

## **INTISARI**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh insentif dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Area Sumbawa, Wilayah Sumbawa Besar, Nusa Tenggara Barat. Subyek dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. PLN (Persero) Area Sumbawa, Wilayah Sumbawa Besar, Nusa Tenggara Barat, dengan jumlah 70 karyawan. Penelitian dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan PT. PLN (Persero) Area Sumbawa, Wilayah Sumbawa Besar, Nusa Tenggara Barat, dengan jumlah pengembalian kuesioner sebanyak 70 kuesioner. Metode analisis menggunakan Regresi Linier Berganda dengan bantuan software IBM SPSS.21. Berdasarkan analisis yang dilakukan oleh peneliti diperoleh hasil, bahwa Insentif berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan.

**Kata kunci : Insentif, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze The Impact of Incentive and Job Satisfaction toward The Employee Performance at PT. PLN (Persero) Sumbawa Area of Sumbawa Besar, Nusa Tenggara Barat. The respondents of this study are all the employees of PT. PLN (Persero) Sumbawa Area of Sumbawa Besar, Nusa Tenggara Barat that are 70 employees. Questionnaire was distributed to the employees of PT. PLN (Persero) Area Sumbawa, Wilayah Sumbawa Besar, Nusa Tenggara Barat, there were 70 questionnaires returned. Multiple Linier Regression of IBM SPSS.21 is used as the analyze method. Based on the analyze that is done by the research, Incentive and Job Satisfaction have a positive impact toward The Employee Performance.*

***Key words : Incentive, Job Satisfaction, Emplyee Performance***