

BAB V

KESIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang dilakukan menggunakan program *SPSS 16.0* dan dengan pemodelan melalui *Path Analysis* untuk menguji keempat hipotesis penelitian ini dengan objek penelitian yaitu para pegawai PNS kantor BAPELKES Semarang yang meliputi pengaruh pelatihan terhadap kinerja, pengaruh pelatihan terhadap motivasi kerja, pengaruh motivasi terhadap kinerja, serta pengaruh pelatihan terhadap kinerja melalui motivasi sebagai variabel mediasi, dapat ditarik kesimpulan bahwa:

1. Pelatihan berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja,
2. Pelatihan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap motivasi,
3. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja,
4. Pelatihan tidak mempengaruhi kinerja melalui motivasi secara tidak langsung.

SARAN

1. Instansi

Dalam uji statistik variabel terdapat hasil di mana item pertanyaan memiliki nilai paling rendah yaitu pada pertanyaan “saya tidak pernah dapat menyelesaikan pekerjaan sampe akhir” dengan mendapat nilai rata –

rata sebesar 2,52 yang termasuk dalam kategori “rendah”. Sebaiknya para pegawai menggunakan waktu yang ada semaksimal mungkin sehingga pekerjaan dapat diselesaikan tepat waktu dan terselesaikan semua. Apabila ada hambatan dalam penyelesaian tugas dapat meminta bantuan kepada pegawai lain yang lebih ahli dalam bidang yang dikerjakan, karena apabila tidak bertanya atau meminta bantuan bagaimana dalam penyelesaian tugas maka tugas tidak dapat diselesaikan sampai akhir.

2. Akademik

- a) Diharapkan untuk peneliti yang akan datang untuk memilih kuesioner yang lain agar mampu mendukung kuesioner antar variabel.
- b) Diharapkan untuk peneliti yang akan datang memilih waktu yang tepat untuk menyebar kuesioner, sehingga nantinya mendapatkan hasil yang lebih baik.
- c) Penelitian yang dilakukan hanya berfokus meneliti tiga variabel yaitu pelatihan, motivasi, dan kinerja. Diharapkan bagi peneliti yang akan datang dapat menambahkan variabel lainnya yang berkaitan dengan fenomena yang terjadi dalam perusahaan, seperti kepemimpinan, kepuasan kerja, dan lain-lain
- d) Diharapkan bagi penelitian selanjutnya yang mempunyai judul dan topik penelitian yang sama seperti penelitian ini, di harapkan untuk mencari kuesioner pelatihan dari ahli yang lain .

KETERBATASAN PENELITIAN

Pada penelitian ini, peneliti menyadari bahwa masih banyak terdapat keterbatasan pada penelitian ini, adapun keterbatasan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Jumlah kuesioner yang dibagikan tidak sesuai dengan kuesioner yang kembali ke peneliti karena beberapa alasan.
2. Terdapat beberapa kuesioner yang tidak dapat digunakan karena responden tidak mengisi item pertanyaan sehingga kuesioner tidak dapat diolah, akan tetapi jumlah kuesioner yang dapat diolah telah melebihi batas minimum kuesioner yang dapat diolah.