

KUESIONER PENELITIAN PABRIK GULA MOJO SRAGEN

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :
Jenis Kelamin : Laki-laki/Perempuan
Lama Bekerja :

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Bacalah sejumlah pertanyaan dibawah ini dengan teliti
2. Anda dimohon untuk memberikan penilaian mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PG. Mojo Sragen.
3. Anda dimohon untuk memberikan jawaban sesuai dengan keadaan Anda secara objektif dengan memberi tanda cek list (√) pada salah satu kriteria untuk setiap pernyataan yang menurut Anda paling tepat.
4. Skor yang diberikan tidak mengandung nilai jawaban benar/salah melainkan menunjukkan kesesuaian penilaian Anda terhadap isi setiap pernyataan.
5. Pilihan jawaban adalah :
 - 1 : Sangat Tidak Setuju
 - 2 : Tidak Setuju
 - 3 : Ragu-ragu
 - 4 : Setuju
 - 5 : Sangat Setuju

1. LINGKUNGAN KERJA

No.	Pernyataan	Nilai				
		1	2	3	4	5
	Suasana Kerja					
1.	Sirkulasi udara ditempat kerja saya beroperasi dengan baik, sehingga saya merasa nyaman.					
2.	Ruang kerja saya mempunyai suhu yang ideal sehingga saya merasa nyaman untuk bekerja.					
3.	Suara bising dapat mengganggu konsentrasi saya dalam bekerja.					
4.	Suara yang bising dapat mengganggu ketenangan saya dalam bekerja.					
5.	Getaran yang tidak saya inginkan dapat mengganggu konsentrasi saya.					
6.	Saya terganggu apabila ada getaran mekanis ditempat kerja saya.					
7.	Pencahayaannya ditempat kerja saya tidak silau, sehingga mata saya tidak terganggu.					
8.	Pencahayaannya ditempat kerja saya cukup, sehingga tidak menghambat saya bekerja.					
9.	Saya merasa nyaman bekerja sama dengan rekan kerja dan atasan saya.					
10.	Dekorasi ditempat kerja saya enak dipandang, sehingga saya tidak bosan.					
11.	Saya memiliki ruang gerak yang cukup, sehingga saya merasa nyaman.					
12.	Pewarnaan ditempat saya bekerja tidak membosankan.					
13.	Suasana ditempat kerja saya harmonis dan menyenangkan.					
	Hubungan dengan rekan kerja					
14.	Saya mempunyai komunikasi yang baik dengan karyawan lain.					
15.	Saya merasa aman dari bentuk intimidasi dari karyawan lain.					
16.	Saya menjaga hubungan dengan atasan dan rekan kerja saya.					

17.	Atasan saya sering memotivasi, sehingga saya bersemangat bekerja.					
	Tersedia Fasilitas Kerja					
18.	Kondisi fasilitas pendukung lain-lain (kendaraan dan lain-lain).					
19.	Kondisi fasilitas pendukung pekerjaan (komputer, Mesin Tik, ATK).					
20.	Kondisi fasilitas Toilet/WC.					
21.	Perusahaan memberikan tunjangan-tunjangan bagi setiap karyawan.					
22.	Perusahaan memberikan bonus bagi karyawan yang berprestasi.					

Sumber : Nitisemito dalam Zulaikha (2015)

2. GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

No	Pertanyaan	Nilai				
		1	2	3	4	5
1.	Pemimpin saya menanamkan rasa bangga pada karyawannya.					
2.	Pemimpin saya berbicara antusias tentang apa yang harus dicapai.					
3.	Pemimpin saya menghabiskan waktu untuk memberikan contoh yang baik bagi karyawannya.					
4.	Pemimpin saya mengungkapkan kepuasan apabila karyawan dapat menyelesaikan tugas dengan baik.					
5.	Pemimpin saya mengungkapkan keyakinan bahwa tujuan organisasi akan tercapai.					
6.	Pemimpin saya memberikan contoh yang baik bagi karyawannya.					
7.	Pemimpin saya memeriksa masukan-masukan penting dari keluhan karyawan.					
8.	Pemimpin saya memusatkan perhatian pada penyimpangan dan kesalahan.					
9.	Pemimpin saya mengingatkan tentang					

	nilai-nilai didalam organisasi.					
10.	Pemimpin mendorong saya dalam mencetuskan ide-ide yang dapat menunjang organisasi.					
11.	Pemimpin memberikan penghargaan terhadap ide-ide yang saya sampaikan.					
12.	Atasan melibatkan saya dalam memecahkan masalah.					
13.	Pemimpin saya hadir saat dibutuhkan.					
14.	Pemimpin saya berbicara optimis tentang masa depan.					
15.	Pemimpin saya menentukan pentingnya tujuan yang kuat.					
16.	Pemimpin saya membahas masalah secara dewasa dan penuh tanggung jawab.					
17.	Pemimpin saya melakukan tindakan yang dapat membangun rasa hormat orang lain.					
18.	Pemimpin saya menekankan pentingnya memiliki rasa kebersamaan dalam mencapai sebuah visi dan misi.					
19.	Pemimpin saya membantu menguatka rasa kepercayaan diri pada karyawan.					
20.	Pemimpin saya memberikan bantuan kepada karyawan agar mereka dapat melaksanakan pekerjaan dengan baik.					
21.	Pemimpin saya menunda kepentingan pribadi demi kebaikan organisasi.					
22.	Pemimpin saya tetap mengawasi agar tidak terjadi kesalahan.					
23.	Pemimpin saya mengajak karyawannya untuk melakukan hal yang lebih dari apa yang diharapkan.					
24.	Pemimpin saya memperlakukan orang lain sebagai individu bukan hanya sebagai anggota					

Sumber : Bass dalam Mahendra dkk (2015)

3. DISIPLIN KERJA

No	Pertanyaan	Nilai				
		1	2	3	4	5
1.	Saya memiliki tingkat kehadiran sesuai dengan ketentuan perusahaan.					
2.	Saya melakukan absensi sesuai dengan ketentuan dan peraturan yang ada.					
3.	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan jadwal yang ada.					
4.	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan prosedur kerja yang ada.					
5.	Saya memakai atribut/seragam sesuai dengan ketentuan yang ada.					

Sumber : Siagian dalam Purwanto (2015)

4. KINERJA

No	Pertanyaan	Nilai				
		1	2	3	4	5
1.	Saya selalu memiliki semangat kerja tinggi dalam menjalankan dan melaksanakan pekerjaan.					
2.	Saya tetap bekerja sesuai dengan tujuan organisasi.					
3.	Saya mempunyai komitmen serta teliti dalam bekerja dan mampu memenangi persaingan.					
4.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kemampuan, keahlian dan kualitas yang dimiliki.					
5.	Saya dapat mengerjakan tugas yang diberikan secara tepat waktu agar bisa mengerjakan tugas yang lain.					
6.	Saya dapat menyelesaikan tugas dan masalah yang dihadapi di organisasi.					
7.	Saya memiliki target dan kualitas yang ingin diraih kedepan bersama organisasi.					
8.	Saya mampu memahami kualitas standar kinerja mereka, menghilangkan kinerja yang buruk dan melanjutkan kerja yang					

	baik.					
9.	Hasil penilaian kinerja sebagai motivasi, evaluasi diri dan mengetahui potensi yang dimiliki.					
10.	Saya mampu mengerjakan tugas yang diberikan pimpinan sesuai dengan kualitas dan ketepatan waktu.					
11.	Saya mengikuti prosedur yang ada di kantor sehingga kualitas pekerjaan tetap terjaga.					
12.	Saya tetap terampil dalam melaksanakan pekerjaan sesuai dengan tugas dan fungsi.					
13.	Saya bekerja dengan efektif dan mempunyai semangat tinggi.					
14.	Saya mempunyai komitmen kerja yang tinggi untuk selalu belajar dan meningkatkan kinerja.					
15.	Saya mempunyai komitmen kerja untuk tetap bertahan dan meningkatkan kinerja demi kemajuan kantor.					

Sumber : Mathis and Jackson dalam Raharjo (2015)

- Terima Kasih -

LAMPIRAN SPSS

Karakteristik Responden

JenisKelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
di-Laki	28	62.2	62.2	62.2
di-empuan	17	37.8	37.8	100.0
di-al	45	100.0	100.0	

Jabatan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
di-stenKepala	5	11.1	11.1	11.1
di-yawan	40	88.9	88.9	100.0
di-al	45	100.0	100.0	

Lama Bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
di) Tahun	10	22.2	22.2	22.2
di-15 Tahun	20	44.4	44.4	66.7
di-20 Tahun	15	33.3	33.3	100.0
di-al	45	100.0	100.0	

Lampiran Descriptive

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
gkunganKerja	45	55	107	73.16	11.164
ra	45	47	117	81.91	15.252
KepemimpinanTransformasi onal					
plinKerja	45	13	25	19.36	2.986
erjaKaryawan	45	37	72	53.80	7.279
ed N (listwise)	45				

Asumsi Klasik
 Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

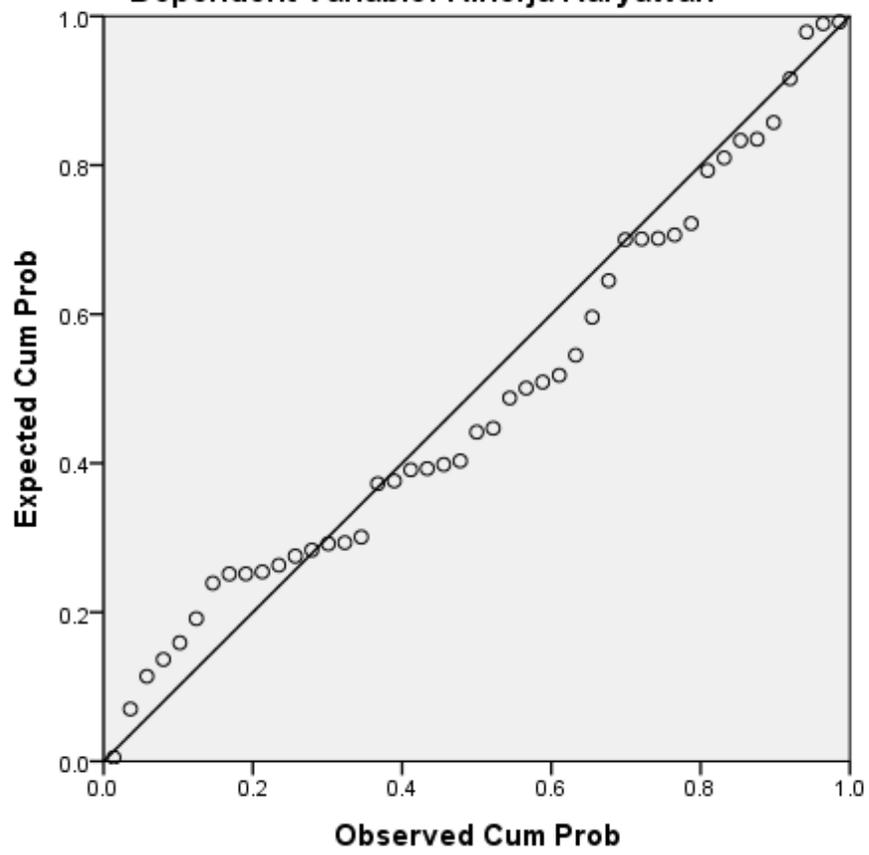
		Unstandardized Residual
		45
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.55856946
	Most Extreme Absolute	.103
Positive Extreme Differences	Negative	.103
	Positive	-.098
Kolmogorov-Smirnov Z		.694
Asymp. Sig. (2-tailed)		.721

Test distribution is Normal.

Calculated from data.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kinerja Karyawan



Uji Heteroskedastisitas

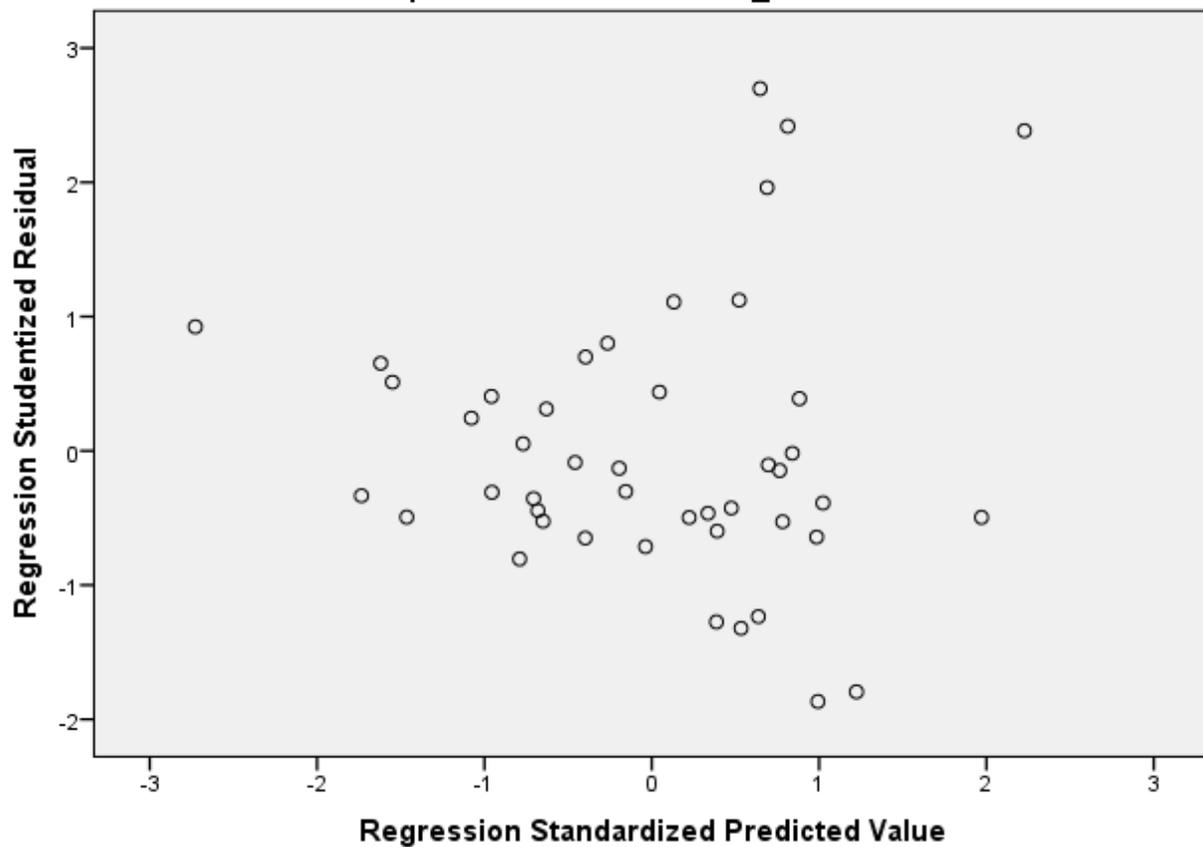
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
Constant)	10.944	3.423		3.197	.003
dukunganKerja	-.087	.048	-.327	-1.806	.078
ra	-.049	.043	-.251	-1.134	.264
KepemimpinanTransformasi onal					
plinKerja	.145	.176	.147	.822	.416

Dependent Variable: ABS_RES

Scatterplot

Dependent Variable: ABS_RES



Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	12.254	6.002		2.042	.048		
1 Lingkungan Kerja	.187	.084	.286	2.224	.032	.577	1.734
1 Gaya Kepemimpinan Transformasional	.178	.075	.372	2.361	.023	.384	2.602
1 Disiplin Kerja	.688	.309	.282	2.225	.032	.594	1.683

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

Uji Regresi Linear Berganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.780 ^a	.608	.579	4.722

Predictors: (Constant), DisiplinKerja, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformatif

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	1416.856	3	472.285	21.178	.000 ^b
Residual	914.344	41	22.301		
Total	2331.200	44			

Dependent Variable: KinerjaKaryawan

Predictors: (Constant), DisiplinKerja, LingkunganKerja, Gaya KepemimpinanTransformatif

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	12.254	6.002		2.042	.048
LingkunganKerja	.187	.084	.286	2.224	.032
Gaya Kepemimpinan Transformatif	.178	.075	.372	2.361	.023
DisiplinKerja	.688	.309	.282	2.225	.032

Dependent Variable: KinerjaKaryawan