

BAB V

SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN PENELITIAN

A. SIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh religiusitas, komitmen organisasi, komitmen profesi, dan sistem pengendalian akuntansi terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi di BMT kota Semarang dan kabupaten Semarang dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil uji hipotesis pertama menunjukkan religiusitas tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan akuntansi BMT kota Semarang dan kabupaten Semarang. Hal ini berarti ketika karyawan memiliki religiusitas tinggi, maka tidak akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan tersebut. **(Hipotesis 1 Ditolak).**
2. Hasil uji hipotesis kedua menunjukkan komitmen organisasi berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan akuntansi BMT kota Semarang dan kabupaten Semarang. Hal ini berarti bahwa semakin tinggi komitmen organisasi maka tidak akan berpengaruh terhadap kinerja yang dicapai oleh karyawan bagian akuntansi di BMT **(Hipotesis 2 Ditolak).**
3. Hasil uji hipotesis ketiga menunjukkan komitmen profesi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan akuntansi

BMT kota Semarang dan kabupaten Semarang. Hal ini berarti bahwa semakin tinggi komitmen profesi maka akan berpengaruh terhadap kinerja yang dicapai oleh karyawan bagian akuntansi di BMT (**Hipotesis 3 Diterima**).

4. Hasil uji hipotesis keempat menunjukkan sistem pengendalian akuntansi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan akuntansi BMT kota Semarang dan kabupaten Semarang. Hal ini berarti bahwa semakin baik sistem pengendalian akuntansi maka akan berpengaruh terhadap kinerja yang dicapai oleh karyawan bagian akuntansi di BMT (**Hipotesis 4 Diterima**).

B. KETERBATASAN

1. Faktor yang diteliti terbatas pada 4 variabel independen yaitu religiusitas, komitmen organisasi, komitmen profesi, dan sistem pengendalian akuntansi, sedangkan masih banyak variabel independen lain yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
2. Lokasi penelitian tidak luas hanya di kota Semarang dan di kabupaten Semarang.
3. Tidak semua alamat BMT yang berhasil ditemui oleh peneliti.
4. Sampel penelitian yang digunakan hanya 40 responden, hal ini dikarenakan keterbatasan waktu penelitian dan keterbatasan izin penelitian dari pihak BMT.

C. SARAN

1. Bagi penelitian selanjutnya dapat merubah atau memperluas lokasi penelitian dan menambah jumlah sampel.
2. Bagi penelitian selanjutnya, menambah ataupun memodifikasi variabel yang ada, sehingga dapat membuktikan lebih banyak faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.
3. Bagi pihak BMT, pihak BMT dapat meningkatkan religiusitas yang dimiliki karyawan bagian akuntansi, karena hal tersebut berkaitan pada sistem syariah yang di miliki BMT dan juga dapat meningkatkan kinerja karyawan bagian akuntansi.
4. Bagi pihak BMT, pihak BMT dapat meningkatkan komitmen organisasi pada karyawan bagian akuntansi, karena hal tersebut dapat meningkatkan kinerja karyawan bagian akuntansi.