

## DAFTAR PUSTAKA

- Ames, C., & Archer, J. 1998, *Achievement Goal In The Classroom: Students' Learning Strategies And Motivation Processes*. Journal Of Educational Psychology. 80,3, 260-267.
- Arsanti, T., A., 2009, *Hubungan antara penetapan tujuan, self-efficacy dan kinerja*. Jurnal Bisnis dan Ekonomi, 16(2).
- Ayudiarini, N., 2012, *Pengaruh Iklim Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja*. Universitas Gunadarma. Hal, 2-10.
- Bandura.,1997, *Self Efficacy: The Exercise Of Control*. New York : W.H.
- Bell. Bradford., 2002, *Goal Orientation And Ability: Interactive Effects On Self-Efficacy, Performance, And Knowledge, Faculty Publications, Human Resource Studies, Cornell University, School Of Industrial And Labor*: [Http://Digitalcommons.ilr.cornell.edu/hrpubs/9/](http://Digitalcommons.ilr.cornell.edu/hrpubs/9/)
- Bianca, A., & Susihono, W., 2012, *Pengaruh Iklim Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Spektrum Industri, 10(2).
- Caroline, O., and Susan. 2014, *Influence of Career Development on Employee Performance in The Public University, A Case of Kenyatta University*. International Journal of Sciences Management and Entrepreneurship, 1(2), pp: 1-16.
- Cervone, D., & Peake, P., K., 1986, *Anchoring, efficacy, and action: The influence of judgmental heuristics on self-efficacy judgments and behavior*. Journal of Personality and social Psychology, 50(3), 492.
- Curral, L., & Marques-Quinteiro, P., 2009, *Self-leadership and work role innovation: Testing a mediation model with goal orientation and work motivation*. Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, 25(2).
- Dessler, Gary., 2000, *Human Resource Management*, Prentice Hall, 8th edition.
- De Vos, A., & Soens, N., 2008, *Protean attitude and career success: The mediating role of self-management*. Journal of Vocational Behaviour, 73, 449-456.
- Don Vandewalle.,1998, *The Influence Of Goal Orientation And Self-Regulation Tactics On Sales Performance: A Longitudinal Field Test*, Working Papers,182.

- D.R.Noviawati.,2016, *Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Divisi Finance Dan Divisi Human Resource Pt. Coca-Cola Distribution Indonesia, Surabaya)*, Jurnal Ilmu Manajemen Vol 3, Jurusan Mnajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Surabaya.
- Durham, C., C., Knight, D., & Locke, E. A., 1997, *Effects of leader role, team-set goal difficulty, efficacy, and tactics on team effectiveness*. Organizational Behavior and Human Decision Processes, 72(2), 203-231.
- Dweek, C. S. And Leggett, E. L., 1988, *A Soccial Cognitive Approach To Motivation Ad Personality*, Psychological Review, 95 : 256-273
- Endarwita Dan R., Herlina., 2016, *Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan*, E-Jurnal Apresiasi Ekonomi, Vol 4, No 2, Hal 117-125.
- Engko, C., 2006, *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Individual Dengan Self Esteem Dan Self Efficacy Sebagai Variabel Intervening*. Simposium Nasional Akuntansi, 9, 23-26.
- Fry, L. W., & Hellriegel, D., 1987, *The role and expectancy participation model: An empirical assesment and extension*. Journal of Organizational Behavior, 8(4), 295-309.
- Ghozali, Imam. 2011. "*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*". Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, Kwan Jessica Dan Eddy Madiono Sutanto.2013. *Pengaruh Budaya Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Self Efficacy Dan Tempramen Di Pt. Nutrifood Surabaya*.Jurnal Manajemen Bisnis. Vol. 1, No. 1, 2013, Hlm.1-11
- Harrison,Allison, W.,Rainer.Jr., R, Kelly, Hochwarter, Wyne. A.,Thompson, Kenneth R., 1997, *Testing The Self-Efficacy—Performance Linkage Of Social—Cognitive Theory*, Journal Of Social Psychology
- Harackiewicz, J., M., Durik, A., M., Barron, K., E., Linnenbrink-Garcia, L., & Tauer, J., M., 2008, *The role of achievement goals in the development of interest: Reciprocal relations between achievement goals, interest, and performance*. Journal of educational psychology, 100(1), 105.
- Handoko, T. Hani., 2002, *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta Bpfe.

- Hasibuan, Malayu., 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Haifani, A., M., 2017, *Pengaruh Work Stress, Organizational Climate, dan Procedural Justice terhadap Intention to Quit dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi*. Yogyakarta: Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
- Henry Simamora. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Stie Ykpn.Yogyakarta.
- Imawati, R., Hadiansyah, A., F., Adjrina, A., Marita, D., Gautama, I. H., & Ramadhani, M. W. 2015. *Hubungan Self Efficacy Dan Goal Orientation Terhadap Career Development Pada Para Pencari Kerja Pt. Bina Talenta. Seri Humaniora*, 2(3), 177-188.
- J.Durbin, Andrew,. 1982, *Personal And Human Resources Management*. California: Kent Publishing Company.
- Johnson, D.S., Beauregard, R.S., Hoover, P.B., And Schmidt, A.M. 2000. “*Goal Orientation And Task Demand Effects On Motivation, Affect, And Performance*”. *Journal Of Applied Psychology*, Vol. 85, No. 5, 724-738.
- Kaswan, 2011, *Pelatihan Dan Pengembangan Untuk Meningkatkan Kinerja Sdm*. Bandung Cv Alfabeta.
- Kaseger, G. K., 2013. *Pengembangan Karir Dan Self-Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Matahari Department Store Manado Town Square*. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4).
- Kreitner, Robert Dan Kinicki, Angelo 2003. *Perilaku Organisasi, Terjemahan: Erly Suandy*, Edisi Pertama, Penerbit Salemba Empat, Jakarta
- Locke Dan Latham, (2006). *New Direction In Theory Of Goal Setting And Task Performance, 1*
- Locke, E., A., 1978, *The ubiquity of the technique of goal setting in theories of and approaches to employee motivation*. *Academy of Management Review*, 3(3), 594-601.
- L.Liana., & Rijanti T., 2016, *Pengaruh Motivasi Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Guru Dimoderasi Gaya Kepemimpinan Transformasional (Studi Pada Guru-Guru Smp Negeri Se-Kecamatan Bojong Kabupaten Pekalongan)*, Prosiding Nasional Multi Disiplin Ilmu Dan Call For Papers Unisbank.

- Maabuat, E., S., 2016, *Pengaruh Kepemimpinan, Orientasi Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dispenda Sulut UPTD Tondano)*. Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi, 16(1).
- Marsalita Anggria, Et Al., 2014, *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Self Efficacy Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Pln (Persero) Apj Banyuwangi*, Artikel Ilmiah Mahasiswa.
- Masruroh, M., & Sasriya, A., 2015. *Analisis Pengaruh Goal Orientation Dan Work Motivation Terhadap Work Role Innovation Dengan Self-Leadership Sebagai Mediator; Studi Pada Perusahaan Media (Pt. Surya Citra Televisi)*. Binus Business Review, 6(2), 258-267.
- Massie, R., 2015. *Pengaruh Perencanaan Karir, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Museum Negeri Provinsi Sulawesi Utara*. Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi, 15(5).
- Marwansyah., 2010, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Alfabeta, Bandung
- Mangkunegara A.P., 2010 *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: Pt Remaja Rosdakarya.
- Montolalu, R., Kawet, L., Nelwan, O., 2016, *Pengaruh Kepribadian, Orientasi Kerja dan Penempatan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Sulawesi Utara*, Jurnal EMBA Vol.4 No.1 Maret 2016, Hal. 1318-1329.
- Mohd Sanusi, Z., Mohd Iskandar, T., & ML Poon, J., 2007, *Effects of goal orientation and task complexity on audit judgment performance*. Malaysian Accounting Review, 6(2), 123-139.
- N.L.Putu (2016)., 2016, *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Motivasi Kerja Pada Karya Mas Art Gallery*, E-Jurnal Unud, Vol 9, 5494-5523.
- N.M. Candra, *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja pegawai Pada Pt. Pos Indonesia (Persero) Kabupaten Jember Tahun 2014*, Vol 4, No 1.
- Noe ,R.John, H.Barry,G. Patrick, W 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Mencapai Keunggulan Bersaing*, Cetakan Kedua, Penerbit Salemba Empat, Jagakarsa ,Jakarta Selatan.

- Norizan Dan Rohaida, 2014, *Protean Career Orientation And Career Goal Development: Do They Predict Engineer's Psychological Well-Being?*, *Procedia \_ Social And Behavioral Sciences*, 172, Hal 270-277.
- Nugroho, D., A., & Kunartinah, K., 2012, *Analisis Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja dengan Mediasi Motivasi Kerja (Studi pada PNS di Sekretariat Daerah Kabupaten Pekalongan)*. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 19(2).
- Patrick, H., A., and Kumar, A., 2011, *Career Management, Employee Development and Performance in Indian Information Technology Organizations*. *Business Management Dynamics*. 1 (5): 24-31.
- Permatasari, I., R., 2006, *Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Pt. Telkom Malang)*. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, 2(3), 177-191.
- Perdana, D. Y., & Andriyani, A., 2011. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Dan Kesempatan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Nyonya Meneer Semarang* Doctoral Dissertation, Universitas Diponegoro.
- Pintrich & Schunk., 2002, *Motivation In Education: Theory, Research, And Application*. New Jersey: Prentice Hall.
- Prasetya, Veronika., Dwi Handayani., Theresia Purbandari. 2013. *Peran Kepuasan Kerja, Self Esteem, Self Efficacy Terhadap Kinerja Individual*. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*. Vol.1, No.1, Februari 2013, Hlm.59-69. Gilmer(1966)
- Pudjiastuti, E., 2012. *Hubungan "Self Efficacy" Dengan Perilaku Mencontek Mahasiswa Psikologi*. *Jurnal Sosial Dan Pembangunan*, Fakultas Psikologi, Universitas Islam Bandung.
- Phillips, J., M., & Gully, S.M., 1997, *Role Of Goal Orientation, Ability, Need Of Achievement, And Locus Of Control In The Self Efficacy And Goal Setting Process*, *Journal Of Applied Psychology*. Vol.81.
- Porath, C. L Nad Bateman, T. S., 2006, *Self Regulation: From Goalorientation To Job Performance*. *Jurnal Of Applied Psychology*, 91: 185-192. Washington, D.C. Georgetown University.
- Rivai, Veithzal Dan Sagala, Ella Jauvani. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Pt Raja Grafindo.

- Ridwan & Sunarto, H., 2009, *Pengantar Statistika: Untuk Penelitian Pendidikan, Sosial, Ekonomi, Komunikasi dan Bisnis*. Cetakan ke 4 April 2011. Bandung: Alfabeta.
- Schein Edgar H., 1991, *Psikologi Organisasi*, Jakarta, Pt Pustaka Binama Pressindo.
- Septyawati, Nise. 2013. *Analisis Pengembangan Karir Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat Pt. Pos Indonesia (Persero) Bandung*. Hal 324-344. Diakses 15 Juli 2013.
- Sondang P. Siagian., 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta
- Shan, Sidra., 2015, Impact of organizational justice on job performance in libraries Mediating role of leader-member exchange relationship. *Library Management* Vol. 36 No. 1/2, 2015 pp. 70-85.
- Simanjuntak, Payman., 2011. *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja*. Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi, Universitas Indonesia, Jakarta.
- Sunarto, Kamanto., 2004, *Pengantar Sosiologi* (Edisi Ketiga). Jakarta : Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi, Universitas Indonesia.
- Shunk, D., H., Pintrich, P., R., & Meece, J., 2008, *Motivation in education: Theory, research, and applications*.
- Sugiyono, S., A., 2015, *Cara Mudah Belajar SPSS dan LISREL*, Bandung: Alfabeta.
- Sugalski T., And J., Greenhouse, "Career Exploration And Goal Setting Among Managerial Employees", *Journal Of Vocational Behavior*, 29, 1986 : 102 – 114.
- Uma, S., 2011, *Research Methods for Bussines*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wade, C Travis, 2007, *Invitation To Psychology*, 4<sup>th</sup> Edition, My Psychlab Series, Pearson.
- Winardi. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Grafiti, Jakarta.