

**PENGARUH *SELF EFFICACY* DAN *GOAL ORIENTATION* TERHADAP
KINERJA DENGAN PENGEMBANGAN KARIR SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

(Studi Pada Karyawan Temporer Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)

***THE INFLUENCE OF SELF EFFICACY AND GOAL ORIENTATION ON
PERFORMANCE WITH CAREER DEVELOPMENT AS INTERVENING
VARIABLE***

(Study Of Temporary Employees Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas
Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh
GIOVA WULANDARI
20140410480

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2018**

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Giova Wulandari

Nomor Mahasiswa : 20140410480

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : **“PENGARUH SELF EFFICACY DAN GOAL ORIENTATION TERHADAP KINERJA DENGAN PENGEMBANGAN KARIR SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Karyawan Temporer Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis di acu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah di tulis atau di terbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut di batalkan.

Yogyakarta, 27 April 2018



Giova Wulandari

HALAMAN PERSEMBAHAN

Segala puji bagi Allah tuhan semesta alam yang selalu memberikan kemudahan dalam pengerjaan tugas akhir yang menjadi syarat dalam kelulusan strata satu (S1) dengan memberikan kesehatan serta waktu yang cukup guna menyelesaikannya tepat waktu. Terima kasih saya ucapkan untuk keluarga saya terutama orang tua bapak (Widodo sp) dan mamak (Suparni) yang selalu mendoakan dan memberi semangat untuk bisa menyelesaikan kuliah dengan baik. Adik ku tersayang Doni akbar fauzi & Alvado akbar arbani yang selalu membuat saya ingin pulang dan segera menyelesaikan skripsi saya dengan baik.

1. Sahabat dilampung yang selalu memberi semangat dan nasihat serta tempat curhat paling utama terima kasih kalian .
2. Dyta rahayu santoso, Ridho handoko prasetyo, Rezky kurniawan yang mau selalu direpotin suruh antar kemanapun pergi love kalian.
3. KKN 024 dabeeest yang bisa selalu bikin ketawa tiap kumpul walaupun mereka terkenal anak anak yang selalu banyak wacana, sukses kawan.
4. Semua orang yang sudah membantu dalam penyelesaian skripsi mb fella, mb eva atas segala wejangan yang diberikan.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan nikmat sehat, kemudahan serta karunianya dalam penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Self Efficacy* dan *Goal Orientation* terhadap Kinerja dengan Pengembangan Karir sebagai variabel intervening.” Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat berguna bagi setiap karyawan yang sedang mengembangkan karirnya dalam sebuah organisasi.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya kepada :

1. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Ibu Rr. Sri Handari Wahyuningsih., SE.,M.Si yang dengan penuh kesabaran telah memberikan bimbingan serta masukan dalam penelitian ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
3. Bapak mamak yang selalu doain anaknya disini supaya bisa belajar dengan baik memberikan semangat dan bimbingan biar selalu kuat dalam segala hal.

4. Semua kawan sahabat yang tidak pernah lelah memberikan bantuan ketika penulis dalam kesusahan dan kehilangan semangat ketika mengerjakan skripsi.

Penulis mengucapkan maaf apabila dalam penulisan banyak kesalahan dan kekurangan di skripsi ini. Oleh karena itu kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta, 27 April 2018

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PEENGESAHAN	iii
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Batasan Masalah Penelitian.....	5
C. Perumusan Masalah Penelitian	5
D. Tujuan Penelitian	6
E. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Landasan Teori.....	8
1. Kinerja Karyawan.....	8
2. <i>Self Efficacy</i>	11
3. <i>Goal Orientation</i>	20
4. Pengembangan Karir	26
B. Penelitian Terdahulu	35
C. Hipotesis.....	38
1. Pengaruh <i>Self efficacy</i> terhadap pengembangan karir	38
2. Pengaruh <i>Goal orientation</i> terhadap pengembangan karir.....	40
3. Pengaruh <i>Self efficacy</i> terhadap Kinerja Karyawan	42
4. Pengaruh <i>Goal Orientation</i> terhadap Kinerja Karyawan	43
5. Pengaruh Pengembangan karir terhadap kinerja karyawan.....	45
6. Pengembangan Karir mampu memediasi <i>Self Efficacy</i> terhadap Kinerja Karyawan	47

7. Pengembangan Karir mampu memediasi <i>Goal Orientation</i> terhadap Kinerja Karyawan	48
D. Kerangka Penelitian	49
BAB III METODE PENELITIAN.....	50
A. Obyek dan Subyek Penelitian	50
B. Jenis Data	50
C. Teknik pengambilan Sampel.....	50
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	52
F. Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	53
1. Uji Validitas	53
2. Uji Reliabilitas.....	54
G. Uji Hipotesis dan Analisis Data	55
1. Uji Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	55
2. Uji Statistik F (test)	55
3. Uji Statistik t (test)	56
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	58
A. Gambaran Umum Dan Analisis Deskriptif	58
B. Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	67
C. Uji Hipotesis	69
D. Pembahasan Hasil Penelitian	77
BAB V KESIMPULAN	87
A. KESIMPULAN	87
B. SARAN	88
C. KETERBATASAN	88
DAFTAR PUSTAKA	89

DAFTAR TABEL

2.1 . Karakteristik <i>Self Efficacy</i>	14
3.1 . <i>Skala Likert</i> untuk Kuisisioner Positif.....	51
3.2 . <i>Skala Likert</i> untuk Kuisisioner Negatif.....	52
3.3 . Definisi Operasional Variabel.....	52
4.1 . Unit Kerja.....	59
4.2 . Jenis Kelamin.....	60
4.3 . Interpretasi Data Penelitian.....	61
4.4 . Descriptive Statistics <i>Self Efficacy</i>	61
4.5 . Descriptive Statistics <i>Goal Orientation</i>	63
4.6 . Descriptive Statistics Pengembangan Karir.....	64
4.7 . Descriptive Statistics Kinerja.....	66
4.8 . Uji Validitas <i>Self Efficacy</i>	67
4.9 . Uji Validitas <i>Goal Orientation</i>	67
4.10. Uji Validitas Pengembangan Karir.....	68
4.11. Uji Validitas Kinerja.....	68
4.12. Uji Reliabilitas.....	69
4.13. Uji R2 1.....	69
4.14. Uji R2 2.....	70
4.15. Uji F 1.....	71
4.16. Uji F 2.....	71
4.17. Uji T 1.....	72
4.18. Uji T 2.....	72
4.19. Hipotesis.....	76

DAFTAR GAMBAR

2.1. Bagan Pengembangan Karir.....	27
2.2. <i>Career Stage and Importan Needs</i>	28
2.3. Kerangka Penelitian.....	49
4.1. Analisis Jalur.....	75