

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

1. Insentif berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. Hal tersebut terbukti dengan nilai t hitung sebesar 2,166 dengan probabilitas 0,034 dimana angka tersebut signifikan karena ( $p \leq 0,05$ ).
2. Kepuasan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. Hal tersebut terbukti dengan nilai t hitung sebesar 3,109 dengan probabilitas 0,003 dimana angka tersebut signifikan karena ( $p \leq 0,05$ ).

#### **B. Saran**

1. Bagi PT. PLN Persero.  
Dengan adanya penelitian ini diharapkan PT.PLN Persero dapat menambah referensi tentang insentif, kepuasan kerja dan kinerja karyawan.
2. Bagi Peneliti Selanjutnya  
Penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan acuan bagi peneliti berikutnya yang berminat meneliti mengenai Kinerja Karyawan.

