

KUESIONER KINERJA KARYAWAN PDAM PURWA TIRTA DHARMA KOTA PURWODADI

Identitas Responden:

Jenis Kelamin : Laki-laki/Perempuan
Unit Kerja :
Lama Menjabat :
Telah Mengikuti Pelatihan Sebanyak :
Jenis Pelatihan Yang Diikuti :

Petunjuk pengisian:

1. Di bawah ini anda akan menjumpai sejumlah pertanyaan yang berkaitan tentang kinerja karyawan .
2. Anda diminta untuk memberikan tanggapan seberapa besar kemampuan kinerja organisasi selama ini.
3. Berilah tanda cek list (\checkmark) pada kolom yang telah disediakan.

Keterangan:

- 1 : Sangat Tidak Setuju (STS)
2 : Tidak Setuju (TS)
3 : Netral (N)
4 : Setuju (S)
5 : Sangat Setuju (SS)

A. KINERJA KARYAWAN

NO	PERTANYAAN	NILAI				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya bekerja dengan target kualitas yang telah ditetapkan perusahaan.					
2	Saya dapat menyelesaikan beberapa pekerjaan dalam waktu singkat.					
3	Saya mampu melaksanakan pekerjaan saya tanpa banyak dijelaskan pimpinan atau rekan kerja.					
4	Saya mengembangkan kreativitas saya dalam					

	bekerja.					
5	Saya mampu menjalin kerjasama dengan rekan kerja pada saat bekerja.					
6	Saya berinisiatif melakukan pekerjaan lain bila sudah selesai mengerjakan sebuah pekerjaan.					
7	Saya tidak tergantung pada rekan kerja dalam melakukan suatu pekerjaan.					
8	Saya mempunyai kemampuan dan kompetensi yang memadai dalam melakukan pekerjaan saya.					
9	Saya mempunyai kecakapan dalam menggunakan alat kerja.					
10	Saya melaksanakan jadwal kerja sesuai peraturan yang berlaku.					
11	Saya mempunyai tingkat kehadiran tinggi ditempat kerja.					
12	Saya mempunyai kemampuan berkomunikasi dengan atasan					
13	Saya mempunyai kemampuan dalam memberikan bimbingan dan penjelasan kepada rekan kerja.					
14	Saya mempunyai kemampuan berkomunikasi dengan rekan kerja.					
15	Saya mempunyai kemampuan bekerjasama dengan rekan kerja.					

Sumber : Mangkunegara dalam Kadek (2015)

B. KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

No	Pertanyaan	Nilai				
		SS	S	N	TS	STS
1	Pemimpin saya menanamkan rasa bangga pada karyawanya.					
2	Pemimpin saya berbicara antusias tentang apa yang harus dicapai.					
3	Pemimpin saya menghabiskan waktu untuk memberikan contoh yang baik bagi karyawanya.					
4	Pemimpin saya mengungkapkan kepuasan apabila karyawan dapat menyelesaikan tugas dengan baik.					
5	Pemimpin saya mengungkapkan keyakinan bahwa tujuan organisasi akan tercapai.					
6	Pemimpin saya memberikan contoh yang baik bagi karyawanya.					
7	Pemimpin saya memeriksa masukan-masukan penting dari keluhan karyawan.					
8	Pemimpin saya memusatkan perhatian pada penyimpangan dan kesalahan.					
9	Pemimpin saya mengingatkan tentang nilai-nilai didalam organisasi.					
10	Pemimpin mendorong saya dalam mencetuskan ide-ide yang dapat menunjang organisasi.					
11	Pemimpin memberikan penghargaan terhadap ide-ide yang saya sampaikan.					
12	Atasan melibatkan saya dalam memecahkan masalah.					
13	Pemimpin saya hadir saat dibutuhkan.					
14	Pemimpin saya berbicara optimis tentang masa depan perusahaan.					
15	Pemimpin saya menentukan pentinnya tujuan yang kuat .					

16	Pemimpin saya membahas masalah secara dewasa dan penuh tanggung jawab.					
17	Pemimpin saya melakukan tindakan yang dapat membangun rasa hormat orang lain.					
18	Pemimpin saya menekankan pentingnya memiliki rasa kebersamaan dalam mencapai sebuah visi dan misi.					
19	Pemimpin saya membantu membawa menguatkan rasa kepercayaan dari pada karyawan.					
20	Pemimpin saya memberikan bantuan kepada karyawan agar mereka dapat melaksanakan pekerjaan dengan baik.					
21	Pemimpin saya menunda kepentingan pribadi demi kebaikan organisasi					
22	Pemimpin saya menunda kepentingan pribadi demi kepentingan karyawan.					
23	Pemimpin saya mengajak karyawanya untuk melakukan hal yang lebih dari apa yang diharapkan.					
24	Pemimpin saya memperlakukan orang lain sebagai individu bukan hanya sebagai anggota kelompok.					

Sumber : Bass dalam Kadek (2015)

C. DISIPLIN KERJA

No	Pertanyaan	Nilai				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya bekerja terus menerus selama waktu yang telah ditentukan					
2	Saya bersungguh-sungguh setiap melakukan pekerjaan					
3	Saya berusaha datang ke tempat kerja lebih awal dari waktu yang ditentukan					
4	Saya datang dan pulang kerja sesuai dengan waktu yang ditentukan instansi					
5	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu atau jam yang telah ditentukan					
6	Dalam setiap pelaksanaan kerja, saya selalu memperhatikan prosedur					

Sumber : Sondang P dalam Setiawan (2016)

D. PELATIHAN KARYAWAN

No	Pertanyaan	Nilai				
		SS	S	N	TS	STS
1	Pelatihan yang diselenggarakan telah direncanakan dengan matang					
2	Materi, kurikulum, dan pengajar dari pelatihan yang saya ikuti sudah sesuai dengan kebutuhan					
3	Sistem yang digunakan dan diberikan saat pelatihan sudah sesuai dengan materi					
4	Jenis pelatihan yang saya ikuti sudah sesuai dengan kebutuhan kompetensi jabatan saya					
5	Perlu adanya evaluasi pelaksanaan pelatihan sebagai acuan dimasa akan datang					

6	Setelah mengikuti pelatihan harus dipikirkan tindak lanjut hasil pelatihan					
7	Pelatihan yang pernah saya ikuti dapat menambah pengetahuan dan keahlian dalam melaksanakan pekerjaan					
8	Dengan mengikuti pelatihan, pengetahuan dan wawasan saya semakin bertambah					
9	Pelatihan yang telah saya ikuti sangat bermanfaat bagi saya					
10	Pelatihan yang saya ikuti mampu meningkatkan ketrampilan bagi diri sendiri dalam menyelesaikan pekerjaan					
11	Dengan telah mengikuti pelatihan saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan semakin bertambah baik dan cepat					
12	Pengetahuan dan ketrampilan yang diperoleh melalui pelatihan tersebut dapat diterapkan pada lingkungan kerja					
13	Pengetahuan dan ketrampilan yang diperoleh dan pelatihan sangat berguna dalam meningkatkan kinerja					
14	Setelah melaksanakan pelatihan saya lebih percaya diri dalam bekerja					
15	Setelah melakukan pelatihan, dapat mempengaruhi sikap dan perilaku dalam bekerja menjadi lebih baik.					

Sumber : Hasibuan dalam setiawan (2016)

LAMPIRAN SPSS

A. Uji Validitas dan Reliabilitas

1. Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.927	15

Correlations

	KNJ1	KNJ2	KNJ3	KNJ4	KNJ5	KNJ6	KNJ7	KNJ8	KNJ9	KNJ10	KNJ11	KNJ12	KNJ13	KNJ14	KNJ15	KNJ
KNJ1 Pearson Correlation	1	.495**	.444**	.362**	.465**	.365**	.594**	.505**	.514**	.378**	.607**	.532**	.401**	.543**	.501**	.732**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.000	.001	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
KNJ2 Pearson Correlation	.495**	1	.433**	.358**	.236*	.375**	.425**	.501**	.499**	.211	.415**	.622**	.460**	.570**	.616**	.684**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.035	.001	.000	.000	.000	.061	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
KNJ3 Pearson Correlation	.444**	.433**	1	.559**	.291**	.470**	.524**	.595**	.562**	.327**	.477**	.609**	.523**	.611**	.457**	.749**
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.009	.000	.000	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
KNJ4 Pearson Correlation	.362**	.358**	.559**	1	.351**	.518**	.244*	.522**	.435**	.236*	.351**	.448**	.463**	.560**	.382**	.648**
Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000		.001	.000	.029	.000	.000	.035	.001	.000	.000	.000	.000	.000
N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
KNJ5 Pearson Correlation	.465**	.236*	.291**	.351**	1	.061	.422**	.296**	.392**	.464**	.332**	.413**	.227*	.468**	.420**	.551**
Sig. (2-tailed)	.000	.035	.009	.001		.594	.000	.008	.000	.000	.003	.000	.042	.000	.000	.000

N		80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
KNJ6	Pearson Correlation	.365**	.375**	.470**	.518**	.061	1	.441**	.489**	.358**	.120	.336**	.467**	.642**	.533**	.463**	.632**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000	.000	.594		.000	.000	.001	.287	.002	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
KNJ7	Pearson Correlation	.594**	.425**	.524**	.244*	.422**	.441**	1	.435**	.567**	.361**	.496**	.504**	.507**	.545**	.572**	.720**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.029	.000	.000		.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
KNJ8	Pearson Correlation	.505**	.501**	.595**	.522**	.296**	.489**	.435**	1	.477**	.395**	.436**	.566**	.578**	.627**	.562**	.757**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.008	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
KNJ9	Pearson Correlation	.514**	.499**	.562**	.435**	.392**	.358**	.567**	.477**	1	.485**	.598**	.549**	.575**	.555**	.467**	.759**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
KNJ10	Pearson Correlation	.378**	.211	.327**	.236*	.464**	.120	.361**	.395**	.485**	1	.390**	.396**	.198	.381**	.328**	.528**
	Sig. (2-tailed)	.001	.061	.003	.035	.000	.287	.001	.000	.000		.000	.000	.079	.000	.003	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
KNJ11	Pearson Correlation	.607**	.415**	.477**	.351**	.332**	.336**	.496**	.436**	.598**	.390**	1	.491**	.472**	.487**	.489**	.701**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.003	.002	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
KNJ12	Pearson Correlation	.532**	.622**	.609**	.448**	.413**	.467**	.504**	.566**	.549**	.396**	.491**	1	.445**	.662**	.613**	.790**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
KNJ13	Pearson Correlation	.401**	.460**	.523**	.463**	.227*	.642**	.507**	.578**	.575**	.198	.472**	.445**	1	.499**	.471**	.709**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.042	.000	.000	.000	.000	.079	.000	.000		.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
KNJ14	Pearson Correlation	.543**	.570**	.611**	.560**	.468**	.533**	.545**	.627**	.555**	.381**	.487**	.662**	.499**	1	.723**	.832**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000

N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
KNJ15 Pearson Correlation	.501**	.616**	.457**	.382**	.420**	.463**	.572**	.562**	.467**	.328**	.489**	.613**	.471**	.723**	1	.760**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
KNJ Pearson Correlation	.732**	.684**	.749**	.648**	.551**	.632**	.720**	.757**	.759**	.528**	.701**	.790**	.709**	.832**	.760**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Disiplin Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.833	6

Correlations

		DK1	DK2	DK3	DK4	DK5	DK6	DK
DK1	Pearson Correlation	1	.480**	.432**	.421**	.301**	.385**	.680**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.007	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80
DK2	Pearson Correlation	.480**	1	.604**	.394**	.415**	.506**	.766**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80
DK3	Pearson Correlation	.432**	.604**	1	.604**	.376**	.581**	.822**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.001	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80
DK4	Pearson Correlation	.421**	.394**	.604**	1	.497**	.353**	.746**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.001	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80
DK5	Pearson Correlation	.301**	.415**	.376**	.497**	1	.434**	.673**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.001	.000		.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80
DK6	Pearson Correlation	.385**	.506**	.581**	.353**	.434**	1	.735**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000		.000
	N	80	80	80	80	80	80	80
DK	Pearson Correlation	.680**	.766**	.822**	.746**	.673**	.735**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

N		80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
KT	Pearson	.655 [*]	.717 [*]	.660 [*]	.643 [*]	.762 [*]	.686 [*]	.709 [*]	.638 [*]	.717 [*]	.725 [*]	.761 [*]	.540 [*]	.663 [*]	.607 [*]	.757 [*]	.657 [*]	.764 [*]	.734 [*]	.705 [*]	.578 [*]	.642 [*]	.685 [*]	.776 [*]	.667 [*]
	Correlation	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N		80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4. Pelatihan Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.906	15

Correlations

		PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	PK6	PK7	PK8	PK9	PK10	PK11	PK12	PK13	PK14	PK15	PK
PK1	Pearson Correlation	1	.452**	.401**	.318**	.490**	.417**	.594**	.436**	.460**	.337**	.302**	.386**	.349**	.295**	.297**	.663**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.004	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.006	.000	.001	.008	.007	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
PK2	Pearson Correlation	.452**	1	.521**	.389**	.197	.453**	.399**	.325**	.372**	.386**	.482**	.371**	.341**	.271*	.268*	.644**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.080	.000	.000	.003	.001	.000	.000	.001	.002	.015	.016	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
PK3	Pearson Correlation	.401**	.521**	1	.272*	.437**	.310**	.390**	.328**	.370**	.418**	.366**	.384**	.416**	.355**	.221*	.632**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.015	.000	.005	.000	.003	.001	.000	.001	.000	.000	.001	.049	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
PK4	Pearson Correlation	.318**	.389**	.272*	1	.287**	.184	.106	.199	.192	.242*	.233*	.349**	.279*	.203	.140	.446**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.015		.010	.103	.349	.077	.088	.031	.038	.002	.012	.070	.215	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
PK5	Pearson Correlation	.490**	.197	.437**	.287**	1	.411**	.384**	.484**	.553**	.430**	.405**	.406**	.503**	.461**	.351**	.679**
	Sig. (2-tailed)	.000	.080	.000	.010		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
PK6	Pearson Correlation	.417**	.453**	.310**	.184	.411**	1	.398**	.497**	.425**	.409**	.419**	.499**	.447**	.523**	.296**	.682**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.005	.103	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.008	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
PK7	Pearson Correlation	.594**	.399**	.390**	.106	.384**	.398**	1	.536**	.543**	.245*	.365**	.450**	.250*	.390**	.301**	.645**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.349	.000	.000		.000	.000	.028	.001	.000	.025	.000	.007	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
PK8	Pearson Correlation	.436**	.325**	.328**	.199	.484**	.497**	.536**	1	.585**	.379**	.343**	.521**	.415**	.465**	.367**	.697**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.003	.077	.000	.000	.000		.000	.001	.002	.000	.000	.000	.001	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
PK9	Pearson Correlation	.460**	.372**	.370**	.192	.553**	.425**	.543**	.585**	1	.516**	.501**	.419**	.442**	.580**	.474**	.750**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.001	.088	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
PK10	Pearson Correlation	.337**	.386**	.418**	.242*	.430**	.409**	.245*	.379**	.516**	1	.536**	.522**	.519**	.493**	.310**	.683**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.031	.000	.000	.028	.001	.000		.000	.000	.000	.000	.005	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
PK11	Pearson Correlation	.302**	.482**	.366**	.233*	.405**	.419**	.365**	.343**	.501**	.536**	1	.438**	.512**	.492**	.371**	.685**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.001	.038	.000	.000	.001	.002	.000	.000		.000	.000	.000	.001	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
PK12	Pearson Correlation	.386**	.371**	.384**	.349**	.406**	.499**	.450**	.521**	.419**	.522**	.438**	1	.489**	.624**	.320**	.722**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.004	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
PK13	Pearson Correlation	.349**	.341**	.416**	.279*	.503**	.447**	.250*	.415**	.442**	.519**	.512**	.489**	1	.513**	.465**	.697**
	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.000	.012	.000	.000	.025	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
PK14	Pearson Correlation	.295**	.271*	.355**	.203	.461**	.523**	.390**	.465**	.580**	.493**	.492**	.624**	.513**	1	.404**	.707**
	Sig. (2-tailed)	.008	.015	.001	.070	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
PK15	Pearson Correlation	.297**	.268*	.221*	.140	.351**	.296**	.301**	.367**	.474**	.310**	.371**	.320**	.465**	.404**	1	.551**

	Sig. (2-tailed)	.007	.016	.049	.215	.001	.008	.007	.001	.000	.005	.001	.004	.000	.000		.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
PK	Pearson Correlation	.663**	.644**	.632**	.446**	.679**	.682**	.645**	.697**	.750**	.683**	.685**	.722**	.697**	.707**	.551**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

B. Uji Asumsi Klasik

1. Uji normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		80
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.70887934
Most Extreme Differences	Absolute	.053
	Positive	.045
	Negative	-.053
Test Statistic		.053
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

2. Uji multikoleniaritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Kepemimpinan transformasional	.185	5.415
	Disiplin kerja	.240	4.164
	Pelatih karyawan	.292	3.426

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

3. Uji heterokedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.532	2.176		.244	.808
	Kepemimpinan transformasional	.038	.051	.195	.746	.458
	Disiplin kerja	.084	.162	.119	.518	.606
	pelatih karyawan	-.054	.071	-.160	-.769	.444

a. Dependent Variable: absres

C. Uji Regresi Linier Berganda

1. Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3399.293	3	1133.098	79.244	.000 ^b
	Residual	1086.707	76	14.299		
	Total	4486.000	79			

a. Dependent Variable: kinerjakaryawan

b. Predictors: (Constant), pelatihankaryawan, disiplinkerja, kepemimpinantransformasional

2. Koefisien determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.870 ^a	.758	.748	3.781

a. Predictors: (Constant), pelatihankaryawan, disiplinkerja, kepemimpinantransformasional

b. Dependent Variable: kinerjakaryawan

3. Uji T

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	6.372	3.499		1.821	.073
Kepemimpinan transformasional	.178	.082	.286	2.178	.033
Disiplin kerja	.948	.260	.421	3.650	.000
pelatih karyawan	.234	.113	.216	2.064	.042

a. Dependent Variable: kinerja karyawan