

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan tentang pengaruh kepemimpinan transformasional, disiplin kerja dan pelatihan karyawan terhadap kinerja karyawan dapat disimpulkan bahwa :

1. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PDAM Purwa Tirta Dharma kota Purwodadi
2. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PDAM Purwa Tirta Dharma kota Purwodadi
3. Pelatihan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PDAM Purwa Tirta Dharma kota Purwodadi.

#### **B. Saran**

Berdasarkan simpulan diatas, berikut ini adalah saran-saran yang dapat peneliti sampaikan kepada beberapa pihak :

1. Bagi perusahaan diharapkan bisa lebih meningkatkan hal-hal yang dapat mempengaruhi dan meningkatkan kinerja karyawan perusahaan.
2. Untuk peneliti selanjutnya dapat menambah beberapa variabel selain variabel yang diteliti oleh peneliti karena berjaga-jaga apabila variabel yang diambil tidak sesuai dengan kenyataan yang ada dilapangan.
3. Penelitian selanjutnya juga diharapkan menggunakan metode lain seperti metode wawancara kepada responden, sehingga jawaban

responden dapat dikontrol agar tidak terjadi salah persepsi dari responden terhadap instrumen penelitian yang digunakan.

### **C. Keterbatasan Penelitian**

Penelitian yang dilakukan terdapat beberapa keterbatasan antara lain sebagai berikut :

1. Variabel yang diteliti masih dirasa belum cukup untuk mengukur variabel yang dapat mempengaruhi kinerja maka diharapkan penelitian yang dapat menambah variabel yang selanjutnya dapat menambah variabel yang benar-benar dapat mempengaruhi kinerja karyawan.
2. Penelitian ini hanya dilakukan dengan metode survey melalui kuesioner sehingga peneliti tidak dapat mengontrol jawaban responden, dimana responden bisa saja tidak jujur dalam menjawab kuesioner