .....	14
e. Kategori Partai politik Berdasarkan Fungsi .....	20
2. Teori Sistem Kepartaian .....	24
3. Teori Recruitmen politik .....	25
F. Definisi Konseptual .....	32
1. Partai Politik .....	32
2. Rekrutmen Politik .....	33
G. Definisi Operasional .....	33
H. Metode Penelitian .....	38
1. Jenis Penelitian .....	38
2. Lokasi Penelitian .....	39
3. Unit Analisa .....	39
4. Jenis Data .....	40
5. Teknik Pengumpulan Data .....	42
6. Teknik Analisis Data .....	44

## **BAB II DESKRIPSI OBYEK PENELITIAN**

A. Profil Partai Demokrat .....	46
1. Pembentukan dan Pendirian Partai Demokrat .....	46
2. Pengesahan Partai Demokrat .....	49
3. Jati Diri Partai Demokrat .....	50
4. Sifat Partai Demokrat .....	51
5. Tujuan Partai Demokrat.....	51
6. Usaha Partai Demokrat .....	52
7. Doktrin Partai Demokrat.....	52
B. Arti Lambang Partai Demokrat .....	55
C. Struktur Organisasi DPD Partai Demokrat D.I.Yogyakarta.....	56

## **BAB III ANALISIS POLA REKRUITMEN DAN SISTEM PENGKADERAN PARTAI DEMOKRAT "Studi kasus DPD Partai Demokrat DIY Periode 2016 – 2018”**

A. Sistem Perkaderan .....	60
1. Bentuk Pengkaderan dalam Partai Demokrat.....	61
a. Rekrutmen Anggota.....	64
b. Kaderisasi Partai Demokrat .....	67
c. Jenjang Pengkaderan .....	76
2. Materi – Materi Pokok Perkaderan .....	80
a. Materi Ideologi, Kenegaraan, dan Kebangsaan .....	80

b. Materi Ke-Demokrat-an.....	82
c. Keorganisasian, Kepemimpinan dan Keahlian.....	82
3. Metode Perkaderan.....	83
a) Ceramah.....	84
b) Diskusi.....	84
c) Brainstorming (Curah Pendapat ).....	85
d) Mentaplan.....	86
e) Penugasan.....	86
f) Simulasi.....	87
4. Media Pengkaderan.....	87
5. Jadwal Perkaderan.....	88
6. Instruktur.....	89
7. Narasumber.....	91
8. Evaluasi dan Follow Up dalam Perkaderan.....	92
B. Analisis Perkaderan Partai Demokrat.....	95
 <b>BAB IV PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan.....	104
B. Saran.....	106
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>108</b>
<b>Lampiran.....</b>	<b>.....</b>

## **Daftar Tabel**

Tabel 1.1 Kader Partai Demokrat terkena Kasus Korupsi .....	4
Tabel 1.2 karakteristik Model Partai Politik .....	22
Tabel 1.3 Definisi Konseptual dan Operasional .....	36
Tabel 1.4 Unit Analisis Penelitian .....	39
Tabel 1.5 Data Primer .....	40
Tabel 1.6 Data Sekunder .....	41
Tabel 2.1 Struktur Kepengurusan Partai Demokrat .....	59
Tabel 3.1 Perkaderan Formal Partai Demokrat.....	68
Tabel 3.2 Perkaderan Non Formal Partai Demokrat.....	70
Tabel 3.3 Organisasi Sayap Partai Demokrat .....	74
Tabel 3.4 Penyelenggaraan Pelatihan Kader Dasar/Pemula Partai Demokrat .....	77
Tabel 3.5 Kegiatan Training dan Perkaderan.....	100
Tabel 3.6 Calon Gubernur/Wakil gubernur dari Kader Partai Demokrat dalam Pemilu 2018. ....	68