

BAB V

KESIMPULAN

A. KESIMPULAN

Penelitian ini bertujuan untuk melihat apakah variabel *self efficacy* dan *goal orientation* berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan variabel pengembangan karir sebagai variabel intervening pada karyawan temporer yang bekerja di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta periode tahun 2018. Berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan peneliti maka dapat disimpulkan hal-hal berikut ini :

1. *Self efficacy* berpengaruh terhadap pengembangan karir, seseorang yang memiliki *self efficacy* yang tinggi akan memiliki kemampuan untuk membuat prestasi kerja yang baik. Prestasi kerja akan membuat seorang individu mendapatkan peluang untuk mencapai karir yang lebih tinggi.
2. *Goal Orientation* terhadap pengembangan karir, seseorang yang memiliki tujuan orientasi yang tinggi cenderung memiliki motivasi yang bagus dimana dapat membuat individu tersebut memperoleh karir yang diinginkan.
3. *Self efficacy* tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Kondisi responden (karyawan temporer) yang masih *fresh graduate* mengharuskan karyawan untuk melalui proses adaptasi yang lebih lama yang menyebabkan tidak berpengaruhnya *self efficacy* terhadap kinerja karyawan.
4. *Goal orientation* berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Seseorang yang

memiliki orientasi dan tujuan yang jelas akan bekerja lebih giat dan lebih baik untuk mencapai tujuan yang ia harapkan.

5. Pengembangan karir akan mempengaruhi kinerja karyawan, pengembangan karir dianggap mampu membuat seorang karyawan melakukan kinerja terbaik karena dianggap akan mendapatkan kompensasi berupa karir yang baik.
6. Pengembangan karir tidak dapat memediasi *self efficacy* terhadap kinerja secara tidak langsung.
7. Pengembangan karir dapat memediasi *goal orientation* terhadap kinerja secara tidak langsung.

B. SARAN

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian yang sudah ada dengan :

1. Menambah variabel penelitian seperti kepuasan kerja, dan variabel lain yang terkait dengan kinerja dan motivasi kerja.
2. Melakukan penelitian pada instansi lain tidak hanya pada instansi pendidikan, bisa juga dilakukan pada instansi pemerintahan ataupun perusahaan.
3. Melakukan perluasan objek dan subjek penelitian.

C. KETERBATASAN

1. Susahnya mencari jurnal yang membahas tentang *Goal Orientation* terhadap variabel yang diuji seperti *Goal Orientation* terhadap Pengembangan Karir dan *Goal Orientation* terhadap Kinerja.

