

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Modal Sosial Terhadap Kinerja individu dalam Kelompok dan *Employee Engagement* Sebagai variabel intervening. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh mahasiswa di Yogyakarta yang berstatus sebagai pekerja/karyawan. Teknik pengumpulan data adalah menggunakan Kuesioner dengan Skala Likert dari 1 sampai dengan 5. Teknik sampling yang digunakan adalah *Convenience Sampling*, yaitu teknik pengambilan sampel yang mengambil elemen-elemen termudah, pemilihan elemen ini sepenuhnya bergantung pada penilaian peneliti sehingga peneliti bebas menentukan elemen yang paling mudah. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 101 sampel. Teknik analysis yang digunakan adalah SEM.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa modal sosial berpengaruh positif terhadap kinerja individu dalam kelompok baik secara langsung maupun melalui *employee engagement*.

Kata kunci: modal sosial, kinerja individu dalam kelompok, *employee engagement*

ABSTRACT

This study aims to determine the Effect of Social Capital on the Performance of Individuals in Groups and Employee Engagement As an intervening variable. The sample in this study is all students in Yogyakarta who have status as worker / employee. Data collection technique is using Questionnaires with Likert Scale from 1 to 5. Sampling technique used is Convenience Sampling, the sampling technique that takes the easiest elements, the selection of this element depends entirely on the assessment of researchers so that researchers are free to determine the easiest element . The sample in this study amounted to 101 samples. The analysis technique used is SEM.

The results of this study indicate that social capital positively affects the performance of individuals in groups either directly or through employee engagement.

Keywords: social capital, individual performance in group, employee engagement