

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai Variabel Mediasi di Balai Pelatihan Kesehatan (BAPELKES) Semarang. Subjek dalam penelitian ini adalah pegawai PNS Bapelkes Semarang. Metode pengumpulan data pada penelitian menggunakan kuesioner yang diberikan kepada para pegawai PNS. Teknik uji instrumen pada penelitian ini menggunakan uji validitas dan reabilitas. Pengujian hipotesis menggunakan regresi linier sederhana dan regresi linier berganda. Alat analisis yang digunakan adalah *Path Analysis* menggunakan aplikasi olah data *SPSS 16.0*.

Berdasarkan analisis yang dilakukan diperoleh hasil bahwa: 1) Pelatihan tidak berpengaruh terhadap kinerja. 2) Pelatihan tidak berpengaruh terhadap motivasi. 3) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

**Kata kunci :** pelatihan, motivasi, kinerja

## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze The Influence Of Training On Performance Mediation By Motivation at Health Training Center (BAPELKES) Semarang. Subjects in this study were civil servant Bapelkes Semarang. Methods of data collection in the study using questionnaires given to civil servants. The instrument test technique in this research uses validity and reliability test. Hypothesis testing uses simple linear regression and multiple linear regression. Analytical tool used is Path Analysis using data if SPSS 16.0.*

*Based on the analysis, the results show that: 1) Training does not affect the performance. 2) Training has no effect on motivation. 3) Motivation has a positive and significant impact on performance.*

**Keywords:** *training, motivation, performance*