

MOTTO

“Jadikanlah sabar dan shalat sebagai penolongmu. Dan sesungguhnya yang demikian itu sungguh berat, kecuali bagi orang-orang yang khusyu’.”

(Q.S Al-Baqarah : 45)

“Dan janganlah kamu berputus asa dari rahmat Allah. Sesungguhnya tiada berputus asa dari rahmat Allah melainkan orang-orang yang kufur (terhadap karunia Allah).”

(Q.S Yusuf : 87)

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan.”

(Q.S Al-Insyirah : 5-6)

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kadar kesanggupannya.”

(Q.S Al-Baqarah : 286)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur skripsi ini ku persembahkan untuk....

- Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, kelancaran, serta kesehatan dalam proses pengerjaan skripsi ini hingga dapat terselesaikan dengan baik.
- Kedua orangtuaku Bapak Sulistyio Widodo dan Ibu Eni Rusdiati yang selalu meniringi setiap langkahku dengan doa dan kasih sayang yang tiada hentinya, karena tiada kata yang seindah lantunan doa dan tiada doa yang paling khusyuk selain doa orang tua.
- Kedua adikku tersayang Ardelia Elfrida Dewi dan Sahdan Nabila Fitri Na'ifah yang selalu memberikan dukungan, semangat dan doa untuk keberhasilan skripsi ini.
- Keluarga besarku yang selalu mendoakan dan memberikan dukungan untuk keberhasilan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
- Bapak dan Ibu Dosen UMY yang telah tulus dan ikhlas untuk menentundan mengarahkanku, memberikan bimbingan dan pelajaran yang tiada ternilai harganya. Terimakasih Bapak dan Ibu Dosen, jasmu tidakakan ku lupakan.
- Bapak Dr. Bambang Jatiko, S.E., M. Si. Selaku dosen pembimbing skripsi, terimakasih bapak.... telah begitu banyak membantu selama ini, telah diajari, diarahkan, diberikan nasihat dalam proses penyusunan skripsi ini.
- Terima kasih Mas Hudan Nur Setiawan yang selalu memberikan semangat, dukungan, motivasi, dan doa yang tidak pernah putus demi kesuksesan

penulis dan tak lupa selalu mendoakan kelancaran pembuatan skripsi ini hingga sidang, yang selalu mengingatkan untuk terus besabar, tidak mudah putus asa bahwa hasil tidak akan mengkhianati usaha.

- Sahabatku tersayang “MONOTIWY” Novita Dewi Puspitasari yang selalu jadi orang tersabar tempat keluh kesah bertukar pikiran dan selalu jadi motivasiku untuk lebih berkembang. Makasih nov motivasimu dan semangatmu untukku. Monica Gandis Putri Anggraini as Momon yang selalu semangatin aku terus selalu penghiburku (dinyanyiin dangdut terus). Makasih lek pokokke HAKEHAKE dan OAOE selalu. Tika Septiningtyas yang selalu aku tanyain ini itu tanya sering kuminta solusi harus gimana karena dia udah banyak pengalamannya. Makasih ya tik saran-saranmu terbaekk pokoknya. Makasih udah jadi bagian hidupnya weny dan udah weny anggep jadi bagian keluarganya weny dan makasih selalu ada dan menemani baik suka maupun duka dalam proses penulisan skripsi hingga akhir.
- Sahabat-sahabatku dari SMP Vindy Taviana Putri Wibowo dan Vicky Pamela Kusuma Raharja terima kasih untuk support, perhatian, dan doamu selama proses pembuatan skripsi ini.
- Terima kasih “BISQUAD” Tiara, Weni, Afifah untuk segala support yang diberikan hingga terselesainya studi ini.
- Terima kasih Mbak Yani, Mbak Teki, Mas Dian, Danik dan Irfan yang selalu memberikan dukungan, motivasi, doanya serta tak pernah bosan

memngingatkan untuk segera diselesaikan skripsi ini dan selalu mengingatkan “Slow,ojo sepaneng. Yakin mesti iso...bismillah”

- Terima kasih Ayu, Nurul, Resti dan Rio yang selalu jadi parter bimbingan, sharing, saling support dan yang selalu memotivasi untuk segera menyelesaikan skripsi ini “jangan kasih kendor...semangat”
- Anggota KKN 250 Taufik, Fazri, Nabil, Wahdan, Mela, Gita, Dinda, Tika, Ayem yang telah memberikan pengalaman berharga sehingga penulis mendapatkan semangat dalam proses penulisan skripsi.
- Teman-teman Akuntansi 2014.
- Untuk almamater ku tercinta, UMY. Terima kasih atas kesempatan yang diberikan hingga akhirnya dapat terselesaikan pendidikan S-1 ini.
- Semua pihak yang telah membantu dalam proses penulisan skripsi yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

-TERIMA KASIH-

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan membuktikan secara empiris Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan *Good Government Governance* terhadap Kinerja Pemerintah Daerah di SKPD Kabupaten Kulon Progo. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh SKPD Kabupaten Kulon Progo yang berjumlah 25 SKPD. Penelitian ini menggunakan metode survey. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan cara *purposive sampling* dengan adanya kriteria tertentu yang diterapkan. Sampel pada penelitian ini adalah pejabat struktural yang menduduki jabatan sebagai kepala bagian, kepala bidang, kepala sub bagian, kepala sub bidang, kepala seksi, dan bendahra di SKPD Kabupaten Kulon Progo yang berjumlah 184 responden. Jenis data yang digunakan pada penelitian ini adalah data primer. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner yang dibagikan secara langsung kepada 184 responden, dengan kuesioner yang dapat diolah sebanyak 169 kuesioner. Pengujian hipotesis pada penelitian ini menggunakan uji regresi berganda dengan uji *t*, uji F, dan koefisien determinasi. Data yang dikumpulkan dianalisis terlebih dahulu dengan pengujian kualitas instrumen dan data kemudian dilakukan pengujian hipotesis dengan alat uji *SPSS for windows* versi 15.0.

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan menunjukkan bahwa partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pemerintah daerah, gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pemerintah daerah, budaya organisasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pemerintah daerah dan yang terakhir *good government governance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pemerintah daerah.

Kata Kunci: Partisipasi Penyusunan Anggaran, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, *Good Government Governance* dan Kinerja Pemerintah Daerah.

ABSTARCT

This study aims to test and prove empirically the influence of budget arrangement participation, leadership style, organizational culture and good government governance on the performance of local government in SKPD of Kulon Progo Regency. This study uses survey research. Population in this study is all SKPD in Kulon Progo Regency amounting to 25 SKPD. The sampling technique in this research is done by purposive sampling with the existence of certain criterion applied. The sample in this study is a structural officer who occupy the position as head of section, head of field, head of sub section, head of sub field, head of division, and treasurer in SKPD Kulon Progo Regency totaling 184 respondents. The type of the data used in this study are primary data. Data collection techniques using questionnaires were distributed directly to 184 respondents, with questionnaires that can be processed as many as 169 questionnaires. Hypothesis testing in this study using multiple regression test with t test, F test and coefficient of determination. The data collected were analyzed by testing the quality of instruments and the data is then testing hypothesis with SPSS for windows version 15.0.

Based on the result of the analysis that has been done shows that the influence of budget arrangement participation has a positive and significant impact on the performance of local government, leadership style has positive and significant impact on the performance of local government, organizational culture has positive and insignificant impact on the performance of local government, and the last good government governance has a positive and significant impact on the performance of local government.

Keywords: Budgetary Participation, Leadership Style, Organizational Culture, Good Government Governance, and Local Government Performance.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Bismillahirrahmanirrohim.

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang yang telah memberikan kemudahan, kelancaran, karunia, dan rahmat-Nya dalam penulisan skripsi dengan judul **“PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN, GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN *GOOD GOVERNMENT GOVERNANCE* TERHADAP KINERJA PEMERINTAH DAERAH (Studi Empiris pada SKPD Kabupaten Kulon Progo)”**. Shalawat serta salam tetap tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW yang telah membawa kita dari zaman zahiliyah ke zaman yang penuh ilmu dan pengetahuan.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi organisasi pemerintah dalam menjalankan pemerintahan dalam menjalankan pemerintahan dan memberikan kontribusi ide dan referensi yang berguna bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Yogyakarta.
2. Bapak Dr. Ahim Abdurahim, S.E., M.Si., Ak., SAS., CA., selaku kepala Program Studi Akuntansi.
3. Bapak Dr. Bambang Jatiko S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang selalu bersedia meluangkan waktu, untuk memberikan bimbingan, saran, nasihat, teguran, dukungan, motivasi, berdiskusi dan memberikan pengarahan dalam penulisan hingga penyelesaian skripsi ini.

4. Seluruh Dosen Akuntansi UMY yang telah membimbing, mendidik, dan memberikan ilmunya kepada penulis selama berkuliah di kampus Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Bapak dan Ibu serta saudara-saudaraku yang senantiasa memberikan dorongan dan perhatian pada penulis hingga dapat menyelesaikan studi.
6. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyusunan tugas akhir (skripsi) ini.

Akhir kata, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari pembaca dan semua pihak demi kebaikan skripsi ini. Semoga ilmu yang terkandung dalam skripsi ini dapat berkembang dan bermanfaat bagi semua pihak. Amin ya rabbal'alamin.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Yogyakarta, 27 Februari 2018

Weny Eka Listyowati

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
INTISARI.....	ix
ABSTRAK.....	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan Masalah Penelitian.....	16
C. Rumusan Masalah.....	16
D. Tujuan Penelitian.....	17
E. Manfaat Penelitian.....	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	19
A. Rerangka Teori dan Penurunan Hipotesis.....	19
1. Teori <i>Stewardship</i>	19
2. Anggaran.....	23
3. Partisipasi Penyusunan Anggaran.....	25
4. Gaya Kepemimpinan.....	27
5. Budaya Organisasi.....	29
6. <i>Good Government Governance</i>	31
7. Kinerja Pemerintah.....	33
B. Penelitian Terdahulu dan Penurunan Hipotesis.....	35
C. Model Penelitian.....	42

BAB III METODE PENELITIAN	43
A. Obyek dan Subyek Penelitian.....	43
B. Jenis Data.....	43
C. Teknik Pengambilan Sampel	43
D. Teknik Pengumpulan Data	45
E. Definisi Operasi dan Pengukuran Variabel.....	46
F. Uji Kualitas Data.....	50
G. Uji Hipotesis dan Analisis Data	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	55
A. Gambaran Umum Subyek/Obyek Penelitian	55
B. Uji Kualitas dan Instrumen dan Data.....	102
C. Hasil penelitian (Uji Hipotesis)	110
D. Pembahasan	115
BAB V Simpulan, Implikasi, Keterbatasan, dan Saran	123
A. Simpulan.....	123
B. Implikasi	124
C. Keterbatasan	124
D. Saran	125
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan BAPPEDA Kulon Progo.....	6
Tabel 1.2 Target dan Realisasi IKU BAPPEDA Kulon Progo	7
Tabel 1.3 Opini BPK.....	12
Tabel 4.1 Sampel dan Tingkat Pengembalian.....	56
Tabel 4.2 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	103
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Partisipasi Penyusunan Anggaran	104
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	105
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	105
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Good Government Governance</i>	106
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pemerintah Daerah	106
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas	107
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas	108
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinieritas	109
Tabel 4.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas	109
Tabel 4.12 Hasil Regresi Berganda.....	110
Tabel 4.13 Hasil Uji F.....	113
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi	114

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Grafik IKU SKPD BAPPEDA Kulon Progo	6
Gambar 2.1	Model Penelitian	42
Gambar 4.1	Prosentase Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Gambar 4.2	Berdasarkan Usia	58
Gambar 4.3	Prosentase Berdasarkan Tingkat Pendidikan	59
Gambar 4.4	Prosentase Berdasarkan Jabatan Kerja	60
Gambar 4.5	Prosentase Berdasarkan Masa Kerja	61
Gambar 4.6	Prosentase Jawaban Responden pada Variabel Partisipasi Penyusunan Anggaran	62
Gambar 4.7	Prosentase Jawaban Responden pada Variabel Gaya Kepemimpinan	64
Gambar 4.8	Prosentase Jawaban Responden pada Variabel Budaya Organisasi	65
Gambar 4.9	Prosentase Jawaban Responden pada Variabel <i>Good Government Governance</i>	67
Gambar 4.10	Prosentase Jawaban Responden pada Variabel Kinerja Pemerintah Daerah	68
Gambar 4.11	Prosentase Jawaban Kepala Bagian pada Variabel Partisipasi Penyusunan Anggaran	70
Gambar 4.12	Prosentase Jawaban Kepala Bagian pada Variabel Gaya Kepemimpinan	71
Gambar 4.13	Prosentase Jawaban Kepala Bagian pada Variabel Budaya Organisasi	72
Gambar 4.14	Prosentase Jawaban Kepala Bagian pada Variabel <i>Good Government Governance</i>	73
Gambar 4.15	Prosentase Jawaban Kepala Bagian pada Variabel Kinerja Pemerintah Daerah	74
Gambar 4.16	Prosentase Jawaban Kepala Bidang pada Variabel Partisipasi Penyusunan Anggaran	75

Gambar 4.17	Prosentase Jawaban Kepala Bidang pada Variabel Gaya Kepemimpinan	77
Gambar 4.18	Prosentase Jawaban Kepala Bidang pada Variabel Budaya Organisasi	78
Gambar 7.19	Prosentase Jawaban Kepala Bidang pada Variabel <i>Good Government Governance</i>	79
Gambar 4.20	Prosentase Jawaban Kepala Bidang pada Variabel Kinerja Pemerintah Daerah	80
Gambar 4.21	Prosentase Jawaban Kepala Seksi pada Variabel Partisipasi Penyusunan Anggaran	81
Gambar 4.22	Prosentase Jawaban Kepala Seksi pada Variabel Gaya Kepemimpinan	82
Gambar 4.23	Prosentase Jawaban Kepala Seksi pada Variabel Budaya Organisasi	83
Gambar 4.24	Prosentase Jawaban Kepala Seksi pada Variabel <i>Good Government Governance</i>	84
Gambar 4.25	Prosentase Jawaban Kepala Seksi pada Variabel Kinerja Pemerintah Daerah	85
Gambar 4.26	Prosentase Jawaban Kepala Sub Bagian pada Variabel Partisipasi Penyusunan Anggaran	87
Gambar 4.27	Prosentase Jawaban Kepala Sub Bagian pada Variabel Gaya Kepemimpinan	88
Gambar 4.28	Prosentase Jawaban Kepala Sub Bagian pada Variabel Budaya Organisasi	89
Gambar 4.29	Prosentase Jawaban Kepala Sub Bagian Pada Variabel <i>Good Government Governance</i>	90
Gambar 4.30	Prosentase Jawaban Kepala Sub Bagian Pada Variabel Kinerja Pemerintah Daerah	91
Gambar 4.31	Prosentase Jawaban Kepala Sub Bidang pada Variabel Partisipasi Penyusunan Anggaran	92

Gambar 4.32	Prosentase Jawaban Kepala Sub Bidang pada Variabel Gaya Kepemimpinan	93
Gambar 4.33	Prosentase Jawaban Kepala Sub Bidang pada Variabel Budaya Organisasi	94
Gambar 4.34	Prosentase Jawaban Kepala Sub Bidang pada Variabel <i>Good Government Governance</i>	95
Gambar 4.35	Prosentase Jawaban Kepala Sub Bidang pada Variabel Kinerja Pemerintah Daerah	96
Gambar 4.36	Prosentase Jawaban Bendahara pada Variabel Partisipasi Penyusunan Anggaran	97
Gambar 4.37	Prosentase Jawaban Bendahara pada Variabel Gaya Kepemimpinan	98
Gambar 4.38	Prosentase Jawaban Bendahara pada Variabel Budaya Organisasi	99
Gambar 4.39	Prosentase Jawaban Bendahara pada Variabel <i>Good Government Governance</i>	100
Gambar 4.40	Prosentase Jawaban Bendahara pada Variabel Kinerja Pemerintah Daerah	101