

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PABRIK GULA MOJO SRAGEN**

***THE IMPACT OF WORK ENVIRONMENT, TRANSFORMATIONAL
LEADERSHIP STYLE, AND DISCIPLINE WORK TOWARD THE
EMPLOYEE PERFORMANCE OF PG. MOJO SRAGEN***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh :

DIANA NURMALASARI

20140410127

**PRODI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2018**

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PABRIK GULA MOJO SRAGEN**

***THE IMPACT OF WORK ENVIRONMENT, TRANSFORMATIONAL
LEADERSHIP STYLE, AND DISCIPLINE WORK TOWARD THE EMPLOYEE
PERFORMANCE OF PG. MOJO SRAGEN***



Telah disetujui Dosen Pembimbing
Pembimbing

Rini Juni Astuti, S.E., M.Si

NIK: 19700621199409143037

Tanggal, 29 Maret 2018

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PABRIK GULA MOJO SRAGEN**

***THE IMPACT OF WORK ENVIRONMENT, TRANSFORMATIONAL
LEADERSHIP STYLE, AND DISCIPLINE WORK TOWARD THE
EMPLOYEE PERFORMANCE OF PG. MOJO SRAGEN***

Diajukan Oleh:

DIANA NURMALASARI

20140410127

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan Dewan Penguji Program
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhamadiyah Yogyakarta

Tanggal 21 April 2018

Yang Terdiri dari


Prof., Dr. Heru Kurnianto Tjahyono

Ketua Tim Penguji


Tri Maryati, SE., MM.

Anggota Tim Penguji


Rini Juni Astuti, SE., M.Si.

Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhamadiyah Yogyakarta


Rizal Yaya, SE, M.Sc., Ph.D., Ak., CA.

NIK. 19731218199904 143 068

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Diana Nurmalasari

Nomor Mahasiswa : 20140410127

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: “**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PG. MOJO SRAGEN**” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 29 Maret 2018

Diana Nurmalasari

MOTTO

Kita berdoa kalau kesusahan dan membutuhkan sesuatu,
mestinya kita juga berdoa dalam kegembiraan besar dan saat
rezeki melimpah
(KAHLIL GIBRAN)

Allah Dulu, Allah lagi, Allah Terus!
Kegagalan hanya terjadi bila kita menyerah
(LESSING)

“Khairunnas Anfauhum Linnas artinya sebaik-baiknya manusia
adalah manusia yang bermanfaat bagi manusia lainnya”
(IMAM BUKHARI)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan kepada :

1. Ibu dan Ayah tercinta yang dengan segenap upaya telah mendidikku sejak kecil, dengan kasih sayang yang takkan pernah ada batasnya, ini sebagai salah satu tanda baktiku.
2. Sahabatku sejak SMA, Ayudya Sekarrini yang selalu memberikan support dalam pengerjaan skripsi ini hingga selesai.
3. Sahabat-sahabatku sejak pertama masuk di bangku kuliah, Irmay, Herni, Herlina yang selalu mengingatkan dan memberikan doa dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini serta yang selalu mendengarkan keluhanku saat pengerjaan skripsi ini.
4. Teman satu dospem, Tika Putri Arumsari yang selalu setia menemani saat pengerjaan skripsi ini serta banyak memberikan masukan positif dalam pengerjaan skripsi ini.
5. Semua teman-temanku tersayang yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang tak pernah bosan untuk terus memberikan semangat.
6. Almamater dan teman satu angkatan yang selalu aku banggakan.

INTISARI

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, gaya kepemimpinan transformasional, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PG. Mojo Sragen. Subyek dalam penelitian ini adalah karyawan tetap yang bekerja pada PG. Mojo Sragen. Dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 45 karyawan. Pengambilan sampel menggunakan metode purposive sampling. Alat analisis yang digunakan adalah Regresi Linier berganda IBM SPSS 21.

Berdasarkan analisis yang dilakukan oleh peneliti diperoleh hasil, bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, serta disiplin kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to analyze the impact of work environment, transformational leadership style, and discipline work toward the employee performance of PG. Mojo Sragen. The respondents of this study are the permanent employees of PG. Mojo Sragen, and 45 employees are the samples that are taken by using Purposive Sampling. The analytical tool used is IBM SPSS 21 Multiple Linear Regression.

Based on the analysis that is done by the researcher, work environment has the positive and significant impact toward the employee performance, transformational leadership style brings the positive and significant impact, and discipline work gives the positive and significant impact as well.

Key Words : Work Environment, Transformational Leadership Style, Discipline Work, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan berkah, rahmat dan karunia-Nya dalam penulisan skripsi dengan judul "Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan"

Penulisan skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan dan memberikan ide bagi pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Dalam pembuatan skripsi ini, penulis mendapat bimbingan, arahan, dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan, dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Ibu Rini Juni Astuti, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
3. Bapak, Ibu, dan segenap keluarga yang selalu memberikan dorongan semangat, motivasi dan doa kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi.
4. Semua pihak yang telah ikut membantu dan memberikan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.

Dengan diselesaikannya skripsi ini, penulis berharap penulisan skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan. Oleh karena itu, kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta, Maret 2018

Diana Nurmalasari

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
INTISARI.....	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Landasan Teori	8
1. Kinerja Karyawan	8
a. Definisi Kinerja	8
b. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	9
c. Indikator Kinerja	9
d. Dampak Kinerja	10
2. Lingkungan Kerja.....	10
a. Definisi Lingkungan Kerja.....	10
b. Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	11
c. Indikator Lingkungan Kerja	16
d. Dampak Lingkungan Kerja	16
3. Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	16
a. Definisi Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	16
b. Indikator Kepemimpinan Transformasional	17
c. Faktor Efektivitas Kepemimpinan Transformasional	19
d. Dampak Kepemimpinan Transformasional	19
4. Disiplin Kerja	20

a.	Definisi Disiplin Kerja	20
b.	Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	21
c.	Indikator Disiplin Kerja	22
d.	Dampak Disiplin Kerja.....	22
B.	Hipotesis.....	23
C.	Penelitian Terdahulu	27
D.	Model Penelitian	30
BAB III METODE PENELITIAN.....		31
A.	Objek dan Subyek Penelitian	31
B.	Populasi dan Sampel	32
C.	Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	33
D.	Definisi Operasional.....	34
E.	Uji Kualitas Instrumen	36
1.	Uji Validitas	36
2.	Uji Reliabilitas	36
3.	Uji Asumsi Klasik	36
a.	Uji Normalitas	37
b.	Uji Heteroskedastisitas.....	37
c.	Uji Multikolinearitas	37
F.	Uji Hipotesis.....	39
1.	Regresi Linier Berganda	39
2.	Uji F	40
3.	Uji t.....	40
4.	Koefisien Determinasi.....	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		41
A.	Gambaran Umum Subyek/Obyek Penelitian.....	41
B.	Analisis Diskriptif Statistik	43
C.	Uji Kualitas Dan Instrumen Data	44
1.	Uji Validitas.....	44
2.	Uji Reliabilitas.....	47
3.	Uji Asumsi Klasik	48
a.	Uji Normalitas	48
b.	Uji Heteroskedastitas.....	48
c.	Uji Multikoloniaritas	49
D.	Hipotesis dan Analisis Data.....	50
1.	Uji Regresi Linier Berganda.....	50
2.	Uji Regresi Simultan (uji f)	51
3.	Uji Regresi Parsial (uji t)	51
4.	Koefisien Determinasi (R^2).....	53

E. Pembahasan	53
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	70
A. Kesimpulan	59
B. Saran	59
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

3.1. Definisi Operasional Variabel.....	34
4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	43
4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Menjabat.....	44
4.4. Hasil Uji Validitas.....	45
4.5. Hasil Uji Reliabilitas	47
4.6. Hasil Uji Normalitas	48
4.7. Hasil Uji Heteroskedastisitas	49
4.8. Hasil Uji Multikolinearitas.....	49
4.9. Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	50

DAFTAR GAMBAR

2.1. Model Penelitian.....	29
----------------------------	----