

## A. Kuesioner



KUESIONER PENELITIAN SKRIPSI  
MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
Jl. Lingkar Selatan, Kasihan, Bantul, Yogyakarta 55183  
Tlp (0274) 387656, Fax (0274) 387646

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Sdr/i Responden

Dengan hormat,

Kami memahami sepenuhnya bahwa waktu Bapak/Ibu/Sdr/i sangat terbatas dan berharga. Namun demikian, kami sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i untuk meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini.

Kuesioner ini disusun dalam rangka penyusunan Tugas Akhir (Skripsi) yang merupakan syarat kelulusan Program Studi Manajemen S1, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Kuesioner ini dimaksudkan untuk mengetahui **“Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Mediasi”**.

Kuesioner ini digunakan untuk kepentingan ilmiah, sehingga semua jawaban Bapak/Ibu/Sdr/i akan kami jaga kerahasiaannya. Atas perhatian dan kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i, Kami ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Lita Wardah Zakiyah

### **Petunjuk Pengisian Kuesioner**

1. Mohon kuesioner diisi oleh Bapak/Ibu/Sdr/I untuk menjawab seluruh pernyataan yang telah disediakan.
2. Pada tipe pilihan, Bapak/Ibu/Sdr/I dipersilahkan untuk memberi tanda ( √ ) pada kolom jawaban “SS” (Sangat Setuju), “S” (Setuju), “KS” (Kurang Setuju), “TS” (Tidak Setuju), “STS” (Sangat Tidak Setuju), yang anda anggap paling tepat.
3. Dimohon untuk tidak mengosongkan jawaban, karena pernyataan yang dibuat telah benar adanya.
4. Kami mengucapkan terima kasih pada Bapak/Ibu/Sdr/I atas partisipasinya guna mensukseskan penelitian ini.

### **Data Responden**

#### **1. Jenis Kelamin :**

**Pria**

**Wanita**

#### **2. Usia :**

**21- 30 Tahun**

**31- 40 Tahun**

41- 50 Tahun

> 50 Tahun

**3. Pendidikan Terakhir :**

SMA/SMK/ yang sederajat

Diploma (D3)

Sarjana (S1)

Magister (S2)

Lainnya....

**4. Lama Bekerja :**

< 5 Tahun

5 -15 Tahun

15-25 Tahun

> 25 Tahun

### a. Kinerja

Kinerja adalah perilaku nyata yang ditampilkan setiap orang sebagai prestasi kerja yang dihasilkan oleh karyawan sesuai dengan perannya dalam perusahaan.

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Pengetahuan saya untuk mendukung pelaksanaan tugas sehari-hari, menurut pendapat saya					
2	Pemahaman saya terhadap pedoman kerja sehari-hari, menurut saya					
3	Hampir tidak ada pengetahuan yang berkaitan dengan tugas yang belum saya kuasai, keyakinan ini pada diri saya					
4	Semua tugas dapat saya selesaikan dengan baik dan memuaskan. Pernyataan ini tingkat kebenarannya bagi saya					
5	Saya mengutamakan kerja sama dengan rekan sekerja, agar kinerja lebih baik. Pendapat ini dalam diri saya					
6	Tanpa disuruh oleh atasan, saya kerjakan tugas yang menjadi tanggung jawab saya. Tingkat kebenaran pada pernyataan ini pada diri saya					
7	Bila pekerjaan belum selesai saya tidak akan pulang kantor. Pernyataan saya ini akurasinya					

Lanjutan Kuesioner Kinerja

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
8	Saya tidak pernah meninggalkan pekerjaan , meskipun ada keperluan pribadi yang mendesak, kebenaran pernyataan ini kebenarannya					
9	Kreativitas saya dalam bekerja sudah diakui oleh siapa saja. Tingkat kebenaran pendapat ini					
10	Perlu dibina kerja sama yang harmonis dengan atasan. Perasaan ini dalam diri saya					
11	Berkat kerja sama yang baik, tidak ada pekerjaan yang terbelangkai, kebenaran pernyataan ini					
12	Hasil kerja saya sampai saat ini dipuji sebagai yang terbaik. Kebenaran pernyataan ini					
13	Kualitas kerja bagi saya lebih utama. Pernyataan ini akurasinya					
14	Saya lebih mendahulukan kualitas daripada kuantitas. Kebenaran pernyataan ini akurasinya					
15	Menurut saya tiap karyawan kualitas kerjanya baik-baik. Keyakinan ini pada saya					
16	Saya mampu mencapai standar kualitas yang diinginkan perusahaan. Kebenaran pernyataan ini					

Lanjutan Kuesioner Kinerja

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
17	Saya bangga dengan prestasi kerja saya. Kebenaran pernyataan saya ini					
18	Saya dapat menyelesaikan tugas sesuai permintaan pimpinan. Tingkat kebenaran pernyataan saya ini					
19	Saya adalah karyawan terbaik di perusahaan ini. Kebenaran pernyataan ini					
20	Saya benci melihat teman saya yang bekerja seenaknya saja. Kebencian saya ini					
21	Walaupun pimpinan saya tidak ada, saya tetap akan bekerja baik. Kebenaran pernyataan diyakini					
22	Saya malu kalau kualitas kerja saya lebih buruk dari yang lain					
23	Kenaikan jabatan ke jenjang yang lebih tinggi yakin dapat diraih. Keyakinan ini pada diri saya					
24	Saya yakin setiap karyawan punya kesempatan yang sama untuk promosi. Keyakinan ini pada diri saya					
25	Saya sanggup bersaing dengan siapa saja soal kualitas kerja. Keyakinan ini pada saya					
26	Dengan kemampuan saya ini, saya yakin akan memperoleh kenaikan pangkat					

	lebih cepat dari yang lain. Keyakinan ini pada diri saya					
27	Saya bisa mengoreksi kesalahan pemimpin, sepanjang kepentingan perusahaan. Kebenaran ucapan saya ini akurasi terjamin					
28	Saya jarang menggunakan jam istirahat sepanjang kepentingan perusahaan. Akurasi pernyataan ini					

### b. Motivasi

Motivasi adalah dorongan dari dalam diri dan luar diri seseorang, untuk melakukan sesuatu yang terlihat dari dimesi internal dan eksternal.

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya bertanggung jawab penuh atas pekerjaan saya					
2	Pekerjaan saya adakalanya diselesaikan oleh orang lain					
3	Saya tidak pernah dapat menyelesaikan pekerjaan sampai akhir					
4	Saya tidak suka jika ada teman yang mengerjakan pekerjaan saya					
5	Saya mengerjakan tugas yang diberikan pimpinan tepat waktu					
6	Sebelum melaksanakan suatu pekerjaan, saya terlebih dahulu menentukan target pelaksanaannya					

Lanjutan Kuesioner Motivasi

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
7	Saya selalu gelisah, jika pekerjaan yang ditugaskan oleh pemimpin belum selesai					
8	Saya kadang-kadang menysisakan pekerjaan saya dalam laci meja					
9	Saya tidak segan-segan untuk membantu pekerjaan teman yang berkaitan					
10	Saya segan untuk mengerjakan yang tidak ada kaitannya dengan tugas saya					
11	Saya mempunyai pekerjaan tambahan selain tugas rutin saya					
12	Saya senang melakukan tugas-tugas sosial, baik di lingkungan kantor maupun masyarakat					
13	Saya lebih baik/suka membaca koran daripada membantu pekerjaan teman					
14	Saya tidak peduli terhadap pekerjaan yang tidak ada kaitannya dengan pekerjaan saya					
15	Saya percaya/yakin, bahwa apa yang saya harapkan akan tercapai dengan pekerjaan saya					
16	Keberhasilan atau prestasi akan tercapai, jika kita dekat dengan pimpinan					
17	Kerja sama yang baik dalam bentuk saling menolong dalam pekerjaan, sangat menyenangkan					



Lanjutan Kuesioner Motivasi

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
18	Keterbukaan di antara teman - teman kerja memperlancar pekerjaan					
19	Untuk menciptakan dan memelihara hubungan, baik antara pimpinan dan karyawan perlu ada pertemuan					
20	Kerjasama yang baik di antara teman - teman mendorong saya untuk bekerja keras dan menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
21	Saya mengharapkan gaji dan honor kepentingan pribadi					
22	Tambahan pendapatan di luar gaji dibagikan secara merata					
23	Dengan keterampilan yang saya miliki, kesempatan mendapatkan penghargaan tambah terbuka luas					
24	Saya tidak dilarang direktur untuk mencari tambahan penghasilan di luar, asal pekerjaan kantor selesai					
25	Honor yang saya terima tidak sesuai dengan pekerjaan saya (honor kecil)					
26	Honor yang saya terima sesuai dengan tenaga yang saya keluarkan					
27	Pada saat rapat, direktur memberi kesempatan pada saya untuk mengeluarkan pendapat saya					

Lanjutan Kuesioner Motivasi

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
28	Saya bebas mendiskusikan, masukan / ide pada saat mendiskusikan pekerjaan					
29	Saya cenderung mengkritik cara kerja yang tidak sesuai dengan pendapat saya					
30	Saya menolak orang yang ingin memaksakan pendapatnya kepada saya					
31	Tidak ada kesempatan bagi saya untuk memecahkan sendiri masalah - masalah yang berhubungan dengan pekerjaan					
32	Untuk memperoleh hasil yang baik, pimpinan harus memperhatikan kebutuhan karyawannya					
33	Tidak semua pimpinan menghargai saran untuk perbaikan yang diusulkan karyawan					
34	Inisiatif saya dalam suatu pekerjaan selalu tidak dihargai pimpinan					
35	Hasil keputusan yang sudah disepakati saya laksanakan					

### c. Pelatihan

Pelatihan adalah suatu proses pendidikan jangka pendek yang mempergunakan prosedur sistematis dan terorganisasi, pegawai non manajerial mempelajari pengetahuan dan keterampilan teknis dalam tujuan yang terbatas.

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Pelatihan diberikan kepada seluruh pegawai sesuai dengan tugasnya.					
2	Peserta pelatihan diambil melalui seleksi					
3	Instruktur bersedia memberi bantuan saat dibutuhkan.					
4	Pengajar mendorong peserta untuk terlibat					
5	Materi yang disampaikan sesuai dengan kebutuhan peserta					
6	Materi seperti modul, buku, kertas kerja yang dipakai membantu saya belajar.					
7	Metode yang digunakan sangat efektif					
8	Metode penyampaian pelatihan yang digunakan membantu saya dalam mempelajari materi.					
9	Tujuan dari pelatihan sangat berguna bagi peserta pelatihan					
10	Pelatihan membantu saya menjadi terlatih dan terampil.					

## B. Data Responden Penelitian

**Jenis Kelamin**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	33	56.9	56.9	56.9
	Wanita	25	43.1	43.1	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

**Usia**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21 - 30 tahun	2	3.4	3.4	3.4
	31 - 40 tahun	19	32.8	32.8	36.2
	41 - 50 tahun	14	24.1	24.1	60.3
	> 50 tahun	23	39.7	39.7	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

**Pendidikan terakhir**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/SMK/ Sederajat	16	27.6	27.6	27.6
	Diploma (D3)	2	3.4	3.4	31.0
	Sarjana (S1)	15	25.9	25.9	56.9
	Magister (S2)	24	41.4	41.4	98.3
	Lainnya	1	1.7	1.7	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Lanjutan Lampiran data responden penelitian

**Lama Bekerja**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid < 5 tahun	3	5.2	5.2	5.2
5 - 15 tahun	22	37.9	37.9	43.1
15 - 25 tahun	14	24.1	24.1	67.2
> 25 tahun	19	32.8	32.8	100.0
Total	58	100.0	100.0	

**C. Lampiran Uji Statistik Deskriptif Variabel Pelatihan**

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
P1	58	1	5	3.97	.794
P2	58	1	5	3.53	.863
P3	58	1	5	3.98	.635
P4	58	2	5	4.05	.510
P5	58	3	5	4.19	.545
P6	58	1	5	4.10	.640
P7	58	2	5	3.90	.519
P8	58	2	5	3.98	.513
P9	58	3	5	4.19	.438
P10	58	3	5	4.16	.489
Valid N (listwise)	58				

## D. Lampiran Uji Statistik Deskriptif Variabel Motivasi

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
M1	58	3	5	4.34	.579
M2	58	1	5	3.50	.800
M3	58	1	4	2.52	.883
M4	58	1	4	2.93	.792
M5	58	2	5	3.98	.397
M6	58	2	5	3.93	.588
M7	58	1	5	3.72	.854
M8	58	1	5	3.21	.767
M9	58	2	5	4.17	.534
M10	58	1	5	2.84	.933
M11	58	2	5	4.09	.657
M12	58	1	5	4.17	.704
M13	58	1	5	2.55	.799
M14	58	1	4	2.57	.819
M15	58	2	5	3.79	.695
M16	58	1	5	2.66	1.069
M17	58	3	5	4.33	.543
M18	58	2	5	4.24	.572
M19	58	3	5	4.40	.560
M20	58	3	5	4.14	.511
M21	58	1	5	2.97	1.059
M22	58	1	5	3.17	1.126
M23	58	1	5	3.55	.862
M24	58	1	5	3.41	1.044
M25	58	1	5	2.95	.999
M26	58	1	5	3.74	.909
M27	58	1	5	3.98	.688
M28	58	1	5	3.86	.687

M29	58	1	5	3.12	.860
M30	58	1	5	3.24	.865
M31	58	1	5	2.97	.973
M32	58	1	5	4.17	.704
M33	58	1	5	3.83	.819
M34	58	2	5	2.90	.667
M35	58	2	5	4.05	.544
Valid N (listwise)	58				

## E. Lampiran Uji Statistik Deskriptif Variabel Kinerja

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
K1	58	3	5	4.26	.548
K2	58	2	5	4.05	.575
K3	58	1	5	3.26	.890
K4	58	1	5	3.79	.720
K5	58	3	5	4.40	.528
K6	58	3	5	4.33	.543
K7	58	1	5	3.24	.961
K8	58	1	5	3.26	.715
K9	58	2	5	3.33	.685
K10	58	1	5	4.26	.715
K11	58	3	5	4.31	.537
K12	58	1	5	3.07	.672
K13	58	3	5	4.10	.552
K14	58	2	5	4.03	.620
K15	58	2	5	3.45	.654
K16	58	2	5	3.78	.594
K17	58	1	5	3.83	.679
K18	58	3	5	4.00	.530
K19	58	1	5	2.93	.835
K20	58	1	5	3.62	.895
K21	58	1	5	4.16	.696
K22	58	2	5	3.90	.852
K23	58	1	5	3.69	.730
K24	58	2	5	3.86	.826
K25	58	1	5	3.86	.826
K26	58	1	4	2.95	.711
K27	58	1	5	3.33	.962
K28	58	1	5	2.95	.686
Valid N (listwise)	58				





P7	Pearson Correlation	.246	.165	.367**	.351**	.443**	.402**	1	.586**	.242	.410**	.662**
	Sig. (2-tailed)	.062	.217	.005	.007	.001	.002		.000	.067	.001	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P8	Pearson Correlation	.343**	.220	.215	.540**	.389**	.273*	.586**	1	.484**	.571**	.716**
	Sig. (2-tailed)	.008	.098	.106	.000	.003	.038	.000		.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P9	Pearson Correlation	.474**	.331*	.075	.348**	.509**	.179	.242	.484**	1	.599**	.665**
	Sig. (2-tailed)	.000	.011	.575	.007	.000	.178	.067	.000		.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P10	Pearson Correlation	.331*	.216	.292*	.319*	.547**	.284*	.410**	.571**	.599**	1	.706**
	Sig. (2-tailed)	.011	.103	.026	.015	.000	.031	.001	.000	.000		.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
PTOTAL	Pearson Correlation	.648**	.473**	.540**	.555**	.660**	.517**	.662**	.716**	.665**	.706**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).





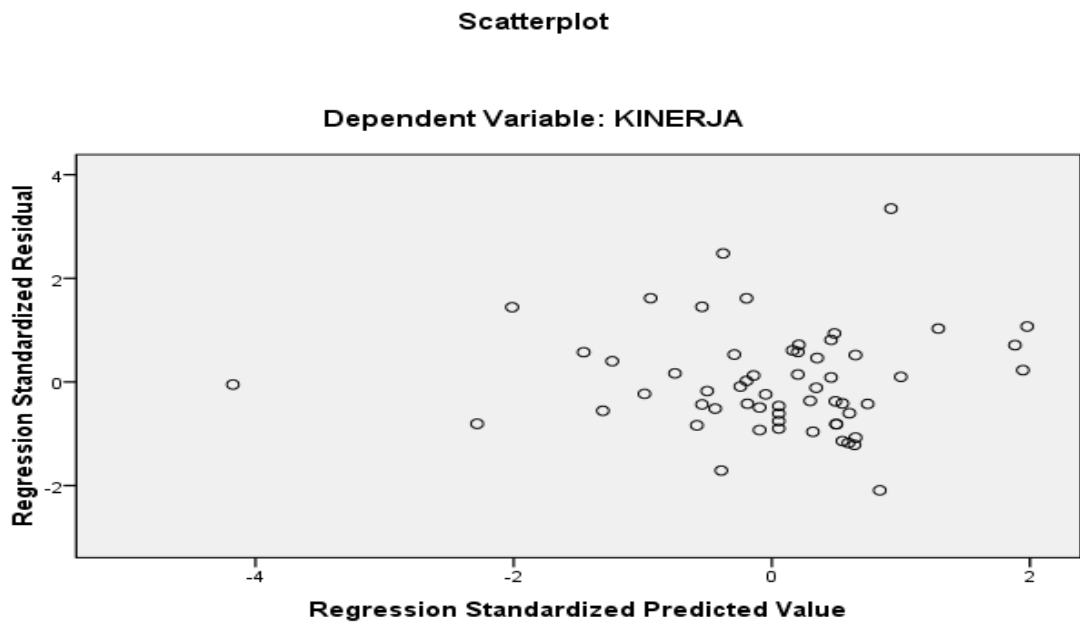
## I. Lampiran Uji Asumsi Klasik Multikolonieritas

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	36.770	13.399		2.744	.008		
	PELATIHAN	-.255	.257	-.105	-.992	.326	.985	1.015
	MOTIVASI	.803	.136	.627	5.907	.000	.985	1.015

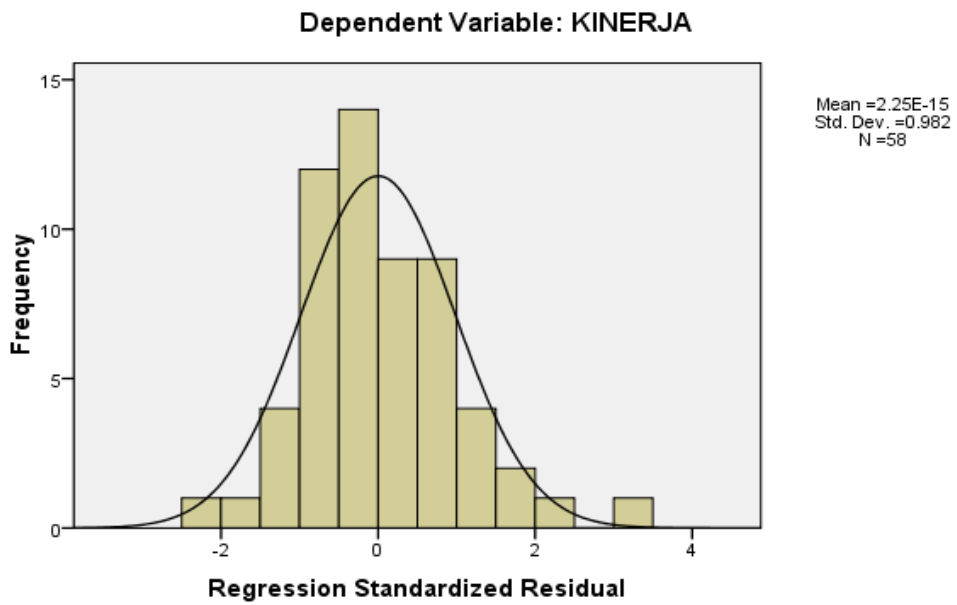
a. Dependent Variable: KINERJA

## J. Lampiran Uji Asumsi Klasik Heterokedastisitas

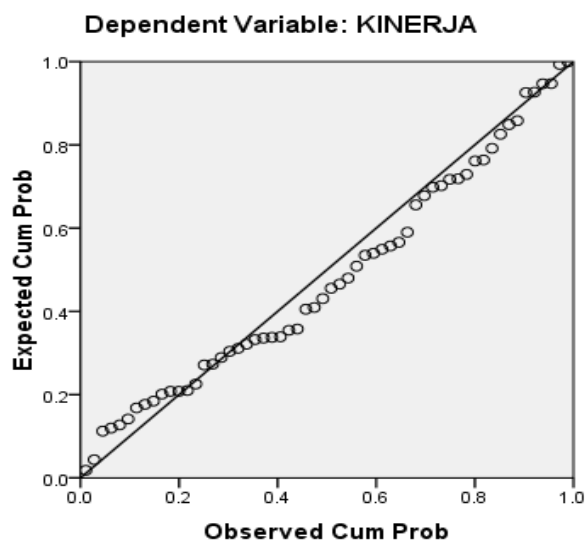


## K. Lampiran Uji Asumsi Klasik Normalitas

Histogram



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



## L. Lampiran Uji Hipotesis Regresi Linier Sederhana

**Variables Entered/Removed<sup>b</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	PELATIHAN <sup>a</sup>		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: MOTIVASI

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.121 <sup>a</sup>	.015	-.003	6.783

a. Predictors: (Constant), PELATIHAN

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	38.529	1	38.529	.837	.364 <sup>a</sup>
	Residual	2576.575	56	46.010		
	Total	2615.103	57			

a. Predictors: (Constant), PELATIHAN

b. Dependent Variable: MOTIVASI

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	63.472	10.075		6.300	.000
	PELATIHAN	.229	.251	.121	.915	.364

a. Dependent Variable: MOTIVASI



## M.Lampiran Uji Hipotesis Regresi Liner Berganda

**Variables Entered/Removed<sup>b</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	MOTIVASI, PELATIHAN <sup>a</sup>		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: KINERJA

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.623 <sup>a</sup>	.389	.366	6.901

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI, PELATIHAN

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1665.293	2	832.646	17.484	.000 <sup>a</sup>
	Residual	2619.276	55	47.623		
	Total	4284.569	57			

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI, PELATIHAN

b. Dependent Variable: KINERJA

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	36.770	13.399		2.744	.008
	PELATIHAN	-.255	.257	-.105	-.992	.326
	MOTIVASI	.803	.136	.627	5.907	.000

a. Dependent Variable: KINERJA

