

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

1. Lingkungan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. Hal tersebut terbukti dengan nilai t hitung sebesar 2.224 dengan probabilitas 0,032 dimana angka tersebut signifikan karena ( $p \leq 0,05$ ).
2. Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. Hal tersebut terbukti dengan nilai t hitung sebesar 2.361 dengan probabilitas 0,023 dimana angka tersebut signifikan karena ( $p \leq 0,05$ ).
3. Disiplin Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. Hal tersebut terbukti dengan nilai t hitung sebesar 2.225 dengan probabilitas 0,032 dimana angka tersebut signifikan karena ( $p \leq 0,05$ ).

#### **B. Saran**

1. Bagi Perusahaan  
Penulis berharap penelitian ini dapat memberikan sumbangan pemikiran yang dapat dijadikan bahan pertimbangan mengenai lingkungan kerja, gaya kepemimpinan transformasional, dan disiplin kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan.

## 2. Bagi Akademis

Penulis berharap hasil penelitian ini dijadikan sebagai bahan bacaan dan dapat menambah wawasan pemikiran serta dapat dijadikan perbandingan untuk penelitian selanjutnya.

## 3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan acuan bagi peneliti berikutnya yang berminat meneliti mengenai Kinerja Karyawan.