Lampiran

KUESIONER KINERJA PEGAWAI DAN FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHINYA

Sehubungan dengan diadakannya penelitian tentang kinerja Aparatur Sipil Negara di lingkungan Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga, saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk dapat mengisi kuesioner dibawah ini dengan memberikan tanda *check list* (√) pada kotak yang sesuai dengan tingkah laku dan perasaan yang ditunjukkan oleh Bapak/Ibu.

Adapun ketentuan penilaian dalam kuesioner ini adalah sebagai berikut :

1 = Sangat Tidak Setuju
2 = Tidak Setuju
3 = Cukup Setuju
4 = Setuju
5 = Sangat Setuju

Dimohon Bapak/Ibu mengisi data diri dibawah ini :

Nama : .....

Jabatan : .....

Bagian/Departemen : .....

Dibawah ini adalah contoh pengisian kuesioner agar mempermudah pengisian kuesioner yang Bapak/Ibu isi. Atas bantuan dan kerjasamanya saya ucapkan terimakasih. Contoh pengisian kuesioner :

No.	Butir-butir pertanyaan	1	2	3	4	5	Bukti nyata/ contoh realita
1.	Saya selalu mengerjakan tugas tambahan yang telah diberikan				√		Ketika saya tugaskan untuk menjadi inspektur upacara pada tanggal 17/8/2017 saya menjalankannya

1. **Kuesioner**

No.	Butir-Butir Pertanyaan	1	2	3	4	5	Bukti nyata / contoh realita
Induvidu							
1.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan kepada saya						
2.	Saya memiliki skill/keahlian untuk menyeleseikan pekerjaan yang dibebankan kepada saya						
Psikologi							
3.	Saya merasa sesuai dengan pekerjaan saya saat ini						
4.	Saya berperilaku/bersikap baik ketika bekerja						
5.	Saya merasa puas dengan tugas yang sudah saya seleseikan						
6.	Saya merasa puas dengan gaji sekarang dan dapat memenuhi kebutuhan hidup keluarga						
7.	Atasan saya memberikan motivasi kepada saya untuk bekerja dengan baik						
8.	Motivasi atasan sangat membantu dalam bekerja						
Organisasi							
9.	Atasan saya mempunyai komitmen dan jiwa kepemimpinan yang baik						
10.	Pengambilan keputusan atasan disesuaikan dengan situasi						

11.	Saya tidak mengalami masalah untuk menjalankan tugas-tugas yang dibebankan kepada saya						
12.	Bagi saya penghargaan atas prestasi kerja adalah penting						
13.	Pekerjaan saya dihargai dan diberi imbalan karena prestasi kerja saya						
Kinerja pegawai							
14.	saya tidak sering membuat kesalahan dalam menyeleseikan tugas						
15.	Saya tidak bisa mandiri dalam bekerja						
16.	Kuantitas kerja saya sesuai dengan standar kerja yang ditentukan						
17.	Dalam menyeleseikan tugas saya dapat menyeleseikan dengan tepat dan cepat sesuai waktu yang ditentukan						
18.	Saya dan pegawai lainnya memanfaatkan sumberdaya organisasi yang diberikan						
19.	Saya berkomitmen dan bertanggung jawab atas pekerjaan						

Lampiran

PERTANYAAN WAWANCARA

a. Kinerja Pegawai

Pertanyaan	Data/Contoh Realita
1. Bagaimana menurut bapak/ibu kinerja pegawai ASN dilingkungan Dikpora Kabupaten Bantul 2017?	
2. Untuk meningkatkan kinerja, apa saja yang telah bapak lakukan dan bagaimana hasilnya?	
3. Kualitas kinerja pegawai seperti apa yang bapak harapkan?	
4. Apa penyebab dari kinerja pegawai yang menurun?	
5. Kriteria apa saja yang ditetapkan dalam menilai kinerja pegawai?	
6. Bagaimana kuantitas pengerjaan tugas pegawai dinas Dikpora?	
7. Bagaimana pemanfaatan SDO bagi program-program yang ada?	
8. Apakah pegawai mandiri dalam mengerjakan tugas?	

b. Faktor faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai

6. Bagaimana kemampuan dan keterampilan kerja ASN di Dikpora Kabupaten Bantul ini	
7. Bagaimana sikap pegawai didinas dikpora ?	
8. Bagaimana pemberian motivasi terhadap kinerja di lingkungan Dikpora ini ?	
9. Kepemimpinan yang ada didinas dikpora? Apakah sudah memiliki jiwa kepemimpinan yang baik?	
10. Apakah ada permasalahan yang sulit dipecahkan? Strategi apa yang digunakan untuk memecahkan masalah?	
11. Kebijakan apa yang telah diambil dan bagaimana cara pelaksanannya?	
12. Apakah pengambilan keputusan disesuaikan dengan situasi ?	
13. Kasus apa saja yang sering terjadi dilingkungan Dikpora	

Kabupaten Bantul?	
14. Apakah ada sanksi bagai pegawai yang melanggar peraturan seperti hadir dan pulang tidak pada waktunya, yang datang tapi tidak bekerja atau bekerja tapi tidak baik/benar (merugikan masyarakat, pungli, dsb). Sejauh mana penerapan sanksi tsb.	